

แบบรายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต สำนักงานอัยการเจริญพันธุ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

หน่วยงาน สำนักงานอัยการเจริญพันธุ์

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมคนดี									
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาสมรรถนะและส่งเสริมพฤติกรรมพึงประสงค์ด้านคุณธรรม จริยธรรม									
๑. ประกาศนโยบาย/เจตนารมณ์ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันทุจริต - ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน - ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต “สำนักงานอัยการเจริญพันธุ์ ใสสะอาดร่วมต้านทุจริต (DoH Together Against Corruption)” - ประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม	ประกาศเจตนารมณ์ ๑ ครั้ง	บุคลากรสำนักงานอัยการเจริญพันธุ์ เข้าร่วมการประกาศนโยบาย/เจตนารมณ์ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ (แนบใบลงลายมือชื่อ)	-	/	/	-	-	https://rh.anamai.moph.go.th/web-upload/๗๐๒๗๐๐๖๘๒abe๘๔๔๘๘๖๕๘๘๘๖๕๘๖๘๒da๘๔/tinymce/moralmodel/๒๕๖๖/๒-๑.pdf https://rh.anamai.moph.go.th/web-upload/๗๐๒๗๐๐๖๘๒abe๘๔๔๘๘๖๕๘๘๘๖๕๘๖๘๒da๘๔/tinymce/moralmodel/๒๕๖๖/๒-๒.๑.pdf https://rh.anamai.moph.go.th/web-upload/๗๐๒๗๐๐๖๘๒abe๘๔๔๘๘๖๕๘๘๘๖๕๘๖๘๒da๘๔/tinymce/moralmodel/๒๕๖๖/๒-๓.pdf

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมคนดี									
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาสมรรถนะและส่งเสริมพฤติกรรมพึงประสงค์ด้านคุณธรรม จริยธรรม									
									https://rh.anamai.moph.go.th/web-upload/๓x๐๒๗๐๐๖c๒abe๘๔๔๘๘๖๕๘๕๘๕๘๕๘๖๘๒da๘๔/tinymce/moralmodel/๒๕๖๖/๒-๒.๒.pdf https://rh.anamai.moph.go.th/web-upload/๓x๐๒๗๐๐๖c๒abe๘๔๔๘๘๖๕๘๕๘๕๘๕๘๖๘๒da๘๔/tinymce/kpi๖๖/๒-๑/๒.๑-๔.๔.pdf
๒. พัฒนา/อบรมคุณธรรม จริยธรรมบุคลากรในหน่วยงาน - กำหนดให้บุคลากรแต่ละระดับ (ผู้บริหาร/หัวหน้ากลุ่มงาน/ระดับปฏิบัติงาน) รับการ พัฒนา อบรม เสริมสร้างความรู้ตามมาตรฐานทางจริยธรรมจากหน่วยงานภายนอกหรือหน่วยงานดำเนินการเอง	คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม	บุคลากรทุกระดับได้รับการพัฒนาหรืออบรมด้านคุณธรรม จริยธรรมอย่างน้อย ๑ ครั้ง	บุคลากรสำนักอนามัยการเจริญพันธุ์ ที่ได้รับการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๑	-	/	/	/	/	https://rh.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/๒๑๒๖๑๗

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
									https://rh.anamai.moph.go.th/web-upload/๓x๐๒๓๐๖c๒abe๘๔๔๘๖๔๒da๘๔/filecenter/rh/ITA-๖๖/ita๖๖-๑๓.pdf
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างสภาพแวดล้อมการทำงานในองค์กรเชิงจริยธรรม									
๓. กิจกรรมสร้างบรรยากาศและความสัมพันธ์ที่ดีในองค์กร เช่น - Organization Development (OD) and team building - ส่งเสริมระบบการทำงานที่ยืดหยุ่น (work life integration/กำหนด Co – working space) - กิจกรรมจิตอาสา หรือส่งเสริมการปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรมวัฒนธรรมองค์กรกรมอนามัย/หน่วยงาน เป็นต้น	กลุ่ม อำนาจการ และชมรม จริยธรรม	จำนวนกิจกรรมที่ส่งเสริมสภาพแวดล้อมและความสุข ความผูกพันในองค์กรอย่างน้อย ๒ กิจกรรม/ปี	ร้อยละความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กร (ร้อยละ ๗๕)	-	/	/	/	/	https://rh.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/212702#gallery แนบรายชื่อผู้เข้าร่วม ita66-19.pdf (moph.go.th)

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมการประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมและบุคคลต้นแบบที่ทำความดี									
๔. กำหนดหลักเกณฑ์/วิธีการนำ เงื่อนไขทางจริยธรรมมาใช้ในการ บริหารงานบุคคล เช่น - ทดสอบหรือประเมินพฤติกรรมทาง จริยธรรมในการสรรหาคัดเลือก หรือ เลื่อนระดับ - การนำเกณฑ์ประเมินคุณธรรม จริยธรรม มาประกอบในการ ประเมินผลการปฏิบัติราชการ เป็นต้น	คณะทำงาน จัดทำและ ขับเคลื่อน แผนปฏิบัติ การส่งเสริม คุณธรรม	หน่วยงาน มี หลักเกณฑ์/แนว ทางการนำมาตรฐาน ทางจริยธรรมไปใช้ใน การบริหารงานบุคคล อย่างน้อย ๑ หลักเกณฑ์/แนวทาง	ร้อยละ ๖๐ ของ บุคลากรผ่านเกณฑ์ ประเมินพฤติกรรม เชิงจริยธรรม	-	/	/	/	/	https://rh.anamai.moph.go.th/web-upload/7x027006c2abe84e89b5c85b44a692da94/filecenter/rh/ITA-66/ita66-30.pdf
๕. สื่อสารสร้างความรู้ความเข้าใจ มาตรฐานทางจริยธรรม แก่บุคลากร ในรูปแบบที่หลากหลาย	คณะทำงาน จัดทำและ ขับเคลื่อน แผนปฏิบัติ การส่งเสริม คุณธรรม	หน่วยงานมีช่องทาง สื่อสาร สร้างความรู้ ความเข้าใจมาตรฐาน จริยธรรม อย่างน้อย ๑ ช่องทาง	ร้อยละ ๖๐ ของ บุคลากรผ่านเกณฑ์ ประเมินพฤติกรรม เชิงจริยธรรม	-	/	/	/	/	ita66-20.pdf ita66-21.pdf
๖. กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล ต้นแบบที่ทำความดีเพื่อองค์กรหรือ ส่วนรวม - การคัดเลือกคนดีศรีอนามัย - การคัดเลือกบุคคลต้นแบบด้านต่าง ๆ	คณะกรรมการ บริหาร สำนัก	หน่วยงานเข้าร่วม กิจกรรมยกย่องเชิดชู บุคคลต้นแบบที่ ทำความดีอย่างน้อย ๑ กิจกรรม	จำนวนบุคลากรที่ เข้ารับการคัดเลือก อย่างน้อย ๒ คน	-	/	/	/	/	https://rh.anamai.moph.go.th/web-upload/7x027006c2abe84e89b5c85b44a692da94/filecenter/rh/ITA-66/ita66-9.pdf

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับองค์กรคุณธรรม									
กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการทำงานตามเกณฑ์การดำเนินงานองค์กรคุณธรรม									
๗. การประกวดหน่วยงานคุณธรรมและองค์กรสร้างสุขที่มีคุณภาพ และการประกวดชมรมจริยธรรม	ชมรม จริยธรรม	หน่วยงานสมัครเข้าร่วมประกวดหน่วยงานคุณธรรมและองค์กรสร้างสุขที่มีคุณภาพ	หน่วยงานผ่านเกณฑ์การคัดเลือกหน่วยงานคุณธรรมและองค์กรสร้างสุขที่มีคุณภาพ ร้อยละ ๖๐ ของคะแนนการประเมิน	-	/	/	/	/	https://rh.anamai.moph.go.th/web-upload/๗x๐๒๗๐๐๖c๒abe๘๔e๘๘b๕๔c๘๕b๕๔๖๖๙๒da๘๔/filecenter/rh/ITA-๖๖/ita๖๖-๑๐.pdf
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างสังคมแห่งการแลกเปลี่ยนเรียนรู้คุณธรรมจริยธรรมร่วมกัน									
๘. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้และถอดบทเรียนการดำเนินงานชมรมจริยธรรมและองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	ประธาน ชมรม จริยธรรม	หน่วยงานมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับชมรมจริยธรรมภายนอกหน่วยงานอย่างน้อย ๑ ครั้ง	ร้อยละ ๖๐ ของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัยได้รับรางวัลองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	-	/	/	/	/	https://rh.anamai.moph.go.th/web-upload/๗x๐๒๗๐๐๖c๒abe๘๔e๘๘b๕๔c๘๕b๕๔๖๖๙๒da๘๔/filecenter/rh/ITA-๖๖/ita๖๖-๓๓.jpg
๙. การขับเคลื่อนตัวชี้วัด ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)	คณะกรรมการ การตัวชี้วัด ๒.๑	ผลการประเมินตัวชี้วัดผ่านเกณฑ์การประเมินระดับ ๓ ขึ้นไป	ผลการประเมินตัวชี้วัดผ่านเกณฑ์การประเมินระดับ ๓ ขึ้นไป	-	/	/	/	/	https://rh.anamai.moph.go.th/web-upload/๗x๐๒๗๐๐๖c๒abe๘๔e๘๘b๕๔c๘๕b๕๔๖๖๙๒da๘๔/tinymce/kpi๖๖/๒-๑/๒.๑-๓.๑.pdf

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับองค์กรคุณธรรม									
กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการทำงานตามเกณฑ์การดำเนินงานองค์กรคุณธรรม									
๑๐. การประเมินความเสี่ยงและจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต และควบคุมภายในของหน่วยงาน	คณะกรรมการ การตัวชี้วัด ๒.๑	มีมาตรการ/แนวทาง ป้องกันการทุจริตอย่างน้อย ๑ เรื่อง	ร้อยละความสำเร็จ การดำเนินงานตาม แผนบริหารความ เสี่ยงการทุจริตและ ควบคุมภายใน ร้อยละ ๘๐	-	/	/	/	/	https://rh.anamai.moph.go.th/web-upload/๗๐๒๗๐๐๖c๒ab๕๘๔๕๘๘๘b๕๔๘๕๖๙๗๐๔๕๘๔/filecenter/rh/ITA-๖๖/ita๖๖-๑๕.pdf แบบลงลายมือชื่อ https://rh.anamai.moph.go.th/web-upload/7x027006c2abe84e89b5c85b44a692da94/filecenter/rh/ITA-66/ita66-23.pdf

ผู้รายงาน ชื่อ.....นางนิชมน ผลวิจิตร.....ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส.....โทร.....๐๒-๕๕๑-๔๑๖๒.....E-mail..nichamon.p@anamai.mail.go.th.

หมายเหตุ : หน่วยงานรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือนแรก ภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ และ รอบ ๑๒ เดือน ภายในวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๖ ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ ethics@anamai.mail.go.th (กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม กองการเจ้าหน้าที่)