

แบบรายงานผลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ
พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู
ชื่อหน่วยงานสำนักอนามัยการเจริญพันธุ์.....
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ตาราง 1 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย
5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เพศ		
ชาย	9	17.65
หญิง	42	82.35
ผู้ประเมิน		
ข้าราชการ	33	64.71
ลูกจ้างประจำ	7	13.73
พนักงานราชการ	7	13.73
พนักงานกระทรวงสาธารณสุข	0	0.00
ลูกจ้างชั่วคราว	1	1.96
จ้างเหมาบริการ	3	5.88
อายุ		
น้อยกว่า 25 ปี	3	5.88
25 - 40 ปี	24	47.06
41 - 55 ปี	14	27.45
56 ปี ขึ้นไป	10	19.61

จากตาราง 1 พบว่า บุคลากรสำนักอนามัยการเจริญพันธุ์ มีจำนวนทั้งหมด 51 คน ซึ่งแบ่งเป็นชาย 9 คน, หญิง 42 คน กลุ่มบุคลากรส่วนใหญ่เป็นข้าราชการ จำนวน 33 ราย รองลงมาเป็นลูกจ้างประจำ จำนวน 7 ราย พนักงานราชการ จำนวน 7 ราย จ้างเหมาบริการ จำนวน 3 ราย และลูกจ้างชั่วคราว จำนวน 1 ราย บุคลากรส่วนใหญ่อยู่ในช่วงอายุ 25 – 40 ปี จำนวน 24 ราย รองลงมาอยู่ในช่วงอายุ 41 – 55 ปี จำนวน 14 ราย อยู่ในช่วง 65 ปี ขึ้นไป จำนวน 10 ราย และอยู่ในช่วงน้อยกว่า 25 ปี จำนวน 3 ราย บุคลากรที่ปฏิบัติงาน ณ กรมอนามัย 1 – 5 ปี มีจำนวนมากที่สุด 16 ราย และมีการศึกษาระดับปริญญาตรีมากที่สุด จำนวน 30 ราย ตามลำดับ

ตาราง 2 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียง จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมพอเพียง	\bar{X}	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันทใช้จ่ายตามความจำเป็น โดยไม่ต้องยืมเงินผู้อื่น	2.55	0.82	ประจำ
2. ฉันทยอมเป็นหนี้เพื่อซื้อสิ่งของราคาแพงหากสิ่งนั้นทำให้ฉันทมีภาพลักษณ์ที่ดีขึ้น	2.73	0.60	ไม่เคย
3. ฉันทตัดสินใจเรื่องต่าง ๆ โดยใช้อารมณ์ความรู้สึกมากกว่าเหตุผล	2.41	0.60	ส่วนน้อย
รวม			

จากตาราง 2 พบว่า พฤติกรรมคุณธรรมพอเพียง บุคลากรสำนักอนามัยการเจริญพันธุ์ อยู่ในระดับประจำ

ตาราง 3 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัย จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมวินัย	\bar{X}	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันทจะยึดถือกฎกติกาที่ได้ร่วมกันกำหนดไว้อย่างเคร่งครัดไม่ว่าจะเกิดอะไรขึ้นก็ตาม	2.53	0.78	ประจำ
2. ฉันทจะไม่ทำสิ่งที่ขัดแย้งกับข้อตกลงของสังคมไม่ว่าจะมีใครรับรู้หรือไม่ก็ตาม	2.10	1.01	ส่วนใหญ่
3. ฉันทสามารถควบคุมอารมณ์และการกระทำได้โดยไม่ส่งผลกระทบต่อผู้อื่น	2.43	0.66	ส่วนใหญ่
รวม			

จากตาราง 3 พบว่า ด้านพฤติกรรมคุณธรรมวินัย บุคลากรสำนักอนามัยการเจริญพันธุ์ อยู่ในระดับส่วนใหญ่

ตาราง 4 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริต จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมสุจริต	\bar{X}	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันทยอมเสียผลประโยชน์ตนเอง ดีกว่าต้องเอาเปรียบผู้อื่น	2.39	0.77	ส่วนใหญ่
2. ฉันทปฏิบัติกับทุกคนเท่าเทียมกัน ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง	2.63	0.59	ประจำ
3. เมื่อจำเป็นต้องจ่ายเงินสำรองไปก่อน ฉันทมักเบิกเงินความเป็นจริง เพราะฉันทมีค่าใช้จ่ายส่วนเกินอื่น ๆ อีกทำงานตรงไปตรงมา	2.73	0.69	ไม่เคย
รวม			

จากตาราง 4 พบว่า พฤติกรรมคุณธรรมสุจริต บุคลากรสำนักอนามัยการเจริญพันธุ์ อยู่ในระดับประจำ

ตาราง 5 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสา จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมจิตอาสา	\bar{X}	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันไม่ยอมช่วยเหลือผู้อื่น เพราะทำให้เสียเวลา	2.61	0.66	ไม่เคย
2. ฉันเข้าร่วมกิจกรรมเมื่อมีการประชาสัมพันธ์ขออาสาสมัครเป็นตัวแทนของหน่วยงาน	2.08	0.68	ส่วนใหญ่
3. ฉันให้คำปรึกษาแก่ผู้อื่นที่มาขอความช่วยเหลือเท่าที่ฉันสามารถช่วยเหลือได้	2.73	0.56	ประจำ
รวม			

จากตาราง 5 พบว่า พฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสา บุคลากรสำนักอนามัยการเจริญพันธุ์ อยู่ในระดับส่วนใหญ่

ตาราง 6 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมกตัญญู จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมกตัญญู	\bar{X}	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. เมื่อฉันได้รับความช่วยเหลือ ฉันจะแสดงความขอบคุณ	2.88	0.47	ประจำ
2. ฉันประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อส่งต่อความดีให้ผู้อื่นต่อไป	2.59	0.53	ประจำ
3. ฉันภูมิใจในตนเองเสมอ เมื่อได้ทำความดี แม้ไม่มีใครเห็น	2.65	0.59	ประจำ
รวม			

จากตาราง 6 พบว่า พฤติกรรมคุณธรรมกตัญญู บุคลากรสำนักอนามัยการเจริญพันธุ์ อยู่ในระดับประจำ

ตาราง 7 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรม จำแนกเป็นรายด้าน

คุณธรรม	\bar{X}	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. พอเพียง	2.56	0.67	ประจำ
2. วินัย	2.35	0.82	ส่วนใหญ่
3. สุจริต	2.58	0.68	ประจำ
4. จิตอาสา	2.47	0.63	ส่วนใหญ่
5. กตัญญู	2.71	0.53	ประจำ
รวม	2.53	0.67	ประจำ

จากตาราง 7 พบว่า บุคลากรสำนักอนามัยการเจริญพันธุ์ มีคุณธรรม 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ระดับพฤติกรรม อยู่ในระดับประจำ