

แผนปฏิบัติการป้องกันส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต สำนักอำนวยการเจริณูพันธ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

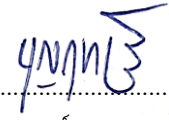
ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมคนดี									
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาสมรรถนะและส่งเสริมพฤติกรรมพึงประสงค์ด้านคุณธรรม จริยธรรม									
๑. พัฒนา/อบรมคุณธรรม จริยธรรม บุคลากรในหน่วยงาน - กำหนดให้บุคลากรแต่ละระดับ (ผู้บริหาร/หัวหน้ากลุ่มงาน/ระดับปฏิบัติงาน) รับผิดชอบต่อพัฒนา อบรม เสริมสร้างความรู้ตามมาตรฐานทาง จริยธรรมจากหน่วยงานภายนอกหรือ หน่วยงานดำเนินการเอง	เพื่อพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาล ของบุคลากรซึ่งเป็นพื้นฐานสำคัญในการ ปฏิบัติงาน และสามารถ นำไปใช้ในการปฏิบัติงาน หรือ บริหารบุคคลในองค์กร	คณะทำงานจัดทำและ ขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม	บุคลากรทุกระดับได้รับการพัฒนาหรืออบรม ด้านคุณธรรม จริยธรรม อย่างน้อย ๑ ครั้ง	บุคลากรสำนัก อำนวยการเจริณูพันธ์ ที่ได้รับการ พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ไม่น้อย กว่าร้อยละ ๙๑		/	/		
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างสภาพแวดล้อมการทำงานในองค์กรเชิงจริยธรรม									
๒. กิจกรรมสร้างบรรยากาศ และความสัมพันธ์ที่ดีในองค์กร เช่น - Organization Development (OD) and team building - ส่งเสริมระบบการทำงานที่ยืดหยุ่น (work life integration/กำหนด Co – working space) - กิจกรรมจิตอาสา หรือส่งเสริมการ ปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม วัฒนธรรมองค์กรกรมอนามัย/ หน่วยงานเป็นต้น	๑. เพื่อสร้างบรรยากาศและ ส่งเสริมความสัมพันธ์ที่ดีใน องค์กรระหว่างผู้บังคับบัญชา หัวหน้างาน ผู้ปฏิบัติงานและ ส่งเสริมระบบการทำงานที่เอื้อ ต่อบุคลากรเพื่อขับเคลื่อน องค์กรแห่งความสุขที่มี คุณภาพ ๒. ปลุกฝังทัศนคติ พฤติกรรม ที่ดีโดยยึดหลักมาตรฐานทาง จริยธรรมเป็นพื้นฐานในการ ปฏิบัติงาน	กลุ่มอำนวยการ และ ชมรมจริยธรรม	จำนวนกิจกรรมที่ ส่งเสริมสภาพแวดล้อม และความ สุข ความ ผูกพันในองค์กรอย่าง น้อย ๒ กิจกรรม/ปี	ร้อยละความผูกพัน ของบุคลากรต่อ องค์กร (ร้อยละ ๗๕)		/	/	/	/

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)
กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมการประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมและบุคคลต้นแบบที่ทำความดี									
๓. กำหนดหลักเกณฑ์/วิธีการนำ เงื่อนไขทางจริยธรรมมาใช้ในการ บริหารงานบุคคล เช่น - ทดสอบหรือประเมินพฤติกรรม ทางจริยธรรมในการสรรหาคัดเลือก หรือเลื่อนระดับ - การนำเกณฑ์ประเมินคุณธรรม จริยธรรม มาประกอบในการ ประเมินผลการปฏิบัติราชการ เป็น ต้น	เพื่อส่งเสริมความก้าวหน้าใน การปฏิบัติหน้าที่ แก่ บุคลากร ที่ประพฤติ ปฏิบัติตนตาม มาตรฐานทางจริยธรรม และ สนับสนุนข้าราชการคนเก่ง และคนดีให้มีขวัญกำลังใจใน การทำงาน	คณะทำงานจัดทำและ ขับเคลื่อนแผนปฏิบัติ การส่งเสริมคุณธรรม	หน่วยงาน มี หลักเกณฑ์/แนว ทางการนำมาตราฐาน ทางจริยธรรมไปใช้ใน การบริหารงานบุคคล อย่างน้อย ๑ หลักเกณฑ์/แนวทาง	ร้อยละ ๖๐ ของ บุคลากรผ่านเกณฑ์ ประเมินพฤติกรรม เชิงจริยธรรม		/	/	/	
๔. สื่อสารสร้างความรู้ความเข้าใจ มาตรฐานทางจริยธรรม แก่บุคลากร ในรูปแบบที่หลากหลาย	เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจ แก่บุคลากรในหน่วยงานและ ส่งเสริมการปฏิบัติตนตาม มาตรฐานทางจริยธรรม	คณะทำงานจัดทำและ ขับเคลื่อนแผนปฏิบัติ การส่งเสริมคุณธรรม	หน่วยงานมีช่องทาง สื่อสาร สร้างความรู้ ความเข้าใจมาตรฐาน จริยธรรม อย่างน้อย ๑ ช่องทาง	ร้อยละ ๖๐ ของ บุคลากรผ่านเกณฑ์ ประเมินพฤติกรรม เชิงจริยธรรม		/	/		
๕. กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติ บุคคลต้นแบบที่ทำความดีเพื่อ องค์กรหรือส่วนรวม - การคัดเลือกคนดีศรีอนามัย - การคัดเลือกบุคคลต้นแบบด้าน ต่าง ๆ	เพื่อส่งเสริมบุคคลต้นแบบ ด้านคุณธรรม จริยธรรมและ เป็นแบบอย่างที่ดีแก่องค์กร/ ส่วนรวม	คณะกรรมการบริหาร สำนัก	หน่วยงานเข้าร่วม กิจกรรมยกย่องเชิดชู บุคคลต้นแบบที่ทำความดี อย่างน้อย ๑ กิจกรรม	จำนวนบุคลากรที่ เข้ารับการคัดเลือก อย่างน้อย ๒ คน		/	/	/	/

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับองค์กรคุณธรรม									
กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการทำงานตามเกณฑ์การดำเนินงานองค์กรคุณธรรม									
๖. การประกวดหน่วยงานคุณธรรม และองค์กรสร้างสุขที่มีคุณภาพ และการประกวดชมรมจริยธรรม	เพื่อส่งเสริมและสนับสนุน หน่วยงานให้มีการพัฒนาด้าน คุณธรรม จริยธรรมความ ผูกพันต่อองค์กร และสร้าง ขวัญกำลังใจแก่หน่วยงานที่มี ผลงานเป็นที่ประจักษ์ สามารถเป็นแบบอย่างที่ดีและ ขยายผลไปสู่หน่วยงานอื่น	ชมรมจริยธรรม	หน่วยงานสมัครเข้าร่วม ประกวดหน่วยงาน คุณธรรมและองค์กร สร้างสุขที่มีคุณภาพ	หน่วยงานผ่าน เกณฑ์การคัดเลือก หน่วยงานคุณธรรม และองค์กรสร้างสุข ที่มีคุณภาพ ร้อยละ ๖๐ ของคะแนน การประเมิน		/	/	/	
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างสังคมแห่งการแลกเปลี่ยนเรียนรู้คุณธรรมจริยธรรมร่วมกัน									
๗. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้และ ถอดบทเรียนการดำเนินงานชมรม จริยธรรมและองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ	เพื่อส่งเสริมการจัดตั้งชมรม จริยธรรมให้ครอบคลุมและ ผลักดันเสริมพลังการ ดำเนินงานชมรมจริยธรรมให้ เกิดความต่อเนื่อง ยั่งยืน สามารถนำองค์ความรู้ไป พัฒนาชมรมจริยธรรมของ หน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ประธานชมรม จริยธรรม	หน่วยงานมีการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้กับ ชมรมจริยธรรม ภายนอกหน่วยงาน อย่างน้อย ๑ ครั้ง	ร้อยละ ๖๐ ของ หน่วยงานในสังกัด กรมอนามัยได้รับ รางวัลองค์กร คุณธรรมต้นแบบ			/	/	/

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การป้องกันทุจริต									
กลยุทธ์ที่ ๑ ยกระดับการบริหารจัดการองค์กรตามมาตรฐาน ITA									
๘. การขับเคลื่อนตัวชี้วัด ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)	เพื่อพัฒนามาตรฐานการบริหารงานของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัยให้มีความโปร่งใส ตามเกณฑ์การประเมิน ITA	คณะกรรมการตัวชี้วัด ๒.๑	ผลการประเมินตัวชี้วัดผ่านเกณฑ์การประเมินระดับ ๓ ขึ้นไป			/	/	/	
๙. การประเมินความเสี่ยงและจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต และควบคุมภายในของหน่วยงาน	เพื่อพัฒนากลไก วางระบบ กำหนดมาตรการเพื่อป้องกันความเสี่ยงการทุจริตตามแนวทางของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.)	คณะกรรมการตัวชี้วัด ๒.๑	มีมาตรการ/แนวทางป้องกันการทุจริตอย่างน้อย ๑ เรื่อง	ร้อยละความสำเร็จการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตและควบคุมภายในร้อยละ ๘๐		/	/		
กลยุทธ์ที่ ๒ ขับเคลื่อนนโยบายการป้องกันทุจริตและสารส่งเสริมคุณธรรมจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง									
๑๐. ประกาศนโยบาย/เจตนาธรรมที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันทุจริต - ประกาศเจตนาธรรมการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่อลวงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน - ประกาศเจตนาธรรมต่อต้านการทุจริต “สำนักอนามัย การเจริญพันธุ์ ใสสะอาดร่วมต้านทุจริต (DoH Together Against Corruption)”	เพื่อสร้างการรับรู้แก่บุคลากรในหน่วยงานและนำนโยบาย/แนวทางไปปฏิบัติ และกำกับติดตามเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนหรือป้องกันการทุจริต	คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม	ประกาศเจตนาธรรม ๑ ครั้ง	บุคลากรสำนักอนามัยการเจริญพันธุ์ เข้าร่วมการประกาศนโยบาย/เจตนาธรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ (แนบใบลงลายมือชื่อ)		/			

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)
- ประกาศเจตนารมณ์ นโยบายไม่รับของขวัญและ ของกำนัลทุกชนิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่									

ผู้อนุมัติแผน.....

 (นายบุญฤทธิ์ สุรัตน์)
 ผู้อำนวยการสำนักก่อนามัยการเจริญพันธุ์

