

รายงานการวิเคราะห์ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานอัยการเจริญพันธุ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

สำนักงานอัยการเจริญพันธุ์ โดยคณะกรรมการและคณะทำงานขับเคลื่อนงานคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักงานอัยการเจริญพันธุ์ ร่วมกับคณะดำเนินงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม จัดประชุมฯ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ เพื่อร่วมกันจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสำนักงานอัยการเจริญพันธุ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และกำหนดเป้าหมาย จาก “ปัญหาที่ยากแก้” และ “ความดีที่ยากทำ” ที่ครอบคลุมคุณธรรม ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู) เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงาน ดังนี้

ปัญหาที่ยากแก้

๑. การไม่ตรงต่อเวลาในการปฏิบัติงาน
๒. การใช้ทรัพยากรสิ้นเปลืองอย่างไม่ถูกต้อง
๓. ปัญหาสุขภาพที่เกิดจากการทำงาน (Office Syndrome)

ความดีที่ยากทำ

๑. กิจกรรมจิตอาสา ทำความดีเพื่อส่วนรวม
๒. การแสดงความกตัญญูต่อผู้ใหญ่ ผู้อาวุโส ตามวาระ/โอกาส/เทศกาลต่าง ๆ
๓. การใช้ทรัพยากรสิ้นเปลืองอย่างถูกต้อง ประหยัด และคุ้มค่า
๔. ปลุกจิตสำนึกให้บุคลากรมีความซื่อสัตย์ รับผิดชอบต่อหน้าที่
๕. สวดมนต์ เจริญสมาธิอย่างสม่ำเสมอ
๖. ลดภาวะโลกร้อน ด้วยการใช้ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างคุ้มค่า

โดยได้มีการกำหนดกิจกรรมให้สอดคล้องกับปัญหาที่ยากแก้ ความดีที่ยากทำดังกล่าวข้างต้น เพื่อสร้างสภาพแวดล้อมในการทำงานให้เป็นสถานที่ที่น่าอยู่ น่าทำงาน บุคลากรเกิดความรัก ความผูกพัน และสามารถขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรมแห่งความสุขที่มีคุณภาพ จำนวน ๑๗ กิจกรรม โดยได้มีการดำเนินกิจกรรมแล้ว ๑๕ กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๒๓ และฝ่ายเลขานุการคณะทำงานฯ ได้ดำเนินการสอบถามความพึงพอใจต่อการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสำนักงานอัยการเจริญพันธุ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๑ (เดือนตุลาคม ๒๕๖๗ - มีนาคม ๒๕๖๘) ผ่านระบบออนไลน์ (Google Form) เพื่อนำผลคะแนนที่ได้ไปใช้เป็นข้อมูลในการวิเคราะห์ผลการดำเนินงาน พัฒนา และปรับปรุงการดำเนินกิจกรรมเพื่อขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมและองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพให้บรรลุเป้าหมายของหน่วยงานต่อไป ซึ่งผลจากการเก็บข้อมูลแบบสอบถามความพึงพอใจสามารถสรุปข้อมูลได้ ดังนี้

๑. ผลการวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตารางที่ ๑.๑ แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามเพศ

เพศ	จำนวน	ร้อยละ
ชาย	๖	๑๗.๑๐
หญิง	๒๙	๘๒.๙๐
รวม	๓๕	๑๐๐

จากตารางที่ ๑.๑ พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามเพศ เป็นเพศหญิงมากกว่าเพศชาย โดยเป็นเพศหญิง จำนวน ๒๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๒.๙๐ และเป็นเพศชาย จำนวน ๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๗.๑๐

ตารางที่ ๑.๒ แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามอายุ

อายุ	จำนวน	ร้อยละ
๒๓ - ๒๙ ปี	๕	๑๔.๓๐
๓๐ - ๔๐ ปี	๑๕	๔๒.๙๐
๔๑ - ๕๐ ปี	๙	๒๕.๗๐
๕๑ ปีขึ้นไป	๖	๑๗.๑๐
รวม	๓๕	๑๐๐

จากตารางที่ ๑.๒ พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามอายุ ส่วนใหญ่จะอยู่ในช่วงอายุ ๓๐ - ๔๐ ปี จำนวน ๑๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๒.๙๐ รองลงมาอยู่ในช่วงอายุ ๔๑ - ๕๐ ปี จำนวน ๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๕.๗๐ อายุ ๕๑ ปีขึ้นไป จำนวน ๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๗.๑๐ และน้อยที่สุดอยู่ในช่วงอายุ ๒๓ - ๒๙ ปี จำนวน ๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๔.๓๐

ตารางที่ ๑.๓ แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามประเภทบุคลากร

ประเภทบุคลากร	จำนวน	ร้อยละ
ข้าราชการ	๒๖	๗๔.๓๐
ลูกจ้างประจำ	๓	๘.๖๐
พนักงานราชการ	๖	๑๗.๑๐
รวม	๓๕	๑๐๐

จากตารางที่ ๑.๓ พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามประเภทบุคลากร มากที่สุด เป็นข้าราชการ จำนวน ๒๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๔.๓๐ รองลงมาเป็นพนักงานราชการ จำนวน ๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๗.๑๐ และลูกจ้างประจำ จำนวน ๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๘.๖๐ ตามลำดับ

๒. ผลการวิเคราะห์ความพึงพอใจต่อการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสำนักงานมัธยมศึกษาเขต ๑๖ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๑ (เดือนตุลาคม ๒๕๖๓ - มีนาคม ๒๕๖๔)

แบบสอบถามกำหนดเกณฑ์การให้คะแนนเป็น ๕ ระดับ ดังนี้

คะแนน ๑ หมายถึง ระดับความพึงพอใจน้อยที่สุด

คะแนน ๒ หมายถึง ระดับความพึงพอใจน้อย

คะแนน ๓ หมายถึง ระดับความพึงพอใจปานกลาง

คะแนน ๔ หมายถึง ระดับความพึงพอใจมาก

คะแนน ๕ หมายถึง ระดับความพึงพอใจมากที่สุด

ค่าเฉลี่ยคะแนนความพึงพอใจ โดยการกำหนดเกณฑ์ในการแปลค่าของคะแนน ดังนี้

คะแนนค่าเฉลี่ย ๑.๐๐ - ๑.๕๐ หมายถึง ระดับความพึงพอใจน้อยที่สุด

คะแนนค่าเฉลี่ย ๑.๕๑ - ๒.๕๐ หมายถึง ระดับความพึงพอใจน้อย

คะแนนค่าเฉลี่ย ๒.๕๑ - ๓.๕๐ หมายถึง ระดับความพึงพอใจปานกลาง

คะแนนค่าเฉลี่ย ๓.๕๑ - ๔.๕๐ หมายถึง ระดับความพึงพอใจมาก

คะแนนค่าเฉลี่ย ๔.๕๑ - ๕.๐๐ หมายถึง ระดับความพึงพอใจมากที่สุด

ตารางที่ ๒.๑ แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามความพึงพอใจรายการกิจกรรม

กิจกรรม/ โครงการ	คะแนนความคิดเห็น (๑ = พึงพอใจน้อยที่สุด ๒ = พึงพอใจน้อย ๓ = พึงพอใจ ๔ = พึงพอใจมาก ๕ = พึงพอใจมากที่สุด)					ค่าเฉลี่ย	ค่า เบี่ยง เบน มาตรฐาน	ร้อยละ	ระดับความ พึงพอใจ
	๑	๒	๓	๔	๕				
๑. กิจกรรม เปลี่ยนเพื่อโลก ที่ดีกว่า ปี ๓ เช่น การบริจาค ขวดน้ำ เพื่อ ผลิตกลับมา เป็นผลิตภัณฑ์ ใหม่	๐	๐	๐	๑ (๒.๘๖)	๓๔ (๘๗.๑๔)	๔.๙๗	๐.๑๗	๙๙.๔๓	มากที่สุด
๒. กิจกรรม พก แก้วที่ใช้..ใส่ใจ.. รักษ์โลก	๐	๐	๐	๒ (๕.๗๑)	๓๓ (๘๔.๒๙)	๔.๙๔	๐.๒๓	๙๘.๘๖	มากที่สุด
๓. กิจกรรมคิด ก่อนใช้ ใส่ใจ สิ่งแวดล้อม ลดการใช้ พลังงาน เพื่อ สำนักงานสีเขียว	๐	๑ (๒.๘๖)	๐	๔ (๑๑.๔๓)	๓๐ (๘๕.๗๑)	๔.๘๐	๐.๕๘	๙๖.๐๐	มากที่สุด
๔. กิจกรรมจิต อาสา ทำความ ดี ร่วมปันน้ำใจ (๑) ทำบุญ กฐินสามัคคี ณ วัดพุทธปัญญา (๒) ทำความ สะอาด รวมทั้ง ถวายอุปกรณ์ การทำความ ส ะ อ า ด ณ วัดทับลาน อุทยานสวรรค์ จ ั ง ห วั ด ปราจีนบุรี	๐	๐	๐	๕ (๑๔.๒๙)	๓๐ (๘๕.๗๑)	๔.๘๖	๐.๓๕	๙๗.๑๔	มากที่สุด

กิจกรรม/ โครงการ	คะแนนความคิดเห็น (๑ = พึงพอใจน้อยที่สุด ๒ = พึงพอใจน้อย ๓ = พึงพอใจ ๔ = พึงพอใจมาก ๕ = พึงพอใจมากที่สุด)					ค่าเฉลี่ย	ค่า เบี่ยง เบน มาตรฐาน	ร้อยละ	ระดับความ พึงพอใจ
	๑	๒	๓	๔	๕				
๕. กิจกรรม สวดมนต์ นั่ง สมาธิก่อนเริ่ม ปฏิบัติงาน ทุกวันอังคาร	๐	๐	๐	๒ (๕.๗๑)	๓๓ (๙๔.๒๙)	๔.๙๔	๐.๒๓	๙๘.๘๖	มากที่สุด
๖. กิจกรรม Big Cleaning day (๕ส)	๐	๐	๑ (๒.๘๖)	๕ (๑๔.๒๙)	๒๙ (๘๒.๘๖)	๔.๘๐	๐.๔๗	๙๖.๐๐	มากที่สุด
๗. กิจกรรม บอกลา Office Syndrome ด้วยการยืด เหยียดร่างกาย	๐	๐	๑ (๒.๘๖)	๔ (๑๑.๔๓)	๓๐ (๘๕.๗๑)	๔.๘๓	๐.๔๕	๙๖.๕๗	มากที่สุด
๘. กิจกรรม บอर्टทำดี มีคนชม	๐	๐	๒ (๕.๗๑)	๕ (๑๔.๒๙)	๒๘ (๘๐.๐๐)	๔.๗๔	๐.๕๕	๙๔.๘๖	มากที่สุด
๙. กิจกรรม การประกาศ นโยบาย / เจตนารมณ์ เกี่ยวกับการ ขับเคลื่อนให้ หน่วยงานเป็น องค์กร คุณธรรม และ การป้องกัน การทุจริต	๐	๐	๑ (๒.๘๖)	๔ (๑๑.๔๓)	๓๐ (๘๕.๗๑)	๔.๘๓	๐.๔๕	๙๖.๕๗	มากที่สุด
๑๐. กิจกรรม สะสมแต้มบุญ	๑ (๒.๘๖)	๐	๑ (๒.๘๖)	๖ (๑๗.๑๔)	๒๗ (๗๗.๑๔)	๔.๖๖	๐.๗๙	๙๓.๑๔	มากที่สุด
๑๑. กิจกรรม RH Happy Workplace สร้างความสุข	๐	๐	๐	๖ (๑๗.๑๔)	๒๙ (๘๒.๘๖)	๔.๘๓	๐.๓๘	๙๖.๕๗	มากที่สุด

กิจกรรม/ โครงการ	คะแนนความคิดเห็น (๑ = พึงพอใจน้อยที่สุด ๒ = พึงพอใจน้อย ๓ = พึงพอใจ ๔ = พึงพอใจมาก ๕ = พึงพอใจมากที่สุด)					ค่าเฉลี่ย	ค่า เบี่ยง เบน มาตรฐาน	ร้อยละ	ระดับความ พึงพอใจ
	๑	๒	๓	๔	๕				
ในที่ทำงาน (สมดุขชีวิต)									
๑๒. กิจกรรม ชั่วโมง Home room	๐	๐	๔ (๑๑.๔๓)	๖ (๑๗.๑๔)	๒๕ (๗๑.๔๓)	๔.๖๐	๐.๖๘	๙๒.๐๐	มากที่สุด
๑๓. กิจกรรม การเผยแพร่ ข้อมูลการ ส่งเสริม คุณธรรมที่ หลากหลาย	๐	๐	๑ (๒.๘๖)	๘ (๒๒.๘๖)	๒๖ (๗๔.๒๘)	๔.๗๑	๐.๕๑	๙๔.๒๘	มากที่สุด
๑๔. กิจกรรม ชั้นเรียน คุณธรรม	๐	๐	๔ (๑๑.๔๓)	๖ (๑๗.๑๔)	๒๕ (๗๑.๔๓)	๔.๖๐	๐.๖๘	๙๒.๐๐	มากที่สุด
๑๕. กิจกรรม การ ประชาสัมพันธ์ ขั้นตอนการยืม ทรัพย์สิน ราชการไปใช้ อย่างถูกต้อง	๐	๐	๐	๘ (๒๒.๘๖)	๒๗ (๗๗.๑๔)	๔.๗๗	๐.๔๒	๙๕.๔๓	มากที่สุด

จากตารางที่ ๒.๑ พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามความพึงพอใจรายกิจกรรม โดยทุกกิจกรรมอยู่ในระดับความพึงพอใจมากที่สุด เรียงตามลำดับดังนี้

๑. กิจกรรมที่ ๑ เปลี่ยนเพื่อโลกที่ดีกว่า ปี ๓ ได้คะแนนความพึงพอใจร้อยละ ๙๙.๔๓ คะแนนค่าเฉลี่ย ๔.๙๗
๒. กิจกรรมที่ ๕ สวดมนต์ นั่งสมาธิก่อนเริ่มปฏิบัติงานทุกวันอังคาร ได้คะแนนความพึงพอใจร้อยละ ๙๘.๘๖ คะแนนค่าเฉลี่ย ๔.๙๔
๓. กิจกรรมที่ ๒ พกแก้วที่ใช้..ใส่ใจ..รักขโลก ได้คะแนนความพึงพอใจร้อยละ ๙๘.๘๖ คะแนนค่าเฉลี่ย ๔.๙๔
๔. กิจกรรมที่ ๔ จิตอาสา ทำความดี ร่วมปันน้ำใจ ได้คะแนนความพึงพอใจร้อยละ ๙๗.๑๔ คะแนนค่าเฉลี่ย ๔.๘๖
๕. กิจกรรมที่ ๑๑ RH Happy Workplace สร้างความสุข ในที่ทำงาน (สมดุขชีวิต) ได้คะแนนความพึงพอใจร้อยละ ๙๖.๕๗ คะแนนค่าเฉลี่ย ๔.๘๓
๖. กิจกรรมที่ ๙ การประกาศนโยบาย/เจตนารมณ์ เกี่ยวกับการขับเคลื่อนให้หน่วยงานเป็นองค์กรคุณธรรม และการป้องกันการทุจริต ได้คะแนนความพึงพอใจร้อยละ ๙๖.๕๗ คะแนนค่าเฉลี่ย ๔.๘๓

๗. กิจกรรมที่ ๗ บอกลา Office Syndrome ด้วยการยืดเหยียดร่างกาย ได้คะแนนความพึงพอใจร้อยละ ๙๖.๕๗ คะแนนค่าเฉลี่ย ๔.๘๓

๘. กิจกรรมที่ ๖ Big Cleaning day (๕๕) ได้คะแนนความพึงพอใจร้อยละ ๙๖.๐๐ คะแนนค่าเฉลี่ย ๔.๘๐

๙. กิจกรรมที่ ๓ คิดก่อนใช้ ใส่ใจสิ่งแวดล้อม ลดการใช้พลังงาน เพื่อสำนักงานสีเขียว ได้คะแนนความพึงพอใจร้อยละ ๙๖.๐๐ คะแนนค่าเฉลี่ย ๔.๘๐

๑๐. กิจกรรมที่ ๑๗ การประชาสัมพันธ์ขั้นตอนการยืมทรัพย์สินราชการไปใช้อย่างถูกต้อง ได้คะแนนความพึงพอใจร้อยละ ๙๕.๔๓ คะแนนค่าเฉลี่ย ๔.๗๗

๑๑. กิจกรรมที่ ๘ บอร์ดทำดี มีคนชม ได้คะแนนความพึงพอใจร้อยละ ๙๔.๘๖ คะแนนค่าเฉลี่ย ๔.๗๔

๑๒. กิจกรรมที่ ๑๓ การเผยแพร่ข้อมูลการส่งเสริมคุณธรรมที่หลากหลาย ได้คะแนนความพึงพอใจร้อยละ ๙๔.๒๙ คะแนนค่าเฉลี่ย ๔.๗๑

๑๓. กิจกรรมที่ ๑๐ สะสมแต้มบุญ ได้คะแนนความพึงพอใจร้อยละ ๙๓.๑๔ คะแนนค่าเฉลี่ย ๔.๖๖

๑๔. กิจกรรมที่ ๑๔ ชั้นเรียนคุณธรรม ได้คะแนนความพึงพอใจร้อยละ ๙๒.๐๐ คะแนนค่าเฉลี่ย ๔.๖๐

๑๕. กิจกรรมที่ ๑๒ ชั่วโมง Home room ได้คะแนนความพึงพอใจร้อยละ ๙๒.๐๐ คะแนนค่าเฉลี่ย ๔.๖๐

๓. ผลการวิเคราะห์ความพึงพอใจต่อการดำเนินกิจกรรมในภาพรวม ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานนายกรัฐมนตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๑ (เดือนตุลาคม ๒๕๖๓ - มีนาคม ๒๕๖๔)

ตารางที่ ๓.๑ แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามความพึงพอใจภาพรวม

ความ พึงพอใจ	คะแนนความคิดเห็น (๑ = พึงพอใจน้อยที่สุด ๒ = พึงพอใจน้อย ๓ = พึงพอใจ ๔ = พึงพอใจมาก ๕ = พึงพอใจมากที่สุด)					ค่าเฉลี่ย	ค่า เบี่ยง เบน มาตรฐาน	ร้อยละ	ระดับความ พึงพอใจ
	๑	๒	๓	๔	๕				
ความพึงพอใจต่อการดำเนินกิจกรรมในภาพรวม	๐	๐	๑ (๒.๘๖)	๗ (๒๐.๐๐)	๒๗ (๗๗.๑๔)	๔.๗๔	๐.๕๐	๙๔.๘๖	มากที่สุด

จากตารางที่ ๓.๑ พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามความพึงพอใจภาพรวม มีคะแนนค่าเฉลี่ย ๔.๗๔ ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) เท่ากับ ๐.๕๐ คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๘๖ ซึ่งระดับความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด

๔. ผลการวิเคราะห์ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะเพิ่มเติม

๑. กิจกรรมมีหลากหลาย ทำดีแล้ว และอยากให้มีการผลักดันให้กิจกรรมดี ๆ แบบนี้ต่อไปอย่างต่อเนื่องเพื่อความยั่งยืน

๒. การกำหนดกิจกรรมเยอะเกินไป ซึ่งบางกิจกรรมมีลักษณะคล้าย ๆ กัน สามารถยุบรวมกันได้

๓. ควรผลักดันการมีส่วนร่วมของบุคลากรให้มากขึ้น

๔. ช่วงฤดูร้อน อากาศร้อนอบอ้าวเป็นพิเศษ ขอให้มีการยืดหยุ่นมาตรการประหยัดพลังงาน ให้สามารถเปิดเครื่องปรับอากาศช่วงพักกลางวัน เพื่อรักษาอุณหภูมิของห้องทำงาน ให้เย็นน่าทำงานตลอดเวลาทำงาน