

แผนขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัด 2.1 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

หน่วยงาน สำนักอำนวยการจรัญญูพันธ์ (รอบ 5 เดือนแรก)

มาตรการ/แนวทาง	แผน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
1. ทบทวนและวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) รวมทั้งวิเคราะห์สถานการณ์ปัญหา การดำเนินงานคุณธรรม ความโปร่งใสของหน่วยงาน	1.1 ประชุมคณะทำงานร่วมวิเคราะห์ ทบทวนสถานการณ์ ปัญหาการดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใสของหน่วยงาน	1 ครั้ง	คณะทำงานตัวชี้วัด 2.1 ร่วมวิเคราะห์ ทบทวนปัญหาการดำเนินงานฯ เพื่อจัดทำแผนขับเคลื่อน	คณะทำงานตัวชี้วัด 2.1	-	✓			
	1.2 แสดงการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของหน่วยงาน	1 ครั้ง	นำผลวิเคราะห์การประเมิน ITA ของหน่วยงานมาปรับปรุงพัฒนาเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างแท้จริง	คณะทำงานตัวชี้วัด 2.1		✓			
2. กำหนดนโยบายและและแนวทางการดำเนินงาน	1.3 แสดงการวิเคราะห์ผลผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเพื่อขับเคลื่อนตัวชี้วัด	1 ครั้ง	นำผลวิเคราะห์การประเมิน ITA ของหน่วยงานมาปรับปรุงพัฒนาเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างแท้จริง	คณะทำงานตัวชี้วัด 2.1		✓			
	2.1 ประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนคุณธรรมและต่อต้าน	ร้อยละ 95 ของบุคลากรในสำนักฯ	มีประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนคุณธรรม	คณะทำงานตัวชี้วัด 2.1	-	✓			

มาตรการ/แนวทาง	แผน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
งานขับเคลื่อนคุณธรรม ความโปร่งใส การสร้างเสริมวัฒนธรรม องค์กรตามมาตรฐาน ของหน่วยงาน	ทุจริตของหน่วยงานประจำปี งบประมาณ 2566	เข้าร่วมกิจกรรม	และต่อต้านทุจริตให้ บุคลากรในสำนักฯ ได้รับทราบและยึดถือ ปฏิบัติทุกปี	กลุ่มอำนาจการ และคณะทำงาน ตัวชี้วัด 2.1						
			ปฏิบัติทุกปี							
	2.2 ปรับปรุงคู่มือและจัดทำ Infographic ขั้นตอนการ ขออนุญาตยืมทรัพย์สิน	1 เรื่อง	คู่มือขั้นตอนการขอ อนุญาตยืมทรัพย์สิน ของราชการเป็นปัจจุบัน บุคลากรในสำนัก ทราบถึงวิธีการ/ ขั้นตอนการขอยืม ทรัพย์สินของราชการ ในรูปแบบที่เข้าใจง่าย นำไปปฏิบัติ ได้อย่างถูกต้อง	กลุ่มอำนาจการ (งานพัสดุ) และคณะทำงาน ตัวชี้วัด 2.1				✓		
	2.3 จัดประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เรื่องการใช้ทรัพย์สินราชการ	1 ครั้ง	บุคลากรในสำนักฯ มีความรู้ความเข้าใจ มากขึ้นในเรื่องการใช้ ทรัพย์สินราชการ และสามารถนำไปปฏิบัติ ได้อย่างถูกต้อง					✓		

มาตรการ/แนวทาง	แผน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
	2.4 จัดทำมาตรการป้องกันการ ใช้ทรัพย์สินของราชการและ ข้อปฏิบัติในการยืมทรัพย์สิน ของราชการไปใช้ในการปฏิบัติงาน	1 ครั้ง	บุคลากรในสำนักงาน สามารถนำมาตราการ ป้องกันการใช้ทรัพย์สิน ของราชการและข้อ ปฏิบัติในการยืม ทรัพย์สินของราชการ ไปใช้เป็นแนวทางใน การปฏิบัติงาน	คณะทำงาน ตัวชี้วัด 2.1				✓		
	2.5 รณรงค์แต่งกายชุดเครื่องแบบ ข้าราชการทุกวันจันทร์	1 ครั้ง	เป็นการเสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กร ที่ดีงามและความเป็น ระเบียบเรียบร้อย ของบุคลากร	คณะทำงาน ตัวชี้วัด 2.1				✓		
	2.6 รณรงค์แต่งกายด้วยชุดผ้าไทย ในวันพุธและวันศุกร์ของสัปดาห์	1 ครั้ง	เป็นการส่งเสริมการใช้ ผ้าไทยในชาติประจำวัน ตามนโยบายของกรม อนามัย	คณะทำงาน ตัวชี้วัด 2.1				✓		

มาตรการ/แนวทาง	แผน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
3. สื่อสาร เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ มาตรการกำหนด มาตรฐาน/ขั้นตอน ให้บุคลากรทราบ อย่างทั่วถึง	3.1 ชี้แจง/เผยแพร่ผ่าน ช่องทางการสื่อสารของ หน่วยงาน เช่น กลุ่มไลน์ เว็บไซต์ บอร์ดข่าวและการ แจ้งเวียนในกลุ่มงานต่างๆ	1 ครั้ง	บุคลากรในสำนักงาน สามารถศึกษาคู่มือการ ให้ขออนุญาตเพื่อเยี่ยม ทรัพย์สินของราชการ ในรูปแบบต่างๆ ผ่าน ช่องทางการสื่อสาร ของหน่วยงาน	คณะทำงาน ตัวชี้วัด 2.1			✓		
4. รวบรวมข้อมูลและ รายงานผลจัดทำข้อมูล สถิติการให้บริการและ ผลสำรวจความพึงพอใจ การให้บริการ รวมทั้ง สรุปผลการดำเนินงาน ตามแผนที่กำหนด	4.1 จัดทำข้อมูลสถิติการให้ บริการขออนุญาตเพื่อเยี่ยมทรัพย์สิน ของหน่วยงานในปี พ.ศ.2566 4.2 สำรวจความพึงพอใจ การให้บริการขออนุญาตเพื่อเยี่ยม ทรัพย์สินราชการของหน่วยงาน มาตรการ	1 ครั้ง	1 ครั้ง นำผลสำรวจความ พึงพอใจการให้บริการ ขออนุญาตเพื่อเยี่ยม ทรัพย์สินราชการของ หน่วยงานมาปรับปรุง เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติงาน	คณะทำงาน ตัวชี้วัด 2.1			✓		

แผนขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัด 2.1 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

หน่วยงาน สำนักงานนายกรัฐมนตรี (รอบ 5 เดือนแรก)

ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ครั้ง	นำผลสรุปการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสในรอบ 5 เดือนแรก	คณะทำงานตัวชี้วัด 2.1	ระยะเวลาดำเนินการ				
4.3 สรุปผลกิจกรรมการดำเนินงานตามแผนการขับเคลื่อนคุณธรรมความโปร่งใส (ITA)	1 ครั้ง	นำผลสรุปการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสในรอบ 5 เดือนแรก	คณะทำงานตัวชี้วัด 2.1					

ผู้อนุมัติแผน.....


(นายประวิช ขวชลาสัย)
 นายแพทย์เชี่ยวชาญ
 รักษาการแทนผู้อำนวยการสำนักกอนามัยการเจริญพันธุ์