

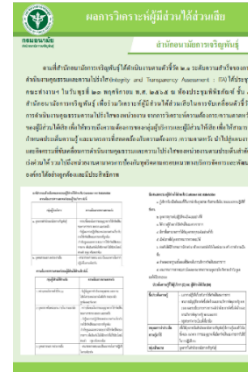



แบบรายงานผลการขับเคลื่อนตัวชี้วัดที่ 2.1 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA)


ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566


หน่วยงาน สำนักอนามัยการเจริญพันธุ์ (รอบ 5 เดือนแรก)


มาตรการ/แนวทาง	แผน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			ไตรมาส1 (ต.ค.-ธ.ค. 65)	ไตรมาส2 (ม.ค.-มี.ค. 66)	ไตรมาส3 (เม.ย.- มิ.ย.66)	ไตรมาส4 (ก.ค.-ก.ย. 66)	
1. ทบทวนและวิเคราะห์ ผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) รวมทั้งวิเคราะห์ สถานการณ์ปัญหา การดำเนินงานคุณธรรม ความโปร่งใสของ หน่วยงาน	1.1 ประชุมคณะทำงาน ร่วมวิเคราะห์ ทบทวน สถานการณ์ ปัญหา การดำเนินงาน คุณธรรมความโปร่งใส ของหน่วยงาน	1 ครั้ง	คณะทำงาน ตัวชี้วัด 2.1 ร่วมวิเคราะห์ ทบทวนปัญหา การ ดำเนินงาน เพื่อจัดทำ แผนขับเคลื่อน	คณะทำงาน ตัวชี้วัด 2.1	-	✓	-	-	-	 <p>https://rh.anamai.moph.go.th/web-upload/7x027006c2abe84e89b5c85b44a692da94/tinymce/kpi66/2-1/2.1-4.1.pdf</p>



มาตรการ/แนวทาง	แผน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			ไตรมาส1 (ต.ค.-ธ.ค. 65)	ไตรมาส2 (ม.ค.-มี.ค. 66)	ไตรมาส3 (เม.ย.- มิ.ย.66)	ไตรมาส4 (ก.ค.-ก.ย. 66)	
	1.2 แสดงการวิเคราะห์ ผลการประเมิน ITA ของหน่วยงาน	1 ครั้ง	นำผล วิเคราะห์การ ประเมิน ITA ของ หน่วยงานมา ปรับปรุง พัฒนาเพื่อ นำไปสู่การ ปฏิบัติได้ อย่างแท้จริง	คณะทำงาน ตัวชี้วัด2.1	-	✓	-	-	-	 https://rh.anamai.moph.go.th/web-upload/7x027006c2abe84e89b5c85b44a692da94/tinymce/kpi66/2-1/2.1-4.2.pdf
	1.3 แสดงการวิเคราะห์ ผลผู้รับบริการและผู้มี ส่วนได้ส่วนเสียเพื่อ ขับเคลื่อนตัวชี้วัด	1 ครั้ง	นำผล วิเคราะห์การ ประเมิน ITA ของหน่วยงาน มาปรับปรุง พัฒนาเพื่อ นำไปสู่การ ปฏิบัติได้ อย่างแท้จริง	คณะทำงาน ตัวชี้วัด2.1	-	✓	-	-	-	


มาตรการ/แนวทาง	แผน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			ไตรมาส1 (ต.ค.-ธ.ค. 65)	ไตรมาส2 (ม.ค.-มี.ค. 66)	ไตรมาส3 (เม.ย.- มิ.ย.66)	ไตรมาส4 (ก.ค.-ก.ย. 66)	
										https://rh.anamai.moph.go.th/web-upload/7x027006c2abe84e89b5c85b44a692da94/tinymce/kpi66/2-1/2.1-4.3.pdf
2. กำหนดนโยบายและ และแนวทางการ ดำเนินงานขับเคลื่อน คุณธรรมความโปร่งใส การสร้างเสริมวัฒนธรรม องค์กรตามมาตรฐาน ของหน่วยงาน	2.1 ประกาศเจตนารมณ์ ขับเคลื่อนคุณธรรมและ ต่อต้านทุจริตของ หน่วยงานประจำปี งบประมาณ 2566	ร้อยละ 95ของ บุคลากร ในสำนัก เข้าร่วม กิจกรรม	มีประกาศ เจตนารมณ์ ขับเคลื่อน คุณธรรม และต่อต้าน ทุจริตให้ บุคลากรใน สำนักฯได้ รับทราบ และยึดถือ ปฏิบัติทุกปี	คณะทำงาน ตัวชี้วัด2.1	-	✓	-	-	-	 https://rh.anamai.moph.go.th/web-upload/๗x๐๒๗๐๐๖c๒abe๘๔๔๘๙b๕๔๘๕b๔๔๔๖๙๒da๙๔/tinymce/kpi๖๖/๒-๑/๒.๑-๔.๔.pdf

มาตรการ/แนวทาง	แผน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			ไตรมาส1	ไตรมาส2	ไตรมาส3	ไตรมาส4	
						(ต.ค.-ธ.ค. 65)	(ม.ค.-มี.ค. 66)	(เม.ย.- มิ.ย.66)	(ก.ค.-ก.ย. 66)	
										 <p>https://rh.anamai.moph.go.th/web-upload/๗x๐๒๗๐๐๖c๒abe๘๔๔๘๘b๕๘๕b๔๔๖๙๒da๙๔/tinymce/kpi๖๖/๒-๑/๒.๑-๔.๗.pdf</p> <p>แบบลงลายมือชื่อ</p> <p>https://rh.anamai.moph.go.th/web-upload/7x027006c2abe84e89b5c85b44a692da94/tinymce/kpi66/2-1/2.1-4.9.pdf</p>


มาตรการ/แนวทาง	แผน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			ไตรมาส1 (ต.ค.-ธ.ค. 65)	ไตรมาส2 (ม.ค.-มี.ค. 66)	ไตรมาส3 (เม.ย.- มิ.ย.66)	ไตรมาส4 (ก.ค.-ก.ย. 66)	
	2.4 จัดทำมาตรการ ป้องกันการใช้ทรัพย์สิน ของราชการและข้อ ปฏิบัติในการยืม ทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ในการปฏิบัติงาน	1 ครั้ง	บุคลากรใน สำนักฯ สามารถนำ มาตรการ ป้องกันการ ใช้ทรัพย์สิน ของราชการ และข้อ ปฏิบัติใน การยืม ทรัพย์สิน ของราชการ ไปใช้เป็น แนวทางใน การ ปฏิบัติงาน	คณะทำงาน ตัวชี้วัด2.1	-	-	✓	-	-	 https://rh.anamai.moph.go.th/web-upload/๗x๐๒๗๐๐๖c๒abe๘๔๔๘๙b๕c๘๕b๔๔๖๙๒da๙๔/tinymce/kpi๖๖/๒-๑/๒.๑-๔.๘.pdf แบบลงลายมือชื่อ https://rh.anamai.moph.go.th/web-upload/7x027006c2abe84e89b5c85b44a692da94/tinymce/kpi66/2-1/2.1-4.10.pdf

มาตรการ/แนวทาง	แผน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			ไตรมาส1 (ต.ค.-ธ.ค. 65)	ไตรมาส2 (ม.ค.-มี.ค. 66)	ไตรมาส3 (เม.ย.- มิ.ย.66)	ไตรมาส4 (ก.ค.-ก.ย. 66)	
	2.5 รมรงค์แต่งกายชุด เครื่องแบบข้าราชการ ทุกวันจันทร์	1 ครั้ง	เป็นการ เสริมสร้าง วัฒนธรรม องค์กรที่ดี งามและ ความเป็น ระเบียบ เรียบร้อย ของบุคลากร	คณะทำงาน ตัวชี้วัด2.1	-	-	✓	-	-	 <p>กิจกรรมรมรงค์แต่งกายชุดข้าราชการ</p> <p>สำนักงานจัดการเรียนรู้</p> <p>หนังสือประเมินการปฏิบัติงานผู้ปฏิบัติงานระดับชั้นที่ 21 ระดับกรมฯ ขอการประเมินความซื่อสัตย์สุจริต (Integrity and Transparency Assessment : ITA) มีผลกิจกรรมส่งเสริมคุณลักษณะในวัฒนธรรม ชุดข้าราชการเป็นต้นแบบของกรมและเป็นภาคีกับกรมยศผู้ประเมิน</p> <p>10.000 10.000</p> <p>https://rh.anamai.moph.go.th/web-upload/7x027006c2abe84e89b5c85b44a692da94/tinymce/kpi66/2-1/2.1-4.11.pdf</p>

มาตรการ/แนวทาง	แผน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			ไตรมาส1 (ต.ค.-ธ.ค. 65)	ไตรมาส2 (ม.ค.-มี.ค. 66)	ไตรมาส3 (เม.ย.- มิ.ย.66)	ไตรมาส4 (ก.ค.-ก.ย. 66)	
	2.6 รณรงค์แต่งกาย ด้วยชุดผ้าไทยในวันพุธ และวันศุกร์ของสัปดาห์	1 ครั้ง	เป็นการ ส่งเสริมการ ใช้ผ้าไทยใน ชีวิตประจำวัน ตาม นโยบายของ กรมอนามัย	คณะทำงาน ตัวชี้วัด2.1	-	-	✓	-	-	 https://rh.anamai.moph.go.th/web-upload/7x027006c2abe84e89b5c85b44a692da94/filecenter/rh/ITA-66/ita66-28.pdf
3. สื่อสาร เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์มาตรการ กำหนดมาตรฐาน/ ขั้นตอนให้บุคลากรทราบ อย่างทั่วถึง	3.1 ชี้แจง/เผยแพร่ ผ่านช่องทางการ สื่อสารของหน่วยงาน เช่น กลุ่มไลน์เว็บไซต์ บอร์ดข่าวและการแจ้ง เวียนในกลุ่มงานต่างๆ	1 ครั้ง	บุคลากรใน สำนักฯ สามารถศึกษา คู่มือการให้ขอ อนุญาตเพื่อ ยื่นทรัพย์สิน ของราชการใน รูปแบบต่างๆ ผ่านช่อง ทางการ	คณะทำงาน ตัวชี้วัด2.1	-	-	✓	-	-	 https://rh.anamai.moph.go.th/web-upload/๓x๐๒๗๐๐๖c๒abe๘๔e๘๙b๕๔c๘๕b๔๔๖๖๙๒da๙๔/tinym

มาตรการ/แนวทาง	แผน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			ไตรมาส1	ไตรมาส2	ไตรมาส3	ไตรมาส4	
						(ต.ค.-ธ.ค. 65)	(ม.ค.-มี.ค. 66)	(เม.ย.- มิ.ย.66)	(ก.ค.-ก.ย. 66)	
4. รวบรวมข้อมูลและ รายงานผลจัดทำข้อมูล สถิติการให้บริการและ ผลสำรวจความพึงพอใจ การให้บริการ รวมทั้ง สรุปผลการดำเนินงาน ตามแผนที่กำหนด	4.1 จัดทำข้อมูลสถิติ การให้บริการขออนุญาต เพื่อเยี่ยมทรัพย์สินของ หน่วยงานในปี พ.ศ.2566	1 ครั้ง	เพื่อทราบถึง จำนวน ผู้รับบริการ ภายในปี พ.ศ. 2566	คณะทำงาน ตัวชี้วัด2.1	-	-	✓	-	-	 https://rh.anamai.moph.go.th/web-upload/๓x๐๒๗๐๐๖c๒abe๘๔๔๘๘b๕c๘๕b๔๔ab๙๒da๙๔/tiny_mce/kpi๖๖/๒-๑/๒.๑-๔.๑๕.pdf
4.2 สํารวจความพึง พอใจการให้บริการขอ อนุญาตเพื่อเยี่ยม ทรัพย์สินราชการของ หน่วยงาน	4.2 สํารวจความพึง พอใจการให้บริการขอ อนุญาตเพื่อเยี่ยม ทรัพย์สินราชการของ หน่วยงาน	1 ครั้ง	นำผลสำรวจ ความพึงพอใจ การให้บริการ ขออนุญาต เพื่อเยี่ยม ทรัพย์สิน	คณะทำงาน ตัวชี้วัด2.1	-	-	✓	-	-	แบบสำรวจความ พึงพอใจ https://docs.google.com/forms/d/e/๑FAIpQLSfvK๘eRb๖tOrHzA_LhCpzwsIppUavDw๒

			ราชการของ หน่วยงานมา							olvoxilpsSmRszZU/A/viewform
--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--

มาตรการ/แนวทาง	แผน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			ไตรมาส1 (ต.ค.-ธ.ค. 65)	ไตรมาส2 (ม.ค.-มี.ค. 66)	ไตรมาส3 (เม.ย.- มิ.ย.66)	ไตรมาส4 (ก.ค.-ก.ย. 66)	
			ปรับปรุงเพื่อ เพิ่มประสิทธิ ภาพในการ ปฏิบัติงาน							 https://rh.anamai.moph.go.th/web-upload/๓x๐๒๗๐๐๖c๒abe๘๔๔๘๘b๕๔๘๕b๔๔ab๙๒da๙๔/tinymce/kpi๖๖/๒-๑/๒.๑-๔.๑๖.pdf

