

แบบรายงานผลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ
 พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู
 ชื่อหน่วยงานสำนักงานกฤษฎีกา.....
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รอบที่ 1.

ตาราง 1 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย
 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เพศ		
ชาย	7	14.89
หญิง	40	85.11
ผู้ประเมิน		
ข้าราชการ	36	76.60
ลูกจ้างประจำ	5	10.64
พนักงานราชการ	6	12.77
พนักงานกระทรวงสาธารณสุข	0	0.00
ลูกจ้างชั่วคราว	0	0.00
จ้างเหมาบริการ	0	0.00
อายุ		
น้อยกว่า 25 ปี	3	6.38
25 - 40 ปี	21	44.68
41 - 55 ปี	18	38.30
56 ปี ขึ้นไป	5	10.64
อายุงานที่ปฏิบัติ ณ กรมอนามัย		
น้อยกว่า 1 ปี	9	19.15
1 - 5 ปี	13	27.66
6 - 10 ปี	5	10.64
11 - 15 ปี	9	19.15
16 - 20 ปี	2	4.26
20 ปีขึ้นไป	9	19.15
การศึกษา		
ต่ำกว่าปริญญาตรี	4	8.51
ปริญญาตรี	28	59.57
ปริญญาโท	9	19.15
ปริญญาเอก	6	12.77

จากตาราง 1 พบว่า สำนักอนามัยการเจริญพันธุ์ มีบุคลากรตอบแบบประเมินพฤติกรรมเชิงจริยธรรมของบุคลากรกรมอนามัย (รอบที่ 1) ประจำปีงบประมาณ 2567 จำนวน 47 คน โดยจำแนกได้ ดังนี้

- เพศชาย จำนวน 7 คน คิดเป็นร้อยละ 14.89 เพศหญิง จำนวน 40 คน คิดเป็นร้อยละ 85.11
- ผู้ประเมิน มากที่สุด เป็นข้าราชการ จำนวน 36 คน คิดเป็นร้อยละ 76.60 รองลงมา เป็นพนักงานราชการ จำนวน 6 คน คิดเป็นร้อยละ 12.77 และลูกจ้างประจำ จำนวน 5 คน คิดเป็นร้อยละ 10.64 ตามลำดับ

- ผู้ประเมินมีอายุระหว่าง 25 – 40 ปี มากที่สุด จำนวน 21 คน คิดเป็นร้อยละ 44.68 รองลงมาคือ อายุระหว่าง 41 – 45 ปี จำนวน 18 คน คิดเป็นร้อยละ 38.30 อายุ 56 ปีขึ้นไป จำนวน 5 คน คิดเป็นร้อยละ 10.64 และ อายุต่ำกว่า 25 ปี จำนวน 3 คน คิดเป็นร้อยละ 6.38 ตามลำดับ

- ผู้ประเมินที่มีอายุงานที่ปฏิบัติ ณ กรมอนามัย มากที่สุด คือ ระหว่าง 1 – 5 ปี จำนวน 13 คน คิดเป็นร้อยละ 27.66 รองลงมา คือ อายุต่ำกว่า 1 ปี จำนวน 9 คน อายุระหว่าง 11 – 15 ปี จำนวน 9 คน อายุ 20 ปีขึ้นไป จำนวน 9 คน คิดเป็นร้อยละ 19.15 อายุระหว่าง 6 – 10 ปี จำนวน 5 คน คิดเป็นร้อยละ 10.64 และอายุระหว่าง 16 – 20 ปี จำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 4.26 ตามลำดับ

- ระดับการศึกษา มากที่สุดคือ ระดับปริญญาตรี จำนวน 28 คน คิดเป็นร้อยละ 59.57 ระดับปริญญาโท จำนวน 9 คน คิดเป็นร้อยละ 19.15 ระดับปริญญาเอก จำนวน 6 คน คิดเป็นร้อยละ 12.77 และต่ำกว่าปริญญาตรี จำนวน 4 คน คิดเป็นร้อยละ 8.51 ตามลำดับ

ตาราง 2 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียง จำแนกเป็นรายชื่อ

คุณธรรมพอเพียง	\bar{X}	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันใช้จ่ายตามความจำเป็น โดยไม่ต้องยืมเงินผู้อื่น	2.57	0.76	ประจำ
2. ฉันตัดสินใจเรื่องต่าง ๆ โดยใช้อารมณ์ความรู้สึกมากกว่าเหตุผล*	2.26	0.70	ส่วนน้อย
3. ฉันยอมเป็นหนี้เพื่อซื้อสิ่งของราคาแพง หากสิ่งนั้นทำให้ฉันมีภาพลักษณ์ที่ดีขึ้น*	2.60	0.61	ไม่เคย
รวม	2.48	0.69	ส่วนใหญ่

*เป็นข้อความเชิงลบที่มีการแปรผลเพื่อสะท้อนระดับพฤติกรรมด้านคุณธรรมพอเพียงในภาพรวม

จากตาราง 2 พบว่า พฤติกรรมคุณธรรมพอเพียง บุคลากรสำนักอนามัยการเจริญพันธุ์ มีค่าเฉลี่ยร้อยละ 2.48 ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) เท่ากับ 0.69 ซึ่งระดับพฤติกรรมอยู่ในระดับส่วนใหญ่

ตาราง 3 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัย จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมวินัย	\bar{X}	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันปฏิบัติตนโดยยึดถือกฎกติกาที่ได้ร่วมกันกำหนดไว้อย่างเคร่งครัดไม่ว่าจะเกิดอะไรขึ้นก็ตาม	2.64	0.48	ประจำ
2. ฉันไม่ทำสิ่งที่ขัดแย้งกับข้อตกลงของสังคมไม่ว่าจะมีใครรับรู้หรือไม่ก็ตาม	2.40	0.84	ส่วนใหญ่
3. เมื่ออยู่ในสถานการณ์ที่แยะ ฉันสามารถควบคุมอารมณ์และการกระทำได้โดยไม่ส่งผลกระทบต่อผู้อื่น	2.34	0.56	ส่วนใหญ่
รวม	2.46	0.63	ส่วนใหญ่

จากตาราง 3 พบว่า พฤติกรรมคุณธรรมวินัย บุคลากรสำนักอนามัยการเจริญพันธุ์ มีค่าเฉลี่ยร้อยละ 2.46 ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) เท่ากับ 0.63 ซึ่งระดับพฤติกรรมอยู่ในระดับส่วนใหญ่

ตาราง 4 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริต จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมสุจริต	\bar{X}	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันยอมเสียผลประโยชน์ตนเอง ดีกว่าต้องเอาเปรียบผู้อื่น	2.47	0.61	ส่วนใหญ่
2. ฉันปฏิบัติกับทุกคนเท่าเทียมกัน ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง	2.64	0.63	ประจำ
3. เมื่อจำเป็นต้องจ่ายเงินสำรองไปก่อน ฉันมักเบิกเกินความเป็นจริง เพราะฉันมีค่าใช้จ่ายส่วนเกินอื่น ๆ อีก*	2.72	0.61	ไม่เคย
รวม	2.61	0.62	ประจำ

*เป็นข้อความเชิงลบที่มีการแปรผลเพื่อสะท้อนระดับพฤติกรรมด้านคุณธรรมสุจริตในภาพรวม

จากตาราง 4 พบว่า พฤติกรรมคุณธรรมสุจริต บุคลากรสำนักอนามัยการเจริญพันธุ์ มีค่าเฉลี่ยร้อยละ 2.61 ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) เท่ากับ 0.62 ซึ่งระดับพฤติกรรมอยู่ในระดับประจำ

ตาราง 5 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสา จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมจิตอาสา	\bar{X}	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันไม่ช่วยเหลือผู้อื่น เพราะทำให้เสียเวลาในการทำงาน*	2.62	0.60	ไม่เคย
2. ฉันอาสาเข้าร่วมกิจกรรม เมื่อมีการประชาสัมพันธ์ขออาสาสมัครเป็นตัวแทนของหน่วยงาน	2.19	0.64	ส่วนใหญ่
3. ฉันให้คำปรึกษาแก่ผู้อื่นที่มาขอความช่วยเหลือเท่าที่ฉันสามารถช่วยเหลือได้	2.70	0.58	ประจำ
รวม	2.50	0.61	ประจำ

*เป็นข้อความเชิงลบที่มีการแปรผลเพื่อสะท้อนระดับพฤติกรรมด้านคุณธรรมจิตอาสาในภาพรวม

จากตาราง 5 พบว่า พฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสา บุคลากรสำนักอนามัยการเจริญพันธุ์ มีค่าเฉลี่ยร้อยละ 2.50 ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) เท่ากับ 0.61 ซึ่งระดับพฤติกรรมอยู่ในระดับประจำ

ตาราง 6 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมกตัญญู จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมกตัญญู	\bar{X}	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. เมื่อมีโอกาสได้ทำความดี แม้ไม่มีใครเห็น แต่ฉันจะทำได้เพื่อให้ตนเองรู้สึกภูมิใจ	2.72	0.45	ประจำ
2. เมื่อฉันได้รับความช่วยเหลือ ฉันจะแสดงความขอบคุณ	2.94	0.24	ประจำ
3. ฉันประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อส่งต่อความดีให้ผู้อื่นต่อไป	2.55	0.54	ประจำ
รวม	2.74	0.41	ประจำ

จากตาราง 6 พบว่า พฤติกรรมคุณธรรมกตัญญู บุคลากรสำนักอนามัยการเจริญพันธุ์ มีค่าเฉลี่ยร้อยละ 2.74 ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) เท่ากับ 0.41 ซึ่งระดับพฤติกรรมอยู่ในระดับประจำ

ตาราง 7 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรม จำแนกเป็นรายด้าน

คุณธรรม	\bar{X}	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. พอเพียง	2.48	0.69	ส่วนใหญ่
2. วินัย	2.46	0.63	ส่วนใหญ่
3. สุจริต	2.61	0.62	ประจำ
4. จิตอาสา	2.50	0.61	ประจำ
5. กตัญญู	2.74	0.41	ประจำ
รวม	2.56	0.59	ประจำ

*เป็นข้อคำถามเชิงลบที่มีการแปรผลเพื่อสะท้อนระดับพฤติกรรมคุณธรรมในภาพรวม

จากตาราง 7 พบว่า พฤติกรรมคุณธรรม บุคลากรสำนักอนามัยการเจริญพันธุ์ ตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มีค่าเฉลี่ยร้อยละ 2.56 ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) เท่ากับ 0.59 ซึ่งระดับพฤติกรรม อยู่ในระดับประจำ