

**ผลการวิเคราะห์ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน
สำนักอนามัยการเจริญพันธุ์ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ รอบ ๕ เดือนหลัง**

จากการรวบรวมและทบทวนผลการวิเคราะห์ข้อมูลสุขภาพของบุคลากรสำนักอนามัยการเจริญพันธุ์ วิเคราะห์การตอบแบบประเมินข้อมูลคุณภาพชีวิตของบุคลากรสำนักอนามัยการเจริญพันธุ์ รายงานผลการวิเคราะห์เกณฑ์ การประเมินสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน เสริมสร้างคุณภาพชีวิต และความสุขของคนทำงาน (Healthy Workplace Happy for Life) และรายงานผลการวิเคราะห์ข้อมูลแบบประเมินความเครียดด้วยตนเอง พบว่าในการดำเนินงานกิจกรรมต่างๆ ให้ประสบความสำเร็จและมีประสิทธิภาพได้นั้น ควรเป็นการดำเนินงานที่สอดคล้องกับปัญหาและความต้องการของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อจัดกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพให้กับบุคลากรในหน่วยงานส่งผลต่อความสุขภาพสบายใจในการทำงาน มีสุขภาพดี รวมถึงการจัดการสิ่งแวดล้อมในสถานที่ทำงานได้เหมาะสม จากผลการวิเคราะห์ข้อมูลและสอบถามความต้องการในการจัดกิจกรรมการดำเนินงานของสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน ดังนี้

รายการผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	ความต้องการ/ความคาดหวัง
กลุ่มผู้รับบริการ คือ บุคลากร สำนักอนามัยการเจริญพันธุ์	- จากผลการวิเคราะห์ข้อมูลทางสุขภาพพบว่า บุคลากรที่มีค่าดัชนีมวลกาย(BMI) อยู่ในเกณฑ์อ้วน ร้อยละ ๕๖.๐๐ แต่ยังมีบุคลากรบางส่วนยังมีความเสี่ยงด้านสุขภาพจากการประเมินสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน “สะอาด ปลอดภัย สิ่งแวดล้อมดี มีชีวิตชีวา สมดุลชีวิต” และการประเมินความเครียดจากการทำงาน พบว่า บุคลากรส่วนมากมีความเครียดอยู่ในเกณฑ์ปกติ แต่ก็ยังมีบุคลากรจำนวนหนึ่งที่ยังมีความเครียดอยู่ในระดับสูงกว่าปกติเล็กน้อย จึงได้มีการระดมความคิด และสอบถามความต้องการในการกำหนด กิจกรรมเพื่อส่งเสริมสุขภาพ สุขกายสบายใจในการทำงาน มีสุขภาพดี รวมถึงการจัดการสิ่งแวดล้อมในสถานที่ทำงานได้เหมาะสม ได้แก่ การตรวจสุขภาพประจำปี ความรู้ด้านโภชนาการและการออกกำลังกายที่ถูกต้องเหมาะสม การจัดสถานที่ทำงานให้น่าอยู่ตามหลัก ๕ส.
กลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย คือ - เจ้าภาพตัวชี้วัด ๒.๒ - ศูนย์พัฒนาเด็กพิเศษวัดห้วย หมู - วัดจากแดง	- เนื่องจากกรมอนามัยได้กำหนดให้มีการดำเนินงานตัวชี้วัด๒.๒ ที่มุ่งเน้นให้หน่วยงานและบุคลากรตระหนักและเฝ้าระวังภาวะสุขภาพของตนเอง จัดการสิ่งแวดล้อมที่สะอาด ปลอดภัยเพื่ออื้อต่อการมีสุขภาพที่ดี เกิดความสุขภาพสบายใจ ดังนั้นหน่วยงานจึงได้ดำเนินการตามแผนลดตัวชี้วัด และกำหนดกิจกรรมที่ส่งเสริมด้านสุขภาพทางกายและจิตใจ รวมทั้งสิ่งแวดล้อมในสถานที่ทำงานให้สะอาด ปลอดภัย และการทำจิตกรรมสาธารณะประโยชน์ เช่น การบริจาคหลอดเต๋อริเก่าเพื่อเปลี่ยนขยะให้เป็นดอกไม้จันทน์ และพวงหรีดช่วยเหลือศพไร้ญาติ จัดทำโดยเด็กกอทิสติกและเด็กด้อยโอกาสสนับสนุนให้เด็กเหล่านี้มีอาชีพและรายได้ การบริจาคขวดพลาสติกเพื่อเปลี่ยนเป็นผ้าบังสุกุล-จิ๋วพระ