

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อ กรมอนามัย.....หน่วยงาน.....สำนักอนามัยกาเจริญพันธุ์.....สถานที่ตั้ง อาคาร ๒ ชั้น ๓ กรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข.....
 ชื่อผู้ประสานงาน.....นางณิชนัน ผลวิจิตร.....โทรศัพท์ ๐ ๒๕๕๐ ๔๑๖๒.....

โครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการ

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕.....๙.....โครงการ/กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวม.....-.....บาท

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข								
กลยุทธ์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมของส่วนราชการ								
๑. การเสริมสร้างความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันการทุจริตแก่บุคลากรในหน่วยงานทุกระดับ - ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต ผลประโยชน์ทับซ้อน การรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดอันควรได้ตามกฎหมายหรือโดยธรรมจรรยา/การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตัวและส่วนรวม -มาตรฐานทางจริยธรรม/ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน/ข้อบังคับจรรยาบรรณข้าราชการกรมอนามัย	ได้มีการแจ้งเวียนให้บุคลากรสำนักอนามัยกาเจริญพันธุ์ ร้อยละ ๘๐ ได้รับทราบและถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมฯ https://rh.anamai.moph.go.th/ita/download?id=๘๙๓๓๕&mid=๓๔๙๖๔&mkey=m_document&lang=th&did=๒๗๓๒๗	บุคลากรสำนักอนามัยกาเจริญพันธุ์ ได้รับทราบและถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมฯ		คณะกรรมการ ITA		✓		
๒. การคัดเลือกคนดีศรีอนามัย	มีจำนวนบุคลากรสำนักอนามัยกาเจริญพันธุ์เข้ารับการคัดเลือก อย่างน้อย ๒ คน https://rh.anamai.moph.go.th/ita/download?id=๘๙๓๓๔&mid=๓๔๙๖๔&mkey=m_document&lang=th&did=๒๗๓๒๗	บุคลากรที่เข้ารับ การคัดเลือกผ่านคุณสมบัติตามเกณฑ์ที่กำหนด (รอบ ๑) อย่างน้อย ๑ คน		คณะกรรมการบริหารสำนักฯ	✓			

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข								
กลยุทธ์ที่ ๖ ส่งเสริมคุณธรรม เฉพาะกาลสอดคล้อง กับสถานการณ์ การแพร่ระบาด ของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID - ๑๙) และสถานการณ์ปัจจุบัน								
๓. โครงการส่งเสริมค่านิยมความผูกพัน และ วัฒนธรรมองค์กร ตามหลักคุณธรรมเฉพาะกาล (พอเพียง วินัย สุจริต อสกา กตัญญู)	บุคลากรสำนักอนามัยการ เจริญพันธุ์ ร้อยละ ๘๐ เข้า ร่วมกิจกรรมโครงการส่งเสริม คุณธรรมและจริยธรรมสำหรับ บุคลากรสำนักอนามัยการ เจริญพันธุ์ https://rh.anamai.moph.go.th/th/ita/download?id=๘๙๓๓๖&mid=๓๔๙๖๔&mkey=m_document&lang=th&did=๒๗๓๒๗ https://rh.anamai.moph.go.th/th/ita/download?id=๘๙๓๓๐&mid=๓๔๙๖๔&mkey=m_document&lang=th&did=๒๗๓๒๗	ปลูกฝังค่านิยมความผูกพัน และวัฒนธรรมองค์กรให้แก่ บุคลากรสำนักอนามัยการ เจริญพันธุ์ ได้ดำเนินการตาม หลักคุณธรรม			✓	✓		
๔. ประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนคุณธรรมและ ต่อต้านทุจริต	มีการประกาศเจตนารมณ์ฯ ของหน่วยงาน ร้อยละ 100 ของบุคลากรสำนักอนามัยการ เจริญพันธุ์ทั้งหมด https://rh.anamai.moph.go.th/th/ita/download?id=๘๔๑๕๗&mid=๓๔๙๖๔&mkey=m_document&lang=th&did=๒๗๓๒๗ https://rh.anamai.moph.go.th/th/ita/download?id=84156&mid=34964&mkey=m_document&lang=th&did=27327	มีการประกาศเจตนารมณ์ฯ ของหน่วยงาน		คณะกรรมการ ITA	✓			

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
๕. การประกวดหน่วยงานคุณธรรม (การ ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ)	สำนักงานมายการเจริญมีการ จัดส่งผลงาน จำนวน ๑ เรื่อง https://rh.anamai.moph.go.th/th/ita/download?id=๘๙๓๓๓&mid=๓๔๙๖๔&mkey=m_document&lang=th&did=๒๗๓๒๗	มีการดำเนินการแล้ว ร้อยละ ๖๐		คณะกรรมการ บริหารสำนักฯ	✓			
๖. การขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน	สำนักงานมายการเจริญพันธุ์มี การจัดตั้งชมรมจริยธรรม โดยมี บุคลากรเข้าร่วมชมรมร้อยละ ๑๐๐ https://rh.anamai.moph.go.th/th/ita/download?id=๘๙๓๓๒&mid=๓๔๙๖๔&mkey=m_document&lang=th&did=๒๗๓๒๗ https://rh.anamai.moph.go.th/th/ita/download?id=๘๙๓๓๖&mid=๓๔๙๖๔&mkey=m_document&lang=th&did=๒๗๓๒๗	สำนักงานมายการเจริญพันธุ์ จัดตั้งชมรมเพื่อสนับสนุนให้ บุคลากรขับเคลื่อนค่านิยม ความผูกพัน และวัฒนธรรม องค์กร		คณะกรรมการ บริหารชมรม จริยธรรม		✓		

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขให้เป็นแบบอย่างด้านการส่งเสริมองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม								
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรม และการพัฒนาองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม								
๙. การขับเคลื่อนตัวชี้วัด ๒.๖ ระดับความสำเร็จ ของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)	สำนัก กอนามัย การเจริญ ดำเนินการขับเคลื่อนตัวชี้วัด ไม่ น้อยกว่าร้อยละ ๙๕ -รอบ ๕ เดือนแรก https://rh.anamai.moph.go.th/th/ita/download?id=๙๐๕๕๐&mid=๓๔๙๖๔&mkey=m_document&lang=th&did=๒๗๓๒๗ https://rh.anamai.moph.go.th/web-upload/๗๐๒๗๐๐๖๒๒abe๘๔๔๘๙๖๕๘๕๖๔๔๘๖๙๒da๙๔/tinymce/kpi๖๕/๒-๖/๒.๖-๓.๙.pdf -รอบ ๕ เดือนหลัง https://rh.anamai.moph.go.th/web-upload/๗๐๒๗๐๐๖๒๒abe๘๔๔๘๙๖๕๘๕๖๔๔๘๖๙๒da๙๔/tinymce/kpi๖๕/๒-๖/๒.๖-๓.๒๒.pdf	สรุปคะแนนผลการประเมิน ตัวชี้วัดตามคำรับรองการ ปฏิบัติราชการ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ (รอบ๕เดือนแรก) สำนัก กอนามัยการเจริญพันธุ์ https://rh.anamai.moph.go.th/th/ita/download?id=๙๐๕๕๐&mid=๓๔๙๖๔&mkey=m_document&lang=th&did=๒๗๓๒๗ -รอบผลคะแนน รอบ ๕ เดือนหลัง		คณะกรรมการ ตัวชี้วัด ๒.๖		✓		✓

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

สรุปผลที่ได้จากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ...สำนักกอนามัยการเจริญพันธุ์.. ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- หน่วยงาน / องค์กร ทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวน.....แห่ง รวมผู้ที่ได้รับการอบรม จำนวน.....คน

- หน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จำนวน.....๓๖.....แห่ง รวมผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน..๕๒..คน

