



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม.....สำนักงานอัยการเจริญพันธุ์.....
 ของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข (ราชการบริหารส่วนกลาง)
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อหน่วยงาน.....สำนักงานอัยการเจริญพันธุ์ กรมอนามัย.....

สถานที่ตั้ง.....สำนักงานอัยการเจริญพันธุ์ อาคาร ๒ ชั้น ๓ กรมอนามัย เลขที่ ๘๘/๒๒ หมู่ ๔ ถนนติวานนท์ ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางณิชนม ผลวิจิตร.....ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส.....

สังกัด.....สำนักงานอัยการเจริญพันธุ์.....โทรศัพท์.....๐ ๒๕๙๐ ๔๑๖๒, ๔๑๖๕.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....nichamon.p@anamai.mail.go.th , nphonvijit@gmail.com LINE ID :.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑. กลุ่มอำนวยการ	๑๗	๑๐๐	-
๒. กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์	๘		-
๓. กลุ่มพัฒนาประชากร	๘		-
๔. กลุ่มพัฒนาเทคโนโลยีอนามัยการเจริญพันธุ์	๗		-
๕. กลุ่มพัฒนาเครือข่ายอนามัยการเจริญพันธุ์	๑๐		-

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๑๔.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๘.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๔.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๒.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวมโครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวมโครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม๒.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวมโครงการ

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกฯ รวม.....๕.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวมโครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๑.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๑.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม๓.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ รวม.....๑.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวมโครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวมโครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๑.....โครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งหมด รวมจำนวน.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชน และขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม	-	-	-	-	-	-	-	-
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการนำ คุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหา อันเกิดจากภัยธรรมชาติและวิกฤติ โรคอุบัติใหม่ (๑) กิจกรรม เปลี่ยนเพื่อโลกที่ดีกว่า ปี๒ เช่น การบริจาคขวดน้ำ เพื่อผลิตกลับมา เป็นผลิตภัณฑ์ใหม่ เป็นต้น (ปัญหาที่อยากแก้/จิตอาสา/วินัย)	บุคลากรของสำนัก อนามัยการเจริญพันธุ์ เข้าร่วมกิจกรรมและ ร่วมคัดแยกขวดน้ำ (ขวดน้ำดื่มพลาสติกใส จำนวน ๘๔ กก. และ กระป๋องอลูมิเนียม จำนวน ๐.๘ กก. และ ส่งมอบให้กับบริษัท ไทยเบฟเวอเรจ จำกัด (มหาชน) เพื่อนำไป ผลิตเป็นผ้าห่มบริจาค ให้ผู้ประสบภัยหนาว	บุคลากรในสำนักฯ มีจิตสาธารณะ อนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม ลดการเกิดขยะ และเพิ่มอากาศบริสุทธิ์ ให้โลก Link การดำเนินกิจกรรม : https://rh.anamai.moph.go.th/th/moral-agency-activity-๒/๒๑๗๑๐๓	ไม่ใช้ งบประมาณ	คณะดำเนินงาน จัดทำ ขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการ ส่งเสริม คุณธรรมฯ/ ชมรม จริยธรรม	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	<p>(๒) กิจกรรม สอพ. ร่วมใจลดใช้กระดาษ โดยการใช้กระดาษให้คุ้มค่า กระดาษใช้แล้วด้านเดียวนำกลับมาใช้ใหม่ ใช้การจัดเก็บเอกสารสำเนาด้วยไฟล์ หรือระบบ Cloud storage และการส่งข้อมูลหรือเอกสารจัดประชุมผ่านทางระบบอิเล็กทรอนิกส์ หรือผ่านทาง Social Media (ปัญหาที่อยากแก้/ความดีที่อยากทำ/พอเพียง)</p>	<p>- ได้จัดทำ infographics มาตรการส่งเสริมการลดใช้กระดาษ และประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในสำนักงานทราบและปฏิบัติไปในทิศทางเดียวกัน ผ่าน ๒ ช่องทาง ได้แก่ ไลน์กลุ่ม บุคลากร สอพ. และ ติ ด บ อ ร ์ ด ประชาสัมพันธ์ สำนั กอนามัย การเจริญพันธุ์ อาคาร ๑ ชั้น ๓</p>	<p>- บุคลากรในสำนักฯ ตระหนักถึงการใช้กระดาษให้คุ้มค่า เกิดประโยชน์สูงสุด และมีปริมาณการเบิกใช้กระดาษที่ลดลง พร้อมทั้งช่วยลดการใช้ทรัพยากรธรรมชาติ และพลังงาน ส่งผลให้ปริมาณขยะที่อาจเกิดขึ้นมีจำนวนลดลงด้วย</p> <p>- จำนวนการเบิกใช้กระดาษของบุคลากรสำนักฯ มีปริมาณการเบิกที่ลดลง โดยเปรียบเทียบจากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (เดือนตุลาคม ๒๕๖๕ - กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖) จำนวน ๑๑๕ ริ่ม กับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (เดือนตุลาคม ๒๕๖๖ - กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗) จำนวน ๖๐ ริ่ม ลดลงจำนวน ๕๕ ริ่ม คิดเป็นร้อยละ ๔๗.๘๒</p> <p>Link การดำเนินกิจกรรม : https://rh.anamai.moph.go.th/web-upload/๗x๐๒๗๐๐๖๒๒abe๘๔๘๘๖๕๘๘๕๖๔๔๖๖๓๒da๘๔/tinymce/moralmodel/๒๕๖๗/๕_๒.pdf</p>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>	<p>คณะดำเนินงาน จัดทำ ขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการ ส่งเสริม คุณธรรมฯ / กลุ่ม อำนวยการ</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>-</p>

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<p>เป้าหมายที่ ๒</p> <p>เครือข่าย ทางสังคม ที่มีขีดความสามารถ ในการส่งเสริม คุณธรรม ในสังคมไทย เพิ่มขึ้น</p>	<p>๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่ และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดี</p> <p>(๑) กิจกรรมจิตอาสา ทำความดี ร่วมปันน้ำใจ เช่น สมทบทุน/บริจาค สิ่งของ ทำความสะอาดบริเวณวัด (ความดีที่อยากทำ/จิตอาสา/กตัญญู)</p>	<p>ในรอบ ๖ เดือนแรก สำนัก กอนามัย การ เจริญพันธุ์ ได้จัดกิจกรรม</p> <p>๑) กิจกรรมจิตอาสา อพ.ร่วมปันน้ำใจครั้งที่ ๑ โดยบริจาคเงินและ ของใช้ให้กับครอบครัว ของเจ้าหน้าที่ รพภ. เพื่อเป็น ค่าใช้จ่าย ในการรักษาบุตรสาว ที่ป่วยเป็นโรคมะเร็ง</p> <p>๒) กิจกรรมจิตอาสา ทำความสะอาดบริเวณวัด ชมรมจริยธรรมสำนัก อนามัยการเจริญพันธุ์ นำโดย ดร.พัชรีวรรณ เจนสาริกรณ์ ที่ปรึกษา ชมรมจริยธรรมฯ พร้อมด้วยบุคลากร สำนักฯ ร่วมกันทำ กิจกรรมจิตอาสา ทำความสะอาด รวมทั้ง บริจาคสิ่งของและอุปกรณ์ รวมทั้งบริจาคสิ่งของ และอุปกรณ์การทำ</p>	<p>บุคลากรในสำนักฯ มีจิตใจ ที่ดีงาม เอื้อเพื่อ แบ่งปัน เพื่อส่วนรวม</p> <p>Link การดำเนินกิจกรรม : รอบ ๖ เดือนแรก</p> <p>๑) กิจกรรมจิตอาสา อพ.ร่วมปันน้ำใจ ครั้งที่ ๑ https://rh.anamai.moph.go.th/web-upload/๓x๐๒๗๐๐๖๔๒abe๘๔๔๘๖๕๘๘๕๖๔๔๖๕๒da๘๔/tinymce/moralmodel/๒๕๖๗/๕_๓-๑.pdf</p> <p>๒) กิจกรรมจิตอาสา ทำ ทำความสะอาดบริเวณวัด https://rh.anamai.moph.go.th/web-upload/๓x๐๒๗๐๐๖๔๒abe๘๔๔๘๖๕๘๘๕๖๔๔๖๕๒da๘๔/tinymce/moralmodel/๒๕๖๗/๕_๓-๒.pdf</p>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>	<p>ชมรม จริยธรรม/ ทุกกลุ่มงาน</p>	<p>-</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		<p>ความสะอาด ทั้งนี้บุคลากรยังได้รับฟังหลักการ คำสอนที่สามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงาน จากกรมหาอูทิต กวีวิโส เลขาธิการสวัดบงแพรงหนือ อ.เมือง จ.นนทบุรี</p> <p>ในรอบ ๖ เดือนหลังสำนักก่อนามัยการเจริญพันธุ์ ได้จัดกิจกรรม</p> <p>๑) กิจกรรมจิตอาสา อพ.ร่วมปันน้ำใจ ครั้งที่ ๒ ชมรมจริยธรรม สำนักก่อนามัยการเจริญพันธุ์ นำโดย ดร.พัชรีวรรณ เจนสาริกรณ์ ที่ปรึกษาชมรมจริยธรรมฯ พร้อมด้วยตัวแทนบุคลากรสำนักก่อนามัยการเจริญพันธุ์ นำสิ่งของที่ได้รับบริจาค อาทิ เสื้อผ้า ตุ๊กตา ของใช้จำเป็น ข้าวสาร อาหารแห้ง ขนม นม ฯลฯ ไปมอบให้หลวงพี่ต้อม วัดถ้ำตะโก ตำบลเขาเสมอคอน อำเภอกำรุ้ง จังหวัดลพบุรี</p>	<p>Link การดำเนินกิจกรรม : <u>รอบ ๖ เดือนหลัง</u></p> <p>๑) กิจกรรมจิตอาสา อพ.ร่วมปันน้ำใจ ครั้งที่ ๒ https://rh.anamai.moph.go.th/web-upload/๓x๐๒๗๐๐๖c๒a-be๘๔๔๘๘๘b๕๘c๘๕b๔๔๔๖๘๒da๘๔/tinymce/moral-model/๒๕๖๗/๕_๓-๓.jpg</p>						

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	<p>(๒) กิจกรรมสวดมนต์ นั่งสมาธิก่อนเริ่มปฏิบัติงานทุกวันอังคาร (ปัญหาที่ยากแก่/ความดีที่ยากทำ/วินัย/จิตอาสา)</p> <p>(๓) กิจกรรมส่งเสริมการแต่งกายตามวัฒนธรรมขององค์กร (ปัญหาที่ยากแก่/วินัย)</p>	<p>ซึ่งเป็นศูนย์สงเคราะห์เด็กกำพร้าและเด็กด้อยโอกาส จำนวน ๒๕๗ คน</p> <p>ในรอบ ๖ เดือนแรกสำนักอนามัย ยกร่างเจริณพันธ์ ได้จัดกิจกรรมสวดมนต์ทุกวันอังคาร จำนวน ๙ ครั้ง และรอบ ๖ เดือนหลัง ได้จัดกิจกรรมสวดมนต์ทุกวันอังคารต่อเนื่องตลอดปีงบประมาณ โดยแต่ละกลุ่มงานหมุนเวียนกันเป็นเจ้าภาพในการจัดกิจกรรม</p> <p>- ได้จัดทำ infographics ประชาสัมพันธ์ส่งเสริมให้บุคลากรในสำนักฯ มีส่วนร่วมแต่งกายตามวัฒนธรรมองค์กร โดยเชิญชวนแต่งกาย</p>	<p>บุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรม ตลอดจนมีสติสมาธิ มีจิตใจที่อ่อนโยนเมตตาเอื้อเฟื้อ เผื่อแผ่ มีความรัก ความสามัคคี อันนำไปสู่การปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล และเป็นองค์กรแห่งคุณธรรม</p> <p>Link การดำเนินกิจกรรม : https://rh.anamai.moph.go.th/web-upload/๗x๐๒๗๐๐๖c๒a๒e๘๔e๘๘b๕๔c๘๕b๔๔๒๖๘๒da๔/tinymce/moralmodel/๒๕๖๗/๕_๔.pdf</p> <p>บุคลากรมีส่วนร่วมในการสร้างค่านิยมที่ดีในการแต่งกายตามวัฒนธรรมองค์กร เกิดความเป็นระเบียบเรียบร้อย สวยงาม มีความผูกพันกับองค์กรมากขึ้น</p>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>	<p>ชมรม จริยธรรม/ ทุกกลุ่มงาน</p>	<p>-</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๔) กิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากร มีจิตบริการ (Service mine) (ปัญหาที่อยากแก้/วินัย)	ชุดเครื่องแบบข้าราชการ (สีกากี) ในวันจันทร์ แต่งกายผ้าไทยสำนักฯ ในวันพุธ แต่งกาย ชุดผ้าไทย ในวันศุกร์ ผ่าน ๒ ช่องทาง ได้แก่ ไลน์กลุ่ม บุคลากร สอพ. และ ติดบอร์ด ประชาสัมพันธ์ ณ สอพ. อาคาร ๑ ชั้น ๓	Link การดำเนินกิจกรรม : https://rh.anamai.moph.go.th/web-upload/๗๐๒๗๐๐๖๔๒๖be๘๔๔๘๙b๕๔๘๕b๔๔๖๙๒da๙๔/tinymce/moralmodel/๒๕๖๗/๕_๕.pdf			✓	✓	✓	✓
		- ได้จัดทำ infographics ประชาสัมพันธ์ และ ส่งเสริมให้บุคลากร ในสำนักฯ มีจิตบริการ (Service mine) ๒ ช่องทาง ได้แก่ ไลน์กลุ่ม บุคลากร สอพ. และ ติดบอร์ด ประชาสัมพันธ์ ณ สำนัก อนามัยการเจริญพันธุ์ อาคาร ๑ ชั้น ๓	บุคลากรในสำนักฯ สามารถ นำไปประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงาน และ ใช้ใน ชีวิตประจำวันได้อย่าง เหมาะสม นำไปสู่การพัฒนา เป็นองค์กรแห่งความสุขที่มี คุณภาพ Link การดำเนินกิจกรรม : https://rh.anamai.moph.go.th/web-upload/๗๐๒๗๐๐๖๔๒๖be๘๔๔๘๙b๕๔๘๕b๔๔๖๙๒da๙๔/tinymce/moralmodel/๒๕๖๗/๕_๖.pdf						

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	<p>๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่อง เชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม</p> <p>(๑) กิจกรรมยกย่อง เชิดชู บุคคลต้นแบบของสำนักงานมัยการเจริญพันธุ์ (ปัญหาที่อยากแก้/ความดีที่อยากทำ/วินัย/จิตอาสา/สุจริต)</p> <p>(๒) กิจกรรมคัดเลือกคนดีศรีอนามัยของสำนักงานมัยการเจริญพันธุ์ (ความดีที่อยากทำ/พอเพียง/วินัย/สุจริต/จิตอาสา/กตัญญู)</p>	<p>สำนักงานมัยการเจริญพันธุ์มีบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม และการดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี สำนักงานมัยการเจริญพันธุ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ จำนวน ๔ คน</p> <p>สำนักงานมัยการเจริญพันธุ์ ได้ส่งบุคลากรเข้ารับการคัดเลือก เป็นคนดีศรีอนามัย จำนวน ๕ คน</p>	<p>เพื่อยกย่อง เชิดชู บุคคลต้นแบบของสำนักฯ เป็นการสร้างขวัญ และกำลังใจในการปฏิบัติงานและเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับบุคลากรในหน่วยงาน</p> <p>Link การดำเนินกิจกรรม : https://www.facebook.com/watch/?v=๑๑๒๔๖๖๒๒๔๕๓๙๘๒๘๙&ref=sharing</p> <p>บุคลากรสำนักงานมัยการเจริญพันธุ์ ได้รับการยกย่องเป็นคนดีศรีอนามัยในระดักรม จำนวน ๑ คน และคนดีศรีอนามัยระดับหน่วยงาน จำนวน ๔ คน</p> <p>Link การดำเนินกิจกรรม : https://rh.anamai.moph.go.th/web-upload/๗x๐๒๗๐๐๖c๒aเบ๘๔๔๘๙b๕๔๘๕b๔๔๒๖๙๒da๘๔/tinymce/moralmodel/๒๕๖๗/๕_๘.pdf</p>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>	<p>คณะดำเนินงานจัดทำ ขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการ ส่งเสริม คุณธรรมฯ/ กลุ่ม อำนาจการ</p>	<p>✓</p> <p>✓</p>	<p>✓</p> <p>✓</p>	<p>✓</p> <p>-</p>	<p>✓</p> <p>-</p>

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนาขีด ความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม สูการสร้างมูลค่า ทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ ทางวัฒนธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม	-	-	-	-	-	-	-	-
	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุน ส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบที่เลี้ยง (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม	-	-	-	-	-	-	-	-
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย / องค์กร ที่ร่วมกันทำ กิจกรรม สาธารณะเพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไก เครือข่ายคุณธรรมและระบบการ สนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (๑) กิจกรรมการประกาศนโยบายขับเคลื่อน ให้หน่วยงานเป็นองค์กรคุณธรรม (ปัญหาที่อยากแก้/ความดีที่อยากทำ/ พอเพียง/ วินัย/ สุจริต/ จิตอาสา/ กตัญญู)	บุคลากรในสำนัก อนามัยการเจริญพันธุ์ เข้าร่วม กิจกรร ม ประกาศเจตนารมณ์ เป็นองค์กรคุณธรรม ร้อยละ ๑๐๐	สำนักอนามัยการ เจริญพันธุ์มีการกำหนด นโยบาย/เจตนารมณ์ และ ปฏิบัติตามแนวทางที่กำหนด Link การดำเนินกิจกรรม : https://rh.anamai.moph.go.th/web-upload/๗x๐๒๗๐๐๖c๒a be๘๔๔๘๙b๕๘๘๕b๔๔a๖ ๘๒da๘๔/tinymce/moral model/๒๕๖๗/๕_๘.pdf	ไม่ใช้ งบประมาณ	คณะดำเนินงาน จัดทำ ขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการ ส่งเสริม คุณธรรมฯ/ ชมรมจริยธรรม	✓	✓	-	-

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	<p>๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้าง ความเข้มแข็งของเครือข่ายด้วย กระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การ ดำเนินงานชมรมจริยธรรม (ความดีที่อยากทำ/ พอเพียง/ วินัย/ สุจริต/ จิตอาสา/ กตัญญู)</p>	<p>บุคลากรสำนัก อนามัยการเจริญพันธุ์ ได้เข้าร่วมกิจกรรม แลกเปลี่ยนเรียนรู้ การดำเนินงาน หน่วยงานคุณธรรม และองค์กรแห่ง ความสุขที่มีคุณภาพ และชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ กับสำนัก คณะกรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิ เมื่อวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมรพพัฒน์ สำนักอนามัยการ เจริญพันธุ์</p>	<p>บุคลากรในสำนัก มีการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรมกับบุคลากรภายใน และภายนอกหน่วยงาน และ สามารถนำมาประยุกต์ใช้ ในชีวิตประจำวัน และเพิ่ม ประสิทธิผลในการปฏิบัติ ราชการ Link การดำเนินกิจกรรม : https://rh.anamai.moph.go.th/web-upload/๗x๐๒๗๐๐๖c๒aเบ๘๔e๘๙b๕c๘๕b๔๔a๖๙๒da๙๔/tinymce/moralmodel/๒๕๖๗/๕_๑๐.pdf</p>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>	<p>ชมรม จริยธรรม/ ทุกกลุ่มงาน</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		<p>(๒) กิจกรรมการส่งเสริมการสอนงาน รุ่นพี่ รุ่นน้อง (ปัญหาที่อยากแก้ / ความดีที่อยากทำ / วินัย/ จิตอาสา)</p> <p>(๓) การจัดประชุมสำนักอนามัยการ เจริญพันธุ์ (ปัญหาที่อยากแก้ / ความดีที่อยากทำ/ วินัย/ จิตอาสา)</p>	<p>สำนักอนามัยการ เจริญพันธุ์ ได้จัดกิจกรรม KM แลกเปลี่ยนเรียนรู้ รุ่นพี่ รุ่นน้อง จำนวน ๒ เรื่อง</p> <p>๑. เรื่องแนวทางการ ขออนุมัติจัดประชุม/ อบรม และระเบียบ ที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๒. แนวทางการบริหาร และขับเคลื่อนแผนงาน โครงการ (งบขาลง)</p> <p>มีการจัดประชุม ๑ ครั้ง เมื่อวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุม นรพัฒน์ อาคาร ๒ ชั้น ๓ สำนักอนามัยการ เจริญพันธุ์</p>			<p>ส่งเสริม พัฒนาบุคลากร ในองค์กรให้มีศักยภาพในการ ดำเนินงาน อย่าง มี ประสิทธิภาพ และเกิด ประสิทธิผลในภาพรวมของ การปฏิบัติงาน เช่น ก่อให้เกิดความร่วมมือร่วม ใจกันในองค์กร บุคลากรมี ปฏิสัมพันธ์ที่ดี เกิดเป็นความ รักความผูกพันในองค์กร</p> <p>Link การดำเนินกิจกรรม : https://rh.anamai.moph.go.th/web-upload/๗x๐๒๗๐๐๖c๒aเบ๘๔๔๘๘๘b๕๕๘๕b๔๔๘๖๙๒da๙๔/tinymce/moralmodel/๒๕๖๗/๕_๑๑.pdf</p> <p>บุคลากรของสำนักฯ ได้ทราบ รายละเอียดงานของสำนักฯ ในประเด็นต่างๆ อย่างทั่วถึง ทั้งองค์กร เพิ่มประสิทธิภาพ ในการทำงานร่วมกันมากขึ้น</p> <p>Link การดำเนินกิจกรรม : https://rh.anamai.moph</p>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>	<p>กลุ่มบริหาร ยุทธศาสตร์</p>	<p>✓</p> <p>-</p>

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
			go.th/web-upload/๓x๐๒๗๐๐๖๔๒๑bed๔๔๘๘๖๕๔๘๕๖๔๔๒๖๔๒da๔๔/tinymce/moralmodel/๒๕๖๗/๕_๑๒.pdf						
<p>เป้าหมายที่ ๒ องค์กรเครือข่าย ทางสังคมที่มีการ พัฒนาระบบ เครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการ ส่งเสริมคุณธรรม</p>	<p>๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัยโดยนำ นวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับ บริบททางสังคมไทย (การศึกษา และพัฒนากลไกระบบเครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือ ระบบแพลตฟอร์มในการนำเข้าสู่ข้อมูล การบันทึกความดีของบุคคล) (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม</p>	-	-	-	-	-	-	-	-
<p>เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐ มีค่า ITA ผ่าน เกณฑ์มาตรฐาน เพิ่มขึ้น</p>	<p>๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไกให้ หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริม คุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถี วัฒนธรรมไทยที่ดีงาม (๑) RH Happy Workplace สร้างความสุข ในที่ทำงาน (สมดุลชีวิต) เช่น การจัดบอร์ด สำหรับอวยพรวันเกิด ประจำเดือน ให้กับบุคลากรภายในสำนักฯ ส่งเสริม การมีส่วนร่วมในกิจกรรมขององค์กร/ วันสำคัญ/ประเพณีต่างๆ แสดงความยินดี</p>	<p>สำ นั ก อ น ามั ย เจริญ พันธ์ ดำเนิน กิจกรรมสร้างความสุข ในที่ทำงาน จำนวน ๓ กิจกรรม และมีการ ดำเนินกิจกรรมต่อเนื่อง</p>	<p>บุคลากรในสำนักฯ มีขวัญ กำลังใจในการปฏิบัติงาน สร้างความรักความผูกพัน และวัฒนธรรมที่ดีในองค์กร Link การดำเนินกิจกรรม : https://rh.anamai.moph.</p>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>	<p>คณะดำเนินงาน จัดทำ ขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการ ส่งเสริม คุณธรรมฯ/</p>	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	แก้ปัญหาบุคลากรในหน่วยงาน เป็นต้น (ปัญหาที่ยากแก้/ความดีที่ยากทำ/จิตอาสา/กตัญญู)	ตลอดปีงบประมาณ	go.th/web-upload/%E0%B8%80%E0%B8%82%E0%B8%84%E0%B8%86%E0%B8%88%E0%B8%8A%E0%B8%8C%E0%B8%8E%E0%B8%90%E0%B8%92%E0%B8%94%E0%B8%96%E0%B8%98%E0%B8%9A%E0%B8%9C%E0%B8%9E/tinymce/moral-model/%E0%B8%98%E0%B8%9A%E0%B8%9C%E0%B8%9E_13.pdf		ชมรมจริยธรรม				
แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็ก และเยาวชนไทย เพิ่มขึ้น	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงานทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการจัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมายเพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม	-	-	-	-	-	-	-	-
	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมงานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) จัดทำช่องทางเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่หลากหลาย (ปัญหาที่ยากแก้/ความดีที่ยากทำ/วินัย/สุจริต/พอเพียง)	สำนักอนามัยการเจริญพันธุ์ ได้จัดทำช่องทางเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารให้บุคลากรในสำนักฯ ทราบ ๔ ช่องทาง ดังนี้ ๑. เว็บไซต์หน่วยงาน ๒. Facebook หน่วยงาน	สามารถสื่อสารประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์อย่างครบถ้วน และรวดเร็วแก่บุคลากรและบุคคลภายนอกหน่วยงาน Link การดำเนินกิจกรรม : https://rh.anamai.moph.go.th/web-	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มอำนวยการ /กลุ่มบริหาร ยุทธศาสตร์	✓	-	-	-

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
		๓. โสภณกลุ่มหน่วยงาน ๔. บอร์ดประชาสัมพันธ์	upload/๗x๐๒๗๐๐๖c๒a be๘๔๔๘๘๖๕๘๘๕๖๔๔๖ ๙๒๐da๙๔/tinymce/moral model/๒๕๖๗/๕_๑๔.pdf						
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับ การพัฒนา ทักษะชีวิต จากการส่งเสริม คุณธรรมของ องค์กรเครือข่าย เพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริม ให้เกิดระบบการจัดการความรู้ ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิต ภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม	-	-	-	-	-	-	-	-

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZrYd>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

<p>โครงการที่ ๒</p>	<p>(ชื่อโครงการ) ..กิจกรรมจิตอาสา ทำความดีร่วมปันน้ำใจ</p> <p>สอดคล้องตามมิติ ได้แก่ หลักธรรมทางศาสนา และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ต้งาม / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม ได้แก่ จิตอาสา และกตัญญู</p> <p>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป โดยคณะกรรมการดำเนินงานจัดทำขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต และขับเคลื่อนหน่วยงานคุณธรรมและองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ ได้ร่วมกับชมรมจริยธรรม สำนักอนามัยการเจริญพันธุ์ ดำเนินกิจกรรมจิตอาสา ทำความดีร่วมปันน้ำใจ โดยจัดกิจกรรม ดังนี้</p> <p>กิจกรรม อพ.ร่วมปันน้ำใจ ครั้งที่ ๑ ซึ่งได้ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรภายในสำนักฯ ร่วมบริจาคเงิน ณ กลุ่มรับบริจาค อาคาร ๒ ชั้น ๓ สำนักอนามัยการเจริญพันธุ์ และได้มอบเงินพร้อมของใช้ที่จำเป็นให้คุณรรชนี (รพภ.กรมอนามัย) ในวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๗ เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการรักษา บุตรสาวที่ป่วยเป็นโรคมะเร็ง เป็นการสร้างเสริมให้บุคลากรมีจิตใจที่ต้งาม เอื้อเฟื้อ แบ่งปัน มีคุณธรรม ตามหลักธรรมทางศาสนา และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ต้งาม อันนำไปสู่ สอพ. องค์กรแห่งคุณธรรม</p> <p>Link การดำเนินกิจกรรม :</p> <p>https://rh.anamai.moph.go.th/web-upload/๗x๐๒๗๐๐๖๒๐abe๕๔๕๘๙b๕๕๘๕b๔๔๖๙๒da๕๔/tinymce/moralmodel/๒๕๖๗/๕_๓-๑.pdf</p> <p>กิจกรรมจิตอาสา ทำความสะอาดบริเวณวัด บุคลากรสำนักฯ ร่วมกันทำกิจกรรมจิตอาสา ทำความสะอาด รวมทั้งบริจาคสิ่งของ และอุปกรณ์ รวมทั้งบริจาคสิ่งของ และอุปกรณ์การทำความสะอาด ทั้งนี้ บุคลากรยังได้รับฟังหลักธรรม คำสอนที่สามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงาน จาก...ดร.มหาอุทิศ กวิวิโส เจ้าอาวาส วัดบางแพรกเหนือ อ.เมือง จ.นนทบุรี</p> <p>Link การดำเนินกิจกรรม :</p> <p>https://rh.anamai.moph.go.th/web-upload/๗x๐๒๗๐๐๖๒๐abe๕๔๕๘๙b๕๕๘๕b๔๔๖๙๒da๕๔/tinymce/moralmodel/๒๕๖๗/๕_๓-๒.pdf</p> <p>กิจกรรม อพ.ร่วมปันน้ำใจ ครั้งที่ ๒ บุคลากรสำนักอนามัยการเจริญพันธุ์ นำสิ่งของที่ได้รับบริจาค อาทิ เสื้อผ้า ตุ๊กตา ของใช้จำเป็น ข้าวสาร อาหารแห้ง ขนม นม ฯลฯ ไปมอบให้หลวงพี่ด้อม วัดถ้ำตะโก ตำบลเขาเสมอคอน อำเภอลำปาง จังหวัดลพบุรี ซึ่งเป็นศูนย์สงเคราะห์เด็กกำพร้าและเด็กด้อยโอกาส จำนวน ๒๕๗ คน</p> <p>Link การดำเนินกิจกรรม :</p> <p>https://rh.anamai.moph.go.th/web-upload/๗x๐๒๗๐๐๖๒๐abe๕๔๕๘๙b๕๕๘๕b๔๔๖๙๒da๕๔/tinymce/moralmodel/๒๕๖๗/๕_๓-๓.jpg</p>
<p>โครงการที่ ๓</p>	<p>(ชื่อโครงการ) ..กิจกรรมการประกาศนโยบายขับเคลื่อนให้หน่วยงานเป็นองค์กรคุณธรรม</p> <p>สอดคล้องตามมิติ ได้แก่ หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ต้งาม / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู</p> <p>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป ผู้อำนวยการสำนักอนามัยการเจริญพันธุ์ นำทีมบุคลากรสำนักอนามัยการเจริญพันธุ์ ประกาศ</p>

และแสดงเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนพัฒนาสำนักอนามัยการเจริญพันธุ์ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยมีบุคลากรเข้าร่วม ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรในสำนักฯ โดยมุ่งมั่นส่งเสริมการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ภายในองค์กร ให้บุคลากรปฏิบัติตามหลักธรรมคำสอนทางศาสนา ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ร่วมสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม พร้อมทั้งรักษาไว้ซึ่งคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู จาก "ปัญหาที่อยากแก้" และ "ความดีที่อยากทำ".....

Link การดำเนินกิจกรรม :

https://rh.anamai.moph.go.th/web-upload/๗x๐๒๗๐๐๖๒๒abe๘๔๕๘๙b๕๘๘๕๖๔๔๖๕๒da๕๔/tinymce/moralmodel/๒๕๖๗/๕_๙.pdf

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๒ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

ปัญหาและข้อเสนอแนะ

๑. ผู้รับผิดชอบหลักในการดำเนินโครงการ/กิจกรรม ขาดการบูรณาการในการบริหารจัดการในการดำเนินงาน อาทิ การประชุมคณะกรรมการฯ การประสานงาน การถอดบทเรียนจากกิจกรรม เป็นต้น ทำให้การดำเนินงานไม่ครบทุกขั้นตอน หรือไม่ตรงตามวัตถุประสงค์
๒. เนื่องจากมีภารกิจหลัก จึงทำให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมน้อย
๓. มาตรการ/กลวิธี ในการจูงใจบุคลากรให้ความร่วมมือในกิจกรรมต่างๆ ขององค์กรน้อยเกินไป

แนวทางการพัฒนา

๑. ผู้รับผิดชอบหลักในการดำเนินโครงการ/กิจกรรม ต้องกำหนดวิธีการบริหารความเสี่ยงที่เกิดขึ้น วิเคราะห์ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินโครงการ/กิจกรรม พร้อมทั้งกำหนดขั้นตอนการดำเนินงานแก้ไขสถานการณ์ฉุกเฉินต่างๆ ที่อาจเกิดขึ้น และปรับเปลี่ยนวิธีการดำเนินงานให้เข้ากับสถานการณ์ในปัจจุบันเพื่อให้การดำเนินงานบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายที่ตั้งไว้
๒. ควรพิจารณามาตรการ/กลวิธี ช่องทางในการจูงใจบุคลากรให้ความร่วมมือในกิจกรรมต่างๆ ขององค์กรเพิ่มมากขึ้น และหลากหลายช่องทาง

หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้กองการเจ้าหน้าที่ กรมอนามัย ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้

๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://forms.gle/DQ64FxxfcVBr7kNz5> ภายในวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๗

๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://forms.gle/6LXv7pqVfxzt9RKu7> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗

แบบรายงานผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

<p>ผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของ...สำนักอนามัยการเจริญพันธุ์..... ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>	
<p>รอบ ๖ เดือน (ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐)</p>	
<p>สูตรการ คำนวณ</p>	$\frac{\text{จำนวนกิจกรรม / โครงการตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ดำเนินการ}}{\text{จำนวนกิจกรรม / โครงการตามแผนปฏิบัติการฯ ทั้งหมด}} \times 100$
<p>ผลการดำเนิน กิจกรรมตาม แผนปฏิบัติ การณ้ๆ ของ หน่วยงาน</p>	$\frac{\boxed{11}}{\boxed{14}} \times 100 = \text{ร้อยละ } \boxed{78.57}$
<p>รอบ ๑๒ เดือน (ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐)</p>	
<p>สูตรการ คำนวณ</p>	$\frac{\text{จำนวนกิจกรรม / โครงการตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ดำเนินการ}}{\text{จำนวนกิจกรรม / โครงการตามแผนปฏิบัติการฯ ทั้งหมด}} \times 100$
<p>ผลการดำเนิน กิจกรรมตาม แผนปฏิบัติ การณ้ๆ ของ หน่วยงาน</p>	$\frac{\boxed{14}}{\boxed{14}} \times 100 = \text{ร้อยละ } \boxed{100}$