

สรุปการวิเคราะห์ผลการสำรวจความต้องการพัฒนาศักยภาพบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการขับเคลื่อนการดำเนินงานป้องกันและแก้ไขปัญหการตั้งครุภในวัยรุน

ลักษณะทางประชากรของกลุ่มตัวอย่าง

กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง จำนวน 395 ร้อยละ 75.2 โดยกลุ่มอายุสูงสุดอยู่ในกลุ่มอายุ 31-40 ปี ร้อยละ 38.6 รองลงมาคือ 41-50 ปี ร้อยละ 31.5 ตามลำดับ โดยกลุ่มตัวอย่างมีอายุเฉลี่ย 38.54 ปี อายุต่ำสุดและสูงสุดคือ 19 และ 59 ปี มีประสบการณ์การทำงานในหน่วยงานปัจจุบันเฉลี่ย 8.03 ปี โดยมีประสบการณ์การทำงานอยู่ในช่วง 1 - <5 ปี ร้อยละ 42.1 รองลงมาคือ 10 - <15 ปี ร้อยละ 25.1 และ 5 - <10 ปี ร้อยละ 22.3 ตามลำดับ มีประสบการณ์ในการทำงานด้านวัยรุนเฉลี่ย 5.31 ปี อยู่ในช่วง 1 - <5 ปี และ 10 - <15 ปี คิดเป็นร้อยละ 27.6 ช่วง 10 - <15 ปี ร้อยละ 15.8 ตามลำดับ สำหรับหน่วยงานของกลุ่มตัวอย่าง คือ องค์การบริหารส่วนตำบล ร้อยละ 48.7 รองลงมาคือ เทศบาลตำบล ร้อยละ 39.1 เทศบาลเมือง ร้อยละ 8.6 เทศบาลนครและกรุงเทพมหานคร คิดเป็นร้อยละ 2.7 และ 1.0 ตามลำดับ และยังพบว่าหน่วยงานของกลุ่มตัวอย่างมีการขับเคลื่อนงานป้องกันแก้ไขปัญหการตั้งครุภวัยรุน โดยรูปแบบอื่น ๆ คิดเป็นร้อยละ 52.8 ร่วมกับคณะกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ (พชอ.) และร่วมงานอำเภออนามัยการเจริญพันธุ์ คิดเป็นร้อยละ 19.2 และ 14.0 ตามลำดับ

ความต้องการลักษณะรูปแบบ/วิธีการ การพัฒนาศักยภาพของกลุ่มตัวอย่าง

รูปแบบหรือวิธีการที่กลุ่มตัวอย่างต้องการพัฒนาศักยภาพ โดยให้เรียงลำดับความต้องการ พบว่ากลุ่มตัวอย่างมีความต้องการรูปแบบหรือวิธีการพัฒนาศักยภาพเป็นลำดับที่ 1 คือ การจัดอบรมเชิงปฏิบัติการ ร้อยละ 64.1 รองลงมาคือ คู่มือ ร้อยละ 41.6 การศึกษาดูงานพื้นที่ต้นแบบ ร้อยละ 30.3 สื่ออิเล็กทรอนิกส์และการอบรมออนไลน์ (E-Learning) คิดเป็นร้อยละ 29.2 และ 21.6 ตามลำดับ สำหรับความต้องการรูปแบบหรือวิธีการพัฒนาศักยภาพเป็นลำดับที่ 2 คือ คู่มือ ร้อยละ 25.9 สื่ออิเล็กทรอนิกส์ ร้อยละ 18.8 การจัดอบรมเชิงปฏิบัติการ ร้อยละ 18.7 การศึกษาดูงานพื้นที่ต้นแบบและการอบรมออนไลน์ (E-Learning) คิดเป็นร้อยละ 18.2 และ 12.4 ตามลำดับ

ประเด็นเนื้อหาที่ต้องการพัฒนาศักยภาพ

1. ด้านวิชาการ/ องค์ความรู้ที่เกี่ยวข้อง

เนื้อหาที่กลุ่มตัวอย่างต้องการพัฒนาศักยภาพ โดยให้เรียงลำดับความต้องการ พบว่า เนื้อหาที่กลุ่มตัวอย่างมีความต้องการเป็นลำดับที่ 1 คือ การสถานการณ์เกี่ยวกับวัยรุน ร้อยละ 34.7 รองลงมา คือ ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับวัยรุน ร้อยละ 27.9 การตั้งครุภในวัยรุนและเนื้อหาอื่น ๆ คิดเป็นร้อยละ 24.4 และ 22.5 ตามลำดับ สำหรับความต้องการเป็นลำดับที่ 2 คือ การตั้งครุภในวัยรุน ร้อยละ 32.8 การสถานการณ์เกี่ยวกับวัยรุน ร้อยละ 30.1 ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับวัยรุน และเนื้อหาอื่น ๆ คิดเป็นร้อยละ 27.5 และ 7.2 ตามลำดับ

2. แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหาดังกล่าวในวัยรุ่น

แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหาดังกล่าวในวัยรุ่น โดยให้เรียงลำดับความต้องการ พบว่า แนวทางปฏิบัติที่กลุ่มตัวอย่างมีความต้องการเป็นลำดับที่ 1 คือ แนวทางการดำเนินงานด้านอนามัย การเจริญพันธุ์ ร้อยละ 43.3 รองลงมา การจัดอบรมการสื่อสารเรื่องเพศในครอบครัว/ชุมชน ร้อยละ 16.9 การหนุนเสริมกลไกการทำงานผ่านสภาเด็กและเยาวชน ร้อยละ 10.8 แนวทางด้านการจัดสวัสดิการ สังคมและการหนุนเสริมกลไกการทำงานผ่าน ศพค. คิดเป็นร้อยละ 10.3 และ 6.6 ตามลำดับ สำหรับ ความต้องการเป็นลำดับที่ 2 คือ แนวทางด้านการจัดสวัสดิการสังคม ร้อยละ 36.1 แนวทางการ ดำเนินงานด้านอนามัยการเจริญพันธุ์ ร้อยละ 15.7 การจัดอบรมการสื่อสารเรื่องเพศในครอบครัว/ชุมชน ร้อยละ 15.1 การหนุนเสริมกลไกการทำงานผ่าน ศพค. และ การหนุนเสริมกลไกการทำงานผ่าน สภาเด็กและเยาวชน คิดเป็นร้อยละ 14.4 และ 13.7 ตามลำดับ

3. วิธีการจัดทำข้อบัญญัติขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประเด็นการตั้งครุฑในวัยรุ่น

วิธีการจัดทำข้อบัญญัติขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยให้เรียงลำดับความต้องการ พบว่า วิธีการ ที่กลุ่มตัวอย่างมีความต้องการเป็นลำดับที่ 1 คือ การผลักดันประเด็นการตั้งครุฑในวัยรุ่น ร้อยละ 31.8 รองลงมาคือตัวอย่างพื้นที่ที่มีการจัดทำข้อบัญญัติ ร้อยละ 21.4 แนวทางการดำเนินงานตามข้อบัญญัติ ท้องถิ่น และแนวทางการจัดการปัญหาและอุปสรรค คิดเป็นร้อยละ 20.0 และ 18.1 ตามลำดับ สำหรับ ความต้องการเป็นลำดับที่ 2 คือ แนวทางการจัดการปัญหาและอุปสรรค คิดเป็นร้อยละ 34.9 แนวทางการดำเนินงานตามข้อบัญญัติท้องถิ่น ร้อยละ 19.8 การผลักดันประเด็นการตั้งครุฑในวัยรุ่น และตัวอย่างพื้นที่ที่มีการจัดทำข้อบัญญัติ คิดเป็นร้อยละ 19.0 และ 17.6 ตามลำดับ

4. การขับเคลื่อนการดำเนินงาน

การขับเคลื่อนการดำเนินงานโดยให้เรียงลำดับความต้องการ พบว่ากลุ่มตัวอย่างมีความต้องการ เป็นลำดับที่ 1 คือ การจัดการข้อมูลและคืนข้อมูลสถานการณ์ให้พื้นที่รับทราบ ร้อยละ 27.5 รองลงมา คือ การจัดตั้งคณะทำงานของท้องถิ่นที่มีการบูรณาการทุกภาคส่วน ร้อยละ 23.4 การแสวงหาภาคี เครือข่าย การเชื่อมประสานเครือข่าย และเสริมสร้างความเข้มแข็งของภาคีเครือข่าย ร้อยละ 17.3 วิธีการเขียนโครงการ/การจัดทำแผนงาน ร้อยละ 17.1 การจัดตั้งธรรมนูญ และ การกำกับติดตาม ประเมินผล คิดเป็นร้อยละ 9.3 และ 5.1 ตามลำดับ สำหรับความต้องการเป็นลำดับที่ 2 คือ การแสวงหา ภาคีเครือข่าย การเชื่อมประสานเครือข่าย และเสริมสร้างความเข้มแข็งของภาคีเครือข่าย ร้อยละ 30.7 การจัดตั้งคณะทำงานของท้องถิ่นที่มีการบูรณาการทุกภาคส่วน ร้อยละ 25.0 การจัดการข้อมูลและคืน ข้อมูลสถานการณ์ให้พื้นที่รับทราบ ร้อยละ 19.2 การจัดตั้งธรรมนูญ ร้อยละ 14.5 วิธีการเขียนโครงการ/ การจัดทำแผนงานและการกำกับติดตาม ประเมินผล คิดเป็นร้อยละ 13.5 และ 7.8 ตามลำดับ

5. การบริหารจัดการทรัพยากร/งบประมาณ

การบริหารจัดการทรัพยากร/งบประมาณ พบว่ากลุ่มตัวอย่างมีความต้องการเป็นลำดับที่ 1 คือ แหล่งงบประมาณที่มีในท้องถิ่น ร้อยละ 40.3 วิธีการใช้ ข้อจำกัด แนวทางในการใช้ทรัพยากร/ งบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ร้อยละ 24.5 และ ช่องทางการได้มาซึ่งงบประมาณของ เอกชน/NGO ร้อยละ 21.3 สำหรับความต้องการเป็นลำดับที่ 2 คือ วิธีการใช้ ข้อจำกัด แนวทางในการใช้ ทรัพยากร/งบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ร้อยละ 42.5 แหล่งงบประมาณที่มีในท้องถิ่น ร้อยละ 28.1 และช่องทางการได้มาซึ่งงบประมาณของเอกชน/NGO ร้อยละ 18.3