



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม.....สำนักงานนายการเจริญพันธุ์ กรมอนามัย.....  
 ของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข (ราชการบริหารส่วนกลาง)  
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง.....สำนักงานนายการเจริญพันธุ์ อาคาร ๒ ชั้น ๓ กรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางณิชนน พลวิจิตร.....ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส.....

สังกัด.....สำนักงานนายการเจริญพันธุ์ กรมอนามัย.....โทรศัพท์.....๐ ๒๕๙๐ ๔๑๖๒, ๔๑๖๕.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....nichamon.p@anamai.mail.go.th , nphonvijit@gmail.com.....LINE ID :.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบโครงการในแผนปฏิบัติงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนกลุ่มเป้าหมายและ ภาคีเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชนเป้าหมาย (คน)
๑. กลุ่มอำนวยการ	๑๗	๑๐๐	-
๒. กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์	๘		-
๓. กลุ่มพัฒนาประชากร	๘		-
๔. กลุ่มพัฒนาเทคโนโลยีอนามัยการเจริญพันธุ์	๗		-
๕. กลุ่มพัฒนาเครือข่ายอนามัยการเจริญพันธุ์	๑๐		-

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๑๔.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๘.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม .....๔.....โครงการ  
 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม .....๒.....โครงการ  
 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม .....โครงการ  
 แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม .....โครงการ  
 แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม .....๒.....โครงการ  
 แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม .....โครงการ

<b>แผนย่อยที่ ๒</b>	<b>การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก</b>	รวม.....๕.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม .....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม .....๑.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม .....๑.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๔	รวม .....๓.....โครงการ
<b>แผนย่อยที่ ๓</b>	<b>การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ</b>	รวม.....๑.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม .....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม .....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม .....๑.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งหมด รวมจำนวน.....-.....บาท

**รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้**

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรม เพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชน และขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร	-	-	-	-	-	-	-	-
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริม การนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกัน และ แก้ไข ปัญหา อันเกิดจากภัยธรรมชาติและวิกฤติ โรคอุบัติใหม่  (๑) กิจกรรม เปลี่ยนเพื่อโลกที่ดีกว่า ปี๒ เช่น การบริจาคขวดน้ำ เพื่อผลิตกลับมา เป็นผลิตภัณฑ์ใหม่ เป็นต้น (ปัญหาที่อยากแก้/จิตอาสา/วินัย)	ส่งเสริมให้บุคลากร ของสำนักอนามัย การเจริญ พันธุ์ เข้าร่วมกิจกรรม และร่วมบริจาค ขวดน้ำให้ กับ หน่วยงานภายนอก	เพื่อให้บุคลากรในสำนักฯ มีจิตสาธารณะอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม ลดการเกิดขยะ และเพิ่มอากาศบริสุทธิ์ ให้โลก	ไม่ใช่ งบประมาณ	คณะดำเนินงาน จัดทำขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการ ส่งเสริม คุณธรรมฯ/ ชมรมจริยธรรม	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	(๒) กิจกรรม สอพ. ร่วมใจลดใช้กระดาษ โดยการใช้กระดาษให้คุ้มค่า กระดาษใช้แล้วด้านเดียวนำกลับมาใช้ใหม่ ใช้การจัดเก็บเอกสารสำเนาด้วยไฟล์ หรือระบบ Cloud storage และการส่งข้อมูลหรือเอกสารจัดประชุมผ่านทางระบบอิเล็กทรอนิกส์ หรือผ่านทาง Social Media (ปัญหาที่ยากแก้/ความดีที่ยากทำ/พอเพียง)	อย่าง น้อย ๑ หน่วยงาน/ปี	เพื่อให้บุคลากรในสำนักฯ ตระหนักถึงการใช้กระดาษ ให้คุ้มค่า เกิดประโยชน์ สูงสุด และมีปริมาณการ เบิกใช้กระดาษที่ลดลง พร้อมทั้งช่วยลดการใช้ ทรัพยากรธรรมชาติ และพลังงาน ส่งผลให้ ปริมาณขยะ ที่อาจเกิดขึ้น มีจำนวนลดลงด้วย	ไม่ใช้ งบประมาณ	คณะดำเนินงาน จัดทำขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการ ส่งเสริม คุณธรรมฯ / กลุ่มอำนาจการ	✓	✓	✓	-
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทาง สังคมที่มีขีด ความสามารถ ในการส่งเสริม คุณธรรม ในสังคมไทย เพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่ และสนับสนุน กิจกรรมส่งเสริม คุณธรรมหรือการทำความดี (๑) กิจกรรมจิตอาสา ทำความดี ร่วมปันน้ำใจ เช่น สมทบทุน/บริจาค สิ่งของ ทำความสะอาดบริเวณวัด (ความดีที่ยากทำ/จิตอาสา/กตัญญู)  (๒) กิจกรรมสวดมนต์ นั่งสมาธิก่อนเริ่ม ปฏิบัติงานทุกวันอังคาร (ปัญหาที่ยากแก้/ความดีที่ยากทำ/ วินัย/จิตอาสา)	มี การ ดำ เนิน กิจกรรม ๑ กิจกรรม ในรอบ ๖ เดือนแรก และ ๑ กิจกรรม ในรอบ ๖ เดือนหลัง	เพื่อให้บุคลากรในสำนักฯ มีจิตสาธารณะ เสียสละ เอื้อเพื่อแบ่งปันเพื่อส่วนรวม	ไม่ใช้ งบประมาณ	ชมรม จริยธรรม/ ทุกกลุ่มงาน	-	✓	✓	✓
		มี การ ดำ เนิน กิจกรรม ๖ ครั้ง ในรอบ ๖ เดือนแรก และ ๕ ครั้ง ในรอบ ๖ เดือนหลัง	เพื่อสร้างเสริมให้บุคลากร มีคุณธรรม จริยธรรม ตลอดจนการมีสติ สมาธิ มีจิตใจที่อ่อนโยน เมตตา เอื้อเพื่อเผื่อแผ่ อันนำไปสู่ การปฏิบัติงาน ที่มี			-	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	<p>(๓) กิจกรรมส่งเสริมการแต่งกายตามวัฒนธรรมขององค์กร (ปัญหาที่ยากแก่/วินัย)</p> <p>(๔) กิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรมีจิตบริการ (Service mine) (ปัญหาที่ยากแก่/วินัย)</p>	<p>มีการประชาสัมพันธ์ส่งเสริมให้บุคลากรในสำนักฯ มีส่วนร่วมแต่งกายตามวัฒนธรรมองค์กรอย่างน้อย ๒ ช่องทาง</p> <p>มีการประชาสัมพันธ์และส่งเสริมให้บุคลากรในสำนักฯ มีจิตบริการ (Service mine) อย่างน้อย ๒ ช่องทาง</p>	<p>ประสิทธิภาพ และประสิทธิผล และเป็นองค์กรแห่งคุณธรรม</p> <p>เพื่อให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการสร้างค่านิยมที่ดีในการแต่งกายตามวัฒนธรรมองค์กร เพื่อให้เกิดความเป็นระเบียบเรียบร้อย สวยงาม และเกิดความผูกพันกับองค์กร</p> <p>เพื่อให้บุคลากรสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวันได้อย่างเหมาะสม</p>			-	✓	✓	✓
	<p>๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม</p> <p>(๑) กิจกรรมยกย่อง เชิดชู บุคคลต้นแบบของสำนักอนามัยการเจริญพันธุ์ (ปัญหาที่ยากแก่/ความดีที่ยากทำ/วินัย/จิตอาสา/สุจริต)</p>	<p>สำนักอนามัยการเจริญพันธุ์มีบุคคลต้นแบบของสำนักฯ อย่างน้อย ๓ คน</p>	<p>เพื่อยกย่อง เชิดชู บุคคลต้นแบบของสำนักฯ เป็นการสร้างขวัญ และกำลังใจในการปฏิบัติงานและเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับบุคลากรในหน่วยงาน</p>	<p>ไม่ใช่ งบประมาณ</p>	<p>คณะดำเนินงานจัดทำขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ/กลุ่มอำนวยการ</p>	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	(๒) กิจกรรมคัดเลือกคนดีศรีอนามัย ของสำนักอนามัยการเจริญพันธุ์ (ความดีที่อยากทำ/พอเพียง/วินัย/ สุจริต/จิตอาสา/กตัญญู)	สำนักอนามัยการ เจริญพันธุ์ส่งผู้แทน เข้ารับการคัดเลือก เป็นคนดีศรีอนามัย อย่างน้อย ๕ คน	บุคลากรสำนักอนามัย การเจริญพันธุ์ได้รับการ ยกย่องเป็น คนดีศรี อนามัยในระดับกรม และ คนดีศรีอนามัยระดับ หน่วยงาน			✓	✓	-	-
	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนา ขีดความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม สู่อการสร้าง มูลค่าทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ ทางวัฒนธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ..... (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....	-	-	-	-	-	-	-	-
	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุน ส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบที่เลี้ยง (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ..... (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....	-	-	-	-	-	-	-	-
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/ องค์กร ที่ ร่วมกันทำ กิจกรรม สาธารณะ เพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไก เครือข่ายคุณธรรมและระบบการ สนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (๑) กิจกรรมการประกาศนโยบายขับเคลื่อน ให้หน่วยงานเป็นองค์กรคุณธรรม (ปัญหาที่อยากแก้/ความดีที่อยากทำ/ พอเพียง/ วินัย/ สุจริต/ จิตอาสา/ กตัญญู)	บุคลากรภายใน สำนักอนามัยการ เจริญพันธุ์เข้าร่วม กิจกรรมประกาศ เจตนารมณ์ ของ หน่วยงาน ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป	สำนักอนามัยการเจริญพันธุ์ มีการกำหนดนโยบาย/ เจตนารมณ์ และปฏิบัติ ตามแนวทางที่กำหนด	ไม่ใช้ งบประมาณ	คณะดำเนินงาน จัดทำขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการ ส่งเสริม คุณธรรมฯ/ ชมรมจริยธรรม	✓	✓	-	-

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	<p>๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้าง ความเข้มแข็งของเครือข่าย ด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม</p> <p>(๑) กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การ ดำเนินงานชมรมจริยธรรม (ความดีที่อยากทำ/ พอเพียง/ วินัย/ สุจริต/ จิตอาสา/ กตัญญู)</p>	<p>สำนักอนามัย การเจริญพันธุ์ มี กิจกรรมแลกเปลี่ยน เรียนรู้ อย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปีงบประมาณ</p>	<p>เพื่อให้บุคลากรในสำนัก มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ คุณธรรม จริยธรรมกับ บุคลากรภายใน และ ภายนอกหน่วยงาน และ สามารถนำมาประยุกต์ใช้ ในชีวิตประจำวัน และ เพิ่มประสิทธิผลในการ ปฏิบัติราชการ</p>	<p>ไม่ใช่ งบประมาณ</p>	<p>ชมรมจริยธรรม/ ทุกกลุ่มงาน</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>
	<p>(๒) กิจกรรมการส่งเสริมการสอนงาน รุ่นพี่ รุ่นน้อง (ปัญหาที่อยากแก้ /ความดีที่อยากทำ / วินัย/ จิตอาสา)</p>	<p>สำนักอนามัยการ เจริญพันธุ์ มีการ ส่งเสริมการสอนงาน รุ่นพี่ รุ่นน้อง อย่างน้อย ๒ เรื่อง</p>	<p>ช่วยส่งเสริม พัฒนาองค์กร ให้มีศักยภาพในการ ดำเนินงาน อย่างมี ประสิทธิภาพ และเกิด ประสิทธิผลในภาพรวม ของการปฏิบัติงาน เช่น ก่อให้เกิดความร่วมมือ ร่วมใจกันในองค์กร บุคลากรมีปฏิสัมพันธ์ที่ดี เกิดเป็นความรักความ ผูกพันในองค์กร</p>	<p>ไม่ใช่ งบประมาณ</p>	<p>กลุ่มอำนวยการ/ กลุ่มบริหาร ยุทธศาสตร์ (ปรับปรุง)</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	(๓) ประชุมรายงานการดำเนินงานสำนัก อนามัยการเจริญพันธุ์ <b>(ปรับปรุง)</b> (ปัญหาที่ยากแก่ / ความดีที่ยากทำ/ วินัย/ จิตอาสา)	มีการจัดประชุม อย่างน้อย ๔ ครั้ง <b>(ปรับปรุง)</b>	เพื่อสื่อสารประชาสัมพันธ์ งานของสำนักฯ ให้บุคลากร ทราบในประเด็นต่างๆ อย่างทั่วถึงทั้งองค์กร เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ในการทำงานร่วมกัน	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มบริหาร ยุทธศาสตร์	-	✓	✓	✓
<u>เป้าหมายที่ ๒</u> องค์กร เครือข่ายทาง สังคม ที่มีการพัฒนา ระบบเครดิต ทางสังคม (Social Credit) เพื่อ รองรับ การส่งเสริม คุณธรรม	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัย โดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนากลไกระบบ เครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์ม ในการนำเข้าสู่ข้อมูล การบันทึกความดี ของบุคคล) (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ..... (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....	-	-	-	-	-	-	-	-
<u>เป้าหมายที่ ๓</u> หน่วยงาน ภาครัฐมีค่า ITA ผ่านเกณฑ์ มาตรฐาน เพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไก ให้หน่วยงาน ภาครัฐขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม (๑) RH Happy Workplace สร้างความสุข ในที่ทำงาน (สมดุลชีวิต) เช่น การจัดบอร์ด สำหรับอวยพรวันเกิดประจำเดือน ให้กับบุคลากรภายในสำนักฯ ส่งเสริม การมีส่วนร่วมในกิจกรรมขององค์กร/ วันสำคัญ/ประเพณีต่างๆ แสดงความยินดี แก่บุคลากรในหน่วยงาน เป็นต้น	สำนัก อนามัย เจริญพันธุ์ ดำเนิน กิจกรรม สร้าง ความสุขในที่ทำงาน อย่างน้อย ๓ กิจกรรม	เพื่อให้บุคลากรในสำนักฯ มีขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติงาน สร้างความรัก ความผูกพัน และ วัฒนธรรมที่ดีในองค์กร	ไม่ใช้ งบประมาณ	คณะดำเนินงาน จัดทำขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการ ส่งเสริม คุณธรรมฯ/ ชมรมจริยธรรม	✓	✓	✓	✓





**คำอธิบาย :**

- (๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMzRyD> )
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่สอดคล้องกับโครงการ / กิจกรรม ดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
  - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
  - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

**ส่วนที่ ๔** เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	.....๕๑.....คน	.....๑๐๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)	.....-.....แห่ง	.....-.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	.....๒.....แห่ง .....๕๑.....คน	.....๓.....แห่ง .....๑๐๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	.....-.....ระบบ	.....-.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	.....๒.....แห่ง .....๕๑.....คน	.....๓.....แห่ง .....๑๐๐.....คน

**ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

สำนักอนามัยการเจริญพันธุ์ สามารถส่งเสริมให้บุคลากรเป็นคนดี มีคุณธรรม จริยธรรม เกิดความรักความผูกพันในองค์กร มีผลคะแนนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักฯ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ พร้อมทั้งร่วมกันขับเคลื่อนสำนักฯ ให้ก้าวไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และสามารถนำ องค์ความรู้จากการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมไปเผยแพร่และสามารถเป็นแหล่งเรียนรู้ ถ่ายทอด ขยายผลไปสู่หน่วยงานอื่นได้.....

หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ควรมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม  
๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ในรูปแบบไฟล์ PDF ขึ้นเผยแพร่ ในเมนู “การดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบฯ ขั้นตอนที่ ๑ ข้อย่อยที่ ๒ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ”