

แผนกิจกรรมขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม สำนักงานนายการเจริญพันธุ์ กรมอนามัย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมสำนักงานนายการเจริญพันธุ์ หน่วยงาน สำนักงานนายการเจริญพันธุ์ กรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข

สถานที่ตั้ง.....สำนักงานนายการเจริญพันธุ์ อาคาร ๒ ชั้น ๓ กรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข

ชื่อผู้ประสานงาน ๑. นางพัชรินทร์ กลีบบุตร ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ ประธานชมรม
๒. นางอรอุมา ทางดี ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ รองประธานชมรม
๓. นางฤทัยรัตน์ โพธิ์ศรี ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เลขานุการ
๔. นายพิเชษฐ์ พึ่งนิล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน ผู้ช่วยเลขานุการ

สังกัด.....สำนักงานนายการเจริญพันธุ์ กรมอนามัย โทรศัพท์ ๐ ๒๕๕๐ ๔๗๘๑, ๔๑๖๒, ๔๒๗๐, ๔๗๘๒

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ aeypatcha@gmail.com / onuma.tangdee@gmail.com / pumpui17@hotmail.com / phichet.p@anamai.mail.go.th

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐานสมาชิกชมรมจริยธรรม

ชื่อหน่วยงานภายในสังกัดสำนักงานนายการเจริญพันธุ์ ที่รับผิดชอบโครงการในแผนปฏิบัติงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)
๑. ผู้บริหารหน่วยงาน	๓
๒. กลุ่มอำนวยการ	๑๓
๓. กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์	๘
๔. กลุ่มพัฒนาประชากร	๗
๕. กลุ่มพัฒนาเทคโนโลยีอนามัยการเจริญพันธุ์	๖
๖. กลุ่มพัฒนาเครือข่ายอนามัยการเจริญพันธุ์	๗
รวม	๔๔

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งหมด รวมจำนวน (ไม่ได้ใช้งบประมาณ) บาท

ระยะเวลาที่ดำเนินการ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

ส่วนที่ ๓ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

สำนักอนามัยการเจริญพันธุ์ ส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรเป็นคนดี มีคุณธรรม จริยธรรม เกิดความรักความผูกพันในองค์กร ร่วมกันขับเคลื่อนสำนักอนามัยการเจริญพันธุ์ให้ก้าวไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และสามารถนำองค์ความรู้จากการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมไปเผยแพร่ และสามารถเป็นแหล่งเรียนรู้ ถ่ายทอดขยายผลไปสู่หน่วยงานอื่นได้อย่างเป็นรูปธรรม

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ ๒๕๖๘

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
โครงการ	แนวทางการพัฒนา/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
ขับเคลื่อน ชมรมจริยธรรม เพื่อนำไปสู่ การเป็น “หน่วยงาน คุณธรรม ต้นแบบและ องค์กรแห่ง ความสุข”	๑.แนวทางการพัฒนาที่ ๑ พัฒนาและส่งเสริมพฤติกรรมที่พึงประสงค์ ด้านคุณธรรมจริยธรรมของบุคลากร ๑.๑ ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๑.๒ ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต ๑.๓ ประกาศและไม่รับของขวัญและ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ การส่งเสริมบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรมหรือการทำความดี (พอเพียง/วินัย/สุจริต/จิตอาสา/กตัญญู)	๑.๑ – ๑.๓ จำนวน ๑ ครั้ง/ปี บุคลากรมีส่วนร่วม และรับทราบ ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป ของจำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	๑.๑ – ๑.๓ ส่งเสริมให้บุคลากรยึดถือ แนวปฏิบัติร่วมกัน	๑.๑ – ๑.๓ ไม่ใช้ งบประมาณ	คณะกรรมการ /คณะทำงาน ขับเคลื่อน คุณธรรม/ ชมรม จริยธรรม สำนักอนามัย การเจริญพันธุ์	✓			

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
โครงการ	แนวทางการพัฒนา/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๒.๑ กิจกรรมยกย่อง เชิดชู บุคคลต้นแบบของ สำนักงานมัยการเจริญพันธุ์ : การคัดเลือกคนดี ศรีธนาชัยสำนักงานมัยการเจริญพันธุ์	๒.๑ หน่วยงาน มีบุคคลต้นแบบ อย่างน้อย ๔ คน	๒.๒ - ๒.๓ บุคลากรมีจิตสาธารณะ บำเพ็ญประโยชน์ ทำความดีเพื่อส่วนรวม	๒.๑ - ๒.๓ ไม่ใช้ งบประมาณ	คณะกรรมการ /คณะทำงาน ขับเคลื่อน คุณธรรม/ ชมรม	✓	✓	✓	✓
	๒.๒ กิจกรรม Super RH Model ปี68 เป็นการยกย่องบุคคล ที่เป็นต้นแบบ ในด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม (พอเพียง/วินัย/สุจริต/จิตอาสา/กตัญญู)	๒.๒ หน่วยงานมี การ ยกย่องบุคคล ด้านการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม อย่างน้อย ๒ คน	ได้รับการยกย่อง เชิดชู เกียรติ สร้างขวัญและ กำลังใจเป็นแบบอย่างที่ดี ให้กับบุคลากรใน หน่วยงาน		จริยธรรม สำนักงานมัย การเจริญพันธุ์	✓	✓	✓	✓
	๒.๓ กิจกรรม บอร์ดทำดี มีคนชม เป็นการยกย่องบุคลากร และหน่วยงาน ที่ทำความดีด้วยใจ หรือได้รับการยกย่อง หรือการชมเชย จากบุคคล/หน่วยงาน ภายในหรือภายนอก (พอเพียง/วินัย/สุจริต /จิตอาสา/กตัญญู)	๒.๓ หน่วยงานมี การยกย่อง/ชมเชย บุคคลและ หน่วยงาน อย่าง น้อย ๓ คน				✓	✓	✓	✓
	๓. แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดี และอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม								
	๓.๑ กิจกรรมจิตอาสา ทำความดี ร่วมปัน น้ำใจ เช่น สมทบทุน/บริจาคสิ่งของ การทำบุญโรงทาน การทำนุบำรุงศาสนา เป็นต้น	๓.๑ - ๓.๓ มีการดำเนิน กิจกรรมอย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปี	๓.๑ - ๓.๔ บุคลากรเกิด ความตระหนัก ช่วยลด ปริมาณขยะพลาสติก และ ใช้ทรัพยากรธรรมชาติ และพลังงานอย่างคุ้มค่า	๓.๑ - ๓.๕ ไม่ใช้ งบประมาณ	คณะกรรมการ /คณะทำงาน ขับเคลื่อน คุณธรรม/ ชมรมฯ	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
โครงการ	แนวทางการพัฒนา/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๓.๒ กิจกรรม “Big Cleaning day : ๕ ส”	๓.๑ - ๓.๓	๓.๑ - ๓.๔ บุคลากรเกิด	๓.๑ - ๓.๕	คณะกรรมการ	✓	✓	✓	✓
	๓.๓ กิจกรรม “เปลี่ยนเพื่อโลกที่ดีกว่า” เช่น การบริจาคขวดน้ำพลาสติกเพื่อผลิต กลับมาเป็นผลิตภัณฑ์ใหม่	มีการดำเนิน กิจกรรมอย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปี	ความตระหนัก ช่วยลด ปริมาณขยะพลาสติก และ ใช้ทรัพยากรธรรมชาติ และพลังงานอย่างคุ้มค่า	ไม่ใช้ งบประมาณ	/คณะทำงาน ขับเคลื่อน คุณธรรม/ ชมรมฯ	✓	✓	✓	✓
	๓.๔ กิจกรรม “พกแก้วที่ใช้...ใส่ใจ...รักษ์โลก” เช่น การรณรงค์ให้ใช้แก้วน้ำส่วนตัว หรือภาชนะส่วนตัวแทนภาชนะที่ทำด้วย พลาสติก	๓.๔ ประชาสัมพันธ์ อย่างน้อย ๒ ช่องทาง				✓	✓	✓	✓
	๓.๕ กิจกรรมสวดมนต์เพื่อพัฒนาสติ เจริญสมาธิ ๑๕ นาที ก่อนเริ่มปฏิบัติงาน ทุกวันอังคาร (หน่วยงานภายใน หมุนเวียนเป็นเจ้าภาพ)	๓.๕ เดือนละ ๔ ครั้ง (ทุกวันอังคาร/ สัปดาห์)	๓.๕ บุคลากรได้รับการ พัฒนาสติ เจริญสมาธิ ส่งผลการทำงานอย่างมี ประสิทธิภาพ			✓	✓	✓	✓

ผู้เสนอแผน.....

(นางพัชรินทร์ กลีบุตร)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
ประธานชมรมจริยธรรม

ลงชื่อ.....

(นายบุญฤทธิ์ สุขรัตน์)

ผู้อำนวยการสำนักอนามัยการเจริญพันธุ์