

รายงานการประชุมตัวชี้วัด ๒.๖ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและ
ความโปร่งใส (ITA)

วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๒.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมรพพัฒน์ สำนักงานมัยการเจริญพันธุ์

รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุม

๑.นางณิชนน	ผลวิจิตร	หัวหน้ากลุ่มอำนวยการ	รองประธาน
๒.นางสาวพองจันทร์	คุปตธรณี	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	คณะทำงาน
๓.นางสาวเน่งน้อย	ฉันทพานิช	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	คณะทำงาน
๔.นางสาวศิรินพร	เกิดกุลรัตน์	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๕.นางสาวลดาวัลย์	จิตขาว	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๗.นางสาวเกศราภรณ์	ศรีสวัสดิ์	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	คณะทำงาน
๘.นางสาววรรณพิมล	แจ่มวิจิตรโต	นักจัดการงานทั่วไป	คณะทำงาน
๙.นางสาวภัสสร	ทหารไทย	นักวิชาการเงินและบัญชี	คณะทำงาน
๑๐.นางสาวสุนธิ์	ปุตสระงสี	เจ้าพนักงานธุรการ	คณะทำงาน
๑๑.นางสาวพิรารรณ	ชนโมลี	นักวิชาการสาธารณสุข	คณะทำงาน
๑๒.นางสาวนพวรรณ	เมฆเจริญ	เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน	คณะทำงาน
			และเลขานุการ
๑๓.นางสาวกฤษดาภรณ์	ป่าเขียว	นักวิชาการเงินและบัญชี	คณะทำงาน
			และผู้ช่วยเลขานุการ

รายชื่อผู้ไม่เข้าร่วมประชุม

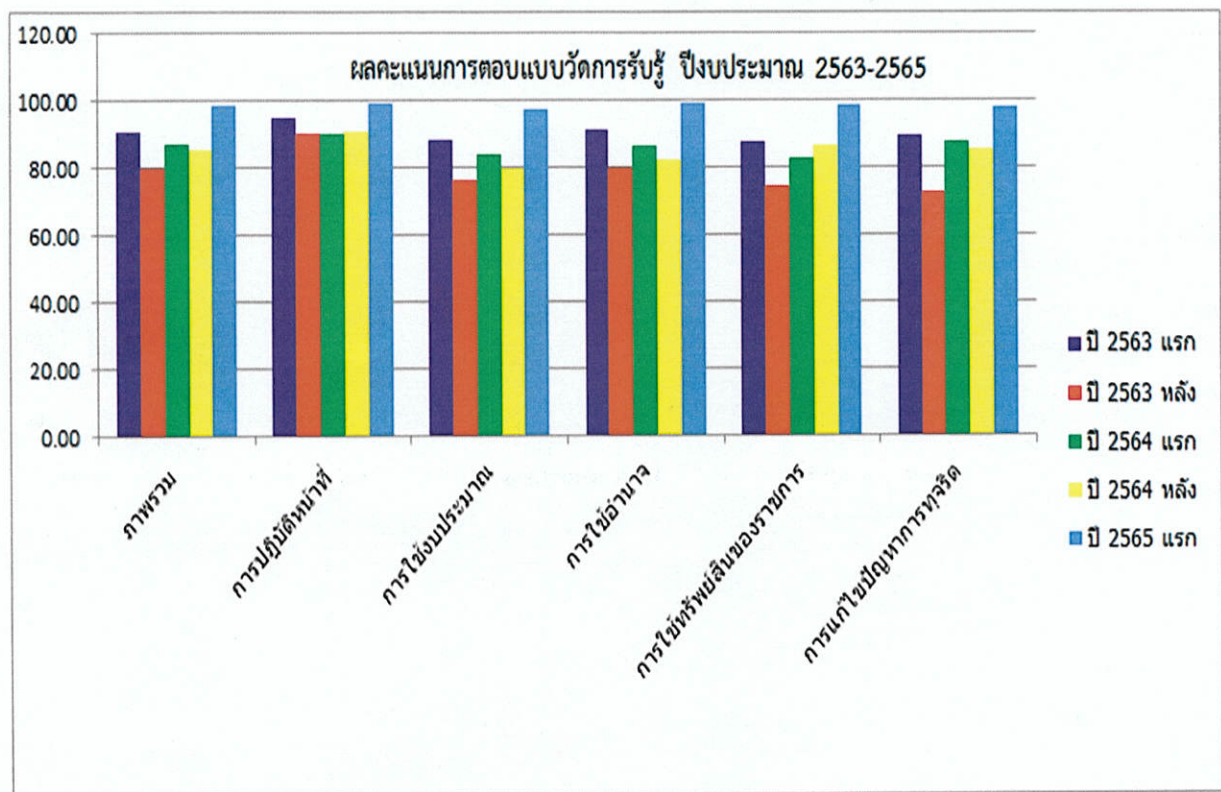
๑.นายมนัส	รามเกียรติศักดิ์	นายแพทย์เชี่ยวชาญ	(ลาป่วย)
๒.นางนารีรัตน์	ฉัตรนุกูล	นายช่างศิลป์ชำนาญงาน	(ลาป่วย)
๓.นางสาวณิชามัญช์	เอี่ยมแสงจันทร์	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	(ติดราชการ)
๔.นางจุรีรัตน์	หมวดคง	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน	(ลาพักผ่อน)

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๓๐ น.

ประธานคณะกรรมการตัวชี้วัดได้ชี้แจงแนวทางการดำเนินการตัวชี้วัด ๒.๖ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) และได้นำผลการตอบแบบวัดความรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานในสำนักงานมัยการเจริญพันธุ์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓-๒๕๖๕ มาวิเคราะห์สรุปตามรายงานผลการประชุมวิเคราะห์การรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานมัยการเจริญพันธุ์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕

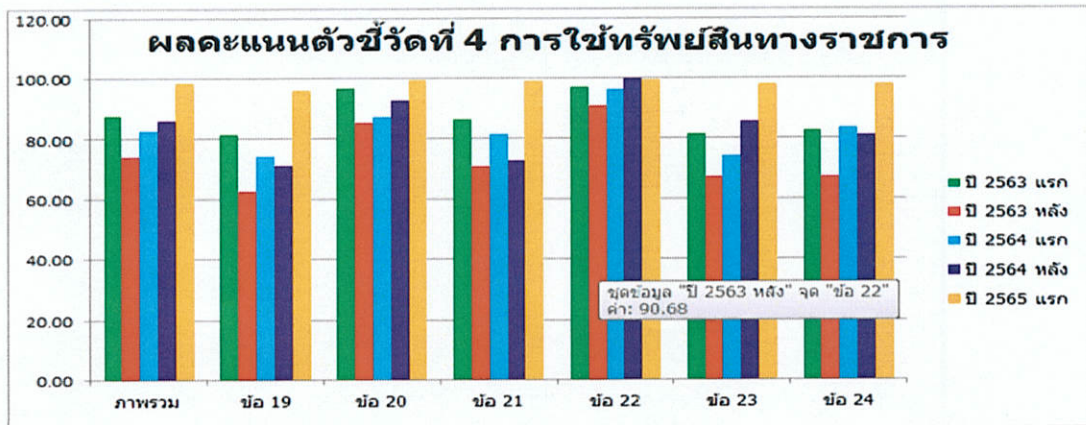
จากการตอบแบบสอบถามวัดความรอบรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานในสำนักอนามัยการเจริญพันธุ์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓-๒๕๖๕ พบว่า ค่าคะแนนเฉลี่ยภาพรวมในปี ๒๕๖๓ ปี ๒๕๖๔ และปี ๒๕๖๕ (รอบ ๕ เดือนแรก) เท่ากับ ๙๐.๘, ๘๖.๘๗ และ ๙๘.๓๕ ค่าเฉลี่ยภาพรวมในปี ๒๕๖๓ ปี ๒๕๖๔ (รอบ ๕ เดือนหลัง) และปี ๒๕๖๕ (รอบ ๕ เดือนแรก) เท่ากับ ๗๙.๘๓, ๘๔.๙๔ และ ๙๘.๓๕ ซึ่งหากวิเคราะห์จากผลการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส นั้น มีระดับการรับรู้งานคุณธรรมและความโปร่งใสในแต่ละด้านเพิ่มขึ้นตามแผนภูมิที่ ๑

แผนภูมิที่ ๑ คะแนนการตอบแบบวัดการรับรู้ เรื่องการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักอนามัยการเจริญพันธุ์ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓-๒๕๖๕ (ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ รอบ ๕ เดือนแรก)



จากแผนภูมิที่ ๑ ผลคะแนนการตอบแบบวัดการรับรู้ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ๕ เดือนแรก) ในภาพรวม คิดเป็นร้อยละ ด้านการปฏิบัติหน้าที่ คิดเป็นร้อยละ ๙๙.๒๒ ด้านการใช้งบประมาณ คิดเป็นร้อยละ ๙๗.๒๔ ด้านการใช้อำนาจ คิดเป็นร้อยละ ๙๘.๙๒ ด้านการใช้ทรัพย์สินของราชการ คิดเป็นร้อยละ ๙๘.๓๐ ด้านการแก้ไขปัญหาทุจริต คิดเป็นร้อยละ ๙๗.๘๗

แผนภูมิที่ ๒ ผลคะแนนตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓-๒๕๖๕



จากแผนภูมิที่ ๒ ด้านการใช้ทรัพย์สินของราชการ พบว่า (ข้อ๑๙) ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน มีความสะดวก คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๙๒ (ข้อ๒๓) ท่านรู้แนวทางปฏิบัติของหน่วยงานท่านเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง คิดเป็นร้อยละ ๙๗.๙๖ (ข้อ๒๔) หน่วยงานของท่านมีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการคิดเป็นร้อยละ๙๗.๙๖ ซึ่งแสดงให้เห็นว่าบุคลากรมีการรับรู้ขั้นตอนการขออนุญาต แนวทางการปฏิบัติ และการกำกับดูแล ตรวจสอบ การใช้ทรัพย์สินของราชการยังไม่เพียงพอและทั่วถึง

ดังนั้น สำนักงานมัยการเจริญพันธุ์ จึงเห็นความสำคัญในการสร้างการรับรู้การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ โดยการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน และให้ความรู้เกี่ยวกับขั้นตอนการขออนุญาตการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ แนวทางการปฏิบัติของหน่วยงานที่ถูกต้อง เพื่อขับเคลื่อนโดยการกำหนดขั้นตอน วิธีปฏิบัติ การกำหนดแนวทางการกำกับติดตาม และการรายงานผลเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการดำเนินงานมีความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต

ข้อเสนอแนะของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย Customer และ Stakeholder

๑. ผู้บริหารต้องเป็นต้นแบบที่ดีในการดำเนินคุณธรรม จริยธรรม มีนโยบายและแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจน
๒. บุคลากรทุกระดับปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี
๓. ให้ความรู้ด้านการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ
๔. เปิดโอกาสให้บุคลากรสามารถตรวจสอบได้
๕. ส่งเสริมให้มีกิจกรรมการมีส่วนร่วม สร้างความสามัคคีกันในหน่วยงาน สร้างการทำงานเป็นทีม
๖. กำหนดมาตรฐาน/ขั้นตอนที่ชัดเจนในการบริหารทรัพย์สินของราชการ
๗. คณะกรรมการตรวจสอบภายในและคณะกรรมการควบคุมภายใน ติดตาม กำกับ ดูแล และให้ข้อเสนอแนะ

การกำหนดมาตรการขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักอนามัยการเจริญพันธุ์

๑. จัดทำแนวทางข้อปฏิบัติในการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วย การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานให้บุคลากรภายใน และ ภายนอกหน่วยงานทราบอย่างชัดเจน
๒. สื่อสาร เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ มาตรการกำหนดมาตรฐาน/ขั้นตอน ให้บุคลากรทราบอย่างทั่วถึง
๓. จัดกิจกรรมให้ความรู้เกี่ยวกับขั้นตอนการใช้ทรัพย์สินทางราชการ เช่น การยืมครุภัณฑ์ การยืมสถานที่จัดประชุม การใช้รถยนต์ทางราชการ
๔. การรายงานผล และกำกับ ติดตาม และสามารถตรวจสอบได้ /รับฟังความคิดเห็นเกี่ยวกับการรับบริการ เช่น ความพึงพอใจ และข้อเสนอแนะอื่นๆ เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ

ประเด็นความรู้

๑. แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ
๒. พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วย การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐

ลงชื่อ.....

(นางณิชนน ผลวิจิตร)

เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส

รองประธานกรรมการตัวชี้วัด ๒.๖