

รายงานผลการวิเคราะห์เกณฑ์การประเมินสถานที่ทำงานนอกระบบ นำทำงาน “สะอาด ปลอดภัย สิ่งแวดล้อมดี มีชีวิตชีวา สมดุลชีวิต” สำนักงานนัยการเจริญพันธุ์
วันที่ประเมิน ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๓

จากเกณฑ์การประเมินสถานที่ทำงานนอกระบบ นำทำงาน “สะอาด ปลอดภัย สิ่งแวดล้อมดี มีชีวิตชีวา สมดุลชีวิต” สำนักงานนัยการเจริญพันธุ์ ผลการประเมิน พบว่า

➤ ส่วนที่ ๑ การสนับสนุนขององค์กรและการมีส่วนร่วมของผู้ปฏิบัติงาน ผลการประเมิน คะแนนทั้งสิ้น ๔.๐๗๕ คะแนน

➤ ส่วนที่ ๒ เกณฑ์ “สะอาด ปลอดภัย สิ่งแวดล้อมดี และมีชีวิตชีวา สมดุลชีวิต”

- เกณฑ์ความสะอาด ผลการประเมินคะแนนทั้งสิ้น ๙ คะแนน
- เกณฑ์ความปลอดภัย ผลการประเมินคะแนนทั้งสิ้น ๑๑.๑ คะแนน
- เกณฑ์สิ่งแวดล้อม ผลการประเมินคะแนนทั้งสิ้น ๘ คะแนน
- “เกณฑ์มีชีวิตชีวา” และ “สมดุลชีวิต” ระดับพื้นฐาน ผลการประเมินคะแนนทั้งสิ้น ๓.๕๕ คะแนน

จึงมีข้อเสนอแนะแยกตามส่วนและเกณฑ์ดังนี้

ข้อเสนอแนะ ส่วนที่ ๑ การสนับสนุนขององค์กรและการมีส่วนร่วมของผู้ปฏิบัติงาน

๑. การติดตามตรวจสอบการดำเนินงาน และแก้ไขเมื่อพบปัญหาของผู้บริหาร
๒. การประเมินเจ้าหน้าที่ในองค์กรว่ารู้จักวัฒนธรรมองค์กร
๓. ไม่มีแผนการตรวจติดตามผลการดำเนินงาน/กิจกรรม

ข้อเสนอแนะ ส่วนที่ ๒ เกณฑ์ “สะอาด ปลอดภัย สิ่งแวดล้อมดี และมีชีวิตชีวา สมดุลชีวิต”

- เกณฑ์ความสะอาด

๑. มีการแขวนสิ่งของที่ไม่วางและไม่จำเป็นกับการทำงานที่เสา ผนัง และเพดาน
๒. ประตูทางเข้า-ออก หน่วยงานอย่างน้อย ๒ จุด อยู่ในสภาพดี เปิดปิดได้ง่าย
ไม่มีสิ่งกีดขวาง
๓. ตู้เก็บของ ชั้นวางของมีการจัดเก็บเอกสาร สิ่งของวางเป็นระเบียบ สะอาด มีป้ายแสดง
ข้อมูลชื่อผู้รับผิดชอบ ชนิดสิ่งของที่มีการจัดเก็บภายในตู้

- เกณฑ์ความปลอดภัย

๑. การเดินสายไฟ ต้องมีการจัดเก็บเป็นระเบียบเรียบร้อย

- เกณฑ์สิ่งแวดล้อม

๑. การจัดการด้านแสงสว่างให้มีความเข้มแสงเพียงพอต่อการทำงานและเป็นไปตามมาตรฐาน

- “เกณฑ์มีชีวิตชีวา” และ “สมดุลชีวิต” ระดับพื้นฐาน

๑. การสำรวจความต้องการความรู้และจัดทำแผนส่งเสริมความรู้ให้ตรงกับความต้องการของเจ้าหน้าที่และดำเนินการตามแผนที่กำหนด
๒. ต้องมีการดำเนินการให้มีการตรวจสอบสุขภาพตามความเสี่ยงที่ผู้ปฏิบัติงานต้องสัมผัส

รายงานผลการวิเคราะห์เกณฑ์การประเมินสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน เสริมสร้างคุณภาพชีวิตและ
 ความสุขของคนทำงาน (Healthy Workplace Happy for Life) สำนักอนามัยการเจริญพันธุ์
 วันที่ประเมิน ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๓

จากเกณฑ์การประเมินสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน เสริมสร้างคุณภาพชีวิตและความสุขของ
 คนทำงาน (Healthy Workplace Happy for Life) สำนักอนามัยการเจริญพันธุ์ ผลการประเมิน พบว่า

➤ ประเด็นที่ ๑ ป้ายและบอร์ดประชาสัมพันธ์ต่างๆ ผลการประเมินคะแนนทั้งสิ้น ๔ คะแนน
 ➤ ประเด็นที่ ๒ โต๊ะทำงานหรือพื้นที่บริเวณโต๊ะทำงาน (รวมบริเวณโต๊ะคอมพิวเตอร์) ผลการ
 ประเมินคะแนนทั้งสิ้น ๘ คะแนน

- ประเด็นที่ ๓ อุปกรณ์สำนักงาน ผลการประเมินคะแนนทั้งสิ้น ๑ คะแนน
- ประเด็นที่ ๔ ตู้เก็บเอกสาร/ตู้เก็บของ ผลการประเมินคะแนนทั้งสิ้น ๐ คะแนน
- ประเด็นที่ ๕ ห้องประชุม ผลการประเมินคะแนนทั้งสิ้น ๓ คะแนน
- ประเด็นที่ ๖ มุมรับประทานอาหาร ผลการประเมินคะแนนทั้งสิ้น ๓ คะแนน
- ประเด็นที่ ๗ พื้นที่พักผ่อน/สวนหย่อม ผลการประเมินคะแนนทั้งสิ้น ๓ คะแนน
- ประเด็นที่ ๘ ทางเดิน/ทางหนีไฟ ผลการประเมินคะแนนทั้งสิ้น ๒ คะแนน
- ประเด็นที่ ๙ ถังขยะ ผลการประเมินคะแนนทั้งสิ้น ๓ คะแนน
- ประเด็นที่ ๑๐ อื่นๆ ผลการประเมินคะแนนทั้งสิ้น ๒ คะแนน

ดังนั้น จึงเห็นควรนำข้อเสนอแนะในแต่ละหัวข้อมาดำเนินการปรับปรุงเพื่อให้บุคลากรปฏิบัติไป
 ในทิศทางเดียวกัน อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ดังนี้

ข้อเสนอแนะ ประเด็นที่ ๒ โต๊ะทำงานหรือพื้นที่บริเวณโต๊ะทำงาน

๑. มีอุปกรณ์ในการปฏิบัติงานมากเกินไปจนเกะกะ เช่น ปากกา ดินสอ ฯลฯ
๒. ใต้โต๊ะทำงานมีกล่องเอกสารวางอยู่หลายกล่องและบนโต๊ะทำงานมีต้นไม้และเครื่องราง
 หลายชิ้นวางอยู่จำนวนมาก

๓. ขาดป้ายอุปกรณ์สำนักงานส่วนกลางและไม่มีป้ายวัสดุสำนักงานในตู้เหล็กปิด
๔. สายไฟบางจุดยังไม่เรียบร้อย
๕. ไม่ติดสติ๊กเกอร์หรือกระดาษอื่นๆ บนเครื่องคอมพิวเตอร์

ข้อเสนอแนะ ประเด็นที่ ๓ อุปกรณ์สำนักงาน

๑. มีจุดวางอุปกรณ์สำนักงานส่วนกลางแต่ไม่ได้ติดป้ายเก็บทุกจุด
๒. ขาดป้ายชื่อผู้รับผิดชอบเครื่องมือเครื่องใช้สำนักงาน
๓. บางจุดขาดป้ายวิธีการใช้เครื่องใช้สำนักงาน

ข้อเสนอแนะ ประเด็นที่ ๔ ตู้เก็บเอกสาร/ตู้เก็บของ

๑. ขาดป้ายแสดงเอกสารวิชาการ หนังสือ และผู้รับผิดชอบ
๒. เอกสารในตู้ที่บางจุดไม่มี Index ผู้รับผิดชอบ
๓. มีเอกสารเป็นกล่องใหญ่วางบนตู้เอกสาร

กำหนดมาตรการสำคัญ

กำหนดนโยบายและแผนกิจกรรมพัฒนาสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน เสริมสร้างสุขภาพและความสุขของคนทำงาน (Healthy Workplace Happy for Life)

ข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย

เพื่อให้หน่วยงานมีสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน สะอาดปลอดภัย สิ่งแวดล้อมดีมีชีวิตชีวา สมดุลชีวิต จึงควรมีการกระตุ้นให้เจ้าหน้าที่ทุกคนตระหนักและให้ความสำคัญในเรื่องนี้ เห็นควรกำหนดข้อเสนอแนะเชิงนโยบายดังนี้

๑. ให้ทุกกลุ่มงานมีการดำเนินกิจกรรมโครงการสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน เสริมสร้างคุณภาพชีวิตและความสุขของคนทำงาน (Healthy Workplace Happy for Life) สำนักอนามัยการเจริญพันธุ์อย่างจริงจัง และยั่งยืน

๒. ให้ทุกกลุ่มงานนำกิจกรรม ๕ ส มาถือปฏิบัติอย่างจริงจัง โดยยึดถือปฏิบัติตามเกณฑ์ของกรมอนามัย

๓. ให้คณะกรรมการ Healthy Workplace Happy for Life และ ๕ ส ของหน่วยงานติดตามประเมินผลการดำเนินกิจกรรมฯ ทุกสัปดาห์ที่ ๓ ของเดือน และรายงานผลฯ ในที่ประชุมประจำเดือนของสำนัก

๔. คณะกรรมการบริหารสำนักฯ ตรวจสอบ/ประเมินทุก ๆ ๓ เดือน

๕. มีการมอบรางวัลให้กลุ่มงานที่ดำเนินกิจกรรมฯ อย่างต่อเนื่องทุก ๆ ๖ เดือน