

แบบรายงานผลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ
พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู
สำนักอนามัยการเจริญพันธุ์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 รอบที่ 1

แบบรายงานผลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ
พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู
ชื่อหน่วยงานสำนักงานกฤษฎีกา.....
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 รอบที่ 1

ตาราง 1 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย
5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เพศ		
ชาย	8	17.78
หญิง	37	82.22
ผู้ประเมิน		
ข้าราชการ	34	75.56
ลูกจ้างประจำ	3	6.67
พนักงานราชการ	6	13.33
พนักงานกระทรวงสาธารณสุข	0	0.00
ลูกจ้างชั่วคราว	0	0.00
จ้างเหมาบริการ	2	4.44
อายุ		
น้อยกว่า 25 ปี	1	2.22
25 - 40 ปี	24	53.33
41 - 55 ปี	15	33.33
56 ปี ขึ้นไป	5	11.11
อายุงานที่ปฏิบัติ ณ กรมอนามัย		
น้อยกว่า 1 ปี	5	11.11
1 - 5 ปี	18	40.00
6 - 10 ปี	7	15.56
11 - 15 ปี	5	11.11
16 - 20 ปี	4	8.89
20 ปีขึ้นไป	6	13.33
การศึกษา		
ต่ำกว่าปริญญาตรี	5	11.11
ปริญญาตรี	28	62.22
ปริญญาโท	8	17.78
ปริญญาเอก	4	8.89

จากตาราง 1 พบว่า สำนักอนามัยการเจริญพันธุ์ มีบุคลากรตอบแบบประเมินพฤติกรรมเชิงจริยธรรมของบุคลากรกรมอนามัย (รอบที่ 1) ประจำปีงบประมาณ 2568 จำนวน 45 คน โดยจำแนกได้ ดังนี้

- เพศชาย จำนวน 8 คน คิดเป็นร้อยละ 17.78 เพศหญิง จำนวน 37 คน คิดเป็นร้อยละ 82.22
 - ผู้ประเมิน มากที่สุด เป็นข้าราชการ จำนวน 34 คน คิดเป็นร้อยละ 75.56 รองลงมา เป็นพนักงานราชการ จำนวน 6 คน คิดเป็นร้อยละ 13.33 ลูกจ้างประจำ จำนวน 3 คน คิดเป็นร้อยละ 6.67 และจ้างเหมาบริการ จำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 4.44 ตามลำดับ

- ผู้ประเมินมีอายุระหว่าง 25 – 40 ปี มากที่สุด จำนวน 24 คน คิดเป็นร้อยละ 53.33 รองลงมาคือ อายุระหว่าง 41 – 55 ปี จำนวน 15 คน คิดเป็นร้อยละ 33.33 อายุ 56 ปีขึ้นไป จำนวน 5 คน คิดเป็นร้อยละ 11.11 และ อายุต่ำกว่า 25 ปี จำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 2.22 ตามลำดับ

- ผู้ประเมินที่มีอายุงานที่ปฏิบัติ ณ กรมอนามัย มากที่สุด คือ ระหว่าง 1 – 5 ปี จำนวน 18 คน คิดเป็นร้อยละ 40.00 รองลงมา คือ อายุ 6 – 10 ปี จำนวน 7 คน คิดเป็นร้อยละ 15.56 อายุ 20 ปีขึ้นไป จำนวน 6 คน คิดเป็นร้อยละ 13.33 อายุต่ำกว่า 1 ปี จำนวน 5 คน คิดเป็นร้อยละ 11.11 อายุระหว่าง 11 – 15 ปี จำนวน 5 คน คิดเป็นร้อยละ 11.11 และอายุระหว่าง 16 – 20 ปี จำนวน 4 คน คิดเป็นร้อยละ 8.89 ตามลำดับ

- ระดับการศึกษา มากที่สุดคือ ระดับปริญญาตรี จำนวน 28 คน คิดเป็นร้อยละ 62.22 ระดับปริญญาโท จำนวน 8 คน คิดเป็นร้อยละ 17.78 ต่ำกว่าปริญญาตรี จำนวน 5 คน คิดเป็นร้อยละ 11.11 และระดับปริญญาเอก จำนวน 4 คน คิดเป็นร้อยละ 8.89 ตามลำดับ

ตาราง 2 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียง จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมพอเพียง	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันใช้จ่ายตามความจำเป็น โดยไม่ต้องยืมเงินผู้อื่น	2.73	0.80	ประจำ
2. ฉันตัดสินใจเกี่ยวกับการใช้จ่ายเงิน โดยใช้อารมณ์ความรู้สึกมากกว่าเหตุผล*	2.27	0.83	ส่วนน้อย
3. ฉันยอมเป็นหนี้เพื่อซื้อสิ่งของราคาแพง หากสิ่งนั้นทำให้ฉันมีภาพลักษณ์ที่ดีขึ้น*	2.56	0.78	ไม่เคย
รวม	2.52	0.80	ประจำ

*เป็นข้อคำถามเชิงลบที่มีการแปรผลเพื่อสะท้อนระดับพฤติกรรมด้านคุณธรรมพอเพียงในภาพรวม

จากตาราง 2 พบว่า พฤติกรรมคุณธรรมพอเพียง บุคลากรสำนักอนามัยการเจริญพันธุ์ มีค่าเฉลี่ยร้อยละ 2.52 ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) เท่ากับ 0.80 ซึ่งระดับพฤติกรรมอยู่ในระดับประจำ

ตาราง 3 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัย จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมวินัย	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันปฏิบัติตนโดยยึดถือกฎกติกาที่ได้ร่วมกันกำหนดไว้อย่างเคร่งครัดไม่ว่าจะเกิดอะไรขึ้นก็ตาม	2.73	0.56	ประจำ
2. ฉันปฏิบัติตามข้อตกลงของสังคม แม้ไม่มีใครรับรู้ก็ตาม	2.67	0.62	ประจำ
3. แม้อยู่ในสถานการณ์ที่กดดัน ฉันสามารถควบคุมอารมณ์และการกระทำได้โดยไม่ส่งผลกระทบต่อผู้อื่น	2.49	0.59	ส่วนใหญ่
รวม	2.63	0.59	ประจำ

จากตาราง 3 พบว่า พฤติกรรมคุณธรรมวินัย บุคลากรสำนักอนามัยการเจริญพันธุ์ มีค่าเฉลี่ยร้อยละ 2.63 ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) เท่ากับ 0.59 ซึ่งระดับพฤติกรรมอยู่ในระดับประจำ

ตาราง 4 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริต จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมสุจริต	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันจะไม่ยอมรับผลประโยชน์ที่ได้มาโดยมิชอบ แม้ว่าจะมีโอกาสก็ตาม	2.67	0.95	ประจำ
2. ฉันปฏิบัติกับทุกคนเท่าเทียมกัน ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง	2.82	0.48	ประจำ
3. เมื่อจำเป็นต้องจ่ายเงินสำรองไปก่อน ฉันมักเบิกเกินความเป็นจริง*	2.44	0.80	ส่วนน้อย
รวม	2.64	0.74	ประจำ

*เป็นข้อคำถามเชิงลบที่มีการแปรผลเพื่อสะท้อนระดับพฤติกรรมด้านคุณธรรมสุจริตในภาพรวม

จากตาราง 4 พบว่า พฤติกรรมคุณธรรมสุจริต บุคลากรสำนักอนามัยการเจริญพันธุ์ มีค่าเฉลี่ยร้อยละ 2.64 ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) เท่ากับ 0.74 ซึ่งระดับพฤติกรรมอยู่ในระดับประจำ

ตาราง 5 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสา จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมจิตอาสา	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันไม่ช่วยเหลือผู้อื่น เพราะทำให้เสียเวลาในการทำงาน*	2.51	0.71	ไม่เคย
2. เมื่อมีการประชาสัมพันธ์ขออาสาสมัครเป็นตัวแทนของหน่วยงาน ฉันจะขออาสาเข้าร่วมกิจกรรม	2.11	0.72	ส่วนใหญ่
3. ฉันให้คำปรึกษาแก่ผู้อื่นที่มาขอความช่วยเหลือเท่าที่ฉันสามารถช่วยเหลือได้	2.87	0.48	ประจำ
รวม	2.50	0.63	ส่วนใหญ่

*เป็นข้อคำถามเชิงลบที่มีการแปรผลเพื่อสะท้อนระดับพฤติกรรมด้านคุณธรรมจิตอาสาในภาพรวม

จากตาราง 5 พบว่า พฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสา บุคลากรสำนักอนามัยการเจริญพันธุ์ มีค่าเฉลี่ยร้อยละ 2.50 ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) เท่ากับ 0.63 ซึ่งระดับพฤติกรรมอยู่ในระดับส่วนใหญ่

ตาราง 6 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมกตัญญู จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมกตัญญู	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. เมื่อมีโอกาสได้ทำความดี แม้ไม่มีใครเห็น แต่ฉันจะทำ เพื่อให้ตนเองรู้สึกภูมิใจ	2.67	0.54	ประจำ
2. เมื่อฉันได้รับความช่วยเหลือ ฉันจะแสดงความขอบคุณ	2.98	0.39	ประจำ
3. ฉันประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อส่งต่อความดีให้ผู้อื่นต่อไป	2.56	0.58	ประจำ
รวม	2.73	0.50	ประจำ

จากตาราง 6 พบว่า พฤติกรรมคุณธรรมกตัญญู บุคลากรสำนักอนามัยการเจริญพันธุ์ มีค่าเฉลี่ยร้อยละ 2.73 ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) เท่ากับ 0.50 ซึ่งระดับพฤติกรรมอยู่ในระดับประจำ

ตาราง 7 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรม จำแนกเป็นรายด้าน

คุณธรรม	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. พอเพียง	2.52	0.80	ประจำ
2. วินัย	2.63	0.59	ประจำ
3. สุจริต	2.64	0.74	ประจำ
4. จิตอาสา	2.50	0.63	ส่วนใหญ่
5. กตัญญู	2.73	0.50	ประจำ
รวม	2.60	0.65	ประจำ

*เป็นข้อคำถามเชิงลบที่มีการแปรผลเพื่อสะท้อนระดับพฤติกรรมคุณธรรมในภาพรวม

จากตาราง 7 พบว่า พฤติกรรมคุณธรรม บุคลากรสำนักอนามัยการเจริญพันธุ์ ตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มีค่าเฉลี่ยร้อยละ 2.60 ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) เท่ากับ 0.65 ซึ่งระดับพฤติกรรม อยู่ในระดับประจำ