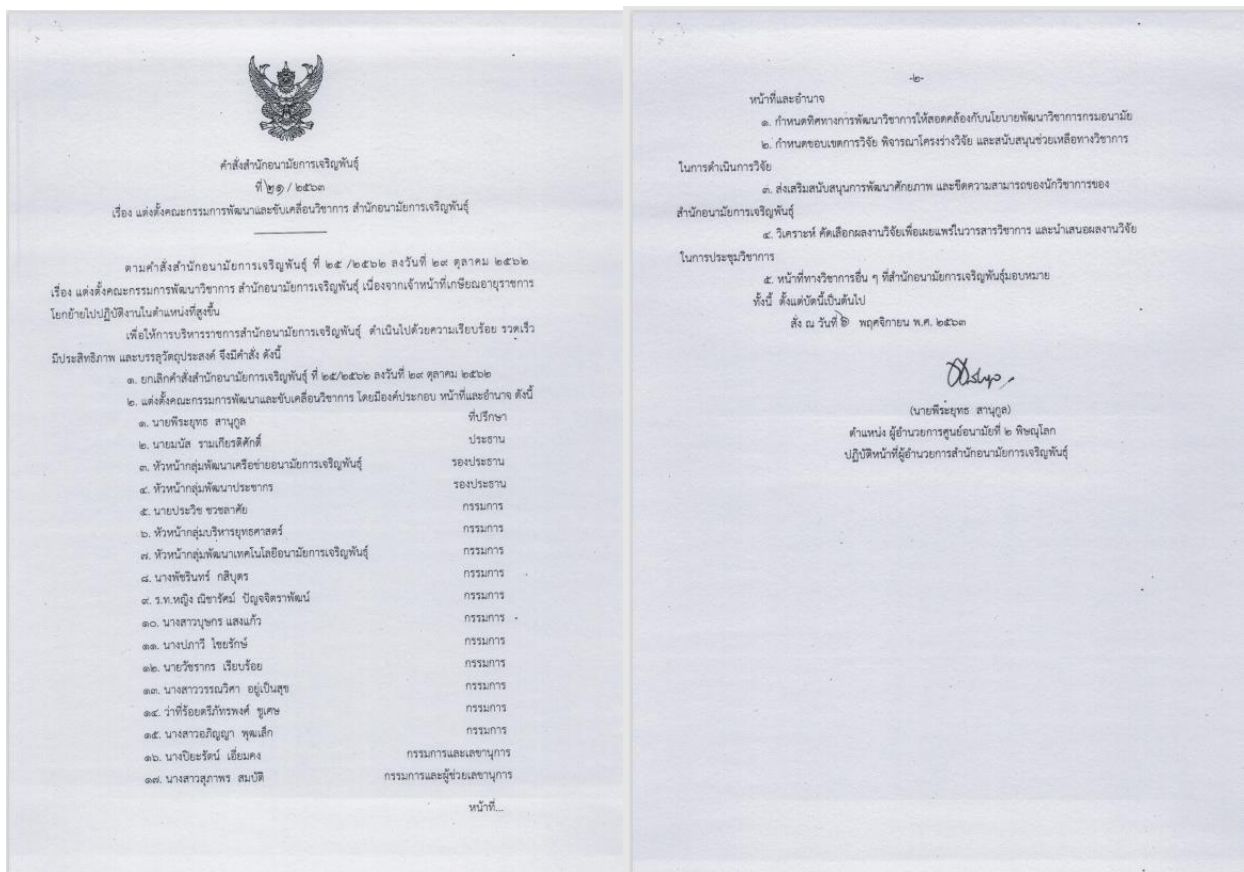


รายการข้อมูลที 1.30

แนวทางการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงาน และแนวทางการพัฒนาตนเอง

สำนักอนามัยการเจริญพันธุ์ ดำเนินการพัฒนาศักยภาพบุคลากรของหน่วยงานโดยการขับเคลื่อนในรูปแบบของคณะกรรมการ มีการจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาและขับเคลื่อนวิชาการ สำนักอนามัยการเจริญพันธุ์ โดยมีนายแพทย์มนัส รามเกียรติศักดิ์ เป็นประธานกรรมการ นักวิชาการสาธารณสุขจากทุกกลุ่มงานร่วมเป็นคณะกรรมการ และมีกลุ่มบริหารยุทธศาสตร์เป็นกรรมและเลขานุการ โดยได้กำหนดนโยบายและแนวทางในการขับเคลื่อนการพัฒนาศักยภาพบุคลากรของหน่วยงาน โดยกำหนดให้ทุกกลุ่มงานมีส่วนร่วมในการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงาน ดังนี้



รูปแสดงคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาและขับเคลื่อนวิชาการ (กพว.) สำนักอนามัยการเจริญพันธุ์

1. รับผิดชอบกำหนดประเด็นเนื้อหา และแผนการจัดอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรภายในหน่วยงานตามประเด็นเนื้อหาวิชาการที่เกี่ยวข้องกับงานของสำนักอนามัยการเจริญพันธุ์ โดยประเด็นการตั้งครมรค์ซ้ำในวัยรุ่น เป็นหนึ่งในงานที่สำนักอนามัยการเจริญพันธุ์ดำเนินการขับเคลื่อนด้วย ซึ่งกลุ่มวิชาการที่รับผิดชอบงานวางแผนครอบครัว ได้วางแผนกำหนดประเด็นพัฒนาศักยภาพบุคลากรของหน่วยงาน โดยใช้ประเด็นลดการตั้งครมรค์ซ้ำในวัยรุ่นด้วยการใช้วิธีการคุมกำเนิดแบบกึ่งถาวร (ห่วงอนามัย/ยาฝังคุมกำเนิด) ในปีงบประมาณ 2564

2. บุคลากรในหน่วยงานทุกคนมีการจัดการข้อมูลและความรู้ (Data Management & Knowledge Management : DM & KM) ในงานที่ตนเองรับผิดชอบเพื่อให้บุคลากรได้เกิดกระบวนการจัดการข้อมูล ตกผลึกข้อมูล และถ่ายทอดความรู้ออกมาเป็นรูปแบบต่างๆ เพื่อเป็นประโยชน์ต่อผู้อื่นสามารถใช้เป็นความรู้ แนวทางการปฏิบัติ แบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติงานได้ โดยจัดเก็บเป็นคลังความรู้เผยแพร่บนเว็บไซต์สำนักอนามัยการเจริญพันธุ์ สำหรับผู้สนใจอ่าน/ทำความเข้าใจ/เรียนรู้ด้วยตนเองได้

3. จัดทำข้อมูลเกี่ยวกับความต้องการในการศึกษาหรือฝึกอบรมของตนเอง เพื่อรวบรวมในภาพของหน่วยงาน ในการกำหนดแผนการพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้ตรงตามความต้องการของบุคลากรแต่ละประเภท เช่น ประเภท วิชาการ ประเภทบริหาร พนักงาน/ลูกจ้าง เป็นต้น

นอกจากนี้กำหนดวิธีการขับเคลื่อนการสร้างความรู้เรื่องการตั้งครรภ์ซ้ำในวัยรุ่น เรื่องการวางแผนครอบครัวและคุมกำเนิดให้แก่ประชาชน และเจ้าหน้าที่ รายละเอียดดังภาพ

4) ร้อยละการตั้งครรภ์ซ้ำในหญิงอายุน้อยกว่า 20 ปี

ประเด็น	วิธีการขับเคลื่อน HL	แนวทางการติดตามผลการดำเนินงาน
การวางแผนครอบครัวและคุมกำเนิด (ประชาชน)	1. สื่อสารความรู้และให้คำปรึกษาเรื่องการคุมกำเนิดและวางแผนครอบครัว แก่นักเรียน/นักศึกษาในสถาบันการศึกษา ผ่านโครงการ Young Love รักเป็นปลอดภัย	- จำนวนครั้งที่จัดกิจกรรม - จำนวนคนที่เข้ารับการอบรม และร่วมบูธกิจกรรม
	2. สื่อสารความรู้และให้คำปรึกษาเรื่องการคุมกำเนิดและวางแผนครอบครัว แก่สตรีวัยเจริญพันธุ์ในสถานประกอบการ ผ่านโครงการ Young Love รักนี้คุ้มได้	- จำนวนครั้งที่จัดกิจกรรม - จำนวนคนที่ร่วมบูธกิจกรรม
	3. ให้ข้อมูลและตอบคำถามเรื่องวางแผนครอบครัวและคุมกำเนิด ผ่านเว็บไซต์ และ Line@ Young Love ร่วมกับบริษัทเอกชน	- จำนวนคนที่กดถูกใจ (Like) บนเพจ FB Young Love - จำนวนสมาชิกในกลุ่ม Line@ Young Love
การวางแผนครอบครัวและคุมกำเนิด (เจ้าหน้าที่)	4. จัดอบรมให้ความรู้เรื่องอนามัยการเจริญพันธุ์ต่างๆ แก่เจ้าหน้าที่และผู้ปฏิบัติงานด้านวางแผนครอบครัว ผ่านระบบออนไลน์ (Broadcast Women's Health Online) ร่วมกับบริษัทเอกชน	- จำนวนครั้งที่จัดอบรม - จำนวนผู้เข้ารับการอบรม
	5. อบรมพื้นความรู้เรื่องเทคโนโลยีการวางแผนครอบครัวและการดูแลสุขภาพอนามัยของสตรีสำหรับบุคลากรสาธารณสุข	- จำนวนครั้งที่จัดอบรม - จำนวนผู้เข้ารับการอบรม
	6. สนับสนุนคู่มือการให้บริการฝังยาคุมกำเนิดพร้อมซีดีขั้นตอนการฝังและถอดยาฝังคุมกำเนิด พร้อมทั้ง วงล้อเกณฑ์การเลือกทางแพทย์สำหรับวิธีการคุมกำเนิด ให้แก่ผู้เข้ารับการอบรม หลักสูตรให้บริการฝังยาคุมกำเนิด ซึ่งส่วนกลางร่วมกับศูนย์อนามัยดำเนินงาน	- จำนวนคู่มือฯ ซีดี และวงล้อ ที่สนับสนุนให้แก่ผู้เข้ารับการอบรม
