

แบบฟอร์มข้อมูลและความรู้ของบุคลากรของสำนักอนามัยการเจริญพันธุ์

ชื่อนางสาวปิยาภรณ์ ธรรมสาร..... ตำแหน่ง.....นักวิชาการสาธารณสุข.....

กลุ่มงาน/ฝ่าย.....พัฒนาเทคโนโลยีอนามัยการเจริญพันธุ์.....

1. งานที่ได้รับผิดชอบ

- 1.1 คณะทำงานตัวชี้วัด 2.1 ระดับความสำเร็จของการควบคุม การกำกับดูแล การบริหารงาน
- 1.2 คณะทำงานการจัดการข้อร้องเรียนกรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563
- 1.3 คณะผู้ตรวจสอบภายในประจำหน่วยงาน ปีงบประมาณ 2563
- 1.4 รวบรวมข้อมูลต่างๆของหน่วยงานเพื่อเปิดเผยข้อมูลข่าวสารราชการกรมอนามัย
- 1.5 รวบรวมรายงานการรับเรื่องร้องเรียนตาม พ.ร.บ.การป้องกันและแก้ไขปัญหาการตั้งครรภ์ในวัยรุ่น พ.ศ. 2559
- 1.6 ร่วมดำเนินงานโครงการขับเคลื่อนกลไกสนับสนุนการป้องกันและแก้ไขปัญหาการตั้งครรภ์ในวัยรุ่น
- 1.7 ร่วมดำเนินงานโครงการขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์การพัฒนามีการเจริญพันธุ์แห่งชาติ ฉบับที่ 2 (พ.ศ. 2560-2569) ว่าด้วยการส่งเสริมการเกิดและการเจริญเติบโตอย่างมีคุณภาพ พ.ศ. 2560 – 2562
- 1.8 ร่วมดำเนินงานโครงการวิวาท์สร้างชาติ
- 1.9 ร่วมดำเนินโครงการพัฒนาประสิทธิภาพระบบรับเรื่องร้องเรียนและช่วยเหลือติดตามคุ้มครองสิทธิตาม พ.ร.บ.การป้องกันและแก้ไขปัญหาการตั้งครรภ์ในวัยรุ่น พ.ศ. 2559 (ร่วมกับมูลนิธิเข้าถึงเอดส์ 1663)

2. ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน

- 2.1 คู่มือการปฏิบัติงานผู้ตรวจสอบภายในประจำหน่วยงาน กรมอนามัย
- 2.2 คู่มือการปฏิบัติสำหรับเจ้าหน้าที่รัฐตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540
- 2.3 คู่มือการปฏิบัติงานกระบวนการจัดการข้อร้องเรียนและข้อขมขื่นของกรมอนามัย
- 2.4 พระราชบัญญัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาการตั้งครรภ์ในวัยรุ่น พ.ศ. 2559
- 2.5 แผนปฏิบัติการภายใต้นโยบายและยุทธศาสตร์การพัฒนามีการเจริญพันธุ์แห่งชาติ ฉบับที่ 2 (พ.ศ. 2560 – 2569) ว่าด้วยการส่งเสริมการเกิดและการเจริญเติบโตอย่างมีคุณภาพ พ.ศ. 2560 – 2562
- 2.6 สถานการณ์ ข้อมูล และงานวิจัยที่เกี่ยวข้องกับจำนวนการเกิด การตั้งครรภ์ในวัยรุ่น อัตราการเจริญพันธุ์รวมของสตรีไทย อัตราส่วนการตายมารดา อัตราตายทารกแรกเกิด ภาวะโลหิตจางในหญิงวัยเจริญพันธุ์ จำนวนเด็กที่มีความพิการแต่กำเนิดของประเทศไทย และสถานการณ์ภาวะมีบุตรยากในประเทศไทย

3. ความรู้สำคัญที่ใช้ในการทำงาน

- 3.1 ความรู้ในเรื่องกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ ต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการทำงาน
- 3.2 ความรู้ในด้านวิชาการและทักษะในการทำงาน
- 3.3 ความรู้ในเรื่องสถานการณ์ต่างๆที่เกี่ยวข้องกับอนามัยการเจริญพันธุ์

4. ข้อมูล/ความรู้ที่ต้องการเพื่อพัฒนาการปฏิบัติงานของตนเอง

- 4.1 พัฒนาทักษะด้านวิชาการในงานที่เกี่ยวข้อง
- 4.2 พัฒนาทักษะการสื่อสารภาษาอังกฤษ
- 4.3 พัฒนาทักษะการทำ/ออกแบบ Infographic
- 4.4 พัฒนาทักษะการเป็นผู้พูด/ผู้นำเสนอที่ดี

แบบฟอร์มการจัดการความรู้ (Knowledge Management : KM)

ชื่อนางสาวปิยาภรณ์ ธรรมสาร..... ตำแหน่ง.....นักวิชาการสาธารณสุข.....

กลุ่มงาน/ฝ่าย.....พัฒนาเทคโนโลยีอนามัยการเจริญพันธุ์.....

ชื่อเรื่อง ผู้ตรวจสอบภายในประจำหน่วยงาน กรมอนามัย

สรุปสาระสำคัญ

กรมอนามัยได้แต่งตั้งผู้ตรวจสอบภายในประจำหน่วยงานในทุก ๆ ปี เพื่อทำหน้าที่ตรวจสอบการปฏิบัติงานของหน่วยงานภายในความรับผิดชอบของกรมอนามัย ให้เป็นไปด้วยความถูกต้อง มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล มีระบบควบคุมภายในที่ดี และเป็นการป้องกันข้อบกพร่องหรือข้อผิดพลาดเบื้องต้นที่อาจเกิดขึ้นได้ทันเวลา อีกทั้งเพื่อให้ผลการดำเนินงานสามารถบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของหน่วยงาน ช่วยให้การบริหารงานมีมาตรฐาน โปร่งใส ถูกต้อง มีความน่าเชื่อถือ เป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูง และมีธรรมาภิบาลทำให้เกิดกระบวนการกำกับดูแลที่ดี และความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน ผลงานจากทุกหน่วยงานที่ได้ร่วมกันทำ จะเป็นส่วนสำคัญที่สะท้อนให้กรมอนามัยเป็นองค์กรที่ได้รับการยอมรับในด้านความโปร่งใส และเป็นองค์กรคุณภาพคู่คุณธรรม ทำให้กรมอนามัยเป็นที่ยอมรับจากหน่วยงานภายนอก รวมทั้งระบบการตรวจสอบภายในของกรมอนามัย ได้รับความสนใจและถูกกล่าวถึงในเชิงบวก ตลอดจนได้รับการยอมรับจากหน่วยงานตรวจสอบภายนอกในการเข้ามาศึกษาดูงาน และแลกเปลี่ยนเรียนรู้

ดังนั้น ผู้ตรวจสอบภายในประจำหน่วยงานต้องมีความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติงานตรวจสอบและนำไปปฏิบัติงานในหน่วยงานให้เป็นอย่างดีถูกต้อง เหมาะสม และมีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ

ประโยชน์

ผู้ตรวจสอบภายในประจำหน่วยงาน ผู้ปฏิบัติงาน และผู้ที่เกี่ยวข้อง มีความรู้ ความเข้าใจ และสามารถใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานให้เป็นที่น่าเชื่อถือ ถูกต้อง และมีคุณภาพ