

## รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) สำนักอนามัยการเจริญพันธุ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (รอบ 5 เดือนแรก)

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์สำคัญของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ 21 การต่อต้านทุจริตและประพฤติมิชอบ (2561 - 2580) เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐได้สำรวจ ประเมินตนเอง และรับทราบข้อมูลอันส่งผลให้เกิดความตระหนักในการปรับปรุงการบริหารงานและกำกับดูแลการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์ต่อประชาชน ให้มีความสำคัญกับ ด้านคุณธรรม ความโปร่งใสขององค์กรตนเองมากยิ่งขึ้น สามารถนำแนวทางการขับเคลื่อน ITA ไปเป็นกรอบในการบริหารจัดการ และพัฒนาองค์กรให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ให้บริการสาธารณะ ด้วยความเป็นธรรม มุ่งประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตประพฤติมิชอบ

สำนักอนามัยการเจริญพันธุ์ ได้ดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เพื่อให้หน่วยงานได้สำรวจ ประเมินตนเอง และรับทราบข้อมูลอันส่งผลให้เกิดการปรับปรุงการบริหารงานและกำกับดูแลงานให้มีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์แก่หน่วยงานให้มีความสำคัญด้านคุณธรรม ความโปร่งใสและนำแนวทางการขับเคลื่อน ITA ไปพัฒนาองค์กรให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลอย่างต่อเนื่อง โดยในปีงบประมาณ 2567 กรมอนามัยได้กำหนดให้ทุกหน่วยงานจัดทำตัวชี้วัดที่ 2.1 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) โดยใช้กรอบแนวทางและเครื่องมือการประเมิน 3 เครื่องมือ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ดังนี้

1. ประเมินระดับการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใสของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ของหน่วยงาน คำนวณร้อยละ 30
2. ประเมินระดับการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใสของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ของหน่วยงาน คำนวณร้อยละ 30
3. ประเมินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานตามหลักเกณฑ์ OIT คำนวณร้อยละ 40

สำนักอนามัยการเจริญพันธุ์ จึงได้รวบรวมข้อมูลและผลคะแนนการประเมินระดับการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใสของหน่วยงาน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อทบทวน วิเคราะห์ผล เปรียบเทียบผลการดำเนินงานที่ผ่านมาของสำนักอนามัยการเจริญพันธุ์ นำไปสู่การวิเคราะห์ GAP และกำหนดมาตรการและแผนการขับเคลื่อนงานที่เหมาะสมเพื่อให้บรรลุตามค่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ โดยมุ่งหวังให้หน่วยงานต้องดำเนินการขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสอย่างเป็นระบบ และกำหนดแนวทางการพัฒนาเพื่อการแก้ไขปัญหา อุปสรรค เพื่อยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม อีกทั้งหน่วยงานสามารถดำเนินการในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสได้อย่างต่อเนื่องและยั่งยืน โดยในปีงบประมาณ 2566 สำนักอนามัยการเจริญพันธุ์ ได้ดำเนินการให้จัดทำตัวชี้วัดที่ 2.1 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment :ITA) โดยผลคะแนนรวมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสอยู่ที่ 92.72 คะแนน ซึ่งจำแนกการใช้กรอบแนวทางและเครื่องมือการประเมิน 3 เครื่องมือ ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด มีผลคะแนน ดังนี้

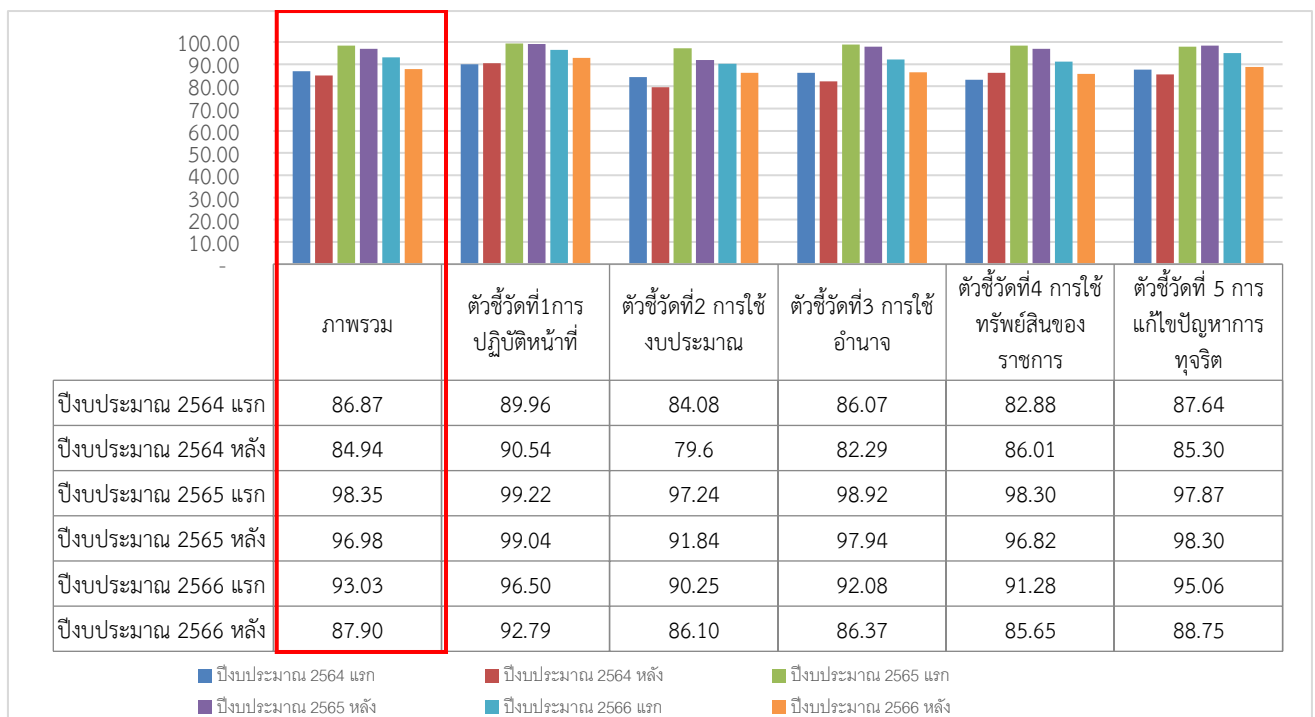
1. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) เฉลี่ยคะแนนรวม 90.48
2. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) เฉลี่ยคะแนนรวม 87.68
3. แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ (OIT) เฉลี่ยคะแนนรวม 100

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ตามแนวทางการดำเนินงาน ITA ของนโยบายของกรมอนามัยบรรลุวัตถุประสงค์ เกิดความต่อเนื่องและเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส ในหน่วยงานตามเป้าหมายตัวชี้วัดที่ 2.1 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) สำนักอนามัยการเจริญพันธุ์ จึงได้รวบรวมข้อมูลการตอบ แบบวัดการรับรู้ออนไลน์ เรื่อง การรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน IIT และ EIT มาวิเคราะห์ ทบทวน ผลการดำเนินงานในปีงบประมาณที่ผ่านมา เพื่อการปรับปรุง และพัฒนาแนวทางการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานได้อย่างเหมาะสม

### 1. การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)

จากการเก็บรวบรวมข้อมูลการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในที่มีต่อหน่วยงานตนเอง ในภาพรวม โดยใช้ข้อมูลเปรียบเทียบในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ของการตอบแบบประเมินระดับการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใส ของสำนักอนามัยการเจริญพันธุ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ในรอบ 5 เดือนแรก และรอบ 5 เดือนหลัง รวมถึงข้อมูลการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน 3 ปีย้อนหลัง เพื่อการวิเคราะห์ GAP และแผนการขับเคลื่อนงานที่เหมาะสมมากยิ่งขึ้น

**กราฟที่ 1** แสดงผลคะแนนเปรียบเทียบการประเมินการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใสของสำนักอนามัยการเจริญพันธุ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 – 2566 (ย้อนหลัง 3 ปี)



จากกราฟที่ 1 แสดงผลคะแนนเปรียบเทียบการประเมินการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใสของสำนักอนามัยการเจริญพันธุ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 – 2566 พบว่า คะแนนภาพรวมมีแนวโน้มลดลงอย่างต่อเนื่อง โดยปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รอบ 5 เดือนแรก มีผลคะแนนสูงสุดอยู่ที่ร้อยละ 98.35 คะแนน และผลคะแนนลดลงมาเรื่อยๆ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รอบ 5 เดือนหลัง มีผลคะแนนอยู่ที่ร้อยละ 87.90 คะแนน

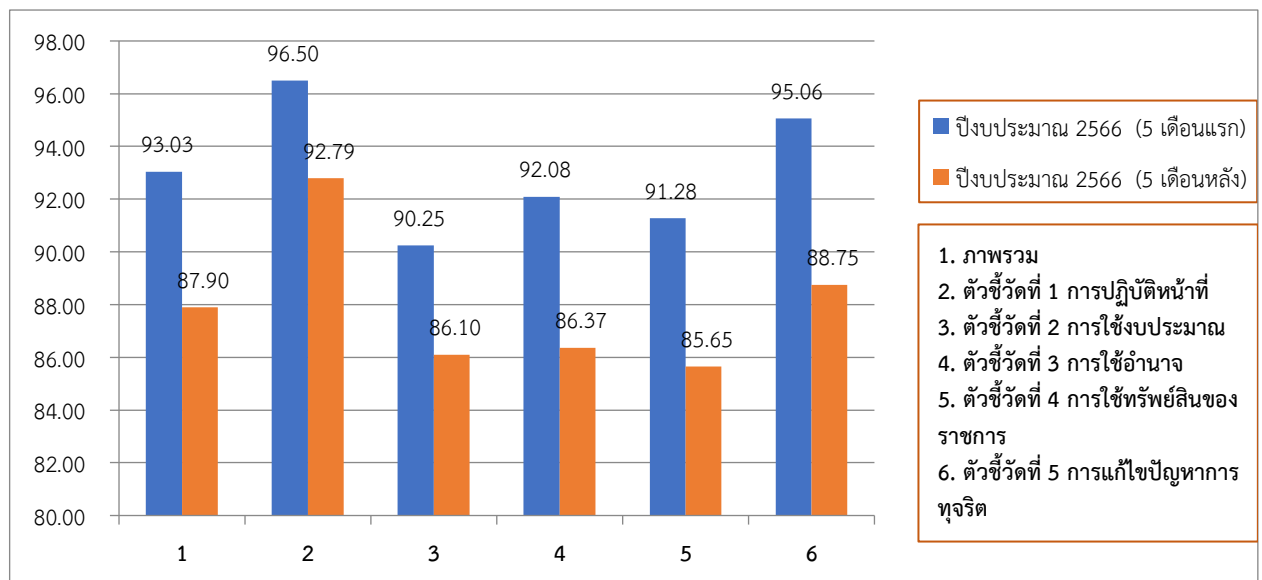
อย่างไรก็ตาม เมื่อจำแนกผลคะแนนเปรียบเทียบรายตัวชี้วัด 3 ปีย้อนหลัง ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 – 2565 จะได้ดังตารางต่อไปนี้

**ตารางที่ 1** แสดงผลคะแนนเปรียบเทียบการประเมินการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใสของ  
สำนักอนามัยการเจริญพันธุ์ จำแนกรายตัวชี้วัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 – 2566

ปีงบประมาณ ตัวชี้วัดที่	2564		2565		2566	
	รอบ 5 เดือนแรก	รอบ 5 เดือนหลัง	รอบ 5 เดือนแรก	รอบ 5 เดือนหลัง	รอบ 5 เดือนแรก	รอบ 5 เดือนหลัง
ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่	86.96	90.54	99.22	99.04	96.50	92.79
ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ	84.08	79.60	97.24	91.84	90.25	86.10
ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ	86.07	82.29	98.92	97.94	92.08	86.37
ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ	82.88	86.01	98.30	96.82	91.28	85.65
ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต	87.64	85.30	97.87	98.30	95.06	88.75

จากตารางที่ 1 แสดงผลคะแนนการประเมินการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใสของสำนักอนามัยการเจริญพันธุ์ จำแนกรายตัวชี้วัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 – 2566 ทั้ง 5 ตัวชี้วัดพบว่า ตัวชี้วัดทั้ง 5 ตัวชี้วัดมีแนวโน้มลดลงสอดคล้องไปในทิศทางเดียวกันกับคะแนนภาพรวม ทั้งนี้ ข้อมูลคะแนนในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จะเห็นว่าผลคะแนนในรอบ 5 เดือนหลังลดลง ซึ่งตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ มีผลคะแนนน้อยที่สุด ผลคะแนนเท่ากับ 85.65 คะแนน ดังกราฟที่ 2

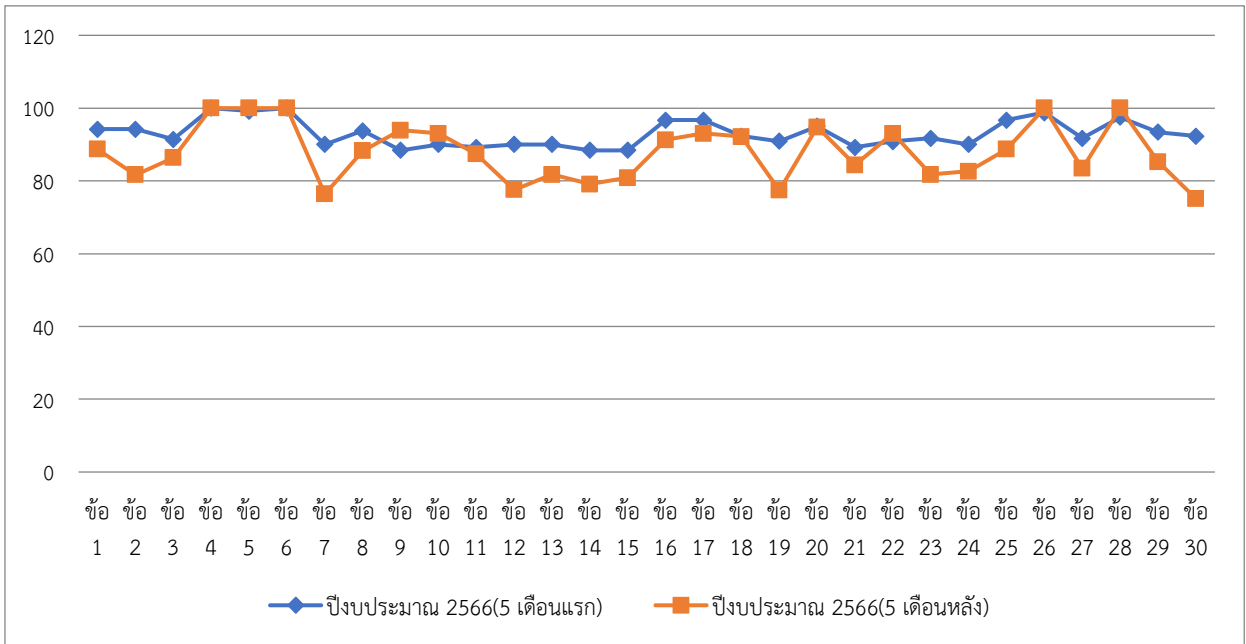
**กราฟที่ 2** แสดงผลคะแนนเปรียบเทียบการประเมินการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใสของ  
จำแนกรายตัวชี้วัด ประจำปีงบประมาณ 2566



นอกจากนี้ ผลคะแนนการประเมินการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใสของสำนักอนามัยการเจริญพันธุ์ ประจำปีงบประมาณ 2566 พบว่า การรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใสยังมีผลคะแนนที่ลดลงอย่างมากจากรอบ 5 เดือนแรก ในประเด็นตัวชี้วัดที่ 4 ด้านการใช้ทรัพย์สินของราชการ ข้อที่ 19 ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน มีความสะดวก โดยมีผลคะแนนรอบ 5 เดือนแรกอยู่ที่ 90.88 คะแนน และผลคะแนนรอบ 5 เดือนหลังอยู่ที่ 77.39 คะแนน ดังที่แสดงในกราฟที่ 3 ซึ่งสะท้อนให้เห็นว่าบุคลากรสำนักอนามัยการเจริญพันธุ์ มีการรับรู้เรื่องการยืมทรัพย์สินของ

ราชการ ขั้นตอนการขออนุญาต แนวทางการปฏิบัติและการกำกับดูแล ตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการยังไม่เพียงพอและทั่วถึง ดังนั้น สำนักอนามัยการเจริญพันธุ์ จึงเห็นความสำคัญในการทบทวน ปรับปรุง และพัฒนาคู่มือ/ขั้นตอนการดำเนินงานในด้านการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อส่งเสริมให้ความรู้เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของทางราชการสำหรับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (บุคลากรสำนักอนามัยการเจริญพันธุ์) เพื่อให้เข้าใจง่ายสามารถศึกษาคู่มือและนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง

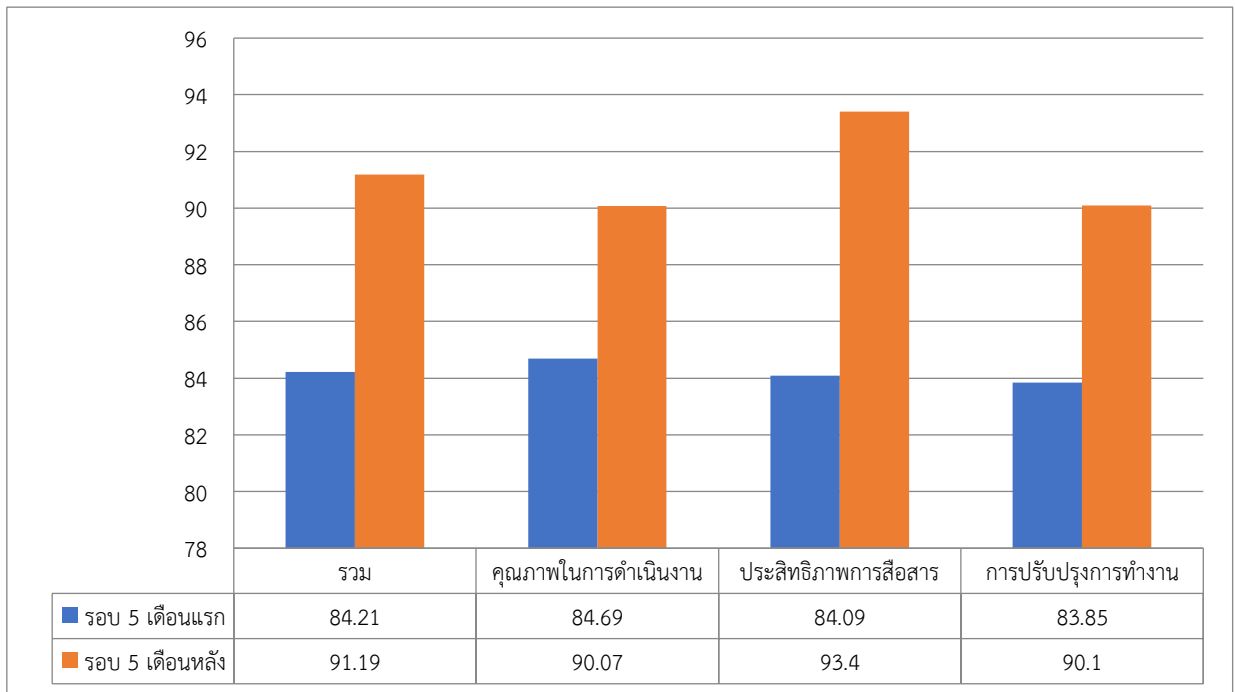
**กราฟที่ 3** แสดงผลคะแนนการประเมินการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใสของสำนักอนามัยการเจริญพันธุ์ จำแนกรายหัวข้อ ประจำปีงบประมาณ 2566



## 2. การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)

จากการเก็บรวบรวมข้อมูลการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มีต่อหน่วยงานในภาพรวม โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รอบ 5 เดือนแรก ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกตอบแบบประเมินระดับการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใส ของสำนักอนามัยการเจริญพันธุ์ จำนวน 34 คน และปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รอบ 5 เดือนหลัง จำนวน 6 คน ซึ่งผลการตอบแบบประเมินระดับการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใสของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ดังข้อมูลต่อไปนี้

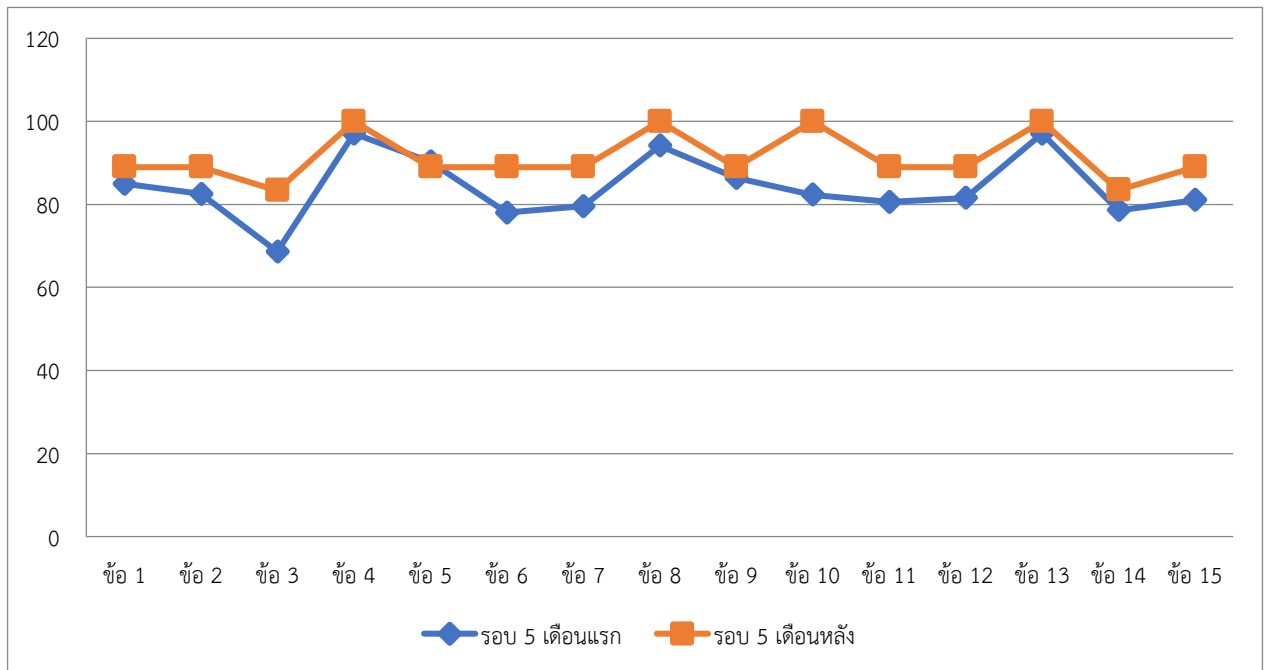
**กราฟที่ 4** แสดงผลคะแนนการประเมินการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใสของการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) ในภาพรวม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566



จากกราฟที่ 4 แสดงผลคะแนนเปรียบเทียบการประเมินการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใสของการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 พบว่า คะแนนภาพรวมในรอบ 5 เดือนหลังมีคะแนนสูงขึ้นจากในรอบ 5 เดือนแรกที่คะแนน 91.19 คะแนน ทั้งนี้ผลคะแนนในรายตัวชี้วัดทั้งหมด 3 ตัวชี้วัดมีแนวโน้มสูงขึ้นในรอบ 5 เดือนหลัง โดยตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน มีผลคะแนน 90.07 คะแนน ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร มีผลคะแนน 93.4 คะแนน และตัวชี้วัดการปรับปรุงระบบการทำงาน มีผลคะแนน 90.10 คะแนน

นอกจากนี้เมื่อจำแนกผลคะแนนเปรียบเทียบรายตัวชี้วัด ของปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รอบ 5 เดือนแรก และรอบ 5 เดือนหลัง โดยแยกเป็นรายหัวข้อ พบว่า มีผลคะแนนเพิ่มขึ้นสอดคล้องกับผลคะแนนในภาพรวม (กราฟที่ 3) แต่เมื่อดูผลคะแนนในรอบ 5 เดือนหลัง จะเห็นว่าตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงานในข้อ 3 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อมีการปิดบัง หรือบิดเบือนข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินงาน/ให้บริการแก่ท่าน และตัวชี้วัดการปรับปรุงระบบการทำงานในข้อ 14 หน่วยงานที่ท่านติดต่อเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น ยังมีผลคะแนนที่น้อยเมื่อเทียบกับในหัวข้ออื่นดังแสดงในกราฟที่ 5

**กราฟที่ 5** แสดงผลคะแนนการประเมินการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใสของการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รอบ 5 เดือนหลัง



จากกราฟที่ 5 พบว่า ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) มีผลคะแนนจากการตอบแบบประเมินในรอบ 5 เดือนหลังมีผลคะแนนสูงกว่ารอบ 5 เดือนแรกในทุกข้อ แต่เมื่อสังเกตเป็นรายข้อจะเห็นว่าในรอบ 5 เดือนหลังในข้อ 3 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อมีการปิดบัง หรือบิดเบือนข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินงาน/ให้บริการแก่ท่าน และข้อ 14 หน่วยงานที่ท่านติดต่อเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนา การดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น มีผลคะแนนน้อยที่สุดเป็น 2 ลำดับแรก คือมีผลคะแนน 83.33 คะแนน และ 83.5 คะแนน ตามลำดับ ทั้งนี้ผลคะแนนดังกล่าวสูงขึ้นจากรอบ 5 เดือนแรกนั้นบ่งบอกว่าหน่วยงานมีการดำเนินตามตัวชี้วัดที่ 2.1 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในส่วนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) อยู่ในเกณฑ์ที่ดี และให้ความสำคัญต่อมาตรการการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง แต่อย่างไรก็ตามยังต้องพัฒนาและปรับปรุงให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น สอบถาม และตรวจสอบได้ที่ยังผลคะแนนที่น้อยอยู่ ซึ่งส่วนนี้อาจเกิดจากเอกสารบางอย่างถือว่าเป็นความลับทางราชการ จึงไม่สามารถเปิดเผยข้อมูลได้ในบางกรณี ทั้งนี้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกให้ข้อเสนอแนะในเรื่องสามารถตรวจสอบ และมีแนวทางในการปฏิบัติในทางเดียวกัน เพื่อปรับปรุงและพัฒนาให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีความมั่นใจต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน

### 3. การเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงาน (OIT)

สำนักอนามัยการเจริญพันธุ์ มีการวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะบนเว็บไซต์หน่วยงาน (OIT) เพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก/ผู้รับบริการสามารถเข้าถึงข้อมูลในเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ที่ผ่านมา มีการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะบนเว็บไซต์หน่วยงานในด้านต่างๆ ให้ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูล อาทิเช่น ด้านข้อมูลพื้นฐาน ซึ่งเป็นข้อมูลเกี่ยวกับโครงสร้างหน่วยงาน อำนาจหน้าที่ ข้อมูลการติดต่อ ข่าวประชาสัมพันธ์ต่างเกี่ยวกับหน่วยงาน รวมถึงแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี และด้านการใช้งบประมาณ แสดงแผนการใช้งบประมาณประจำปี การกำกับ ติดตาม รายงาน

ผลการใช้งบประมาณ รวมถึงมีช่องทางการรับฟังความคิดเห็นต่อการจัดทำแผนการ ใช้จ่ายงบประมาณ แผนการจัดซื้อ จัดจ้างของหน่วยงาน สอบถาม ทักท้วง หรือร้องเรียน การใช้จ่ายงบประมาณ ไม่เป็นไปตาม วัตถุประสงค์ เป็นต้น เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูล และสามารถตรวจสอบข้อมูลในการป้องกันการทุจริต ในเว็บไซต์หลักของหน่วยงานได้ โดยมีผลคะแนน 100 คะแนน ซึ่งสะท้อนให้เห็นว่าหน่วยงานให้ความสำคัญใน ด้านคุณธรรม ความโปร่งใส และต้านการทุจริต ซึ่งมีการเปิดเผยข้อมูลในด้านต่างๆ ต่อสาธารณะผ่านทาง เว็บไซต์ให้ประชาชนสามารถเข้าตรวจสอบข้อมูล อีกทั้งยังเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมแสดงความคิดเห็น ผ่านช่องทางการรับฟังความคิดเห็นอีกด้วย

นอกจากนี้ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เพื่อให้การดำเนินงาน คุณธรรมและความโปร่งใส เป็นไปตามตัวชี้วัด และหลักเกณฑ์ OIT สำนักอนามัยการเจริญพันธุ์ ยังคงให้ความสำคัญต่อการดำเนินการ การเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ และการป้องกันการทุจริต รวมถึงการดำเนินงานให้สอดคล้องกับตัวชี้วัด การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)

#### 4. ข้อเสนอแนะของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย Customer และ stakeholder

1. กำหนดนโยบายและแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจนในการดำเนินงานคุณธรรม และความโปร่งใส
2. บุคลากรทุกระดับปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี
3. ดำเนินการเสริมสร้างความรู้ และเข้าถึงข้อมูลด้านการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ
4. มีการสื่อสารมาตรการที่ชัดเจนให้กับบุคลากรทุกระดับอย่างทั่วถึง
5. เปิดโอกาสให้สามารถตรวจสอบได้
6. กำหนดมาตรฐาน/ขั้นตอนที่ชัดเจนในการบริหารทรัพย์สินของราชการ

#### ผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

จุดแข็งต่อการพัฒนาต่อยอดในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานโดยยึดหลักเกณฑ์ตาม กฎระเบียบ มีความโปร่งใส ปฏิบัติงานหรือดำเนินการตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้ โดยมีผลคะแนน อยู่ที่ 92.79 คะแนน ซึ่งหน่วยงานมีความเข้มแข็งในการดำเนินงานของบุคลากรให้บริการแก่ผู้มาติดต่อทั่ว ๆ ไป กับผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัวอย่างเท่าเทียมกัน และเที่ยงตรงในการปฏิบัติงาน รวมทั้งขับเคลื่อน คุณธรรมและความโปร่งใสในบุคลากรอย่างต่อเนื่อง และสร้างสิ่งแวดล้อมที่ดีต่อผู้มาติดต่อ

ประเด็นในการพัฒนาซึ่งข้อมูลผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 พบว่า สำนักอนามัยการเจริญพันธุ์ การรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใสในประเด็นตัวชี้วัดที่ 4 ด้านการใช้ทรัพย์สินของราชการ ในประเด็น ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงาน ทั้งการยืมโดยบุคลากรภายใน และการยืมโดยบุคคลภายนอก ยังมีผลคะแนนน้อย และลดลงอย่างมากจากรอบ 5 เดือนแรก รวมถึง ความต้องการ/ความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสียยังสอดคล้องไปในทิศทางเดียวกันกับผลคะแนนในการสร้างความ เข้าใจและสามารถปฏิบัติตามขั้นตอน แนวทางต่าง ๆ ได้อย่างถูกต้อง นำไปสู่การขับเคลื่อน การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานในตัวชี้วัดนี้เป็นสำคัญ รวมถึงตัวชี้วัดในด้านอื่น ๆ ที่ยังต้อง พัฒนาต่อยอดมาประกอบการพิจารณาจัดทำแนวทางในการปฏิบัติงาน เพื่อให้การดำเนินงานครบในทุกมิติ และรอบด้านตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส โดยมุ่งประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตประพหุติมิชอบ

สำนักอนามัยการเจริญพันธุ์ จึงเห็นความสำคัญในการสร้างการรับรู้การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ โดยการทบทวน ปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงาน ให้สามารถขับเคลื่อนการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) โดยการประชาสัมพันธ์อย่างต่อเนื่อง ปรับปรุงคู่มือ และ Infographic ขั้นตอนการขออนุญาตยืมทรัพย์สิน จัดทำมาตรการป้องกันการใช้ทรัพย์สินของราชการและข้อปฏิบัติในการยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ในการปฏิบัติงาน รวมถึงการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินราชการของหน่วยงาน เพื่อนำข้อเสนอแนะไปใช้ปรับปรุงแนวทางการให้บริการต่อไป และรายงานผลลัพธ์การดำเนินงานเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพ ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต อีกทั้งนำแนวทางการปฏิบัติงานจากปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 มาดำเนินการต่อเพื่อให้เกิดความยั่งยืนตามกรอบแนวทางบริการจัดการและพัฒนองค์กรให้มีประสิทธิภาพ ถูกต้อง และเหมาะสม