

แนวทางการพิจารณาการถ่ายทอดตัวชี้วัดและเป้าหมายของระดับองค์กรสู่ระดับบุคคล
สำนักอนามัยการเจริญพันธุ์ กรมอนามัย

สำนักอนามัยการเจริญพันธุ์ ได้มีการกำหนดตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ สำนักอนามัยการเจริญพันธุ์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

นโยบายสำคัญเร่งด่วน ยุทธศาสตร์ การกิจหลักกรมอนามัย (๕ ตัวชี้วัด)

- ๑.๑ อัตราส่วนการตายมารดาไทยต่อการเกิดมีชีพแสน
- ๑.๓ อัตราการคลอดมีชีพในหญิงอายุ ๑๕ – ๑๙ ปี ต่อประชากรหญิงอายุ ๑๕ – ๑๙ ปี พันคน
- ๑.๓๓ อัตราการคลอดมีชีพในหญิงอายุ ๑๐ – ๑๔ ปี ต่อประชากรหญิงอายุ ๑๐ – ๑๔ ปี พันคน
- ๑.๑๔ ร้อยละการตั้งครรภ์ซ้ำในหญิงอายุน้อยกว่า ๒๐ ปี
- ๑.๒๒ ร้อยละ ๒๕ ของจังหวัดมีการขับเคลื่อนกฎหมายที่อยู่ในความรับผิดชอบของกรมอนามัยผ่านกลไกคณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการ/พนักงานเจ้าหน้าที่ในระดับพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ภารกิจรอง/สนับสนุนกรมอนามัย (๕ ตัวชี้วัด)

- ๒.๑ ร้อยละความสำเร็จของการควบคุมกำกับกับการบริหารงาน
- ๒.๒ ร้อยละของการสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรสร้างสุข
- ๒.๓ ร้อยละของการเบิกจ่ายงบประมาณ
- ๒.๔ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานเพื่อสนับสนุนกรมอนามัยก้าวสู่องค์กรที่มีสมรรถนะสูงตามแนวทาง PMQA ๒๕๕๘ / PMQA ๔.๐
- ๒.๕ ความสำเร็จของการดำเนินงานบรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการหน่วยงาน

สำนักอนามัยการเจริญพันธุ์ มีการทบทวน และวิเคราะห์สถานการณ์ ภารกิจของหน่วยงาน และภารกิจของกลุ่ม/ฝ่าย ในรูปแบบคณะกรรมการและคณะทำงานดำเนินงานตามตัวชี้วัดการประเมินผล การปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ สำนักอนามัยการเจริญพันธุ์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ (คำสั่งสำนักอนามัยการเจริญพันธุ์ ที่ ๓๐/๒๕๖๒ สั่ง ณ วันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๒)

การถ่ายทอดตัวชี้วัดผลสำเร็จของงานจากบนลงล่าง (Goal Cascading Method)

- วิเคราะห์และทบทวนตัวชี้วัดเพื่อเตรียมการถ่ายทอดตัวชี้วัดลงมาโดยตรงจากหน่วยงานสู่ระดับกลุ่มงานและรายบุคคล
- แบ่งค่าตัวเลขเป้าหมาย (เฉลี่ยค่าเป้าหมาย)
- แบ่งเฉพาะด้านที่มอบ

ตัวชี้วัดและการถ่ายระดับ

ตัวชี้วัดที่ \ กลุ่มงาน	อำนาจการ	บริหารยุทธฯ	เทคโนโลยี	เครือข่ายฯ	ประชากร
๑.๑	S	S	S		O
๑.๓	S	O	S	S	S
๑.๑๓	S	S	S	O	S
๑.๑๔	S	S	S	S	O
๑.๒๒	S	S	O	S	S
๒.๑	S	S	O	S	S
๒.๒	O	S	S	S	S
๒.๓	O	S	S	S	S
๒.๔	S	S	S	O	S
๒.๕	S	O	S	S	S

***หมายเหตุ

สีฟ้า แทน นโยบายสำคัญเร่งด่วน ยุทธศาสตร์ การกิจหลักของหน่วยงาน

สีเขียว แทน การกิจรอง/สนับสนุนกรมอนามัย

การถ่ายระดับตัวชี้วัดจากกลุ่มงานสู่บุคคล

สำหรับหัวหน้าฝ่าย/กลุ่ม จำนวน : ๕ – ๘ ตัวชี้วัด

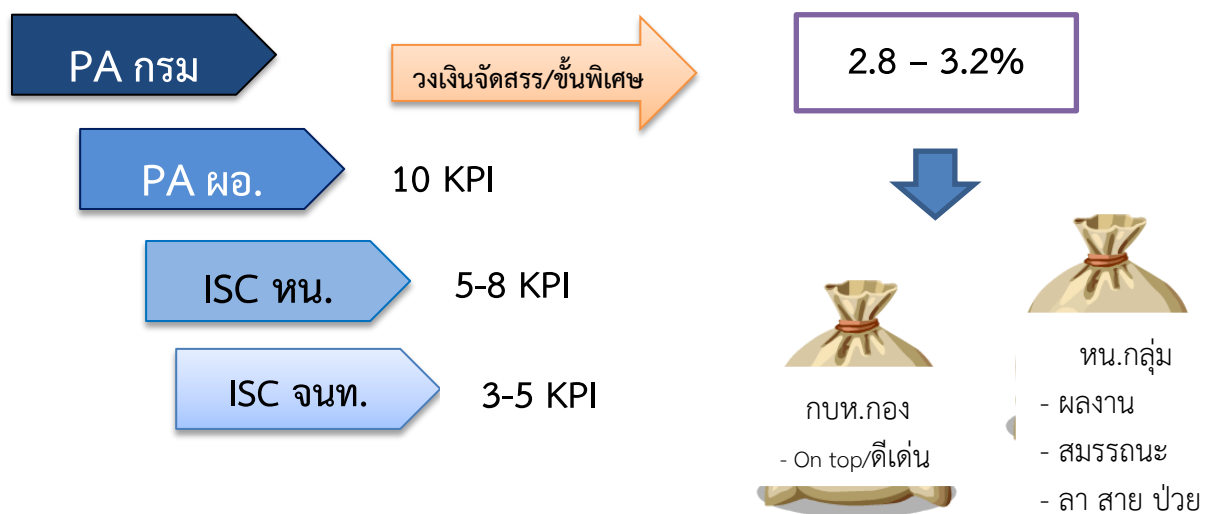
สำหรับผู้ปฏิบัติงาน จำนวน : ๓ – ๕ ตัวชี้วัด

หัวหน้าและผู้ใต้บังคับบัญชา มีการตกลงตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย สำนักอนามัยการเจริญพันธุ์ได้กำหนดให้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการและคณะทำงานดำเนินงานตามตัวชี้วัดการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ สำนักอนามัยการเจริญพันธุ์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ (คำสั่งสำนักอนามัยการเจริญพันธุ์ ที่ ๓๐/๒๕๖๒ สั่ง ณ วันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๒) เพื่อทบทวนและวิเคราะห์ตัวชี้วัดกำหนดหลักเกณฑ์ กลั่นกรองตัวชี้วัด และค่าเป้าหมายระดับบุคคล เมื่อพิจารณาแล้วเห็นควรให้กลุ่มงานกลุ่มงานปรับปรุงแก้ไขใหม่ จากนั้นนำเสนอผู้อำนวยการเพื่อพิจารณาต่อไป ให้ข้าราชการและพนักงานราชการดำเนินการจัดทำตัวชี้วัดรายบุคคลเพื่อเป็นแนวทางในการประเมินผลการปฏิบัติงาน

แนวทางการกำหนดระดับค่าเป้าหมาย



กระบวนการประเมินและบริหารผลการปฏิบัติราชการ



สำนักรณามัยการเจริญพันธุ์

การถ่ายทอดตัวชี้วัดจากหน่วยงานสู่ระดับกลุ่มงาน

ตัวชี้วัดการประเมินผลการปฏิบัติราชการระดับหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563	นพ.ประวิช	นพ.มนัส	บริหารยุทธ	เครือข่าย	เทคโนโลยี	ประชากร	อำนวยการ	หมายเหตุ
1. นโยบายสำคัญเร่งด่วน ยุทธศาสตร์ การกิจหลักกรมอนามัย (5 ตัวชี้วัด)								
1.1 อัตราส่วนการตายมารดาไทยต่อการเกิดมีชีพแสนคน	O	S	S		S	O	S	
1.3 อัตราการคลอดมีชีพในหญิงอายุ 15-19 ปี ต่อประชากรหญิงอายุ 15-19 ปีพันคน	S	O	O	S	S	S	S	
1.13 อัตราการคลอดมีชีพในหญิงอายุ 10-14 ปี ต่อประชากรหญิงอายุ 10-14 ปีพันคน	S	O	S	O	S	S	S	
1.14 ร้อยละการตั้งครรภ์ซ้ำในหญิงอายุน้อยกว่า 20 ปี	O	S	S	S	S	O	S	
1.22 ร้อยละ 25 ของจังหวัดมีการขับเคลื่อนกฎหมายที่อยู่ในความรับผิดชอบของกรมอนามัยผ่านกลไก คณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการ/พนักงานเจ้าหน้าที่ในระดับพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	S	O	S	S	O	S	S	
2. การกิจรอง/สนับสนุนกรมอนามัย (5 ตัวชี้วัด)								
2.1 ร้อยละความสำเร็จของการควบคุมกำกับกับการบริหารงาน (ตรวจสอบภายใน)	S	O	S	S	O	S	S	
2.2 ร้อยละของการสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรสร้างสุข (กอง จ.)	O	S	S	S	S	S	O	
2.3 ร้อยละของการเบิกจ่ายงบประมาณ (กองคลัง)	O	S	S	S	S	S	O	
2.4 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานเพื่อสนับสนุนกรมอนามัยก้าวสู่องค์กรที่มีสมรรถนะสูงตามแนวทาง PMQA 2558 / PMQA 4.0 (กพร.)	O	S	S	O	S	S	S	
2.5 ความสำเร็จของการดำเนินงานบรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการหน่วยงาน (กองแผน)	S	O	O	S	S	S	S	
รวม	10	10	10	9	10	10	10	

O : Owner ผู้รับผิดชอบหลักการทำให้ตัวชี้วัดบรรลุเป้าหมาย S : Supporter ผู้ส่งเสริมและสนับสนุนให้เจ้าภาพสามารถทำงานบรรลุเป้าหมายของตัวชี้วัด

การถ่ายทอดตัวชี้วัดจากกลุ่มงานสู่ระดับบุคคล

กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์

[illegible]

การถ่ายทอดตัวชี้วัดจากกลุ่มงานสู่ระดับบุคคล

กลุ่มพัฒนาเครือข่ายฯ

[illegible]

การถ่ายทอดตัวชี้วัดจากกลุ่มงานสู่ระดับบุคคล

กลุ่มพัฒนาเทคโนโลยี

[illegible]

กลุ่มพัฒนาประชากร

O : Owner ผู้รับผิดชอบหลักการทำให้ตัวชี้วัดบรรลุเป้าหมาย S : Supporter ผู้ส่งเสริมและสนับสนุนให้เจ้าภาพสามารถทำงานบรรลุเป้าหมายของตัวชี้วัด

กลุ่มอำนาจการ

[illegible]