

**ผลการวิเคราะห์ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน  
สำนักอนามัยการเจริญพันธุ์ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ รอบ ๕ เดือนแรก**

จากการรวบรวมและทบทวนผลประเมินสภาวะสุขภาพบุคลากร และประเมินสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน เสริมสร้างคุณภาพชีวิต และความสุขของคนทำงาน (Healthy Workplace Happy for Life) ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ รอบ ๕ เดือนหลัง พบว่าในการดำเนินงานกิจกรรมต่างๆ ให้ประสบความสำเร็จ และมีประสิทธิภาพได้นั้น ควรเป็นการดำเนินงานที่สอดคล้องกับปัญหาและความต้องการของผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อจัดกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพให้กับบุคลากรในหน่วยงานส่งผลต่อความสุขภาพกายสบายใจ ในการทำงาน มีสุขภาพดี รวมถึงการจัดการสิ่งแวดล้อมในสถานที่ทำงานได้เหมาะสม ซึ่งจากการประชุมทบทวน ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ รวมทั้งได้ชี้แจงผลการวิเคราะห์ข้อมูลและสอบถามความต้องการ ในการจัดกิจกรรมการดำเนินงานของสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน ดังนี้

รายการผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	ความต้องการ/ความคาดหวัง
<p><b>กลุ่มผู้รับบริการ</b> คือ บุคลากร สำนักอนามัยการเจริญพันธุ์</p>	<p>- จากผลการวิเคราะห์ข้อมูลทางสุขภาพพบว่า บุคลากรที่มีค่าดัชนีมวลกาย(BMI) อยู่ในเกณฑ์อ้วน ร้อยละ ๔๐.๓๘ ซึ่งทำให้เกิดความเสี่ยงด้านสุขภาพ จากการประเมิน สถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน “สะอาด ปลอดภัย สิ่งแวดล้อมดี มีชีวิตชีวา สมดุลชีวิต” และการประเมินความเครียดจากการทำงาน พบว่า บุคลากรส่วนมากมีความเครียดในระดับสูงกว่าปกติ จึงได้มีการระดมความคิด และสอบถามความต้องการในการกำหนด กิจกรรมเพื่อส่งเสริมสุขภาพ สุขกายสบายใจในการทำงาน มีสุขภาพดี รวมถึงการจัดการ สิ่งแวดล้อมในสถานที่ทำงานได้เหมาะสม ได้แก่ การตรวจสุขภาพประจำปี ความรู้ด้าน โภชนาการและการออกกำลังกายที่ถูกต้องเหมาะสม การจัดสถานที่ทำงานให้น่าอยู่ ๕ส.</p>
<p><b>กลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</b> คือ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- เจ้าภาพตัวชี้วัด ๒.๒</li> <li>- มูลนิธิช่วยคนตาบอดแห่งประเทศไทยในพระบรมราชินูปถัมภ์</li> <li>- ศูนย์พัฒนาเด็กพิเศษวัดห้วยหมู</li> <li>- วัดจากแดง</li> </ul>	<p>- เนื่องจากกรมอนามัยได้กำหนดให้มีการดำเนินงานตัวชี้วัด๒.๒ ที่มุ่งเน้นให้หน่วยงาน และบุคลากรตระหนักและเฝ้าระวังภาวะสุขภาพของตนเอง จัดการสิ่งแวดล้อมที่สะอาด ปลอดภัยเพื่ออื้อต่อการมีสุขภาพที่ดี เกิดความสุขกายสบายใจ ดังนั้นหน่วยงานจึงได้ ดำเนินการตามแผนลดตัวชี้วัด และกำหนดกิจกรรมที่ส่งเสริมด้านสุขภาพทางกาย และจิตใจ รวมทั้งสิ่งแวดล้อมในสถานที่ทำงานให้สะอาด ปลอดภัย และการทำจิตกรรม สาธารณะประโยชน์ เช่น การบริจาคปฏิทินตั้งโต๊ะเพื่อนำไปใช้ผลิตสื่ออักษรเบรลล์ สำหรับผู้พิการทางสายตา การบริจาคหลอดเตอรีเก่าเพื่อเปลี่ยนขยะให้เป็นดอกไม้จันทร์ และพวงหรีดช่วยเหลือศพไร้ญาติ จัดทำโดยเด็กออทิสติกและเด็กด้อยโอกาสสนับสนุน ให้เด็กเหล่านี้มีอาชีพและรายได้ การบริจาคขวดพลาสติกเพื่อเปลี่ยนเป็นผ้าบังสุกุล- จีวรพระ</p>