

**รายงานผลการประเมินความพึงพอใจต่อการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
สำนักงานมัธยมศึกษาเขต ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๑
(เดือนตุลาคม ๒๕๖๗ - มีนาคม ๒๕๖๘)**

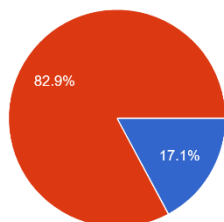
สำนักงานมัธยมศึกษาเขต ๑ โดยคณะกรรมการและคณะทำงานขับเคลื่อนงานคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักงานมัธยมศึกษาเขต ๑ ได้ร่วมกับชมรมจริยธรรม จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสำนักงานมัธยมศึกษาเขต ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงาน โดยมีการกำหนดเป้าหมาย จาก “ปัญหาที่ยากแก้” และ “ความดีที่ยากทำ” ที่ครอบคลุม คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู โดยดำเนินกิจกรรม ๑๕ กิจกรรม จาก ๑๗ กิจกรรม เพื่อสร้างสภาพแวดล้อมในการทำงานให้เป็นสถานที่ที่น่าอยู่ น่าทำงาน บุคลากรเกิดความรัก ความผูกพัน ีต่อเพื่อนร่วมงานและองค์กร ส่งเสริมให้เป็นองค์กรแห่งความสุขในการปฏิบัติงานร่วมกัน

สำนักงานมัธยมศึกษาเขต ๑ ได้ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจต่อการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรมสำนักงานมัธยมศึกษาเขต ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๑ (เดือนตุลาคม ๒๕๖๗ - มีนาคม ๒๕๖๘) ผ่านระบบออนไลน์ (Google Form) เพื่อนำผลคะแนนที่ได้ไปใช้เป็นข้อมูลในการวิเคราะห์ ผลการดำเนินงาน และพัฒนาการดำเนินกิจกรรมเพื่อขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมและองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ ให้บรรลุเป้าหมายของหน่วยงานต่อไป โดยแบบสอบถามความพึงพอใจประกอบด้วย ๔ ส่วน ดังนี้

๑. ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

เพศ	จำนวน	ร้อยละ
ชาย	๖	๑๗.๑๐
หญิง	๒๙	๘๒.๙๐

เพศ
คำตอบ 35 ข้อ



● ชาย
● หญิง

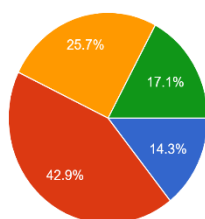
จำนวนบุคลากรผู้ตอบแบบสอบถามความพึงพอใจต่อการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ จำนวน ๓๕ คน โดยจำแนกตามเพศ ดังนี้

- เพศ ชาย ๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๗.๑ ของจำนวนผู้ตอบแบบสอบถาม
- เพศ หญิง ๒๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๒.๙ ของจำนวนผู้ตอบแบบสอบถาม

กราฟที่ ๑ : แสดงเพศของผู้ตอบแบบสอบถาม

อายุ	จำนวน	ร้อยละ
๒๓ - ๒๙ ปี	๕	๑๔.๓๐
๓๐ - ๔๐ ปี	๑๕	๔๒.๙๐
๔๑ - ๕๐ ปี	๙	๒๕.๗๐
๕๑ ปีขึ้นไป	๖	๑๗.๑๐

อายุ
คำตอบ 35 ข้อ



● 23 - 29 ปี
● 30 - 40 ปี
● 41 - 50 ปี
● 51 ปีขึ้นไป

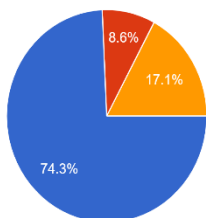
กราฟที่ ๒ : แสดงอายุของผู้ตอบแบบสอบถาม

จำนวนบุคลากรผู้ตอบแบบสอบถามความพึงพอใจต่อการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ จำนวน ๓๕ คน โดยจำแนกตามอายุ ดังนี้

- อายุ ๒๓ - ๒๙ ปี คิดเป็นร้อยละ ๑๔.๓ ของจำนวนผู้ตอบแบบประเมิน
- อายุ ๓๐ - ๔๐ ปี คิดเป็นร้อยละ ๔๒.๙ ของจำนวนผู้ตอบแบบประเมิน
- อายุ ๔๑ - ๕๐ ปี คิดเป็นร้อยละ ๒๕.๗ ของจำนวนผู้ตอบแบบประเมิน
- อายุ ๕๑ ปีขึ้นไป คิดเป็นร้อยละ ๑๗.๑ ของจำนวนผู้ตอบแบบประเมิน

ประเภทบุคลากร	จำนวน	ร้อยละ
ข้าราชการ	๒๖	๗๔.๓๐
ลูกจ้างประจำ	๓	๘.๖๐
พนักงานราชการ	๖	๑๗.๑๐

ประเภทบุคลากร
คำตอบ 35 ข้อ



● ข้าราชการ
● ลูกจ้างประจำ
● พนักงานราชการ

กราฟที่ ๓ : แสดงประเภทบุคลากร
ของผู้ตอบแบบสอบถาม

จำนวนบุคลากรผู้ตอบแบบสอบถามความพึงพอใจต่อการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ จำนวน ๓๕ คน โดยจำแนกตามประเภทบุคลากร ดังนี้

- ข้าราชการ คิดเป็นร้อยละ ๗๔.๓ ของจำนวนผู้ตอบแบบประเมิน
- ลูกจ้างประจำ คิดเป็นร้อยละ ๘.๖ ของจำนวนผู้ตอบแบบประเมิน
- พนักงานราชการ คิดเป็นร้อยละ ๑๗.๑ ของจำนวนผู้ตอบแบบประเมิน

๒. ผลความพึงพอใจต่อการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสำนักงานมัยการเจริญพันธุ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๑ (เดือนตุลาคม ๒๕๖๗ - มีนาคม ๒๕๖๘)

แบบสอบถามกำหนดเกณฑ์การให้คะแนนเป็น ๕ ระดับ ดังนี้

คะแนน ๑ หมายถึง ระดับความพึงพอใจน้อยที่สุด

คะแนน ๒ หมายถึง ระดับความพึงพอใจน้อย

คะแนน ๓ หมายถึง ระดับความพึงพอใจ

คะแนน ๔ หมายถึง ระดับความพึงพอใจมาก

คะแนน ๕ หมายถึง ระดับความพึงพอใจมากที่สุด

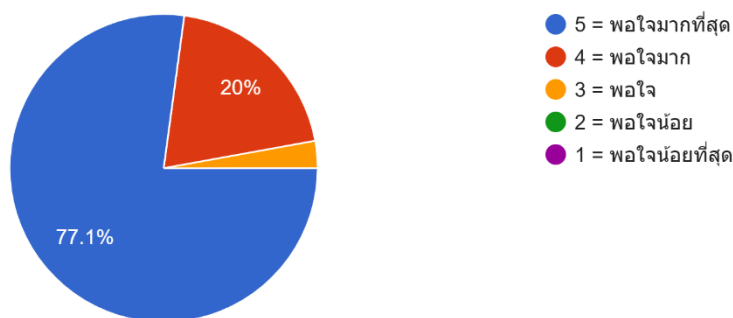
กิจกรรม/โครงการ	ระดับความพึงพอใจ (จำนวนคำตอบ,ร้อยละ)				
	๑	๒	๓	๔	๕
๑. กิจกรรม เปลี่ยนเพื่อโลกที่ดีกว่า ปี ๓ เช่น การบริจาคขวดน้ำ เพื่อผลิตกลับมาเป็นผลิตภัณฑ์ใหม่	๐	๐	๐	๑ (๒.๘๖)	๓๔ (๘๗.๑๔)
๒. กิจกรรม พกแก้วที่ใช้..ใส่ใจ..รักษ์โลก	๐	๐	๐	๒ (๕.๗๑)	๓๓ (๘๔.๒๙)
๓. กิจกรรมคิดก่อนใช้ ใส่ใจสิ่งแวดล้อม ลดการใช้พลังงานเพื่อสำนักงานสีเขียว	๐	๑ (๒.๘๖)	๐	๔ (๑๑.๔๓)	๓๐ (๘๕.๗๑)
๔. กิจกรรมจิตอาสา ทำความดี ร่วมปันน้ำใจ (๑) ทำบุญกฐินสามัคคี ณ วัดพุทธปัญญา (๒) ทำความสะอาด รวมทั้งถวายอุปกรณ์การทำความสะอาด ณ วัดห้วยลาน อุทยานสวรรค์ จังหวัดปราจีนบุรี	๐	๐	๐	๕ (๑๔.๒๙)	๓๐ (๘๕.๗๑)
๕. กิจกรรมสวดมนต์ นั่งสมาธิก่อนเริ่มปฏิบัติงานทุกวันอังคาร	๐	๐	๐	๒ (๕.๗๑)	๓๓ (๘๔.๒๙)
๖. กิจกรรม Big Cleaning day (๕ส)	๐	๐	๑ (๒.๘๖)	๕ (๑๔.๒๙)	๒๔ (๘๒.๘๖)
๗. กิจกรรม บอกลา Office Syndrome ด้วยการยืดเหยียดร่างกาย	๐	๐	๑ (๒.๘๖)	๔ (๑๑.๔๓)	๓๐ (๘๕.๗๑)
๘. กิจกรรมบอร์ดทำดี มีคนชม	๐	๐	๒ (๕.๗๑)	๕ (๑๔.๒๙)	๒๘ (๘๐.๐๐)
๙. กิจกรรมการประกาศนโยบาย/เจตนารมณ์เกี่ยวกับการขับเคลื่อนให้หน่วยงานเป็นองค์กรคุณธรรม และการป้องกันการทุจริต	๐	๐	๑ (๒.๘๖)	๔ (๑๑.๔๓)	๓๐ (๘๕.๗๑)
๑๐. กิจกรรม สะสมแต้มบุญ	๑ (๒.๘๖)	๐	๑ (๒.๘๖)	๖ (๑๗.๑๔)	๒๗ (๗๗.๑๔)

กิจกรรม/โครงการ	ระดับความพึงพอใจ (จำนวนคำตอบ,ร้อยละ)				
	๑	๒	๓	๔	๕
๑๑. กิจกรรม RH Happy Workplace สร้างความสุขในที่ทำงาน (สมดุลชีวิต)	๐	๐	๐	๖ (๑๗.๑๔)	๒๙ (๘๒.๘๖)
๑๒. กิจกรรม ชั่วโมง Home room	๐	๐	๔ (๑๑.๔๓)	๖ (๑๗.๑๔)	๒๕ (๗๑.๔๓)
๑๓. กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลการส่งเสริมคุณธรรมที่หลากหลาย	๐	๐	๑ (๒.๘๖)	๘ (๒๒.๘๖)	๒๖ (๗๔.๒๙)
๑๔. กิจกรรม ชั้นเรียนคุณธรรม	๐	๐	๔ (๑๑.๔๓)	๖ (๑๗.๑๔)	๒๕ (๗๑.๔๓)
๑๕. กิจกรรม การประชาสัมพันธ์ขั้นตอนการยื่นทรัพย์สินราชการไปใช้อย่างถูกต้อง	๐	๐	๐	๘ (๒๒.๘๖)	๒๗ (๗๗.๑๔)

๓. ผลความพึงพอใจต่อการดำเนินกิจกรรมในภาพรวมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสำนักอนามัย
การเจริญพันธุ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๑ (เดือนตุลาคม ๒๕๖๗ - มีนาคม ๒๕๖๘)

ความพึงพอใจ	ระดับความพึงพอใจ (จำนวนคำตอบ,ร้อยละ)				
	๑	๒	๓	๔	๕
ความพึงพอใจต่อการดำเนินกิจกรรมในภาพรวม	๐	๐	๑ (๒.๘๖)	๗ (๒๐.๐๐)	๒๗ (๗๗.๑๔)

ความพึงพอใจต่อการดำเนินกิจกรรมในภาพรวม
คำตอบ 35 ข้อ



กราฟที่ ๔ : แสดงความพึงพอใจต่อการดำเนินกิจกรรมในภาพรวม

ผู้ตอบแบบสอบถามความพึงพอใจ จำนวน ๓๕ คน มีผลความพึงพอใจต่อการดำเนินกิจกรรมในภาพรวม ดังนี้

- พึงพอใจมากที่สุด จำนวน ๒๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๗.๑๔ ของจำนวนผู้ตอบแบบประเมิน
- พึงพอใจมาก จำนวน ๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๐.๐๐ ของจำนวนผู้ตอบแบบประเมิน
- พึงพอใจ จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๒.๘๖ ของจำนวนผู้ตอบแบบประเมิน
- พึงพอใจน้อย และ พึงพอใจน้อยที่สุด ไม่มีผู้ให้คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๐ ของจำนวนผู้ตอบแบบประเมิน

๔. ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะเพิ่มเติม

ผู้ตอบแบบสอบถามได้ให้ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะเพิ่มเติม ดังนี้

๑. กิจกรรมมีหลากหลาย ทำดีแล้ว และอยากให้มีการผลักดันให้กิจกรรมดี ๆ แบบนี้ต่อไปอย่างต่อเนื่องเพื่อความยั่งยืน

๒. การกำหนดกิจกรรมเยอะเกินไป ซึ่งบางกิจกรรมมีลักษณะคล้าย ๆ กัน สามารถยุบรวมกันได้

๓. ควรผลักดันการมีส่วนร่วมของบุคลากรให้มากขึ้น

๔. ช่วงฤดูร้อน อากาศร้อนอบอ้าวเป็นพิเศษ ขอให้มีการยืดหยุ่นมาตรการประหยัดพลังงาน ให้สามารถเปิดเครื่องปรับอากาศช่วงพักกลางวัน เพื่อรักษาอุณหภูมิของห้องทำงาน ให้เย็นน่าทำงานตลอดเวลาทำงาน