

แบบรายงานผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของ.....สำนักงานมัธยมศึกษาเขต..... ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	
(ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐)	
สูตรการคำนวณ	$\frac{\text{จำนวนกิจกรรม / โครงการตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ดำเนินการ}}{\text{จำนวนกิจกรรม / โครงการตามแผนปฏิบัติการฯ ทั้งหมด}} \times 100$
ผลการดำเนิน กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ของหน่วยงาน	๑๗ ๑๗ X ๑๐๐ = ร้อยละ ๑๐๐



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม...สำนักงานนายการเจริญพันธุ์.....
ของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- ☐ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘)
☒ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อหน่วยงาน...สำนักงานนายการเจริญพันธุ์ กรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข.....
สถานที่ตั้ง...๘๘/๒๒ หมู่ ๔ สำนักงานนายการเจริญพันธุ์ อาคาร ๒ ชั้น ๓ ถนนติวานนท์ ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐.....
ชื่อผู้ประสานงาน...นางณิชนัน พลวิจิตร.....ตำแหน่ง...เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส.....
สังกัด...สำนักงานนายการเจริญพันธุ์ กรมอนามัย.....โทรศัพท์...๐ ๒๕๕๐ ๔๑๖๒, ๔๑๖๕.....
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์...nichamon.p@anamai.mail.go.th.....LINE ID :

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑. ผู้บริหารหน่วยงาน	๓	๑๐๐	๕๐
๒. กลุ่มอำนวยการ	๑๕		
๓. กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์	๘		
๔. กลุ่มพัฒนาประชากร	๗		
๕. กลุ่มพัฒนาเทคโนโลยีอนามัยการเจริญพันธุ์	๕		
๖. กลุ่มพัฒนาเครือข่ายอนามัยการเจริญพันธุ์	๘		

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๑๗.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๙.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๔.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๒.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม-.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม-.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม๓.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม-.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกฯ รวม.....๕.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๑.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๑.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๒.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม๑.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ รวม.....๓.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม-.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม-.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๓.....โครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งหมด รวมจำนวน.....-.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชน และขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม	-	-	-	-	-	-	-	-
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการนำ คุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญห อันเกิดจากภัยธรรมชาติและวิกฤติ โรคอุบัติใหม่ (๑) กิจกรรม เปลี่ยนเพื่อโลกที่ดีกว่า ปี๓ เช่น การบริจาคขวดน้ำ เพื่อผลิตกลับมา เป็นผลิตภัณฑ์ใหม่ เป็นต้น (ความดีที่อยากทำ/วินัย/จิตอาสา)	บุ ค ล า กร ของ สำนั ก อนา มัย การ เจริญ พันธ์ เข้าร่วมกิจกรรมและร่วม คัดแยกขวดน้ำพลาสติก จำนวน ๗๘.๒๐ กิโลกรัม ส่งมอบให้กับ บริษัท ไทยเบฟเวอเรจ รีไซเคิล จำกัด เพื่อนำไปรีไซเคิล เป็นผ้าห่มผืนเขียวรักโลก ส่งต่อให้แก่พี่น้องที่ประสบ ภัยหนาว ในภาคเหนือและ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	บุ ค ล า กร ใน สำนั ก อนา มัย การ เจริญ พันธ์ มีจิตสาธารณะอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม ลดการ เกิดขยะ ช่วยลดโลกร้อน Link การดำเนินกิจกรรม : https://rh.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/download/?did=๒๒๑๔๐๐&id=๑๒๘๖๓๓&reload= ลิงค์ข่าว Facebook บริษัท ไทยเบฟฯ https://www.facebook.com/share/๑AX๒HvWvzU/?mibextid=WC๗FNe	ไม่ใช้ งบประมาณ	คณะกรรมการ และคณะทำงาน ขับเคลื่อน คุณธรรมฯ/ คณะกรรมการ และคณะทำงาน ขับเคลื่อน ชมรมจริยธรรม/ ทุกกลุ่มงาน	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	(๒) กิจกรรม พกแก้วที่ใช้..ใส่ใจ..รักโลก - การรณรงค์ให้ใช้แก้วน้ำส่วนตัว หรือกระบอกน้ำส่วนตัว (กระติกน้ำ สุญญากาศ แก้วสแตนเลส แก้วซิลิโคน) แทนการใช้แก้วพลาสติก (ความดีที่อยากทำ/วินัย)	จ้ ด ท ำ infographics ประชาสัมพันธ์เชิญชวน ให้บุคลากรในสำนักฯ หันมาใช้แก้วน้ำส่วนตัว (กระติกน้ำสุญญากาศ แก้วสแตนเลส) แทนการ ใช้แก้วพลาสติก และ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ๒ช่องทางคือผ่านไลน์กลุ่ม บุคลากร สอพ. และ ติดบอร์ดประชาสัมพันธ์ ทำให้ปริมาณการใช้แก้วน้ำ พลาสติกในสำนักฯ ลดน้อยลง	บุคลากรเกิดความ เข้าใจและตระหนักถึง ผลกระทบจากการใช้ แก้วพลาสติก และ ช่วยกันลดปริมาณ การใช้แก้วพลาสติก ที่ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม และ ม ล พื ช ท ำ ง สิ่งแวดล้อม โดยปรับ มาใช้แก้วน้ำหรือ กระบอกน้ำส่วนตัว ในชีวิตประจำวัน เพิ่มมากขึ้น Link การดำเนินกิจกรรม : https://rh.anamai-moph.go.th/web-upload/๗x๐๒๗๐๐๖c๒abe๘๔e๘๙b๕c๘๕b๔๔ab๙๒da๙๔/tinymce/moralmo-del/๒๕๖๘/๕_๒.pdf	ไม่ใช้ งบประมาณ	คณะกรรมการ และคณะทำงาน ขับเคลื่อน คุณธรรมฯ/ คณะกรรมการ และคณะทำงาน ขับเคลื่อน ชมรมจริยธรรม/ ทุกกลุ่มงาน	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	๓) กิจกรรม คิดก่อนใช้ ใส่ใจสิ่งแวดล้อม ลดการใช้พลังงาน เพื่อสำนักงานสีเขียว - การประชาสัมพันธ์ และสร้างเสริม ให้บุคลากร ใช้ทรัพยากรธรรมชาติและ พลังงานอย่างคุ้มค่า เช่น การใช้ถุงผ้า แทนถุงพลาสติก การใช้กระดาษ ให้คุ้มค่า และการประหยัดพลังงาน (เครื่องใช้ไฟฟ้า, เครื่องปรับอากาศ) (ความดีที่อยากทำ/วินัย/พอเพียง)	จัด ท ำ infographics ๘ วิธีง่าย ๆ ประหยัด พลังงานในสำนักงาน เพื่อ สร้างเสริม ให้ บุคลากรในสำนักฯ ใช้ทรัพยากรธรรมชาติ และพลังงานอย่างคุ้มค่า และประชาสัมพันธ์ผ่าน ๒ ช่องทางได้แก่ ไลน์กลุ่ม บุคลากร สอพ. และ ติตบอร์ดประชาสัมพันธ์ ณ อาคาร ๑ ชั้น ๓ และ ชั้น ๔	บุ ค ล า ก ร สำ นั ก อนามัยการเจริญพันธุ์ ตระหนักถึงการใช้ ทรัพยากรธรรมชาติ และการใช้พลังงาน อย่างคุ้มค่า และปฏิบัติ ตาม แ น ว ท า ง ที่ หน่วยงานกำหนด Link การดำเนินกิจกรรม : https://rh.anamai.moph.go.th/web-upload/๗๐๒๗๐๐๖๐๒๖๖๘๔๔๘๔b๕c๘๕b๔๔๖๘๒da๙๔/tinymce/moralmodel/๒๕๖๘/๕_๓.pdf						

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทางสังคมที่มีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี (๑) กิจกรรมจิตอาสา ทำความดีร่วมปันน้ำใจ เช่น สมทบทุน/บริจาคสิ่งของ การทำบุญโรงงาน การให้ความรู้แก่นักเรียนเรื่องสุขภาพทางเพศและอนามัยการเจริญพันธุ์ การทำนุบำรุงศาสนาและพัฒนาโรงเรียน เป็นต้น (ความดีที่อยากทำ/จิตอาสา)	จัดกิจกรรมจิตอาสาทำความดี ร่วมปันน้ำใจ จำนวน ๒ ครั้ง ดังนี้ ๑. ร่วมกัน ทำบุญ ถวายสามัคคีกระถางธูป สาธารณสุข ประจำปี ๒๕๖๗ ณ วัดพุทธปัญญา อ.เมือง จ.นนทบุรี โดยในครั้งนี้นี้ร่วมกันทำบุญ บริจาคปัจจัย และออกร้านโรงงานแจกจ่ายน้ำผลไม้แก่ผู้มาร่วมงานบุญกฐิน ลิงค์ภาพข่าว https://rh.anamai.moph.go.th/th/moral-agency-activity-๒/๒๒๐๐๐๗ ๒. กิจกรรมจิตอาสาทำความสะอาดวัดทับลาน อุทยานสวรรค์ จังหวัดปราจีนบุรี รวมทั้งถวายสิ่งของ และอุปกรณ์การทำความสะอาด และยังได้รับฟังหลักธรรม คำสอน	เพื่อให้บุคลากร มีจิตสาธารณะ เสียสละเอื้อเฟื้อ แบ่งปัน เพื่อส่วนรวม และบุคลากรภายนอกสามารถนำความรู้เรื่องสุขภาพทางเพศและอนามัยการเจริญพันธุ์ ไปปรับใช้ในชีวิตประจำวันได้ Link การดำเนินกิจกรรม : https://rh.anamai.moph.go.th/web-upload/๗x๐๒๗๐๐๖๐๒๐๖๘๔๔๘๙๖๕๘๕๖๔๔๖๘๒๐๘๔๔/tinymce/moralmodel/๒๕๖๘/๕_๔.pdf	ไม่ใช้ งบประมาณ	คณะกรรมการและคณะทำงานขับเคลื่อนคุณธรรม/คณะกรรมการและคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม/ทุกกลุ่มงาน	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		จากเจ้าอาวาสวัดทับลาน อุทยาน สวรรค์ ซึ่ง สามารถนำมาปรับใช้ใน การปฏิบัติงานและ ชีวิตประจำวัน ลิงค์ภาพข่าว https://rh.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/๒๒๑๘๔๘							
	(๒) กิจกรรม สวดมนต์ นั่งสมาธิก่อนเริ่ม ปฏิบัติงานทุกวันอังคาร (ความดีที่อยากทำ/วินัย)	ในรอบ ๖ เดือนแรก สำนัก กอนามัย การ เจริญพันธุ์ ได้จัดกิจกรรม สวดมนต์ทุกวันอังคาร จำนวน ๑๗ ครั้ง (ข้อมูล ณ วันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๘) โดยแต่ละกลุ่มงาน หมุนเวียนกันเป็น เจ้าภาพในการจัด กิจกรรม	บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม ตลอดจน มีสติ สมาธิ มีจิตใจ ที่อ่อนโยน เมตตา เอื้อเฟื้อ เผื่อแผ่ มี ความรัก ความสามัคคี อันนำไปสู่การ ปฏิบัติงานที่มี ประสิทธิภาพและ ประสิทธิผล และเป็น องค์กรแห่งคุณธรรม Link การดำเนินกิจกรรม : https://rh.anamai.moph.go.th/web-upload/๗x๐๒๗๐๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	คณะกรรมการ และคณะทำงาน ขับเคลื่อน คุณธรรมฯ/ คณะกรรมการ และคณะทำงาน ขับเคลื่อน ชมรมจริยธรรม/ ทุกกลุ่มงาน	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	(๔) กิจกรรม บอกลา Office Syndrome ด้วยการยืด เหยียด ร่างกาย (ปัญหาที่อยากแก้/วินัย)	ได้จัดทำ infographic ทำกายบริหารป้องกัน Office Syndrome โดย ประชาสัมพันธ์ผ่านทาง ไลน์กลุ่มบุคลากรสำนักงาน และติดบอร์ดหน่วยงาน และตามกลุ่มงาน เพื่อให้บุคลากรทำการยืด เหยียด ร่างกายตามท่า กายบริหารเมื่อรู้สึกเมื่อยล้า หรือนั่งทำงานเป็น เวลานานๆ เพื่อผ่อนคลาย ร่างกาย	บุคลากรในสำนักงาน รู้สึกผ่อนคลายทั้ง ร่างกายและจิตใจ ลดความตึงเครียด และลดปัญหาสุขภาพ ที่เกิดจากการทำงาน (Office Syndrome) ในระยะยาวได้ Link การดำเนินกิจกรรม : https://rh.anamai.moph.go.th/web-upload/๗x๐๒๗๐๐๖c๒abe๘๔๔๘๙b๕c๘๕b๔๔ab๙๒da๙๔/tinymce/moralmodel/๒๕๖๘/๕_๗.pdf						

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่อง เชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม (๑) กิจกรรม Super RH Model ปี68 เป็นการยกย่องบุคคล ที่เป็นต้นแบบ ในด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม (พอเพียง/วินัย/สุจริต/จิตอาสา/กตัญญู)	สำ นั ก อ น ามั ย ก า ร เจริญพันธุ์ มีการยกย่อง บุคคลด้านการส่งเสริม คุณ ธรรม จริยธรรม จำนวน ๒ คน	บุคลากรได้รับการยก ย่อง เชิดชู สร้างขวัญ และกำลังใจในการ ปฏิบัติงานและเป็น แบบอย่างที่ดีให้กับ บุคลากรในหน่วยงาน Link การดำเนินกิจกรรม : https://rh.anamai.moph.go.th/web-upload/๗๐๒๗๐๐๖๔๒abe๘๔e๘๘๘b๕c๘๕b๔๔ab๘๒da๘๔/tinymce/moralmodel/๒๕๖๘/๕_๘.pdf	ไม่ใช้ งบประมาณ	คณะกรรมการ และคณะทำงาน ขับเคลื่อน คุณธรรมฯ/ คณะกรรมการ และคณะทำงาน ขับเคลื่อน ชมรมจริยธรรมฯ /ทุกกลุ่มงาน	✓	✓	✓	✓
	(๒) กิจกรรม บอร์ดทำดี มีคนชม เป็นการยกย่องบุคลากร และหน่วยงาน ที่ทำความดีด้วยใจ หรือได้รับการยกย่อง หรือการชมเชย จากบุคคล/หน่วยงาน ภายในหรือภายนอก (พอเพียง/วินัย/สุจริต/จิตอาสา/กตัญญู)	สำนักอนามัยการเจริญ พันธุ์ มีการ ยกย่อง บุคคล ดังนี้ - กิจกรรม ย่อยที่ ๑ ยกย่องทุกคนที่ให้ความ ร่วมมือจากขอวัดที่ใช้แล้ว ส่งต่อเพื่อเปลี่ยนเป็น เส้นใย rPET แล้วถักทอ	บุคลากร/หน่วยงาน ได้รับการยกย่อง เชิดชู สร้างขวัญและกำลังใจ ในการปฏิบัติงานและ เป็น แบบอย่างที่ดี ให้กับ บุคลากรใน หน่วยงาน						

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		เป็นผ้าห่มต้านภัยหนาว - กิจกรรมย่อยที่ ๒ ร่วม โรงงานปันน้ำใจ โดยยก ย่องบุคลากร สอพ. ที่ ร่วมทำบุญบริจาคปัจจัย และออกร้านโรงงาน แจกจ่ายน้ำผลไม้แก่ผู้ มาร่วมงานบุญกฐิน ณ วัดพุทธปัญญา อ.เมือง จ.นนทบุรี -กิจกรรมย่อยที่ ๓ ยกย่อง สำนักอนามัยการเจริญพันธุ์ ที่ส่งมอบเครื่องเขียน สนับสนุนการเรียนรู้ให้ เด็ก เนื่องในวันเด็ก แห่งชาติ -กิจกรรมย่อยที่ ๔ ยกย่อง ๑. นายบุญต่อ นนทพจน์ ๒. นางฐนิดา ทองประดิษฐ์ ๓. นางสาวพัชรีวรรณ เจนสาริกรณ์ ที่บริจาคโลหิตต่อชีวิต เพื่อนมนุษย์ -กิจกรรมย่อยที่ ๕ ยกย่อง นางณิ ชมน ผลวิจิตร หัวหน้ากลุ่มอำนวยการ ที่แบ่งปันแมนปันสุข	Link การดำเนินกิจกรรม : https://rh.anamai.moph.go.th/web-upload/๗x๐๒๗๐๐๖c๒abe๘๔e๘๙b๕c๘๕b๔๔ab๙๒da๙๔/tinymce/moralmodel/๒๕๖๘/๕_๙.pdf						

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
		เนื่องจากสถานการณ์ PM ๒.๕ -กิจกรรมย่อยที่ ๖ ชื่นชม นางสาวกฤษดาภรณ์ ป่าเขียว แบ่งปันความรู้ ส่งต่อให้เยาวชน -กิจกรรมย่อยที่ ๗ จิตอาสา ชำระกาย ชำระใจ พุทธศาสนสถาน ยกย่องหน่วยงานและบุคลากร สอพ. ที่ร่วมใจกัน ถวายสิ่งของ อุ ปกรณ์ และทำความสะอาดบริเวณ วัด - กิจกรรมย่อยที่ ๘ ยกย่องบุคลากรที่ได้รับเกียรติบัตร มีส่วนร่วมในกิ จกรรม ส่งเสริมคุณธรรม (สวดมนต์ ทุกวันอังคาร) ดีเด่น							
	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนาขีดความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม สู่การสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ทางวัฒนธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุน ส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบที่เลี้ยง (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย / องค์กร ที่ร่วมกันทำ กิจกรรม สาธารณะเพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไก เครือข่ายคุณธรรมและระบบการ สนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (๑) กิจกรรม การประกาศนโยบาย/ เจตนารมณ์ เกี่ยวกับการขับเคลื่อนให้ หน่วยงานเป็นองค์กรคุณธรรม และการ ป้องกันการทุจริต (พอเพียง/วินัย/สุจริต/จิตอาสา/กตัญญู)	บุคลากรภายในสำนักฯ รับทราบประกาศ นโยบาย/เจตนารมณ์ ของหน่วยงาน ร้อยละ ๑๐๐	สำนักฯ มีการกำหนด นโยบาย/เจตนารมณ์ และปฏิบัติตาม แนวทางที่กำหนด Link การดำเนินกิจกรรม : https://rh.anamai.moph.go.th/web-upload/๗x๐๒๗๐๐๖c๒abe๘๔e๘๙b๕๕c๘๕b๔๔๑๖๙๒da๙๔/tinymce/moralmodel/๒๕๖๘/๕_๑๐.pdf	ไม่ใช้ งบประมาณ	คณะกรรมการ และคณะทำงาน ขับเคลื่อน คุณธรรมฯ/ ทุกกลุ่มงาน	✓	✓		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้าง ความเข้มแข็งของเครือข่ายด้วย กระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) กิจกรรม แลกเปลี่ยนเรียนรู้การ ดำเนินงานชมรมจริยธรรม (พอเพียง/วินัย/สุจริต/จิตอาสา/กตัญญู)	วันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๘ สำนักอนามัยการเจริญพันธุ์ ได้จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยน เรียนรู้การดำเนินงาน หน่วยงานคุณธรรม และองค์กรแห่งความสุข ที่มีคุณภาพ และชมรม จริยธรรม ณ ห้องประชุม นรพัฒน์ สำนักอนามัย การเจริญพันธุ์	สำนักฯ สามารถนำ ความคิดเห็น ขั้นตอน การดำเนินกิจกรรม แนวคิด แนวปฏิบัติ ข้อเสนอแนะมา ประยุกต์ใช้ และนำไป พัฒนาการดำเนินงาน หน่วยงานคุณธรรม และองค์กรแห่ง ความสุข และชมรม จริยธรรมของหน่วยงาน ให้มีประสิทธิภาพมาก ยิ่งขึ้น ต่อไป Link การดำเนินกิจกรรม : https://rh.anamai.moph.go.th/web-upload/๗x๐๒๗๐๐๖c๒ab๘๘๘๘๘b๕c๘๕b๕๔๘๖๘๒da๙๔/tinymce/moralmodel/๒๕๖๘/๕_๑๑.pdf	ไม่ใช้ งบประมาณ	คณะกรรมการ และคณะทำงาน ขับเคลื่อน คุณธรรมฯ/ คณะกรรมการ และคณะทำงาน ขับเคลื่อน ชมรมจริยธรรมฯ		✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๒ องค์กรเครือข่าย ทางสังคมที่มีการ พัฒนาระบบ เครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการ ส่งเสริมคุณธรรม	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัยโดยนำ นวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับ บริบททางสังคมไทย (การศึกษา และพัฒนากลไกระบบเครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือ ระบบแพลตฟอร์มในการนำเข้าข้อมูล การบันทึกความดีของบุคคล) (๑) กิจกรรม สะสมแต้มบุญ เป็นการ บันทึกการทำความดี การส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม (กิจกรรมสวดมนต์ นั่งสมาธิทุกวันอังคาร) ผ่าน Google form (ความดีที่อยากทำ/วินัย/สุจริต/จิตอาสา)	บันทึกการทำความดี ผ่าน Google Form จากการเข้าร่วมกิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรม (กิจกรรมสวดมนต์ นั่งสมาธิทุกวันอังคาร) และนำข้อมูลที่ได้มา คำนวณสถิติการเข้าร่วม กิจกรรมฯ และมอบ เกียรติบัตรให้บุคลากร ที่เข้าร่วมกิจกรรมฯ จำนวน ๑๔ ราย ดังนี้ มากที่สุดลำดับที่ ๑ ๑.นางสาวสุภาพร สมบัติ ๒.นางสาวมนันยา ศรีใหม่ มากที่สุดลำดับที่ ๒ ๑.นางพัชรินทร์ กสิบุตร ๒. นางสาววรินทร์ แซ่มั่ว	บุคลากรได้คิดดี พูดดี และทำความดีอย่าง ต่อเนื่องเป็นประจำ เกิดประโยชน์ทั้งกับ ตนเองและส่วนรวม Link การดำเนินกิจกรรม : https://th.anamaimop.h.go.th/web-upload/๓x๐๒๓๐๐๖๔๒abed๔๔๘๘๖๕๔๘๕๖๔๔๖๔๒๑๔๔/tinymce/moralmodel/๒๕๖๘/๕_๑๒.pdf	ไม่ใช้ งบประมาณ	คณะกรรมการ และคณะทำงาน ขับเคลื่อน คุณธรรมฯ/ ทุกกลุ่มงาน	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		๓. นางสาวป ทิต ตา สมุทรรัตน์ ๔. นางสาวกฤษดาภรณ์ ป่าเขียว มากที่สุดลำดับที่ ๓ ๑.นายธัชณัท พันตรา ๒.นายพัชรกร สุข สำราญ ๓. นางฤทัยรัตน์ โพธิ์ศรี ๔.นางสาวนวลอนงค์ ฮมภาราช ๕. นางสาวศุภรณันท์ ยุทธโกวิท ๖.นางสาวมณีรัตน์ สำราญ ๗.นางเกษร ศรีเชม							
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐ มีค่า ITA ผ่าน เกณฑ์มาตรฐาน เพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไกให้ หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริม คุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถี วัฒนธรรมไทยที่งดงาม ๑) กิจกรรม RH Happy Workplace สร้างความสุขในที่ทำงาน (สมดุลชีวิต) เช่น การจัดกิจกรรมวันเกิดประจำเดือน ให้กับบุคลากรภายในสำนักงาน ส่งเสริม การมีส่วนร่วมในกิจกรรมของ	ส ำ นั ก อ น ำ มั ย เจ ริ ญ พั น ธุ์ ดำ เนิน กิจกรรมสร้างความสุขใน ที่ทำงาน ดังนี้ ๑. ร่วมแสดงความยินดี	บุคลากรในสำนักฯ มีขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติงาน สร้างความ รักความผูกพัน และ วัฒนธรรมที่ดีในองค์กร	ไม่ใช้ งบประมาณ	คณะกรรมการ และคณะทำงาน ขับเคลื่อน คุณธรรมฯ/ คณะกรรมการ	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๒) กิจกรรม ชั่วโมง Home room การจัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมให้บุคลากรได้รับความรู้ด้านต่าง ๆ มีการฝึกปฏิบัติหรือทำกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ร่วมกัน เช่น การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การรู้จักพอเพียง การอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม เป็นต้น (ความดีที่ยากทำ/พอเพียง/วินัย/จิตอาสา)	ตลอดปีงบประมาณ มีการดำเนินกิจกรรม ดังนี้ ๑. วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ได้จัดประชุม แลกเปลี่ยนเรียนรู้ (KM) ในหัวข้อ “ความรู้ด้านการใช้งานระบบสารสนเทศให้ปลอดภัยตามแนวนโยบายและแนวปฏิบัติฯ ของกรมอนามัย” ณ ห้องประชุม นรพัฒน์ ชั้น ๓ สำนักอนามัยการเจริญพันธุ์ เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ และตระหนักถึงความสำคัญในการรักษาความมั่นคงปลอดภัยในการใช้งานระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ได้อย่างถูกต้อง เหมาะสม ปลอดภัย และเป็นไปตามนโยบายและแนวทางปฏิบัติที่กำหนด	บุคลากรในสำนักฯ ได้ทำกิจกรรมร่วมกันและเป็นประโยชน์ต่อตนเองและผู้อื่น มีบรรยากาศที่ดีในการทำงาน และเกิดความรัก ความผูกพันกับหน่วยงาน Link การดำเนินกิจกรรม : https://rh.anamai.moph.go.th/web-upload/txt06m0o6dtaeabes&es&b&c&s&b&c&a&s&d&a&s&/tiny_mce/moralmodel/๒๕๖๘/๕_๑๔.pdf						

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		ตะกร้า โดยการนำผ้า ขุดน้ำที่คัดแยกไว้นามา พัฒนาต่อยอด ออกแบบ เป็นสิ่งมีค่าต่าง ๆ ได้ หลากหลาย เช่น เป็น ตะกร้า ก่องกระดาศ ทิชชู และ ก ล ่อ ง อเนก ประสงค์ ซึ่ง สามารถช่วยลดปริมาณ ขยะ = ช่วยลดโลกร้อน ได้อีกด้วย							
แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็ก และเยาวชนไทย เพิ่มขึ้น	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้ สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงาน ทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการจัด การศึกษาที่บรรลุเป้าหมายเพื่อพัฒนา คนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมงาน วิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ ระบบการจัดการความรู้ด้านการส่งเสริม คุณธรรม (๑) กิจกรรม การเผยแพร่ข้อมูลการ ส่งเสริมคุณธรรมที่หลากหลาย (พอเพียง/วินัย/สุจริต/จิตอาสา/กตัญญู) (๒) กิจกรรม การเผยแพร่ข้อมูลการ ส่งเสริมคุณธรรมให้บุคลากร	สำนักอนามัยการเจริญพันธุ์ ได้จัดทำช่องทางทาง การเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ข้อมูล การส่งเสริม คุณธรรมให้บุคลากร	บุคลากรสำนักฯ และ บุ ค ล ภา ย น อ ก สามารถรับรู้ข้อมูล การดำเนินงานส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม	ไม่ใช้ งบประมาณ	คณะกรรมการ และคณะทำงาน ขับเคลื่อน คุณธรรมฯ/ คณะกรรมการ	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	(๒) กิจกรรม ชั้นเรียนคุณธรรม เป็นการส่งเสริมให้บุคลากรเข้ารับอบรม ผ่านช่องทางต่าง ๆ เกี่ยวกับการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต (ความดีที่อยากทำ/สุจริต)	ใน สำนั กฯ ท ร า บ ๔ ช่องทาง ดังนี้ ๑. เว็บไซต์หน่วยงาน ๒. Facebook หน่วยงาน ๓. ไลน์กลุ่มหน่วยงาน ๔. บอร์ดประชาสัมพันธ์	ได้หลากหลายช่องทาง และรวดเร็ว Link การดำเนินกิจกรรม : https://rh.anamai.moph.go.th/web-upload/๗x๐๒๗๐๐๖c๒abe๘๔๔๘๙b๕c๘๕b๔๔ab๙๒da๙๔/tinymce/moralmo-del/๒๕๖๘/๕_๑๕.pdf		และคณะทำงาน ขับเคลื่อน ชมรมจริยธรรมฯ				
		ได้จัดกิจกรรมชั้นเรียน คุณธรรม โดยให้บุคลากร เข้ารับการอบรมผ่าน ช่องทางต่าง ๆ เกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรมฯ ๓ หลักสูตร ดังนี้ ๑. อบรมออนไลน์ เสริมสร้างเกียรติภูมิ ข้าราชการ : สำนึก ข้าราชการไทยไม่โกง ผ่านเว็บไซต์สำนักงาน ก.พ. มีบุคลากรเข้ารับ การอบรมและได้รับ ประกาศนียบัตร จำนวน ๔๓ คน จากบุคลากร ๔๔ คน	บุคลากรในหน่วยงาน ได้รับการพัฒนาอบรม คุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความ มุ่งมั่นปฏิบัติหน้าที่ เพื่อส่วนรวม ปฏิบัติตน ปฏิบัติงานด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริต และมี บทบาทสำคัญในการ ป้องกันการทุจริต และ ประพฤติมิชอบอย่างมี ประสิทธิภาพ - เ ส ร ี ม ส ร ้า ง ความสัมพันธ์ที่ดี ต่อกันและความผูกพัน ต่อองค์กร พัฒนา						

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เพิ่มขึ้น									

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZrYd>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๑๐๐.....คน	๑๐๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	-.....แห่ง	๑.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๓.....แห่ง๑๐๐.....คน	๓.....แห่ง๑๐๐.....คน

๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	-.....ระบบ	๑.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๓.....แห่ง๑๐๐.....คน	๔.....แห่ง๑๐๐.....คน

ส่วนที่ ๕ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ)กิจกรรมเปลี่ยนเพื่อโลกที่ดีกว่า ปี ๓.....

สอดคล้องตามมิติ ได้แก่ หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง...../ สอดคล้องดัชนีคุณธรรม ได้แก่ ความดีที่อยากทำ วินัย และจิตอาสา.....

สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป ...โดยคณะดำเนินงานขับเคลื่อนงานคุณธรรมและความโปร่งใส ร่วมกับชมรมจริยธรรม สำนักอนามัยการเจริญพันธุ์ จัดกิจกรรมเปลี่ยนเพื่อโลกที่ดีกว่า ปี ๓ โดยบุคลากรในสำนักฯ นำขวดน้ำพลาสติกที่ใช้แล้วทั้งในสถานที่ทำงาน และจากครัวเรือน นำมาบริจาค ณ กองรับบริจาคบริเวณสำนักอนามัยการเจริญพันธุ์ อาคาร ๑ ชั้น ๓ ตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๗ - เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ โดยดำเนินการคัดแยกฝา-ฉลาก-ขวดน้ำพลาสติก พร้อมทั้งได้เชิญชวนบุคลากรกรมอนามัย ระหว่างวันที่ ๑๔ - ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ นำขวดพลาสติกที่ใช้แล้วมาบริจาคบริเวณด้านหน้าอาคาร ๑ ชั้น ๑ กรมอนามัย ในวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๐.๐๐ น. ณ บริเวณด้านหน้าอาคาร ๑ ชั้น ๑ กรมอนามัย เพื่อส่งมอบให้กับบริษัท ไทยเบฟเวอเรจ รีไซเคิล จำกัด โดยส่งมอบขวดน้ำพลาสติก จำนวน ๗๘.๒๐ กิโลกรัม เพื่อนำไปรีไซเคิลเป็นผ้าไหมผืนเขียวรักษ์โลก ส่งต่อให้แก่พี่น้องที่ประสบภัยหนาว ในภาคเหนือและภาคตะวันออกเฉียงเหนือ และส่งเสริมให้บุคลากรในสำนักอนามัยการเจริญพันธุ์มีจิตสาธารณะอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ลดการเกิดขยะ ช่วยลดโลกร้อน.....

Link การดำเนินกิจกรรม

<https://rh.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/download/?did=๒๒๑๔๐๐&id=๑๒๘๖๓๓&reload=>

ลิงค์ข่าว Facebook บริษัท ไทยเบฟเวอเรจ รีไซเคิล จำกัด

<https://www.facebook.com/share/๑AX๒HvWvzU/?mibextid=WC๗FNe>

๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๖ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

ปัญหาและข้อเสนอแนะ

๑. ขาดการบูรณาการร่วมกันในการบริหารจัดการการดำเนินโครงการ/กิจกรรม อาทิ การประชุมคณะทำงาน การประสานงาน การถอดบทเรียนจากกิจกรรม เป็นต้น ทำให้การดำเนินงานไม่ครบทุกขั้นตอน

๒. การวางแผนในการดำเนินกิจกรรม และการสื่อสารภายในหน่วยงานที่ยังไม่ชัดเจน อาจทำให้เกิดความเข้าใจคลาดเคลื่อนในวัตถุประสงค์ ทำให้การดำเนินกิจกรรมเกิดความล่าช้า และไม่บรรลุวัตถุประสงค์

๓. มาตรการ/กลวิธี ในการจูงใจบุคลากรให้มีส่วนร่วมในกิจกรรมต่างๆ ของหน่วยงานน้อยเกินไป

๔. บุคลากรมีภารกิจในการปฏิบัติงานประจำ ทำให้ไม่สามารถเข้าร่วมกิจกรรมบางกิจกรรมได้

๕. มีการกำหนดกิจกรรมเยอะเกินไป ซึ่งบางกิจกรรมมีลักษณะคล้าย ๆ กัน ซึ่งสามารถยุบรวมกันได้

แนวทางการพัฒนา

๑. ควรมีการบูรณาการงานร่วมกัน และกำหนดวิธีการบริหารความเสี่ยงที่เกิดขึ้น วิเคราะห์ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินโครงการ/กิจกรรม พร้อมทั้งกำหนดขั้นตอนการดำเนินงานแก้ไขสถานการณ์ฉุกเฉินต่างๆ ที่อาจเกิดขึ้น และปรับเปลี่ยนวิธีการดำเนินงานให้เข้ากับสถานการณ์ในปัจจุบันเพื่อให้การดำเนินงานบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายที่ตั้งไว้

๒. ควรมีการประชุมหารือเพื่อกำหนดเป้าหมายและกิจกรรมให้มีความเหมาะสมกับบุคลากร หรือสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงานของหน่วยงานร่วมกัน และสื่อสารแผนปฏิบัติการฯ วัตถุประสงค์ในการดำเนินกิจกรรมให้ชัดเจน หลากหลายช่องทาง ซึ่งจะส่งผลให้การดำเนินกิจกรรมสะดวกมากยิ่งขึ้น

๓. ควรมีมาตรการ/กลวิธี ช่องทางในการจูงใจบุคลากรให้มีส่วนร่วมในกิจกรรมต่าง ๆ ของหน่วยงานเพิ่มมากขึ้น ซึ่งจะส่งผลให้การดำเนินกิจกรรมมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๔. ลดจำนวนกิจกรรมภายในแผนปฏิบัติการฯ ลง เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินกิจกรรมตามแผนให้ดียิ่งขึ้น และในบางกิจกรรมที่กำหนดมาตรการหรือแนวทางในการปฏิบัติร่วมกัน ควรมีการยืดหยุ่นตามสภาพแวดล้อม หรือสภาพอากาศในช่วงเวลานั้น

หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้กองการเจ้าหน้าที่ กรมอนามัย ผ่าน ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ ethics@anamai.mail.go.th

ตามกำหนดเวลา ดังนี้ รอบ ๑๒ เดือน ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔