



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม.....สำนักงานนายการเจริญพันธุ์ กรมอนามัย.....
 ของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข (ราชการบริหารส่วนกลาง)
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง.....สำนักงานนายการเจริญพันธุ์ อาคาร ๒ ชั้น ๓ กรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางณิชนน พลวิจิตร.....ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส.....

สังกัด.....สำนักงานนายการเจริญพันธุ์ กรมอนามัย.....โทรศัพท์.....๐ ๒๕๙๐ ๔๑๖๒, ๔๑๖๕.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....nichamon.p@anamai.mail.go.th , nphonvijit@gmail.com.....LINE ID :.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

| ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบโครงการในแผนปฏิบัติงาน | จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน) | จำนวนกลุ่มเป้าหมายและ ภาคีเครือข่าย (คน) | จำนวนประชาชนเป้าหมาย (คน) |
|--|---------------------------------|--|------------------------------|
| ๑. กลุ่มอำนวยการ | ๑๗ | ๑๐๐ | - |
| ๒. กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์ | ๘ | | - |
| ๓. กลุ่มพัฒนาประชากร | ๘ | | - |
| ๔. กลุ่มพัฒนาเทคโนโลยีอนามัยการเจริญพันธุ์ | ๗ | | - |
| ๕. กลุ่มพัฒนาเครือข่ายอนามัยการเจริญพันธุ์ | ๑๐ | | - |

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๑๔.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๘.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๔.....โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๒.....โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวมโครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวมโครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม๒.....โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวมโครงการ

| | | |
|---------------------|---|------------------------|
| แผนย่อยที่ ๒ | การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก | รวม.....๕.....โครงการ |
| | แนวทางการพัฒนาที่ ๑ | รวมโครงการ |
| | แนวทางการพัฒนาที่ ๒ | รวม๑.....โครงการ |
| | แนวทางการพัฒนาที่ ๓ | รวม๑.....โครงการ |
| | แนวทางการพัฒนาที่ ๔ | รวม๓.....โครงการ |
| แผนย่อยที่ ๓ | การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ | รวม.....๑.....โครงการ |
| | แนวทางการพัฒนาที่ ๑ | รวมโครงการ |
| | แนวทางการพัฒนาที่ ๒ | รวมโครงการ |
| | แนวทางการพัฒนาที่ ๓ | รวม๑.....โครงการ |

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งหมด รวมจำนวน.....-.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

| (๑) แผนย่อย / เป้าหมาย | (๒) โครงการ/กิจกรรม | (๓) ผลลัพธ์ | | (๔) งบประมาณ | (๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ | (๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน | | | |
|---|---|---|--|--------------------|---|-----------------------------|--------|--------|--------|
| | | ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ | | | ไตรมาส | ไตรมาส | ไตรมาส | ไตรมาส |
| | | | | | | ๑ | ๒ | ๓ | ๔ |
| แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรม เพิ่มขึ้น | ๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชน และขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร | - | - | - | - | - | - | - | - |
| | ๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริม การนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกัน และ แก้ไข ปัญหา อันเกิดจากภัยธรรมชาติและวิกฤติ โรคอุบัติใหม่ (๑) กิจกรรม เปลี่ยนเพื่อโลกที่ดีกว่า ปี๒ เช่น การบริจาคขวดน้ำ เพื่อผลิตกลับมา เป็นผลิตภัณฑ์ใหม่ เป็นต้น (ปัญหาที่อยากแก้/จิตอาสา/วินัย) | ส่งเสริมให้บุคลากร ของสำนักกอนามัย การเจริญ พันธุ์ เข้าร่วมกิจกรรม และร่วมบริจาค ขวดน้ำให้ กับ หน่วยงานภายนอก | เพื่อให้บุคลากรในสำนักฯ มีจิตสาธารณะอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม ลดการเกิดขยะ และเพิ่มอากาศบริสุทธิ์ ให้โลก | ไม่ใช่ งบประมาณ | คณะดำเนินงาน จัดทำขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการ ส่งเสริม คุณธรรมฯ/ ชมรมจริยธรรม | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |

| (๑) แผนย่อย / เป้าหมาย | (๒) โครงการ/กิจกรรม | (๓) ผลลัพธ์ | | (๔) งบประมาณ | (๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ | (๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน | | | |
|---|--|---|--|--------------------|---|-----------------------------|--------|--------|--------|
| | | ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ | | | ไตรมาส | ไตรมาส | ไตรมาส | ไตรมาส |
| | | | | | | ๑ | ๒ | ๓ | ๔ |
| | (๒) กิจกรรม สอพ. ร่วมใจลดใช้กระดาษ โดยการใช้กระดาษให้คุ้มค่า กระดาษใช้แล้วด้านเดียวนำกลับมาใช้ใหม่ ใช้การจัดเก็บเอกสารสำเนาด้วยไฟล์ หรือระบบ Cloud storage และการส่งข้อมูลหรือเอกสารจัดประชุมผ่านทางระบบอิเล็กทรอนิกส์ หรือผ่านทาง Social Media (ปัญหาที่อยากแก้/ความดีที่อยากทำ/พอเพียง) | อย่าง น้อย ๑ หน่วยงาน/ปี | เพื่อให้บุคลากรในสำนักฯ ตระหนักถึงการใช้กระดาษ ให้คุ้มค่า เกิดประโยชน์ สูงสุด และมีปริมาณการ เบิกใช้กระดาษที่ลดลง พร้อมทั้งช่วยลดการใช้ ทรัพยากรธรรมชาติ และพลังงาน ส่งผลให้ ปริมาณขยะ ที่อาจเกิดขึ้น มีจำนวนลดลงด้วย | ไม่ใช้ งบประมาณ | คณะดำเนินงาน จัดทำขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการ ส่งเสริม คุณธรรมฯ / กลุ่มอำนาจการ | ✓ | ✓ | ✓ | - |
| เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทาง สังคมที่มีขีด ความสามารถ ในการส่งเสริม คุณธรรม ในสังคมไทย เพิ่มขึ้น | ๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่ และสนับสนุน กิจกรรมส่งเสริม คุณธรรมหรือการทำความดี (๑) กิจกรรมจิตอาสา ทำความดี ร่วมปันน้ำใจ เช่น สมทบทุน/บริจาค สิ่งของ ทำความสะอาดบริเวณวัด (ความดีที่อยากทำ/จิตอาสา/กตัญญู) (๒) กิจกรรมสวดมนต์ นั่งสมาธิก่อนเริ่ม ปฏิบัติงานทุกวันอังคาร (ปัญหาที่อยากแก้/ความดีที่อยากทำ/ วินัย/จิตอาสา) | มี การ ดำ เนิน กิจกรรม ๑ กิจกรรม ในรอบ ๖ เดือนแรก และ ๑ กิจกรรม ในรอบ ๖ เดือนหลัง | เพื่อให้บุคลากรในสำนักฯ มีจิตสาธารณะ เสียสละ เอื้อเพื่อแบ่งปันเพื่อส่วนรวม | ไม่ใช้ งบประมาณ | ชมรม จริยธรรม/ ทุกกลุ่มงาน | - | ✓ | ✓ | ✓ |
| | | มี การ ดำ เนิน กิจกรรม ๖ ครั้ง ในรอบ ๖ เดือนแรก และ ๕ ครั้ง ในรอบ ๖ เดือนหลัง | เพื่อสร้างเสริมให้บุคลากร มีคุณธรรม จริยธรรม ตลอดจนการมีสติ สมาธิ มีจิตใจที่อ่อนโยน เมตตา เอื้อเพื่อเผื่อแผ่ อันนำไปสู่ การปฏิบัติงาน ที่มี | | | - | ✓ | ✓ | ✓ |

| (๑) แผนย่อย / เป้าหมาย | (๒) โครงการ/กิจกรรม | (๓) ผลลัพธ์ | | (๔) งบประมาณ | (๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ | (๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน | | | |
|------------------------------|---|--|---|--------------------|--|-----------------------------|--------|--------|--------|
| | | ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ | | | ไตรมาส | ไตรมาส | ไตรมาส | ไตรมาส |
| | | | | | | ๑ | ๒ | ๓ | ๔ |
| | (๓) กิจกรรมส่งเสริมการแต่งกายตามวัฒนธรรมขององค์กร (ปัญหาที่ยากแก่/วินัย) | มีการประชาสัมพันธ์ส่งเสริมให้บุคลากรในสำนักฯ มีส่วนร่วมแต่งกายตามวัฒนธรรมองค์กรอย่างน้อย ๒ ช่องทาง | ประสิทธิภาพ และประสิทธิผล และเป็นองค์กรแห่งคุณธรรม | | | - | ✓ | ✓ | ✓ |
| | (๔) กิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรมีจิตบริการ (Service mine) (ปัญหาที่ยากแก่/วินัย) | มีการประชาสัมพันธ์และส่งเสริมให้บุคลากรในสำนักฯ มีจิตบริการ (Service mine) อย่างน้อย ๒ ช่องทาง | เพื่อให้บุคลากรสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวันได้อย่างเหมาะสม | | | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |
| | ๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม (๑) กิจกรรมยกย่อง เชิดชู บุคคลต้นแบบของสำนักอนามัยการเจริญพันธุ์ (ปัญหาที่ยากแก่/ความดีที่ยากทำ/วินัย/จิตอาสา/สุจริต) | สำนักอนามัยการเจริญพันธุ์มีบุคคลต้นแบบของสำนักฯ อย่างน้อย ๓ คน | เพื่อยกย่อง เชิดชู บุคคลต้นแบบของสำนักฯ เป็นการสร้างขวัญ และกำลังใจในการปฏิบัติงานและเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับบุคลากรในหน่วยงาน | ไม่ใช่ งบประมาณ | คณะดำเนินงานจัดทำขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ/กลุ่มอำนวยการ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |

| (๑) แผนย่อย / เป้าหมาย | (๒) โครงการ/กิจกรรม | (๓) ผลลัพธ์ | | (๔) งบประมาณ | (๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ | (๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน | | | |
|---|---|---|---|--------------------|---|-----------------------------|--------|--------|--------|
| | | ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ | | | ไตรมาส | ไตรมาส | ไตรมาส | ไตรมาส |
| | | | | | | ๑ | ๒ | ๓ | ๔ |
| | (๒) กิจกรรมคัดเลือกคนดีศรีอนามัย ของสำนักอนามัยการเจริญพันธุ์ (ความดีที่อยากทำ/พอเพียง/วินัย/ สุจริต/จิตอาสา/กตัญญู) | สำนักอนามัยการ เจริญพันธุ์ส่งผู้แทน เข้ารับการคัดเลือก เป็นคนดีศรีอนามัย อย่างน้อย ๕ คน | บุคลากรสำนักอนามัย การเจริญพันธุ์ได้รับการ ยกย่องเป็น คนดีศรี อนามัยในระดับกรม และ คนดีศรีอนามัยระดับ หน่วยงาน | | | ✓ | ✓ | - | - |
| | ๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนา ขีดความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม สู่อการสร้าง มูลค่าทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ ทางวัฒนธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม | - | - | - | - | - | - | - | - |
| | ๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุน ส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบที่เลี้ยง (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม | - | - | - | - | - | - | - | - |
| <u>แผนย่อยที่ ๒</u> <u>เป้าหมายที่ ๑</u> เครือข่าย/ องค์กร ที่ ร่วมกันทำ กิจกรรม สาธารณะ เพิ่มขึ้น | ๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไก เครือข่ายคุณธรรมและระบบการ สนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (๑) กิจกรรมการประกาศนโยบายขับเคลื่อน ให้หน่วยงานเป็นองค์กรคุณธรรม (ปัญหาที่อยากแก้/ความดีที่อยากทำ/ พอเพียง/ วินัย/ สุจริต/ จิตอาสา/ กตัญญู) | บุคลากรภายใน สำนักอนามัยการ เจริญพันธุ์เข้าร่วม กิจกรรมประกาศ เจตนารมณ์ ของ หน่วยงาน ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป | สำนักอนามัยการเจริญพันธุ์ มีการกำหนดนโยบาย/ เจตนารมณ์ และปฏิบัติ ตามแนวทางที่กำหนด | ไม่ใช้ งบประมาณ | คณะดำเนินงาน จัดทำขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการ ส่งเสริม คุณธรรมฯ/ ชมรมจริยธรรม | ✓ | ✓ | - | - |

| (๑) แผนย่อย / เป้าหมาย | (๒) โครงการ/กิจกรรม | (๓) ผลลัพธ์ | | (๔) งบประมาณ | (๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ | (๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน | | | |
|------------------------------|--|---|---|----------------------------|--------------------------------------|-----------------------------|----------|----------|----------|
| | | ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ | | | ไตรมาส | ไตรมาส | ไตรมาส | ไตรมาส |
| | | | | | | ๑ | ๒ | ๓ | ๔ |
| | | | | | | | | | |
| | <p>๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้าง ความเข้มแข็งของเครือข่าย ด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม</p> <p>(๑) กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การ ดำเนินงานชมรมจริยธรรม (ความดีที่อยากทำ/ พอเพียง/ วินัย/ สุจริต/ จิตอาสา/ กตัญญู)</p> | <p>สำนักอนามัย การเจริญพันธุ์มี กิจกรรมแลกเปลี่ยน เรียนรู้ อย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปีงบประมาณ</p> | <p>เพื่อให้บุคลากรในสำนักฯ มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ คุณธรรม จริยธรรมกับ บุคลากรภายใน และ ภายนอกหน่วยงาน และ สามารถนำมาประยุกต์ใช้ ในชีวิตประจำวัน และ เพิ่มประสิทธิผลในการ ปฏิบัติราชการ</p> | <p>ไม่ใช่ งบประมาณ</p> | <p>ชมรมจริยธรรม/ ทุกกลุ่มงาน</p> | <p>✓</p> | <p>✓</p> | <p>✓</p> | <p>✓</p> |
| | <p>(๒) กิจกรรมการส่งเสริมการสอนงาน รุ่นพี่ รุ่นน้อง (ปัญหาที่อยากแก้ /ความดีที่อยากทำ / วินัย/ จิตอาสา)</p> | <p>สำนักอนามัยการ เจริญพันธุ์ มีการ ส่งเสริมการสอนงาน รุ่นพี่ รุ่นน้อง อย่างน้อย ๒ เรื่อง</p> | <p>ช่วยส่งเสริม พัฒนาองค์กร ให้มีศักยภาพในการ ดำเนินงาน อย่างมี ประสิทธิภาพ และเกิด ประสิทธิผลในภาพรวม ของการปฏิบัติงาน เช่น ก่อให้เกิดความร่วมมือ ร่วมใจกันในองค์กร บุคลากรมีปฏิสัมพันธ์ที่ดี เกิดเป็นความรักความ ผูกพันในองค์กร</p> | | | <p>✓</p> | <p>✓</p> | <p>✓</p> | <p>✓</p> |

| (๑) แผนย่อย / เป้าหมาย | (๒) โครงการ/กิจกรรม | (๓) ผลลัพธ์ | | (๔) งบประมาณ | (๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ | (๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน | | | |
|---|---|--|--|-----------------|---|-----------------------------|--------|--------|--------|
| | | ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ | | | ไตรมาส | ไตรมาส | ไตรมาส | ไตรมาส |
| | | | | | | ๑ | ๒ | ๓ | ๔ |
| | (๓) การจัดประชุมสำนักอนามัยการเจริญพันธุ์ (ปัญหาที่ยากแก่ / ความดีที่ยากทำ/ วินัย/ จิตอาสา) | มีการจัดประชุมอย่างน้อย ไตรมาสละ ๑ ครั้ง | เพื่อสื่อสารประชาสัมพันธ์งานของสำนักฯ ให้บุคลากรทราบในประเด็นต่างๆ อย่างทั่วถึงทั้งองค์กร เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานร่วมกัน | ไม่ใช้งบประมาณ | กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์ | - | ✓ | ✓ | ✓ |
| เป้าหมายที่ ๒ องค์กร เครือข่ายทาง สังคม ที่มีการพัฒนา ระบบเครดิต ทางสังคม (Social Credit) เพื่อ รองรับ การส่งเสริม คุณธรรม | ๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัย โดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนากลไกระบบเครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์มในการนำเข้าสู่ข้อมูล การบันทึกความดีของบุคคล) (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม | - | - | - | - | - | - | - | - |
| เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงาน ภาครัฐมีค่า ITA ผ่านเกณฑ์ มาตรฐาน เพิ่มขึ้น | ๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไกให้หน่วยงาน ภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม (๑) RH Happy Workplace สร้างความสุขในที่ทำงาน (สมดุลชีวิต) เช่น การจัดบอร์ดสำหรับอวยพรวันเกิดประจำเดือนให้กับบุคลากรภายในสำนักฯ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในกิจกรรมขององค์กร/ วันสำคัญ/ ประเพณีต่างๆ แสดงความยินดีแก่บุคลากรในหน่วยงาน เป็นต้น | สำนักอนามัยเจริญพันธุ์ ดำเนินกิจกรรมสร้างความสุขในที่ทำงาน อย่างน้อย ๓ กิจกรรม | เพื่อให้บุคลากรในสำนักฯ มีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน สร้างความรัก ความผูกพัน และวัฒนธรรมที่ดีในองค์กร | ไม่ใช้งบประมาณ | คณะดำเนินงานจัดทำขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ/ชมรมจริยธรรม | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMzRyD>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่สอดคล้องกับโครงการ / กิจกรรม ดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
 - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

| การดำเนินงาน | ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖ | แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗ |
|--|-----------------------------------|------------------------------------|
| ๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม |๕๑.....คน |๑๐๐.....คน |
| ๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด) |-.....แห่ง |-.....แห่ง |
| ๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ |๒.....แห่ง๕๑.....คน |๓.....แห่ง๑๐๐.....คน |
| ๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม |-.....ระบบ |-.....ระบบ |
| ๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย |๒.....แห่ง๕๑.....คน |๓.....แห่ง๑๐๐.....คน |

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

สำนักอนามัยการเจริญพันธุ์ สามารถส่งเสริมให้บุคลากรเป็นคนดี มีคุณธรรม จริยธรรม เกิดความรักความผูกพันในองค์กร มีผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักฯ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ พร้อมทั้งร่วมกันขับเคลื่อนสำนักฯ ให้ก้าวไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และสามารถนำองค์ความรู้จากการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมไปเผยแพร่และสามารถเป็นแหล่งเรียนรู้ ถ่ายทอด ขยายผลไปสู่หน่วยงานอื่นได้.....

หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ควรมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ในรูปแบบไฟล์ PDF ขึ้นเผยแพร่ ในเมนู “การดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบฯ ขั้นตอนที่ ๑ ข้อย่อยที่ ๒ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ”