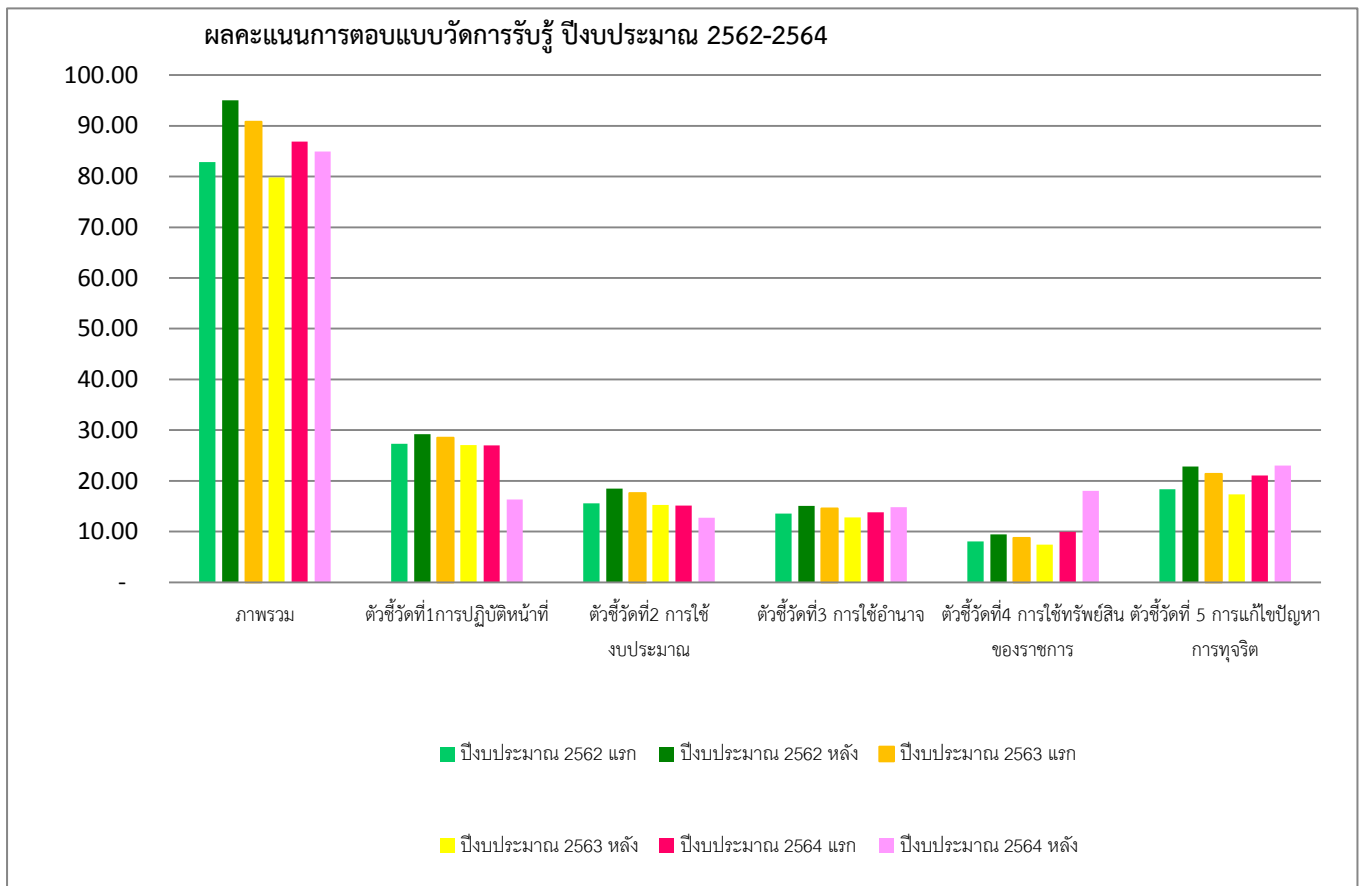


รายงานผลการวิเคราะห์ Gap ปัญหาการดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใสของ สำนักอนามัยการเจริญพันธุ์

จากการตอบแบบวัดความรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานในสำนัก
อนามัยการเจริญพันธุ์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒-๒๕๖๔ พบว่า ค่าคะแนนเฉลี่ยภาพรวมในปี ๒๕๖๒ ปี
๒๕๖๓ และปี ๒๕๖๔ (รอบ ๕ เดือนแรก) เท่ากับ ๘๒.๘๕ , ๙๐.๘ และ ๘๖.๘๗ ค่าคะแนนเฉลี่ยภาพรวมในปี
๒๕๖๒ ปี ๒๕๖๓ และปี ๒๕๖๔ (รอบ ๕ เดือนหลัง) เท่ากับ ๙๕.๐๔ , ๗๙.๘๓ และ ๘๔.๙๔ ซึ่งหากวิเคราะห์
จากผลการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส นั้น มีระดับการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและ
ความโปร่งใสในแต่ละปีที่ลดน้อยลงในแต่ละด้าน ตามแผนภูมิที่ ๑

แผนภูมิที่ ๑ ผลคะแนนการตอบแบบวัดการรับรู้ เรื่องการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความ
โปร่งใสของสำนักอนามัยการเจริญพันธุ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

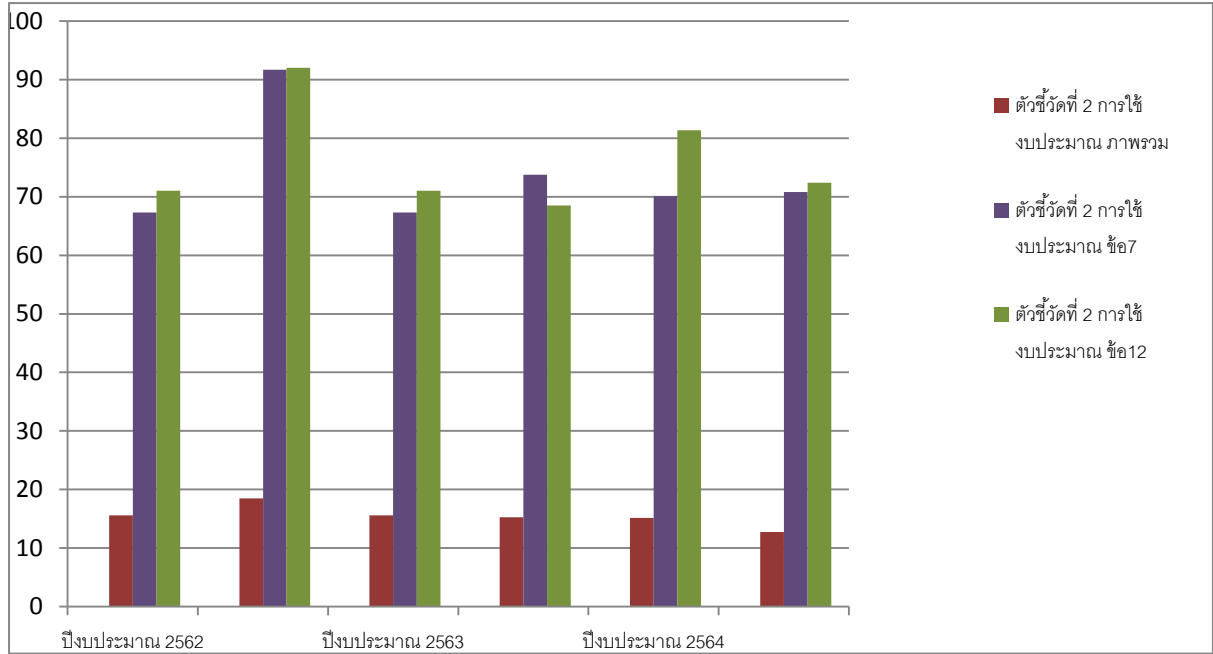


จากแผนภูมิที่ ๑ นั้นจะพบว่าด้านที่บุคลากรยังขาดความรู้ในด้านการใช้จ่ายงบประมาณ เมื่อ
พิจารณารายชื่อพบว่าในส่วนของแผนการรับรู้การใช้จ่ายงบประมาณประจำปี (ข้อ ๗) และการเปิดโอกาสให้มี
ส่วนร่วมในการสอบถาม ทักท้วง ร้องเรียน การตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ (ข้อ ๑๒) มีคะแนนการรับรู้
น้อยที่สุด ดังแผนภูมิที่ ๒

สำนักอนามัยการเจริญพันธุ์ จึงเห็นความสำคัญในการสร้างการรับรู้แผนการใช้จ่ายงบประมาณ
ประจำปี และการเปิดโอกาสให้มีส่วนร่วมในการสอบถาม ทักท้วง ร้องเรียน การตรวจสอบการใช้จ่าย

34 งบประมาณ เพื่อให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการดำเนินงานและการใช้งบประมาณอย่างถูกต้อง
 35 เหมาะสม

36 แผนภูมิที่ ๒ ผลคะแนนตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ – ๒๕๖๔



50 ผลการวิเคราะห์ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเพื่อขับเคลื่อนตัวชี้วัดการดำเนินงาน คุณธรรมและ
 51 ความโปร่งใสของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักกอนามัยการเจริญพันธุ์

52 จากผลการตอบแบบวัดความรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานในสำนัก
 53 กอนามัยการเจริญพันธุ์ ซึ่งพบว่าบุคลากรยังขาดการสื่อสารการใช้จ่ายงบประมาณและการเปิดโอกาสให้
 54 บุคลากรสามารถตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณได้

55 ความต้องการ/ความคาดหวังของผู้รับบริการ ดังนี้

| กลุ่มผู้รับบริการ | ความต้องการ/ความคาดหวัง |
|-----------------------------------|---|
| บุคลากรสำนักกอนามัยการเจริญพันธุ์ | - การสื่อสารและรับรู้แนวทางการบริหารแผนงาน งบประมาณของหน่วยงาน - การรับรู้และดำเนินงานตามแนวทางการเบิกจ่าย งบประมาณ ปี ๒๕๖๕ ที่ถูกต้อง และสามารถกำกับ ติดตาม ตรวจสอบการดำเนินงานได้ |

56

57 ความต้องการ/ความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ดังนี้

| กลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย | ความต้องการ/ความคาดหวัง |
|---------------------------------|--|
| ๑. หน่วยงานเจ้าภาพตัวชี้วัด ๒.๖ | - ได้รับข้อมูลการดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใส ของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัยที่ถูกต้องและ ทันเวลา |

| | |
|---|---|
| ๒. บุคคลภายใน เช่น กลุ่มตรวจสอบภายใน | - ได้รับข้อมูลที่ถูกต้องและสามารถตรวจสอบข้อมูลงบประมาณหรือข้อมูลเรื่องต่างๆได้ ตามระเบียบและหลักเกณฑ์ที่ถูกต้อง |
| ๓. บุคคลภายนอก เช่น บุคคลธรรมดา บริษัท หรือ ห้างหุ้นส่วนนิติบุคคล เป็นต้น | - ได้รับข้อมูลเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างและแนวทางการดำเนินงานที่ถูกต้องตามระเบียบการเบิกจ่ายการจัดซื้อหรือจัดจ้างในแต่ละครั้ง |

58 จากการวิเคราะห์ความต้องการ/ความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อให้ทราบถึงความต้องการ
 59 ของกลุ่มผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อให้สามารถกำหนดประเด็นความรู้และมาตรการที่สอดคล้องกับ
 60 ความต้องการ ความคาดหวัง นำไปสู่แผนงานและกิจกรรมที่ขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความ
 61 โปร่งใสของหน่วยงานตามประเด็นสำคัญ เร่งด่วนได้ รวมไปถึงหน่วยงานสามารถตามมาตรการด้านการป้องกัน
 62 ทุจริตตามกรอบแนวทางบริหารจัดการและพัฒนาองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ ถูกต้อง

63 ข้อเสนอแนะของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย Customer และ stakeholder

- 64 ๑.ผู้บริหารต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการดำเนินคุณธรรม จริยธรรม มีนโยบายและแนวปฏิบัติที่ชัดเจน
- 65 ๒.ผู้บริหารทุกระดับปฏิบัติตนเป็นต้นแบบที่ดี
- 66 ๓.สื่อสารการใช้จ่ายงบประมาณให้บุคลากรทราบอย่างทั่วถึงทั้งองค์กร
- 67 ๔.เปิดโอกาสให้บุคลากรสามารถตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณได้
- 68 ๕.ส่งเสริมให้มีกิจกรรมการมีส่วนร่วม สร้างความสามัคคีกันในหน่วยงาน สร้างการทำงานเป็นทีมเวิร์ค
- 69 ๖.มีมาตรฐาน/ขั้นตอนที่ชัดเจนในการบริหารงานบุคคลของหน่วยงานที่ชัดเจน มีความยุติธรรม เช่น
 70 การพิจารณาตำแหน่งต่างๆ การประเมินเงินเดือน ไม่ใช่อำนาจในทางที่ผิด
- 71 ๗.มีคณะทำงาน/คณะกรรมการสำหรับควบคุม กำกับ ดูแลงานการเงิน งานพัสดุ
- 72 ๘.มีการสื่อสารมาตรการให้ทั่วถึงบุคลากรทุกระดับ
- 73 ๙.จัดกิจกรรมส่งเสริม ปลุกฝังพฤติกรรมที่ดีของบุคลากร เช่น การตรงต่อเวลา การแยกประโยชน์
 74 ส่วนตนกับส่วนรวม

75 การกำหนดมาตรการขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักอนามัยการเจริญพันธุ์

- 76 ๑.เพิ่มช่องทางการสื่อสารแผนและผลการใช้จ่ายงบประมาณอย่างทั่วถึง ได้แก่ เว็บไซต์ของ
 77 หน่วยงาน รายงานการประชุม บอร์ดข่าวสาร บันทึกรายงาน
 78 ๒.มีการรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณอย่างสม่ำเสมอ และกำกับ ติดตาม/รับฟังความคิดเห็น
 79 เกี่ยวกับประเด็นการใช้จ่ายงบประมาณ เช่น จัดเวทีการประชุมแลกเปลี่ยนเกี่ยวกับแผน/ผลการใช้จ่าย
 80 งบประมาณ ปี ๒๕๖๕ จัดการความรู้เกี่ยวกับการเบิกจ่ายงบประมาณ
 81 ๓.พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๒

82 ประเด็นความรู้

- 83 ๑.แนวทางการเบิกจ่ายงบประมาณ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕
- 84 ๒.ระเบียบการเบิกจ่ายเงินจากคลัง การเก็บรักษาเงิน และการนำเงินส่งคลัง พ.ศ.๒๕๖๒
- 85 ๓.พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๒