

1
2

การวิเคราะห์ GAP และการกำหนดมาตรการที่สอดคล้องกับกลยุทธ์ PIRAB เพื่อการขับเคลื่อนการดำเนินงาน ปี 2565

GAP	มาตรการ	PIRAB	หลักการและเหตุผล	ประเด็นความรู้ที่ให้ผู้รับบริการ
<p>1. การพัฒนา Line Official Teen Club มีระบบหลายส่วนยังไม่สมบูรณ์ ทั้งการพัฒนาระบบหลังบ้าน สื่อสำหรับสร้างความรอบรู้ด้านสุขภาพทางเพศและอนามัยการเจริญพันธุ์ มีความน่าสนใจระดับน้อย การประเมินสุขภาพสำหรับวัยรุ่นขาดความเชื่อมโยงของระบบส่งต่อเพื่อได้รับคำปรึกษา/บริการหลังการคัดกรองพฤติกรรมสุขภาพ screening และขาดการประชาสัมพันธ์เชิงรุกในทุกช่องทาง</p>	<p>1.การหาความร่วมมือและลงทุนพัฒนาระบบการสร้างการเข้าถึงความรอบรู้ ด้านเพศวิถีศึกษา และการเข้าถึงบริการสุขภาพของวัยรุ่นในรูปแบบออนไลน์</p> <p>2.การส่งเสริมและสนับสนุนให้วัยรุ่นเข้าถึงความรอบรู้ด้านเพศวิถีศึกษาและการเข้าถึงบริการสุขภาพและอนามัยการเจริญพันธุ์ในวัยรุ่นตามแนววิถีชีวิตวิถีใหม่ในยุคดิจิทัล</p>	I, P	<p>ปัจจุบันเทคโนโลยีมีความสำคัญและเป็นที่ยอมรับเป็นอย่างมาก โดยเฉพาะสื่อออนไลน์ต่าง ๆ มีอิทธิพลเป็นอย่างมากโดยเฉพาะในกลุ่มวัยรุ่นและเยาวชน กรมอนามัยจึงร่วมกับภาคเอกชนริเริ่มพัฒนา Line Official Teen Club ขึ้น เพื่อเป็นการเพิ่มช่องทางการเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร ความรอบรู้ด้านสุขภาพที่ถูกต้อง ทันสมัย การให้คำปรึกษาและความช่วยเหลือในการส่งต่ออย่างเป็นระบบ ในการคัดกรองความเสี่ยงและพฤติกรรมสุขภาพของวัยรุ่น ให้ได้รับการดูแลช่วยเหลือในด้านต่าง ๆ อย่างเหมาะสม และจากการรับฟังปัญหา/อุปสรรคและผลกระทบต่อส่งเสริมสุขภาพและอนามัยการเจริญพันธุ์ในวัยรุ่นจากสถานการณ์โรคโควิด-19 และความคาดหวังต่อรูปแบบการสุขภาพและอนามัยการเจริญพันธุ์ในวัยรุ่นตามแนววิถีชีวิตวิถีใหม่ในยุคดิจิทัล พบว่า ในช่วงสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด-19 มีบางคลินิกในสถานบริการสาธารณสุข หยุดให้บริการในช่วงสถานการณ์ดังกล่าว หรือบางแห่งมีขั้นตอนที่ยุ่งยากขึ้น นอกจากนี้ที่ผ่านมาถึงแม้ว่าไม่ใช่ช่วงสถานการณ์การแพร่ระบาด</p>	<p>1.ความรู้ความเข้าใจการพัฒนา Line Official Teen Club และหาความร่วมมือลงทุนพัฒนาระบบ</p> <p>2.แนะนำการฟังก์ชันการใช้งาน Line Official Teen Club</p> <p>3.การเชื่อมโยงระบบการดูแลช่วยเหลือวัยรุ่น</p> <p>4.ความรอบรู้ด้านสุขภาพสำหรับวัยรุ่น</p> <p>5.การประเมินพฤติกรรมสุขภาพสำหรับวัยรุ่น</p>

			<p>ของโรคโควิด-19 ก็พบว่าในพื้นที่ชนบท วัยรุ่นค่อนข้างเข้าถึงบริการสุขภาพของรัฐค่อนข้างลำบากเนื่องจากทัศนคติของเจ้าหน้าที่สาธารณสุข หรือสถานบริการสาธารณสุขบางแห่งมีการขอข้อมูลมากเกินไป ทำให้วัยรุ่นไม่กล้าเข้าไปขอรับบริการ รวมทั้งรูปแบบสื่อสำหรับสร้างความรอบรู้ด้านสุขภาพทางเพศ และอนามัยการเจริญพันธุ์ของภาครัฐมีความน่าสนใจระดับน้อย เนื่องจากเนื้อหา มีลักษณะเป็นทางการ เนื้อหาอัดแน่นมากเกินไป จึงเป็นที่มาของการพัฒนา Line Official Teen Club เพื่อรองรับการใช้งานที่ตอบสนองความต้องการของวัยรุ่นต่อไป</p>	
<p>2. บุคลากรของหน่วยงานมีความรู้หรือความชำนาญเฉพาะด้าน ซึ่งอาจจะไม่เพียงพอสำหรับการทำงานในปัจจุบันที่ต้องอาศัยความรู้ที่หลากหลาย</p>	<p>3. การส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาศักยภาพบุคลากรทั้งในรูปแบบออนไลน์หรือออนไซต์ จากหน่วยงานภายนอก เพื่อนำความรู้ที่ได้มาพัฒนากระบวนการทำงาน และสร้างนวัตกรรมสนับสนุนการทำงานอย่างต่อเนื่อง</p>	B	<p>สำนักอนามัยการเจริญพันธุ์มีทิศทางการขับเคลื่อนหน่วยงานไปสู่องค์กรที่มีสมรรถนะสูง ด้วยการพัฒนาศักยภาพและขีดความสามารถของบุคลากรทุกระดับ โดยมีการสนับสนุนให้บุคลากรได้รับการพัฒนาศักยภาพจากหน่วยงานภายนอกอย่างต่อเนื่อง เพื่อนำความรู้ที่ได้มาพัฒนากระบวนการทำงาน การสร้างนวัตกรรมด้านอนามัยการเจริญพันธุ์ ทั้งนี้ เนื่องจากสถานการณ์การระบาดของโรคโควิด-19 นั้น บุคลากรสามารถเลือกรูปแบบการพัฒนาศักยภาพได้ทั้งในรูปแบบออนไลน์หรือออนไซต์</p>	<p>1. ความรู้ที่นำมาใช้ในการพัฒนากระบวนการทำงาน งานวิจัย นวัตกรรม R2R</p> <p>2. เทคนิคการเขียนผลงานสู่รางวัลบริการภาครัฐหรือรางวัลการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม</p>

<p>3. บุคลากรของหน่วยงานมีความรู้ มีทักษะและความชำนาญ ที่หลากหลาย แต่ขาดการนำมาถ่ายทอดหรือแลกเปลี่ยน ประสบการณ์กันอย่างเป็น รูปธรรม</p>	<p>4. ส่งเสริมและสนับสนุนให้ บุคลากรมีการถ่ายทอดหรือ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ การจัดการ ความรู้ ภายในหน่วยงาน เพื่อ พัฒนาความรู้ความสามารถ และทักษะในการปฏิบัติงาน อย่างมืออาชีพ</p>	<p>B</p>	<p>สำนักอนามัยการเจริญพันธุ์มีทิศทางการ ขับเคลื่อนหน่วยงานไปสู่องค์กรที่มีสมรรถนะสูง ด้วยการ การพัฒนาศักยภาพและขีด ความสามารถของบุคลากรทุกระดับ โดยจากการสำรวจความต้องการพัฒนาทักษะ วิชาการและพัฒนาศักยภาพ ปี 2565 พบว่า บุคลากรมีความรู้ มีทักษะการปฏิบัติงาน มี ความชำนาญที่หลากหลาย จึงได้จัดทำ แผนพัฒนาศักยภาพบุคลากรที่ครอบคลุมองค์ ความรู้และทักษะที่ต้องการพัฒนาของบุคลากร ทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุน โดยให้ บุคลากรภายในหน่วยงานที่มีความรู้ ความสามารถเฉพาะด้าน เป็นผู้ถ่ายทอดและ แบ่งปันความรู้อย่างต่อเนื่อง</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. ความรู้เกี่ยวกับการจัดทำ TOR 2. ความรู้เกี่ยวกับการเบิกจ่าย ต่างๆ เช่น การจัดประชุมราชการ ในรูปแบบออนไลน์ การเบิก ค่าใช้จ่ายอื่นๆ 3. การใช้งาน Microsoft office ขั้นสูง 4. การใช้โปรแกรม Amphoe Online
---	--	----------	---	--