

แผนกิจกรรมขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม สำนักงานนามัยการเจริญพันธุ์ กรมอนามัย  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมสำนักงานนามัยการเจริญพันธุ์ หน่วยงาน สำนักงานนามัยการเจริญพันธุ์ กรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข  
สถานที่ตั้ง.....สำนักงานนามัยการเจริญพันธุ์ อาคาร ๒ ชั้น ๓ กรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข.....

ชื่อผู้ประสานงาน ๑. นางพัชรินทร์ กลิ่นบุตร.....ตำแหน่ง.....นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ.....ประธานชมรม  
๒. นางณิชนน ผลวิจิตร.....ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส.....รองประธานชมรม  
๓. นางสาวเน่งน้อย ฉันทพานิช.....ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน.....เลขานุการ  
๔. นางฤทัยรัตน์ โพธิ์ศรี.....ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน.....ผู้ช่วยเลขานุการ

สังกัด.....สำนักงานนามัยการเจริญพันธุ์ กรมอนามัย.....โทรศัพท์.....๐ ๒๕๙๐ ๔๒๓๙, ๔๑๖๒, ๔๒๗๐, ๔๗๘๒

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....aeypatcha@gmail.com /nichamon.p@anamai.mail.go.th, nphonvijit@gmail.com.....LINE ID : .....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐานสมาชิกชมรมจริยธรรม

ชื่อหน่วยงานภายในสังกัดสำนักงานนามัยการเจริญพันธุ์ ที่รับผิดชอบโครงการในแผนปฏิบัติงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)
๑. กลุ่มอำนวยการ	๑๗
๒. กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์	๘
๓. กลุ่มพัฒนาประชากร	๗
๔. กลุ่มพัฒนาเทคโนโลยีอนามัยการเจริญพันธุ์	๗
๕. กลุ่มพัฒนาเครือข่ายอนามัยการเจริญพันธุ์	๑๐
รวม	๕๙

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งหมด รวมจำนวน (ไม่ได้ใช้งบประมาณ) บาท

ระยะเวลาที่ดำเนินการ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๓ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

สำนักงานนามัยการเจริญพันธุ์ สามารถส่งเสริมให้บุคลากรเป็นคนดี มีคุณธรรม จริยธรรม เกิดความรักความผูกพันในองค์กร มีผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานฯ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ พร้อมทั้งร่วมกันขับเคลื่อนสำนักงานฯ ให้ก้าวไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และสามารถนำองค์ความรู้จากการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมไปเผยแพร่และสามารถเป็นแหล่งเรียนรู้ ถ่ายทอด ขยายผลไปสู่หน่วยงานอื่นได้

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ ๒๕๖๗

(๑) โครงการ	(๒) แนวทางการพัฒนา/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑.ขับเคลื่อน ชมรมจริยธรรม เพื่อนำไปสู่ การเป็น “หน่วยงาน คุณธรรม ต้นแบบและ องค์กรแห่ง ความสุข”	<p>๑.แนวทางการพัฒนาที่ ๑ พัฒนาตามนโยบายการส่งเสริมจริยธรรมของบุคลากรกรมอนามัย โดยการส่งเสริมคนดี การยกระดับองค์กรคุณธรรมและการป้องกันการทุจริต ดังนี้</p> <p>๑.๑ กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนให้หน่วยงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> <p>๑.๒ กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการต่อต้านการทุจริต</p> <p>๑.๓ กิจกรรมประกาศและไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)</p> <p>๑.๔ กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน</p> <p>๑.๕ กิจกรรมยกย่อง เชิดชู บุคคลต้นแบบของสำนักอนามัยการเจริญพันธุ์</p> <p>๑.๕.๑ การคัดเลือกคนดีศรีอนามัย สำนักอนามัยการเจริญพันธุ์ (ความดีที่อยากทำ/พอเพียง/วินัย/สุจริต/จิตอาสา/กตัญญู)</p> <p>๑.๕.๒ บุคคลต้นแบบที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างประจำปี คัดเลือกตามเกณฑ์ เช่น การมีส่วนร่วมในกิจกรรมของหน่วยงาน ทั้งภายในและภายนอก การตรงต่อเวลา การเป็นจิตอาสา เป็นต้น</p>	<p>๑.๑ - ๑.๔ จำนวน ๑ ครั้ง/ปี บุคลากรมีส่วนร่วมร้อยละ ๘๐ ขึ้นไปของจำนวนบุคลากรในหน่วยงาน</p>	<p>๑.๑ - ๑.๔ ส่งเสริมให้บุคลากรยึดถือแนวปฏิบัติร่วมกัน</p>	ไม่ใช้ งบประมาณ	ชมรม จริยธรรม สำนักอนามัย การเจริญพันธุ์ ทุกกลุ่มงาน	๑.๑ - ๑.๔  ✓ ๒๑ ธค.๖๖				
		<p>๑.๕.๑ สำนักฯ ส่งผู้แทนเข้ารับการคัดเลือกฯ อย่างน้อย ๕ คน</p> <p>๑.๕.๒ บุคคลต้นแบบ อย่างน้อย ๕ คน กก.คัดเลือก ดีเด่น รับใบประกาศ</p>	<p>๑.๕.๑ บุคลากรได้รับการยกย่อง เชิดชูเกียรติ คนดีศรีอนามัย</p> <p>๑.๕.๒ บุคลากรได้รับการยกย่อง เชิดชูเกียรติ สร้างขวัญและกำลังใจ เป็นแบบอย่างที่ดีให้กับบุคลากรในหน่วยงาน</p>			✓	✓	✓	✓	

(๑) โครงการ	(๒) แนวทางการพัฒนา/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส			
						๑	๒	๓	๔
	(ปัญหาที่ยากแก่/ความดีที่ยากทำ/วินัย/ จิตอาสา/สุจริต)								
	<p><b>๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒</b> การส่งเสริมและสนับสนุนด้านคุณธรรม จริยธรรมหรือการทำความดี (ความดีที่ยากทำ/จิตอาสา/กตัญญู)</p> <p>๒.๑ กิจกรรมออมบุญบำเพ็ญประโยชน์</p> <p>๒.๑.๑ การเป็นเจ้าภาพออกร้านโรงทานในวันทอดกฐินสามัคคี ณ วัดพุทธปัญญา จังหวัดนนทบุรี</p> <p>๒.๑.๒ จิตอาสาช่วยปรับปรุงภูมิทัศน์บริเวณวัด (จังหวัดนนทบุรี)</p> <p>๒.๑.๓ กิจกรรม อพ.ร่วมปันน้ำใจบริจาคสิ่งของช่วยเหลือ (สถานสงเคราะห์ วัด มุลินี ผู้ยากไร้และด้อยโอกาส)</p> <p>๒.๒ กิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิและสนทนาธรรม ภัทรวงศาธารณสุข โดยกรมอนามัยเป็นเจ้าภาพ ณ ห้องพระภัทรวงศาธารณสุข อาคาร ๗ ชั้น ๘ตึก สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข</p> <p>๒.๓ กิจกรรมสวดมนต์เพื่อพัฒนาสติ เจริญสมาธิ ๑๕ นาที ก่อนเริ่มปฏิบัติงานทุกวันอังคาร (หน่วยงานภายในหมุนเวียนเป็นเจ้าภาพ)</p>	<p>๑ ครั้ง/ปี</p> <p>๑ ครั้ง/ปี</p> <p>อย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปี</p> <p>๑ ครั้ง/ปี</p> <p>เดือนละ ๔ ครั้ง (ทุกสัปดาห์)</p>	<p>๒.๑.๑ - ๒.๑.๓ เพื่อให้บุคลากรมีจิตสาธารณะบำเพ็ญประโยชน์ด้านคุณธรรม จริยธรรมหรือการทำความดี</p> <p>๒.๒ - ๒.๓ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม พัฒนาสติ เจริญสมาธิเพื่อการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p> <p>๒.๑.๑ - ๒.๑.๓ บริจาค</p> <p>๒.๒ - ๒.๓ ไม่ใช้ งบประมาณ</p>	<p>ชมรม จริยธรรม สำนักอนามัย การเจริญพันธุ์</p> <p>กลุ่ม อำนาจการ</p> <p>ทุกกลุ่มงาน</p> <p>ทุกกลุ่มงาน</p> <p>๒.๒ - ๒.๓ ชมรม จริยธรรม/ ทุกกลุ่มงาน</p>	<p>✓ ๒๐ พ.ย.๖๖</p> <p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p> <p>๒๘ ธ.ค.๖๖</p> <p>✓</p>	<p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p>	<p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p>	



(๑) โครงการ	(๒) แนวทางการพัฒนา/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส			
						๑	๒	๓	๔
	๓.๒ กิจกรรม สอพ. ร่วมใจลดใช้กระดาษ โดย การใช้กระดาษให้คุ้มค่า กระดาษ ใช้แล้วด้านเดียวนำกลับมาใช้ใหม่ ใช้การ จัดเก็บเอกสารสำเนาด้วยไฟล์ หรือ ระบบ Cloud storage และการส่ง ข้อมูลหรือเอกสารจัดประชุมผ่านทาง ระบบอิเล็กทรอนิกส์ หรือผ่านทาง Social Media (ปัญหาที่อยากแก้/ความดีที่อยากทำ/ พอเพียง)		๓.๒ เพื่อสร้าง ความ ตระหนักการใช้กระดาษ ให้คุ้มค่า เกิดประโยชน์ สูงสุด ลดปริมาณขยะ ที่อาจขึ้น พร้อมทั้งช่วยลด การใช้ทรัพยากรธรรมชาติ และพลังงาน			✓	✓	✓	✓
	๔. แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้าง ความเข้มแข็งของเครือข่าย ด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม ๔.๑ กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การ ดำเนินงานชมรมจริยธรรม ๔.๒ กิจกรรมการส่งเสริมการสอนงาน รุ่นพี่ รุ่นน้อง ๔.๓ การส่งเสริมวัฒนธรรมการทักทาย มารยาทไทย “ไปลา-มาไหว้” ภายใน องค์กร	๔.๑ - ๔.๓ บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมร้อยละ ๗๐ ขึ้นไปของ จำนวนบุคลากร ในสำนักฯ	๔.๑ - ๔.๓ ส่งเสริมการมีส่วนร่วม แลกเปลี่ยนเรียนรู้ การดำเนินงานส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม	๔.๑ - ๔.๓ ไม่ใช้ งบประมาณ	๔.๑ - ๔.๓ ชมรม จริยธรรม/ ทุกกลุ่มงาน	✓	✓	✓	✓