

แบบฟอร์มมาตรฐานการปฏิบัติงาน (SOP)

ชื่อหน่วยงาน สำนักอนามัยการเจริญพันธุ์	คู่มือการปฏิบัติงานการขับเคลื่อนตัวชี้วัด
	ชื่อตัวชี้วัด ตัวชี้วัดที่ 2.4 ระดับความสำเร็จของการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (LO)

1. วัตถุประสงค์ (Objectives)

1.1 เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานการขับเคลื่อนการดำเนินงานวิชาการของหน่วยงานให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ อย่างเป็นระบบและมีมาตรฐาน

1.2 เพื่อใช้เป็นคู่มือสำหรับการปฏิบัติงานของหน่วยงาน ที่แสดงถึงขั้นตอนและมาตรฐานของงาน สำหรับคณะดำเนินงานตัวชี้วัดที่ 2.4 ระดับความสำเร็จของการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (LO) และผู้ที่เกี่ยวข้อง

1.3 เพื่อใช้เป็นเอกสารอ้างอิงในการปฏิบัติงาน

2. ขอบเขต (Scope)

2.1 เป็นการแสดงกระบวนการปฏิบัติงานในการการขับเคลื่อนการดำเนินงานวิชาการของหน่วยงาน ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

2.2 เป็นคู่มือการแสดงถึงขั้นตอนและมาตรฐานของงาน ให้กับคณะดำเนินงานตัวชี้วัดที่ 2.4 ระดับความสำเร็จของการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (LO) และผู้ที่เกี่ยวข้อง

3. คำจำกัดความ (Definition) (ถ้ามี)

องค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization : LO) หมายถึง หน่วยงานที่ยกระดับคุณภาพด้วยการจัดการความรู้ โดยมีการพัฒนาปรับปรุงให้เกิดสิ่งใหม่ ๆ ทั้งด้านผลิตภัณฑ์/บริการ/กระบวนการทำงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินพันธกิจและการบรรลุเป้าหมายของหน่วยงาน

4. ความรับผิดชอบ (Responsibilities)

4.1 ผู้รับผิดชอบโดยตรง

คณะดำเนินงานตัวชี้วัดที่ 2.4 ระดับความสำเร็จของการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (LO)

4.2 ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง

คณะกรรมการพัฒนาวิชาการสำนักอนามัยการเจริญพันธุ์

นักวิชาการ สำนักอนามัยการเจริญพันธุ์

5. ขั้นตอนการปฏิบัติ (Procedure)

ลำดับ	ผังกระบวนการ	รายละเอียดงาน	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	เอกสารที่เกี่ยวข้อง
1		จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะดำเนินงานตัวชี้วัดที่ 2.4 ระดับความสำเร็จของการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (LO) ของหน่วยงาน	2 วัน	คณะดำเนินงาน ตัวชี้วัดที่ 2.4	คำสั่งแต่งตั้งคณะดำเนินงานตัวชี้วัดที่ 2.4 ระดับความสำเร็จของการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (LO)
2		ประชุมคณะดำเนินงานตัวชี้วัดที่ 2.4 เพื่อวางแผนการขับเคลื่อนงานและร่วมกันวิเคราะห์ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา	1 วัน	- คณะดำเนินงาน ตัวชี้วัดที่ 2.4	- คู่มือการรายงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 - รายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดที่ 2.4 ปีงบประมาณ 2564
3		- วิเคราะห์ GAP การขับเคลื่อน LO ของหน่วยงาน - กำหนดมาตรการและประเด็นความรู้ที่จะใช้ในการขับเคลื่อนการดำเนินงานวิชาการของหน่วยงานให้ เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้	5 วัน	- คณะดำเนินงาน ตัวชี้วัดที่ 2.4 - คณะกรรมการพัฒนา ศึกษภาพ ปี 2565 - มาตรการและประเด็นความรู้ที่จะใช้ในการขับเคลื่อนการดำเนินงานวิชาการของหน่วยงานให้ เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้	- สรุปผลการตรวจสอบความต้องการพัฒนาทักษะวิชาการและพัฒนา ศักยภาพ ปี 2565 - มาตรการและประเด็นความรู้ที่จะใช้ในการขับเคลื่อนการดำเนินงานวิชาการของหน่วยงานให้ เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
4		- จัดทำแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนการดำเนินงานวิชาการของหน่วยงานให้ เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ - จัดทำแผนดำเนินการสร้างหรือพัฒนาผลงานวิจัย/นวัตกรรมที่สำคัญและจำเป็นต่อภารกิจหน่วยงาน	3 วัน	- คณะดำเนินงาน ตัวชี้วัดที่ 2.4 - คณะกรรมการพัฒนา วิชาการสำนัก อำนวยการ เจริญพันธุ์	- แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนการดำเนินงานวิชาการของหน่วยงานให้ เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ - แผนดำเนินการพัฒนาผลงานวิจัย/นวัตกรรมที่สำคัญและจำเป็นต่อภารกิจหน่วยงาน
					

เอกสารแนบ Template กลาง

ปรับปรุงเมื่อ 6 ตุลาคม 2564

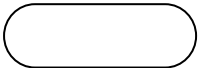

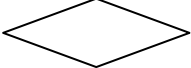


ลำดับ	ผังกระบวนการ	รายละเอียดงาน	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	เอกสารที่เกี่ยวข้อง
	○				
5	↓ ดำเนินการตามแผน	ดำเนินการขับเคลื่อนงานตามแผนที่กำหนดไว้ 5 เดือนแรก	150 วัน	- คณะดำเนินงาน ตัวชี้วัดที่ 2.4 - คณะกรรมการพัฒนา วิชาการสำนัก อนามัยการ เจริญพันธุ์	
6	↓ รายงานความก้าวหน้า การดำเนินงาน	- จัดทำรายงาน ความก้าวหน้า การดำเนินงาน - รายงานข้อมูลผ่านระบบ DOC 4.0	2 วัน	คณะ ดำเนินงาน ตัวชี้วัดที่ 2.4	- รายงานความก้าวหน้า การดำเนินงาน - คู่มือการรายงานตาม คำรับรองการปฏิบัติ ราชการ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2565
7	↓ พัฒนาผลงานวิจัย/ ผลงานวิชาการ/ นวัตกรรม	พัฒนาผลงานวิจัย/ผลงาน วิชาการ/นวัตกรรมสำคัญ และจำเป็นต่อภารกิจ หน่วยงาน	300 วัน	นักวิชาการ สำนักอนามัย การเจริญพันธุ์	
8	↓ ส่งผลงานเข้ารับการ ประเมินรางวัล	ส่งผลงานเข้ารับการ ประเมินรางวัลบริการ ภาครัฐ (TPSA) หรือรางวัล การบริหารราชการแบบมี ส่วนร่วม (TEPGA) ประจำปี พ.ศ. 2565	60 วัน	นักวิชาการ สำนักอนามัย การเจริญพันธุ์	- ผลงานวิจัย/ผลงาน วิชาการ/นวัตกรรม - แบบฟอร์มการส่งผลงาน เข้ารับการประเมิน รางวัล TPSA / TEPGA ปี 2565
	↓ ○				

เอกสารแนบ Template กลาง

ปรับปรุงเมื่อ 6 ตุลาคม 2564

ลำดับ	ผังกระบวนการ	รายละเอียดงาน	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	เอกสารที่เกี่ยวข้อง
	○				
9		ประชุมคณะดำเนินงาน ตัวชี้วัดที่ 2.4 เพื่อทบทวน วิเคราะห์ข้อมูลผลการ ขับเคลื่อนงานวิชาการ	1 วัน	- คณะ ดำเนินงาน ตัวชี้วัดที่ 2.4	- รายงานผลการ ดำเนินงานตามตัวชี้วัดที่ 2.4 (รอบ 5 เดือน)
10		ทบทวนและวิเคราะห์ข้อมูล - ผลการขับเคลื่อน การดำเนินงานวิชาการของ หน่วยงาน - ผลการดำเนินงานพัฒนา ผลงานวิจัย/ผลงาน วิชาการ/นวัตกรรม - มาตรการและประเด็น ความรู้ ตามกลยุทธ์ PIRAB - แผนการขับเคลื่อนการ ดำเนินงานวิชาการและการ พัฒนาผลงาน ตามกลยุทธ์ PIRAB	5 วัน	คณะ ดำเนินงาน ตัวชี้วัดที่ 2.4	- สรุปผลการขับเคลื่อน การดำเนินงาน - สรุปผลการดำเนินงาน พัฒนาผลงานวิจัย/ผลงาน วิชาการ/นวัตกรรม - มาตรการการขับเคลื่อน การดำเนินงาน ตามกล ยุทธ์ PIRAB - สรุปประเด็นความรู้ที่ ให้แก่บุคลากร - แผนการพัฒนา/ปรับปรุง เพื่อการดำเนินงานตัวชี้วัด ตามกลยุทธ์ PIRAB
11		ดำเนินการขับเคลื่อนงาน ตามแผนที่กำหนดไว้ 5 เดือนหลัง	150 วัน	- คณะ ดำเนินงาน ตัวชี้วัดที่ 2.4 - คณะกรรมการ พัฒนา วิชาการสำนัก อนามัยการ เจริญพันธุ์	
12		- ประเมินผลการดำเนินงาน ตามแผน -สรุปบทเรียนการเป็น องค์กรแห่งการเรียนรู้ - จัดทำรายงานความก้าวหน้า การดำเนินงาน - รายงานข้อมูลผ่านระบบ DOC 4.0	14 วัน	- คณะ ดำเนินงาน ตัวชี้วัดที่ 2.4 - คณะกรรมการ พัฒนา วิชาการสำนัก อนามัยการ เจริญพันธุ์	รายงานผลการดำเนินงาน และการประเมินผลการ ดำเนินงานพร้อมสรุป บทเรียนการเป็นองค์กรแห่ง การเรียนรู้

สัญลักษณ์ที่ใช้

	จุดเริ่มต้นและสิ้นสุดของกระบวนการ
	กิจกรรมและการปฏิบัติงาน
	การตัดสินใจ เช่น การตรวจสอบ การอนุมัติ
	แสดงถึงทิศทาง หรือการเคลื่อนไหวของงาน
	จุดเชื่อมต่อระหว่างขั้นตอน