



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มอำนวยการ โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๔๑๗๐

ที่ สธ ๐๙๐๙.๐๑/น/ ๑๑๗

วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขอส่งรายงานการถอดบทเรียนผลสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
สำนักงานอัยการเจริญพันธุ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานอัยการเจริญพันธุ์
หัวหน้ากลุ่มบริหารยุทธศาสตร์
หัวหน้ากลุ่มพัฒนาประชากร
หัวหน้ากลุ่มพัฒนาเทคโนโลยีอัยการเจริญพันธุ์
หัวหน้ากลุ่มพัฒนาเครือข่ายอัยการเจริญพันธุ์

ตามที่ คณะกรรมการและคณะทำงานขับเคลื่อนงานคุณธรรมและความโปร่งใส ร่วมกับ คณะดำเนินงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม ขับเคลื่อนการดำเนินงานเพื่อให้หน่วยงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานอัยการเจริญพันธุ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และได้ดำเนินการสอบถามความพึงพอใจต่อการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการฯ ผ่านระบบออนไลน์ (Google Form) แล้ว นั้น

กลุ่มอำนวยการ ในฐานะเลขานุการคณะทำงานฯ ได้นำข้อมูลดังกล่าว มาใช้วิเคราะห์ในการ ถอดบทเรียน เพื่อนำผลที่ได้มาใช้เป็นข้อมูลพื้นฐานปรับปรุงการปฏิบัติงาน และแผนปฏิบัติการฯ/กิจกรรม ในการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงานในปีต่อไปเรียบร้อยแล้ว จึงขอส่งรายงาน การถอดบทเรียนดังกล่าว ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางนิชมน พลวิจิตร)

เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส

ประธานคณะทำงานขับเคลื่อนงานคุณธรรมความโปร่งใสฯ

-ทศบ

(นายบุญฤทธิ์ สุจริตน์)

ผู้อำนวยการสำนักงานอัยการเจริญพันธุ์

ใบแนบเรื่อง

เรื่อง...ขอส่งรายงานการถอดบทเรียนผลสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักอนามัยการเจริญพันธุ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568...

เรียน หัวหน้ากลุ่มบริหารยุทธศาสตร์

ชื่อผู้รับ.....ศจ.ยว..... ว/ด/ป..... 31 มี.ก. 68

เรียน หัวหน้ากลุ่มพัฒนาเทคโนโลยีอนามัยการเจริญพันธุ์

ชื่อผู้รับ.....มกคก..... ว/ด/ป..... 31 มี.ค. 68

เรียน หัวหน้ากลุ่มพัฒนาประชากรพันธุ์

ชื่อผู้รับ.....สจ.ก..... ว/ด/ป..... 31 มี.ค. 68

เรียน หัวหน้ากลุ่มพัฒนาเครือข่ายอนามัยการเจริญพันธุ์

ชื่อผู้รับ.....อช.ทง..... ว/ด/ป..... 31 มี.ค. 68

[upload/wikipedia/commons/4/4c/Logo_of_tinymce_moral_model.png](http://upload.wikimedia.org/wikipedia/commons/4/4c/Logo_of_tinymce_moral_model.png)

จากภาพที่ ๑ พบว่า ผลการประเมินพฤติกรรมคุณธรรมบุคลากรของสำนักงานัยการเจริญพันธุ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบที่ ๑ มีพฤติกรรมที่ปฏิบัติเป็นประจำ คือ สุจริต จิตอาสา กตัญญู และพฤติกรรมที่ปฏิบัติเป็นส่วนใหญ่ คือ พอเพียง และวินัย โดยคณะทำงานฯ ได้มีการปรับปรุงกิจกรรมให้มีความเหมาะสม และร่วมกันขับเคลื่อนกิจกรรมให้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ ส่งผลให้ผลการประเมินพฤติกรรมฯ รอบที่ ๒ มีพฤติกรรมที่ปฏิบัติเป็นประจำเพิ่มขึ้น คือ วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และจะเห็นได้ว่าพฤติกรรมที่ปฏิบัติเป็นส่วนใหญ่ที่ควรมุ่งเน้นส่งเสริมให้บุคลากรภายในหน่วยงาน คือ พอเพียง ซึ่งต้องจัดทำแผนปฏิบัติการฯ และแนวทางการดำเนินกิจกรรมในการส่งเสริมและปลูกฝังค่านิยมให้เกิดพฤติกรรมดังกล่าว เพื่อใช้เป็นกรอบในการดำเนินกิจกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และการดำเนินชีวิตประจำวันต่อไป

สำนักงานมัการเจริญพณธ์ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ขึ้น และกำหนดเป้าหมาย จาก “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่ยากทำ” ที่ครอบคลุมคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู โดยมุ่งเน้นกิจกรรมด้านพอเพียงให้เพิ่มขึ้น และยังคงดำเนินกิจกรรมในด้านอื่นอย่างต่อเนื่อง เพื่อที่จะช่วยขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และส่งผลให้พฤติกรรมด้านต่าง ๆ ของหน่วยงาน มีผลการประเมินที่ดีขึ้น มีประสิทธิภาพ และบรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้ โดยกำหนดเป็น ๓ แผนย่อย จำนวน ๑๗ กิจกรรม ดังนี้

- แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย จำนวน ๙ กิจกรรม
- แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก เพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๕ กิจกรรม
- แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กร เครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ กิจกรรม

โดยคณะกรรมการและคณะทำงานขับเคลื่อนงานคุณธรรมและความโปร่งใส ร่วมกับคณะดำเนินงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม สำนักอนามัยการเจริญพันธุ์ ได้ดำเนินการขับเคลื่อนการดำเนินกิจกรรมดังกล่าว เพื่อสร้างสภาพแวดล้อมในการทำงานให้เป็นสถานที่น่าอยู่ น่าทำงาน บุคลากรเกิดความรัก ความผูกพัน และสามารถขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรมแห่งความสุขที่มีคุณภาพ โดยมีการดำเนินกิจกรรมแล้ว ๑๕ กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๒๓ และฝ่ายเลขานุการคณะทำงานฯ ได้ดำเนินการสอบถามความพึงพอใจต่อการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสำนักอนามัยการเจริญพันธุ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๑ (เดือนตุลาคม ๒๕๖๗ - มีนาคม ๒๕๖๘) ผ่านระบบออนไลน์ (Google Form) และนำผลคะแนนที่ได้มาใช้เป็นข้อมูลในการวิเคราะห์ผลการดำเนินงาน พัฒนา และปรับปรุงการดำเนินกิจกรรมเพื่อขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมและองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพให้บรรลุเป้าหมายของหน่วยงานต่อไป ซึ่งข้อมูลที่ได้จากการวิเคราะห์มีรายละเอียดดังนี้

รายงานการวิเคราะห์ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักอนามัยการเจริญพันธุ์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ลิงค์ข้อมูลฉบับเต็ม : <https://rh.anamai.moph.go.th/web->

[upload/ෆx0၂၈0၀6၃abed4e8sb5င်ဒီb4d9၁၈၅da၈4/tinymce/moralmodel/၉၇ဝိသ/၉ ၂ ၉.pdf](#)

พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามความพึงพอใจรายกิจกรรม เรียงลำดับกิจกรรมตามคะแนนความพึงพอใจที่ได้จากมากไปหาน้อย ดังนี้

๑. กิจกรรมที่ ๑ เปลี่ยนเพื่อโลกที่ดีกว่า ปี ๓ ได้คะแนนความพึงพอใจร้อยละ ๙๙.๔๓ คะแนนค่าเฉลี่ย ๔.๙๗
อยู่ในระดับความพึงพอใจมากที่สุด

๒. กิจกรรมที่ ๕ สวดมนต์ นั่งสมาธิก่อนเริ่มปฏิบัติงานทุกวันอังคาร ได้คะแนนความพึงพอใจร้อยละ ๙๘.๘๖ คะแนนค่าเฉลี่ย ๔.๙๔ อยู่ในระดับความพึงพอใจมากที่สุด

๓. กิจกรรมที่ ๒ พกแก้วที่ใช้..ใส่ใจ..รักษ์โลก ได้คะแนนความพึงพอใจร้อยละ ๙๘.๘๖ คะแนนค่าเฉลี่ย ๔.๙๔ อยู่ในระดับความพึงพอใจมากที่สุด

๔. กิจกรรมที่ ๔ จิตอาสา ทำความดี ร่วมปันน้ำใจ ได้คะแนนความพึงพอใจร้อยละ ๙๗.๑๔ คะแนนค่าเฉลี่ย ๔.๘๖ อยู่ในระดับความพึงพอใจมากที่สุด

๕. กิจกรรมที่ ๑๑ RH Happy Workplace สร้างความสุข ในที่ทำงาน (สมดุลชีวิต) ได้คะแนนความพึงพอใจร้อยละ ๙๖.๕๗ คะแนนค่าเฉลี่ย ๔.๘๓ อยู่ในระดับความพึงพอใจมากที่สุด

๖. กิจกรรมที่ ๙ การประกาศนโยบาย/เจตนารมณ์ เกี่ยวกับการขับเคลื่อนให้หน่วยงานเป็นองค์กรคุณธรรม และการป้องกันการทุจริต ได้คะแนนความพึงพอใจร้อยละ ๙๖.๕๗ คะแนนค่าเฉลี่ย ๔.๘๓ อยู่ในระดับความพึงพอใจมากที่สุด

๗. กิจกรรมที่ ๗ บอกลา Office Syndrome ด้วยการยืดเหยียดร่างกาย ได้คะแนนความพึงพอใจร้อยละ ๙๖.๕๗ คะแนนค่าเฉลี่ย ๔.๘๓ อยู่ในระดับความพึงพอใจมากที่สุด

๘. กิจกรรมที่ ๖ Big Cleaning day (๕๕) ได้คะแนนความพึงพอใจร้อยละ ๙๖.๐๐ คะแนนค่าเฉลี่ย ๔.๘๐ อยู่ในระดับความพึงพอใจมากที่สุด

๙. กิจกรรมที่ ๓ คิดก่อนใช้ ใส่ใจสิ่งแวดล้อม ลดการใช้พลังงาน เพื่อสำนักงานสีเขียว ได้คะแนนความพึงพอใจร้อยละ ๙๖.๐๐ คะแนนค่าเฉลี่ย ๔.๘๐ อยู่ในระดับความพึงพอใจมากที่สุด

๑๐. กิจกรรมที่ ๑๗ การประชาสัมพันธ์ขั้นตอนการยืมทรัพย์สินราชการไปใช้อย่างถูกต้อง ได้คะแนนความพึงพอใจร้อยละ ๙๕.๔๓ คะแนนค่าเฉลี่ย ๔.๗๗ อยู่ในระดับความพึงพอใจมากที่สุด

๑๑. กิจกรรมที่ ๘ บอร์ดทำดี มีคนชม ได้คะแนนความพึงพอใจร้อยละ ๙๔.๘๖ คะแนนค่าเฉลี่ย ๔.๗๔ อยู่ในระดับความพึงพอใจมากที่สุด

๑๒. กิจกรรมที่ ๑๓ การเผยแพร่ข้อมูลการส่งเสริมคุณธรรมที่หลากหลาย ได้คะแนนความพึงพอใจร้อยละ ๙๔.๒๙ คะแนนค่าเฉลี่ย ๔.๗๑ อยู่ในระดับความพึงพอใจมากที่สุด

๑๓. กิจกรรมที่ ๑๐ สะสมแต้มบุญ ได้คะแนนความพึงพอใจร้อยละ ๙๓.๑๔ คะแนนค่าเฉลี่ย ๔.๖๖ อยู่ในระดับความพึงพอใจมากที่สุด

๑๔. กิจกรรมที่ ๑๔ ชั้นเรียนคุณธรรม ได้คะแนนความพึงพอใจร้อยละ ๙๒.๐๐ คะแนนค่าเฉลี่ย ๔.๖๐ อยู่ในระดับความพึงพอใจมากที่สุด

๑๕. กิจกรรมที่ ๑๒ ชั่วโมง Home room ได้คะแนนความพึงพอใจร้อยละ ๙๒.๐๐ คะแนนค่าเฉลี่ย ๔.๖๐ อยู่ในระดับความพึงพอใจมากที่สุด

สรุปผลการถอดบทเรียน

จากข้อมูลการวิเคราะห์ความพึงพอใจต่อการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการฯ ข้างต้น พบว่าบุคลากรสำนักอนามัยการเจริญพันธุ์ มีความพึงพอใจต่อการดำเนินกิจกรรมทุกกิจกรรม อยู่ในระดับความพึงพอใจมากที่สุด สรุปได้ว่า การดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการฯ สามารถส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติตามค่านิยมที่ดีในด้านต่าง ๆ และอาจจะส่งผลให้ผลการประเมินพฤติกรรมคุณธรรมบุคลากรของหน่วยงานมีผลการประเมินที่ดีขึ้นจนเป็นรูปธรรม ทำให้สามารถขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นหน่วยงานคุณธรรมต้นแบบ และเป็นองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพได้ ทั้งนี้ เพื่อให้การขับเคลื่อนดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล คณะทำงานฯ ได้มีการ

ปรับแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยปรับผลลัพธ์ ผู้รับผิดชอบ และกิจกรรมให้มีความชัดเจนมากยิ่งขึ้น เพื่อส่งเสริมให้การขับเคลื่อนกิจกรรม/คุณธรรมในทุก ๆ ด้าน มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

ปัญหาอุปสรรค

๑. การวางแผนในการดำเนินกิจกรรม และการสื่อสารภายในหน่วยงานที่ยังไม่ชัดเจน อาจทำให้เกิดความเข้าใจคลาดเคลื่อนในวัตถุประสงค์ ทำให้การดำเนินกิจกรรมเกิดความล่าช้า และไม่บรรลุวัตถุประสงค์
๒. การกำหนด Timeline และระยะเวลาในการส่งผลงานมีความกระชั้นชิด ส่งผลให้ประสิทธิภาพในการดำเนินกิจกรรมลดลง
๓. บุคลากรมีภารกิจในการปฏิบัติงานประจำ ทำให้ไม่สามารถเข้าร่วมกิจกรรมบางกิจกรรมได้
๔. ขาดการบูรณาการงานร่วมกัน
๕. มีการกำหนดกิจกรรมเยอะเกินไป ซึ่งบางกิจกรรมมีลักษณะคล้าย ๆ กัน ซึ่งสามารถยุบรวมกันได้

ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมและแนวทางการพัฒนา

๑. ควรมีการประชุมหารือเพื่อกำหนดเป้าหมายและกิจกรรมให้มีความเหมาะสมกับบุคลากร หรือสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงานของหน่วยงานร่วมกัน และสื่อสารแผนปฏิบัติการฯ วัตถุประสงค์ในการดำเนินกิจกรรมให้ชัดเจนหลากหลายช่องทาง ซึ่งจะส่งผลให้การดำเนินกิจกรรมสะดวกมากยิ่งขึ้น
๒. ควรมีการวางแผนในการดำเนินกิจกรรมที่ดีและชัดเจน และมีการประชาสัมพันธ์กิจกรรมเพื่อเชิญชวนให้บุคลากรเกิดแรงจูงใจในการเข้าร่วมกิจกรรม จะส่งผลให้การดำเนินกิจกรรมมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
๓. ลดจำนวนกิจกรรมภายในแผนปฏิบัติการฯ ลง เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินกิจกรรมตามแผนให้ดียิ่งขึ้น
๔. ในบางกิจกรรม ที่กำหนดมาตรการหรือแนวทางในการปฏิบัติร่วมกัน ควรมีการยืดหยุ่นตามสภาพแวดล้อม หรือสภาพอากาศในช่วงเวลานั้น