

รายงานการประชุมคณะดำเนินงานจัดทำขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต และขับเคลื่อนหน่วยงานคุณธรรมและองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ สำนักงานอัยการเจริญพันธุ์  
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗

วันพุธที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๐.๐๐ น.  
ณ ห้องประชุมรพพัฒน์ สำนักงานอัยการเจริญพันธุ์

ผู้มาประชุม

- |  |                                 |
|--|---------------------------------|
| ๑. นางณิชนน ผลวิจิตร<br>เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส  | ประธาน                          |
| ๒. นางอรอุมา ทางดี<br>นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ   | รองประธาน                       |
| ๓. นางสาวพัชรีวรรณ เจนสาริกรณ์<br>นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง<br>นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านสาธารณสุข) | ที่ปรึกษา                       |
| ๔. นายธัชฉันท พันธ์ตรา<br>นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ   | คณะทำงาน                        |
| ๕. นางสาวเจนจิรา อุ้นแก้ว<br>นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ   | คณะทำงาน                        |
| ๖. นางนารีรัตน์ ฉัตรนุกูล<br>นายช่างศิลป์ชำนาญงาน  | คณะทำงาน                        |
| ๗. นางฤทัยรัตน์ โพธิ์ศรี<br>เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน  | คณะทำงาน                        |
| ๘. นางสาวนภลัย แก้วคำ<br>นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ   | คณะทำงาน                        |
| ๙. นางสาวนริศรา ชาภูวงษ์<br>นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ  | คณะทำงาน                        |
| ๑๐. นางสาวสุภัทสร โพธิ์สุวรรณ<br>นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ   | คณะทำงาน                        |
| ๑๑. นางสาวรวิษา จิรนพศักดิ์ดวงศ์<br>นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ  | คณะทำงาน                        |
| ๑๒. นางสาวกวีณา เงินสุวรรณ<br>นักวิชาการสาธารณสุข  | คณะทำงาน                        |
| ๑๓. นางสาวกฤษดาภรณ์ ป่าเขียว<br>นักวิชาการเงินและบัญชี   | คณะทำงาน                        |
| ๑๔. นางสาวสุนธรี ปุสสะรังสี<br>เจ้าพนักงานธุรการ   | คณะทำงาน                        |
| ๑๕. นางสาววรรณพิมล แจ่มวิจิตรโต<br>นักจัดการงานทั่วไป  | คณะทำงาน<br>และผู้ช่วยเลขานุการ |

เริ่มประชุมเวลา ๑๐.๐๐ น.

**ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ**

ประธานฯ กล่าวเปิดการประชุม และแจ้งให้ที่ประชุมฯ ทราบ คำสั่งสำนักอนามัยการเจริญพันธุ์ ที่ ๓๓/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๖ เรื่อง คำสั่งคณะกรรมการและคณะดำเนินงานจัดทำขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต และขับเคลื่อนหน่วยงานคุณธรรมและองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ สำนักอนามัยการเจริญพันธุ์

มติที่ประชุม รับทราบ

**ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องเพื่อทราบ**

๒.๑ การคัดเลือกหน่วยงานคุณธรรม และองค์กรแห่งความสุข ที่มีคุณภาพ กรมอนามัย ประจำปี ๒๕๖๗ ผู้ช่วยเลขานุการฯ แจ้งให้ที่ประชุมฯ ทราบ กองการเจ้าหน้าที่ ได้มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๙๐๒.๐๗/ว๘๓๓๘ ลงวันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ให้หน่วยงานแจ้งชื่อผลงานเพื่อเข้ารับการคัดเลือกเป็นหน่วยงานคุณธรรม และองค์กรแห่งความสุข ที่มีคุณภาพ กรมอนามัย ประจำปี ๒๕๖๗ โดยสำนักอนามัยการเจริญพันธุ์ ส่งชื่อผลงาน “**สอพ. รวมใจ สร้างความดี มีคุณธรรม สร้างสรรค์ความสุข**”

ทั้งนี้ หลักเกณฑ์การให้คะแนนหน่วยงานคุณธรรม และองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ กรมอนามัย ปี ๒๕๖๗ ส่วนที่ ๑ ข้อที่ ๒ องค์กรมีการกำหนดเป้าหมาย จาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่ครอบคลุมคุณธรรม ๕ ประการ Happy Workplace และวัฒนธรรมองค์กร กรมอนามัย (HEALTH) ดังภาพ

**หน่วยงานคุณธรรม และองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ กรมอนามัย**

**1. องค์กรมีการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่ครอบคลุมคุณธรรม 5 ประการ , Happy Workplace และวัฒนธรรมองค์กร กรมอนามัย (HEALTH)**  
รายงานการประชุมฯ (1 คะแนน)

**2. มีการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่ครอบคลุมคุณธรรม 5 ประการ โดยสอดคล้องกับ Happy Workplace และวัฒนธรรมกรมอนามัย (9 คะแนน)**

ครอบคลุม 5 ประการ	ครอบคลุม 3 ประการ	ครอบคลุม 2 ประการ	ครอบคลุม น้อยกว่า 2 ประการ
9	6	3	0

มติที่ประชุม รับทราบ

**ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา**

๓.๑ การกำหนดคุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ผู้ช่วยเลขานุการฯ ได้จัดทำแบบสำรวจออนไลน์ผ่าน Google form เพื่อสำรวจ “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” จากบุคลากรสำนักอนามัยการเจริญพันธุ์ โดยมีหัวข้อดังนี้

### ปัญหาที่ยากแก่

- ๑) การตรงต่อเวลาในการประชุม และการมาปฏิบัติงาน
- ๒) การลดขั้นตอนและระยะเวลาในการให้บริการ
- ๓) การส่งเสริมบุคลากรให้มีจิตบริการ (Service Mind)
- ๔) การปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงาน
- ๕) การลดภาวะโลกร้อน
- ๖) การสร้างความรอบรู้ด้านการเงิน ประหยัด พอเพียง
- ๗) การสร้างความรอบรู้ด้านคุณธรรม ความซื่อสัตย์ สุจริต
- ๘) การสร้างกระบวนการคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับส่วนรวม
- ๙) การสร้างการสื่อสารที่ดีภายในองค์กร

### ความดีที่ยากทำ

- ๑) การส่งเสริมประหยัดทรัพยากร ลดการใช้ทรัพยากรและวัสดุสำนักงาน
- ๒) การส่งเสริมบุคลากรเป็นต้นแบบด้านสุขภาพ
- ๓) การส่งเสริมการสอนงานรุ่นพี่สู่รุ่นน้อง
- ๔) การส่งเสริมความรอบรู้เรื่องสุขภาพให้กับประชาชน
- ๕) กิจกรรมจิตอาสา ทำความดีเพื่อส่วนรวม
- ๖) การส่งเสริมการยกย่อง/ตอบแทน/ขอบคุณการทำความดี
- ๗) การส่งเสริมให้บุคลากรมีชมรมตามความสนใจ เพื่อทำกิจกรรมสร้างความผูกพันในหน่วยงาน
- ๘) การส่งเสริมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้หน่วยงานต้นแบบด้านคุณธรรม ความโปร่งใส
- ๙) การส่งเสริมบุคลากรเป็นต้นแบบด้าน “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”

จึงเสนอคณะทำงานฯ เพื่อพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ และมอบหมายฝ่ายเลขานุการดำเนินการ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่น ๆ

- ไม่มี

เลิกประชุม เวลา ๑๒.๐๐ น.

นางสาววรรณพิมล แจ่มวิจิตรโต

นักจัดการงานทั่วไป

ผู้จัดรายงานการประชุม

นางฉนิชมน ผลวิจิตร

เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

รายงานการประชุมคณะดำเนินงานจัดทำขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต และขับเคลื่อนหน่วยงานคุณธรรมและองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ สำนักงานอัยการเจริญพันธุ์

ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗

วันพุธที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมรพีพัฒน์ สำนักงานอัยการเจริญพันธุ์

ผู้มาประชุม

- |  |                                 |
|--|---------------------------------|
| ๑. นางณิชนน ผลวิจิตร<br>เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส  | ประธาน                          |
| ๒. นางสาวพัชรีวรรณ เจนสาริภรณ์<br>นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง<br>นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านสาธารณสุข) | ที่ปรึกษา                       |
| ๓. นางสาวณิชามัญญ์ เอี่ยมแสงจันทร์<br>นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ  | คณะทำงาน                        |
| ๔. นางสาวเจนจิรา อุ่นแก้ว<br>นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ   | คณะทำงาน                        |
| ๕. นางนารีรัตน์ ฉัตรนุกูล<br>นายช่างศิลป์ชำนาญงาน  | คณะทำงาน                        |
| ๖. นางสาวเน่งน้อย ฉันทพานิช<br>เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน  | คณะทำงาน                        |
| ๗. นางฤทัยรัตน์ โพธิ์ศรี<br>เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน  | คณะทำงาน                        |
| ๘. นางสาวนภาลักษณ์ แก้วคำ<br>นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ   | คณะทำงาน                        |
| ๙. นางสาวนริศรา ชาภูวงษ์<br>นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ  | คณะทำงาน                        |
| ๑๐. นางสาวรวิษา จิรนพศักดิ์ดวงค์<br>นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ  | คณะทำงาน                        |
| ๑๑. นางสาวกวีณา เงินสุวรรณ<br>นักวิชาการสาธารณสุข  | คณะทำงาน                        |
| ๑๒. นางสาวกฤษดาภรณ์ ป่าเขียว<br>นักวิชาการการเงินและบัญชี  | คณะทำงาน                        |
| ๑๓. นางสาวสุนธรี ปุสสะรังสี<br>เจ้าพนักงานธุรการ   | คณะทำงาน                        |
| ๑๔. นางสาวนวลอนงค์ ฮมภาราช<br>เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน  | คณะทำงาน<br>และเลขานุการ        |
| ๑๕. นางสาววรรณพิมล แจ่มวิจิตรโต<br>นักจัดการงานทั่วไป  | คณะทำงาน<br>และผู้ช่วยเลขานุการ |

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น.

**ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งที่ให้ประชุมทราบ**  
ประธานฯ กล่าวเปิดการประชุม

**มติที่ประชุม** รับทราบ

**ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องการรับรองรายงานการประชุม**

ประธานแจ้งว่าตามที่คณะดำเนินงานจัดทำขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต และขับเคลื่อนหน่วยงานคุณธรรมและองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ สำนักอนามัยการเจริญพันธุ์ ได้มีการประชุมฯ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๖ นั้น ฝ่ายเลขานุการฯ ได้จัดรายงานการประชุมฯ เรียบร้อยแล้ว จึงขอให้ที่ประชุมได้พิจารณาและรับรองรายงานการประชุมดังกล่าว

**มติที่ประชุม** ที่ประชุมได้พิจารณาและรับรองรายงานการประชุมดังกล่าว โดยไม่มีข้อแก้ไข

**ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อทราบ**

ตามมติที่ประชุมฯ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๖ เห็นชอบหัวข้อแบบสำรวจออนไลน์ “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” เพื่อสำรวจบุคลากรสำนักอนามัยการเจริญพันธุ์ นั้น ฝ่ายเลขานุการฯ ได้มีหนังสือสำนักอนามัยการเจริญพันธุ์ ที่ สธ ๐๙๐๙.๐๑/๔๒๘ ลงวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๖ เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ ตอบแบบสำรวจกิจกรรมการกำหนดคุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” สำนักอนามัยการเจริญพันธุ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ แจ้งเวียนทุกกลุ่มในสำนักอนามัยการเจริญพันธุ์ เพื่อตอบแบบสำรวจฯ ระหว่างวันที่ ๑๓ - ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๖ มีผู้ตอบแบบสำรวจ จำนวน ๔๒ คน จากบุคลากร ทั้งหมด ๕๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๗.๗๗ ของบุคลากรทั้งหมด โดยมีผลการสำรวจ ดังนี้

**๑. ข้อมูลทั่วไป**

**๑.๑ เพศ** พบว่า ส่วนใหญ่เป็นเพศหญิงจำนวน ๓๔ คน (คิดเป็นร้อยละ ๘๑.๐๐) รองลงมา เป็นเพศชาย จำนวน ๘ คน (คิดเป็นร้อยละ ๑๙.๐๐)

**๑.๒ ประเภทของบุคลากร** พบว่า ส่วนใหญ่เป็นข้าราชการพลเรือน จำนวน ๓๐ คน (คิดเป็นร้อยละ ๗๑.๔๐) รองลงมาเป็นลูกจ้างประจำ จำนวน ๕ คน (คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๙๐) พนักงานราชการ จำนวน ๔ คน (คิดเป็นร้อยละ ๙.๕๐) จ้างเหมาบริการ จำนวน ๓ คน (คิดเป็นร้อยละ ๗.๑๐) ตามลำดับ

**๒. สำรวจกิจกรรมการกำหนดคุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ”**

**๒.๑ ปัญหาที่อยากแก้** ผลสำรวจปัญหาที่อยากแก้ เรียงลำดับจากมากที่สุดไปหาน้อยที่สุด พบว่า

ลำดับ	ปัญหาที่อยากแก้	จำนวนคำตอบ (ร้อยละ)
๑	การลดขั้นตอนและระยะเวลาในการให้บริการ	๙ (๒๑.๔๐)
๒	การสร้างการสื่อสารที่ดีภายในองค์กร	๘ (๑๙.๐๐)
๓	การตรงต่อเวลาในการประชุม และการมาปฏิบัติงาน	๗ (๑๖.๗๐)
๔	การปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงาน	๕ (๑๑.๙๐)
๕	การสร้างความรู้ด้านคุณธรรม ความซื่อสัตย์ สุจริต	๓ (๗.๑๐)
๖	การสร้างกระบวนการคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับส่วนรวม	๓ (๗.๑๐)
๗	การส่งเสริมบุคลากรให้มีจิตบริการ (Service Mind)	๓ (๗.๑๐)
๘	การสร้างความรู้ด้านการเงิน ประหยัด พอเพียง	๒ (๔.๘๐)
๙	การลดภาวะโลกร้อน	๒ (๔.๘๐)

**๒.๒ ความดีที่อยากทำ** ผลสำรวจความดีที่อยากทำ เรียงลำดับจากมากที่สุดไปหาน้อยที่สุด พบว่า

ลำดับ	ความดีที่อยากทำ	จำนวนคำตอบ (ร้อยละ)
๑	การส่งเสริมการสอนงานรุ่นพี่สู่รุ่นน้อง	๑๑ (๒๖.๒๐)
๒	การส่งเสริมบุคลากรเป็นต้นแบบด้านสุขภาพ	๖ (๑๔.๓๐)
๓	การส่งเสริมประหยัดทรัพยากร ลดการใช้ทรัพยากรและวัสดุสำนักงาน	๕ (๑๑.๙๐)
๔	การส่งเสริมบุคลากรเป็นต้นแบบด้าน “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”	๕ (๑๑.๙๐)
๕	กิจกรรมจิตอาสา ทำความดีเพื่อส่วนรวม	๔ (๙.๕๐)
๖	การส่งเสริมให้บุคลากรมีชมรมตามความสนใจ เพื่อทำกิจกรรม สร้างความผูกพันในหน่วยงาน	๓ (๗.๑๐)
๗	การส่งเสริมการยกย่อง/ตอบแทน/ขอบคุณการทำ ความดี	๓ (๗.๑๐)
๘	การส่งเสริมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้หน่วยงานต้นแบบด้านคุณธรรม ความโปร่งใส	๓ (๗.๑๐)
๙	การส่งเสริมความรู้เรื่องสุขภาพให้กับประชาชน	๒ (๔.๘๐)

**๒.๓ แนวทาง/กิจกรรม ปัญหาที่อยากแก้ และ ความดีที่อยากทำ (เพิ่มเติม)**

ผู้ตอบแบบสำรวจจำนวน ๗ คน ได้ให้แนวทาง/กิจกรรม “ปัญหาที่อยากแก้ และ ความดีที่อยากทำ” เพิ่มเติม ดังนี้

๒.๓.๑ กิจกรรมใดก็ได้ขอให้ทุกคนเริ่มด้วยการตรงต่อเวลา ซื่อสัตย์ ให้ความร่วมมือจริงใจตั้งแต่ต้นจนจบกิจกรรม

๒.๓.๒ ควรมีช่วงเวลาในการเวียนกลุ่มงานเพื่อเรียนรู้งานทุกงานในสำนัก ไม่ยึดติดกลุ่มงานมากเกินไป ควรให้โอกาสย้ายกลุ่มงานเพื่อเรียนรู้ ควรมีกิจกรรมสลายกลุ่มงานและละลายพฤติกรรมเพื่อสร้างความสามัคคี โดยไม่ต้องยึดติดกับกลุ่มงาน

๒.๓.๓ ลดการยุ้งของบุคคลบางคนที่ทำให้หน่วยงานมีความแตกแยก

๒.๓.๔ การให้รางวัลคนทำความดี

๒.๓.๕ ปัญหาที่อยากแก้ คือ กิจกรรม LEAN for Change ความดีที่อยากทำ คือ กิจกรรม HEALTH POINTS จากชวนเพื่อนให้หันมาดูแลสุขภาพได้สำเร็จ

๒.๓.๖ การปลูกฝังวินัยในการทำงาน โดยมีผลบวกกับผู้ที่ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างซึ่งไม่ใช่การตรงต่อเวลาเข้า-ออก เท่านั้น แต่รวมถึงเวลาระหว่างวันที่นำไปใช้ในการกิจส่วนตัวด้วย

๒.๓.๗ เสนอให้มีการส่งเสริมกิจกรรมสร้างความผูกพันให้กับคนในองค์กรอย่างน้อยสัปดาห์ละครั้ง โดยสลับกันเป็นผู้นำกิจกรรมในแต่ละกลุ่ม จะช่วยเสริมสร้างความรักและความสามัคคี สร้างความคิดริเริ่มสุขภาพจิตที่ดี มีเวลาให้หยุดพัก คลายเครียดจากการทำงานมาผ่อนคลายกับกิจกรรมสนุกสนาน สร้างน้ำใจนักกีฬา การยอมรับซึ่งกันและกัน ส่งผลให้เกิดการลดประโยชน์ส่วนตน และทำเพื่อส่วนรวมมากขึ้น

มติที่ประชุม      รับทราบ





**กรมอนามัย**  
DEPARTMENT OF HEALTH

**ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**  
**สำนักอนามัยการเจริญพันธุ์**

ข้าพเจ้า นายบุญฤทธิ์ สุขรัตน์ ผู้อำนวยการสำนักอนามัยการเจริญพันธุ์ พร้อมด้วยบุคลากรสำนักอนามัยการเจริญพันธุ์ ขอประกาศเจตนารมณ์ว่า จะร่วมกันขับเคลื่อนสำนักอนามัยการเจริญพันธุ์ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ เป็นหน่วยงานคุณธรรมและองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ กรมอนามัยจาก“ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ดังนี้

**ปัญหาที่อยากแก้**

- ๑) การตรงต่อเวลาในการประชุม และการมาปฏิบัติงาน
- ๒) การลดขั้นตอนและระยะเวลาในการให้บริการ
- ๓) การส่งเสริมบุคลากรให้มีจิตบริการ (Service Mind)
- ๔) การปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงาน
- ๕) การลดภาวะโลกร้อน

**ความดีที่อยากทำ**

- ๑) การส่งเสริมประหยัดทรัพยากร ลดการใช้ทรัพยากรและวัสดุสำนักงาน
- ๒) การส่งเสริมเชิดชูบุคลากรต้นแบบ
- ๓) การส่งเสริมการสอนงานรุ่นพี่สู่รุ่นน้อง
- ๔) การส่งเสริมความรอบรู้เรื่องสุขภาพให้กับประชาชน
- ๕) กิจกรรมจิตอาสา ทำความดีเพื่อส่วนรวม

โดยดำเนินการอย่างเต็มกำลังความสามารถ เพื่อให้สำนักอนามัยการเจริญพันธุ์ “เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน” ต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายบุญฤทธิ์ สุขรัตน์)

ผู้อำนวยการสำนักอนามัยการเจริญพันธุ์