

รายงานการประชุม
คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมและองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ
สำนักอนามัยการเจริญพันธุ์ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘
วันพุธที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ เวลา ๑๔.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมบรรพตน์ สำนักอนามัยการเจริญพันธุ์

ผู้มาประชุม

คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมและองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพฯ

๑. นางณิชนน พลวิจิตร	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	ประธาน
๒. นางสาวพัชรพรรณ เจนสาริกรณ์	นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านสาธารณสุข)	ที่ปรึกษา
๓. นายพัชรกร สุขสำราญ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	คณะกรรมการ
๔. นางสาวอารีรัตน์ จันทร์ลำภู	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ	คณะกรรมการ
๕. นางสาวพุดธิพร สิงหา	นักสาธารณสุขปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
๖. นางสาวนริศรา ชาภูวงษ์	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
๗. นางสาวนภลัย แก้วคำ	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
๘. นางสาวกฤษดาภรณ์ ป่าเขียว	นักวิชาการเงินและบัญชี	คณะกรรมการ
๙. นางสาวมณีนรัตน์ สำราญ	นักวิชาการเงินและบัญชี	คณะกรรมการ
๑๐. นางสาวนวลอนงค์ ฮมมาราช	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	คณะกรรมการ และเลขานุการ
๑๑. นางสาววรรณพิมล แจ่มวิจิตรโต	นักจัดการงานทั่วไป	คณะกรรมการ และผู้ช่วยเลขานุการ

คณะกรรมการดำเนินงานตามตัวชี้วัดการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ

ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

๑ นางสาวพัชรพรรณ เจนสาริกรณ์	นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านสาธารณสุข)	ประธาน
๒. นางณิชนน พลวิจิตร	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	รองประธาน
๓. นายพัชรินทร์ กสิบุตร	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ	คณะกรรมการ
๔. นางสาววรินทร์ แซ่ม่น้ำ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	คณะกรรมการ
๕. นายพัชรกร สุขสำราญ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	คณะกรรมการ
๖. นางสาวอารีรัตน์ จันทร์ลำภู	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ	คณะกรรมการ
๗. นางสาวศุภรณันท์ ยุทธโกวิท	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
๘. นางสาวพุดธิพร สิงหา	นักสาธารณสุขปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
๙. นางสาวสุชาดา สุดแดง	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
๑๐. นางสาวนริศรา ชาภูวงษ์	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
๑๑. นางสาวสุภัทสร โพธิ์สุวรรณ	นักสาธารณสุขปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
๑๒. นางสาวนภลัย แก้วคำ	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
๑๓. นางสาวภาวินี พันโบ	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
๑๔. นายอำพล ศุขวัฒนา	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
๑๕. นางฤทัยรัตน์ โพธิ์ศรี	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	คณะกรรมการ

๑๖. นายบุญต่อ นนทพจน์	นักวิชาการสาธารณสุข	คณะกรรมการ
๑๗. นางสาวพิรารรณ ชันโมลี	นักวิชาการสาธารณสุข	คณะกรรมการ
๑๘. นางสาวมณีนรัตน์ สำราญ	นักวิชาการเงินและบัญชี	คณะกรรมการ
๑๙. นางสาวสุนรียา ปุสสะรังษี	เจ้าพนักงานธุรการ	คณะกรรมการ
๒๐. นางสาวนวลอนงค์ ฮมภาราช	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	คณะกรรมการ และเลขานุการ
๒๑. นางสาววรรณพิมล แจ่มวิจิตรโต	นักจัดการงานทั่วไป	คณะกรรมการ และผู้ช่วยเลขานุการ
๒๒. นางสาวกฤษดาภรณ์ ปาเขียว	นักวิชาการเงินและบัญชี	คณะกรรมการ และผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นางอรอุมา ทางดี	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ	ติตราชการ
๒. นางปภาวี ไชยรักษ์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ	ติตราชการ
๓. นายธัชณัท พันธรา	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ	ติตราชการ
๔. นางสาวลดาวัลย์ จิตขาว	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ	ติตราชการ
๕. ร้อยเอกหญิงพรสุดา จันทน์รงค์	นายแพทย์ปฏิบัติการ	ติตราชการ
๖. นางสาวปิยาภรณ์ ธรรมสาร	นักสาธารณสุขปฏิบัติการ	ลาคลอดบุตร
๗. นางสาวสุชาดา สุดแดง	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	ติตราชการ
๘. นางสาวนภาลัย แก้วคำ	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	ติตราชการ
๙. นางสาวอัญชิษฐา สุนทรปิยะพันธ์	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	ลาป่วย
๑๐. นายวิเศษ เอมเมธา	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน	ลาพักผ่อน
๑๑. นายพิเชษฐ์ พิงนิล	เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน	ลาป่วย

เริ่มประชุม เวลา ๑๔.๐๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ
ประธานกล่าวเปิดการประชุม และเริ่มประชุมตามวาระ

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุม
- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมทราบ

๓.๑ คำสั่งสำนักอนามัยการเจริญพันธุ์ ที่ ๑๗/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการและคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมและองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ
สำนักอนามัยการเจริญพันธุ์ โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ รายละเอียดตามลิงก์ที่แนบ

<https://rh.anamai.moph.go.th/web-upload/7x027006c2abe84e89b5c85b44a692da94/tinymce/moralmodel/2569/3-1.pdf>

มติที่ประชุม รับทราบ

๓.๒ คำสั่งสำนักกอนามัยการเจริญพันธุ์ ที่ ๑๖/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการและคณะดำเนินงานตามตัวชี้วัดการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ สำนักกอนามัยการเจริญพันธุ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ รายละเอียดตามลิงก์ที่แนบ

https://drive.google.com/file/d/117__XbmZly5WzAiLB8EELnNwAnR5NiOF/view?usp=drive_link

มติที่ประชุม รับทราบ

๓.๓ แนวทาง/หลักเกณฑ์การดำเนินการขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมและองค์กรแห่งความสุข ที่มีคุณภาพ ของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๑) ให้งานในสังกัดกรมอนามัย ดำเนินการจัดทำเมนู (Banner) การดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมและองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ บนหน้าเว็บไซต์ของหน่วยงานจัดส่งให้กลุ่มงานจริยธรรม กองการเจ้าหน้าที่ ผ่าน Google forms

๒) ให้งานในสังกัดกรมอนามัย ดำเนินการตามที่หลักเกณฑ์กำหนดพร้อมทั้งอัปโหลดเอกสารหลักฐานการดำเนินงานบนเมนู (Banner) การดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมและองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยดำเนินการให้เสร็จสิ้นภายในเดือนเมษายน

๓) การตรวจหลักฐานการดำเนินงานคณะกรรมการและคณะทำงานจะทำการตรวจสอบจากเมนู (Banner) การดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมและองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ บนหน้าเว็บไซต์ของหน่วยงาน โดยมีรายละเอียดการดำเนินการตามคู่มือการคัดเลือกองค์กรคุณธรรมและองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพระดับหน่วยงาน กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รายละเอียดตามลิงก์ที่แนบ [https://ethics.anamai.moph.go.th/th/award/download/?did=239923&id=131510&reload=](https://ethics.anamai.moph.go.th/th/award/download/?did=239923&id=131510&reload=1)

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา

๔.๑ (ร่าง) รายงานผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment : ITA) สำนักกอนามัยการเจริญพันธุ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (รอบ ๕ เดือนแรก)

ฝ่ายเลขานุการคณะดำเนินงานตามตัวชี้วัดฯ ได้จัดทำ (ร่าง) รายงานผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสเสนอที่ประชุมฯ พิจารณา และร่วมกันวิเคราะห์ ทบทวนสถานการณ์ปัญหาการดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใสของหน่วยงานในปีที่ผ่านมา จากผลการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) และการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อนำไปสู่การวิเคราะห์ GAP กำหนดมาตรการและแผนการขับเคลื่อนงานที่เหมาะสมสอดคล้องกับผลการประเมิน ซึ่งคณะดำเนินงานตามตัวชี้วัดฯ ได้ร่วมกันกำหนดมาตรการขับเคลื่อนการดำเนินงาน ดังนี้

๑. ทบทวนและวิเคราะห์สถานการณ์คุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน
๒. ส่งเสริมด้านคุณธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน
๓. สร้างการรับรู้กระบวนการขอเฝ้า/ขอใช้ทรัพย์สินของราชการไปใช้ในการปฏิบัติงาน
๔. เพิ่มประสิทธิภาพการสื่อสารและรูปแบบการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์

มติที่ประชุม เห็นชอบ (ร่าง) รายงานผลการวิเคราะห์ฯ และมอบหมายฝ่ายเลขานุการดำเนินการต่อไป

๔.๒ (ร่าง) แผนขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัด ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงาน คุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ฝ่ายเลขานุการคณะดำเนินงานตามตัวชี้วัดฯ ได้จัดทำ (ร่าง) แผนขับเคลื่อนการดำเนินงาน ตัวชี้วัด ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสฯ มีโครงการ/กิจกรรมที่ต้องดำเนินงาน ตามแผนฯ ๙ กิจกรรม ซึ่งคณะดำเนินงานตามตัวชี้วัดฯ ได้ร่วมกันพิจารณาเห็นควรให้เพิ่มกิจกรรมที่สอดคล้อง ตามผลการวิเคราะห์ในมาตรการที่ ๓ และ ๔ รวมเป็นทั้งหมด ๑๑ กิจกรรม เพื่อยกระดับคะแนน ITA ของหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม อีกทั้งหน่วยงานสามารถ ดำเนินการในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสได้อย่างต่อเนื่องและยั่งยืน

๔.๓ (ร่าง) ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ฝ่ายเลขานุการคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมฯ แจ้งหลักเกณฑ์การประเมิน การกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” โดยต้องกำหนดไว้น้อยกว่า ๕ เรื่อง และสอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู) ฝ่ายเลขานุการคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมฯ จึงขอเสนอที่ประชุมพิจารณา ทบทวนว่าจะยังคงใช้ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของในปีที่ผ่านมา หรือปรับปรุงให้สอดคล้องกับบริบทงานในปัจจุบัน ซึ่งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมฯ ให้ความเห็น ดังนี้

(ร่าง) ประกาศเจตนารมณ์ เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	ข้อเสนอแนะ
ปัญหาที่อยากแก้	
๑. การไม่ตรงต่อเวลาในการปฏิบัติงาน (วินัย)	- ให้ปรับชื่อเป็น “การตรงต่อเวลา” เพราะการปรับชื่อ ช่วยทำให้เห็นชัดเจนว่าเป้าหมายขององค์กรคือการ ยกระดับมาตรฐานด้านความตรงต่อเวลาในทุกมิติของ การปฏิบัติงาน ไม่ว่าจะเป็นการเข้าปฏิบัติงาน การเข้าร่วมประชุม หรือการปฏิบัติตามกำหนดต่าง ๆ โดยการใช้จ่ายค่าเชิงบวกส่งเสริมให้บุคลากรสร้าง มาตรฐานวินัยในการทำงานที่สอดคล้องกับค่านิยม ขององค์กรมากยิ่งขึ้น
๒. การใช้ทรัพย์สินราชการอย่างไม่ถูกต้อง (สุจริต)	- ให้ปรับชื่อเป็น “การขอยืม/ขอใช้ทรัพย์สินราชการ” เพื่อให้สอดคล้องกับมาตรการขับเคลื่อนการดำเนินงาน ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)
๓. ปัญหาสุขภาพที่เกิดจากการทำงาน (Office Syndrome) (วินัย)	- ยกเลิกกิจกรรม
	- เพิ่มปัญหาที่อยากแก้ ๒ หัวข้อ คือ ๑. ปัญหาสุขภาพจิต เช่น ความเครียด ซึมเศร้า (หลักธรรมทางศาสนา) ๒. สภาพคล่องทางการเงิน (วินัย พอเพียง)
ความดีที่อยากทำ	
๑. กิจกรรมจิตอาสา ทำความดีเพื่อส่วนรวม (จิตอาสา)	- เห็นชอบตามเสนอ

(ร่าง) ประกาศเจตนารมณ์ เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	ข้อเสนอแนะ
๒. การแสดงความกตัญญูต่อผู้ใหญ่ ผู้อาวุโส ตามวาระ/ โอกาส/เทศกาลต่าง ๆ (กตัญญู)	- เห็นชอบตามเสนอ
๓. การใช้ทรัพย์สินราชการอย่างถูกต้อง ประหยัด และคุ้มค่า (พอเพียง)	- เสนอปรับชื่อเป็น “การขอยืม/ขอใช้ทรัพย์สิน ราชการอย่างถูกต้อง ประหยัด และคุ้มค่า” (พอเพียง และสุจริต) เพื่อให้สอดคล้องกับมาตรการขับเคลื่อนการ ดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)
๔. ปลุกจิตสำนึกให้บุคลากรมีความซื่อสัตย์ และ รับผิดชอบต่อหน้าที่ (สุจริต)	- เห็นชอบตามเสนอ
๕. สวดมนต์ เจริญสมาธิอย่างสม่ำเสมอ (วินัย)	
๖. ลดภาวะโลกร้อน ด้วยการใช้ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อมอย่างคุ้มค่า (จิตอาสา)	
	เพิ่มกิจกรรม “การสร้างความสุขในองค์กร” (พอเพียง และกตัญญู)

จากข้อเสนอแนะข้างต้น สรุปได้ดังนี้

ปัญหาที่ยากแก้

๑. การตรงต่อเวลา (วินัย)
๒. การขอยืม/ขอใช้ทรัพย์สินราชการ (สุจริต)
๓. ปัญหาสุขภาพจิต เช่น ความเครียด ซึมเศร้า (หลักธรรมทางศาสนา)
๔. สภาพคล่องทางการเงิน (วินัย และพอเพียง)

ความดีที่อยากทำ

๑. กิจกรรมจิตอาสา ทำความดีเพื่อส่วนรวม (จิตอาสา)
๒. การแสดงความกตัญญูต่อผู้ใหญ่ ผู้อาวุโส ตามวาระ/โอกาส/เทศกาลต่าง ๆ (กตัญญู)
๓. การขอยืม/ขอใช้ทรัพย์สินราชการอย่างถูกต้อง ประหยัด และคุ้มค่า (พอเพียง และสุจริต)
๔. ปลุกจิตสำนึกให้บุคลากรมีความซื่อสัตย์ และรับผิดชอบต่อหน้าที่ (สุจริต)
๕. สวดมนต์ เจริญสมาธิอย่างสม่ำเสมอ (วินัย)
๖. ลดภาวะโลกร้อน ด้วยการใช้ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างคุ้มค่า (จิตอาสา)
๗. การสร้างความสุขในองค์กร (พอเพียง และกตัญญู)

มติที่ประชุม เห็นชอบ และมอบฝ่ายเลขานุการดำเนินการต่อไป

๔.๒ ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมฯ ได้จัดทำ (ร่าง) แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสำนักงานมัยการเจริญพันธุ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยได้นำกิจกรรม/โครงการของปีที่ผ่านมาเสนอที่ประชุมพิจารณา ทบทวนว่าจะยังคงใช้แผนปฏิบัติการฯ เดิมในปีที่ผ่านมา หรือเสนอแนะกิจกรรมใหม่ ๆ โดยคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมฯ ให้ความเห็น ดังนี้

(ร่าง) แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ	ข้อเสนอแนะ
๑. กิจกรรม จิตอาสา ร่วมปันน้ำใจ	- เห็นชอบตามเสนอ
๒. กิจกรรม สวดมนต์ นั่งสมาธิก่อนเริ่มปฏิบัติงานทุกวันอังคาร	
๓. สะสมแต้มบุญ	
๔. การประกาศนโยบาย/เจตนารมณ์ เกี่ยวกับการขับเคลื่อนให้หน่วยงานเป็นองค์กรคุณธรรม และการป้องกันการทุจริต	
๕. แลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานชมรมจริยธรรม	
๖. การเผยแพร่ข้อมูลการส่งเสริมคุณธรรมที่หลากหลาย	
๗. ชั้นเรียนคุณธรรม	
๘. Big Cleaning day (๕ส)	- เสนอปรับชื่อเป็น “การสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการทำงาน สุขภาพกาย-ใจดีที่ทำงาน น่ายอยู่” เพื่อให้ทำกิจกรรมได้หลากหลายมากขึ้น
๙. Super RH Model ปี๖๘	- เสนอปรับชื่อเป็น Super RH Model 2026
๑๐. เปลี่ยนเพื่อโลกที่ดีกว่า ปี ๓ เช่น การบริจาคขวดน้ำ เพื่อผลิตกลับมาเป็นผลิตภัณฑ์ใหม่	- เห็นชอบกิจกรรมเดิมโดยให้ปรับชื่อต่อเนื่องเป็นปีที่ ๔
๑๑. พกแก้วที่ใช้..ใส่ใจ..รักษ์โลก	- เสนอปรับชื่อเป็น “รักษ์โลกด้วยมือเรา”
๑๒. บอกลา Office Syndrome ด้วยการยืดเหยียดร่างกาย	- ยกเลิกกิจกรรม
๑๓. บอร์ดทำดี มีคนชม	
๑๔. คิดก่อนใช้ ใส่ใจสิ่งแวดล้อม ลดการใช้พลังงาน เพื่อสำนักงานสีเขียว	
๑๕. RH Happy Workplace สร้างความสุขในที่ทำงาน (สมดุลชีวิต)	
๑๖. ชั่วโมง Home room	
๑๗. กิจกรรม การให้ความรู้และประชาสัมพันธ์ ขั้นตอนการยื่นทรัพย์สินราชการไปใช้อย่างถูกต้อง	
	เพิ่มกิจกรรม “วางแผนการออมและวินัยทางการเงิน”

มติที่ประชุม เห็นชอบแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสำนักอนามัยการเจริญพันธุ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยให้ฝ่ายเลขานุการคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมฯ ปรับชื่อและรายละเอียดกิจกรรมตามข้อเสนอแนะ ดังแนบ

แบบฟอร์มที่ ๕



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม.....สำนักงานอัยการเจริญพันธุ์.....
ของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง.....สำนักงานอัยการเจริญพันธุ์ อาคาร ๒ ชั้น ๓ กรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข.....
ชื่อผู้ประสานงาน.....นางณิชนัน ผลิตจิตร์.....ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส.....
สังกัด.....สำนักงานอัยการเจริญพันธุ์ กรมอนามัย.....โทรศัพท์.....๐-๒๕๕๐-๔๑๖๒, ๔๑๗๐.....
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....nichamon.p@anamai.mail.go.th.....LINE ID :

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑. ผู้บริหารหน่วยงาน	๓	๑๐๐	๕๐
๒. กลุ่มอำนวยการ	๑๓		
๓. กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์	๘		
๔. กลุ่มพัฒนาประชากร	๗		
๕. กลุ่มพัฒนาเทคโนโลยีอนามัยการเจริญพันธุ์	๖		
๖. กลุ่มพัฒนาเครือข่ายอนามัยการเจริญพันธุ์	๕		

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวมจำนวน.....๑๒.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๖.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๓.....โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๑.....โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม-.....โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม-.....โครงการ

- ๒ -

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม๒.....โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม-.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก รวม.....๔.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๑.....โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๑.....โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๑.....โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม๑.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคน รวม.....๒.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม-.....โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม-.....โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๒.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ทั้งหมด รวมจำนวน.....-.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชน และขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม	-	-	-	-	-	-	-	-

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส			
						๑	๒	๓	๔
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริม การนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญห อันเกิดจากภัยธรรมชาติ และวิกฤตโรคอุบัติใหม่ (๑) กิจกรรม เปลี่ยนเพื่อโลกที่ดีกว่า ปี ๕ เช่น การบริจาคขวดน้ำ เพื่อผลิตกลับมา เป็นผลิตภัณฑ์ใหม่ (ผ้าห่ม กล้องกระด พิชชู) เป็นต้น (ความดีที่อยากทำ/วินัย/จิตอาสา) (๒) กิจกรรม รักโลกด้วยมือเรา โดยการ ส่งเสริมให้ทุกคนเริ่มต้นดูแลสิ่งแวดล้อม จากการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมใน ชีวิตประจำวันของตนเอง โดยเน้นการ ลดการใช้ทรัพยากรสิ้นเปลืองและลด ปริมาณขยะ เช่น การบริจาคถุงผ้า และ ถุงกระดาษส่งต่อให้กับโรงพยาบาล เพื่อให้ ผู้มารับบริการได้ยกกลับบ้าน การปลูก ต้นไม้หรือปลูกป่า เพื่อเพิ่มพื้นที่สีเขียว และช่วยฟื้นฟูระบบนิเวศ (ความดีที่อยากทำ/วินัย/จิตอาสา)	๑. บริจาคขวดน้ำ ให้กับหน่วยงาน ภายนอก อย่างน้อย ๑ หน่วยงาน ๒. ปริมาณขวดน้ำ ที่บริจาค ไม่น้อย กว่า ๗๐ กก. มีกิจกรรมอย่าง น้อย ๒ กิจกรรม	บุคลากรมีจิต สาธารณะ อนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม ลดการเกิดขยะ ช่วยลดโลกร้อน บุคลากรมีความ ตระหนักรู้ด้าน สิ่งแวดล้อมมากขึ้น และเกิดการ ปรับเปลี่ยนพฤติกรรม เช่น การลดใช้ พลาสติกและการดูแล พื้นที่สาธารณะอย่าง รับผิดชอบ อีกทั้ง ชุมชนมีพื้นที่ สีเขียวเพิ่ม ขึ้น บรรยากาศน่าอยู่ขึ้น และเกิดความร่วมม ือในการอนุรักษ์ สิ่งแวดล้อมอย่าง ต่อเนื่อง	ไม่ใช้ งบประมาณ	คณะกรรมการและ คณะทำงานขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมฯ/ กลุ่มอำนวยการ/ กลุ่มบริหาร ยุทธศาสตร์ คณะกรรมการและ คณะทำงานขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมฯ/ กลุ่มอำนวยการ	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทาง สังคมที่มีขีด ความสามารถ ในการส่งเสริม คุณธรรม ในสังคมไทย เพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่ และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดี (๑) กิจกรรม จิตอาสา ทำความดี ร่วมปณิ น้ำใจ (อ่านหนังสือให้คนตาบอด) (จิตอาสา) (๒) กิจกรรม สวดมนต์ นั่งสมาธิก่อนเริ่ม ปฏิบัติงานทุกวันอังคาร (ความดีที่อยากทำ/วินัย)	มีการดำเนิน กิจกรรม อย่าง น้อย ๑ ครั้ง ๑. มีการดำเนิน กิจกรรมอย่างน้อย ๑๒ ครั้ง ๒. จำนวนบุคลากร ที่เข้าร่วมกิจกรรม อย่างสม่ำเสมอ และได้รับการ ยกย่องอย่างน้อย ๓ คน	บุคลากรเกิด จิตสำนึกสาธารณะ รู้สึกภาคภูมิใจที่ได้ ช่วยเหลือผู้อื่น และมีทักษะการ สื่อสารดีขึ้น บุคลากรมีจิตใจสงบ มีสมาธิมากขึ้น ส่งผลให้เกิดความ อ่อนโยน และเอื้อต่อ เพื่อนร่วมงาน บรรยากาศการ ทำงาน มีความ ผ่อนคลาย เกิด ทัศนคติที่ดีในการ ทำงาน อีกทั้งยัง เสริมสร้าง คุณธรรม และ จริยธรรมภายใน องค์กร นำไปสู่ การปฏิบัติงานที่มี ประสิทธิภาพและ ทำให้องค์กรก้าวสู่ การเป็นองค์กร แห่งคุณธรรม	ไม่ใช้ งบประมาณ	คณะกรรมการและ คณะทำงานขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมฯ/ กลุ่มพัฒนาเทคโนโลยี อำนวยการเจริญพันธุ์/ กลุ่มพัฒนาประชากร คณะกรรมการและ คณะทำงานขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมฯ/ ทุกกลุ่มงาน	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส			
						๑	๒	๓	๔
	(๓) กิจกรรม การสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการทำงาน สุขภาพกาย-ใจดี ที่ทำงานน้อย เช่น ๕๓ กิจกรรมวันเกิด ประจำเดือน ส่งเสริมการมีส่วนร่วม ในกิจกรรมขององค์กร/วันสำคัญ/ ประเพณีต่าง ๆ (ปีใหม่/สงกรานต์) เป็นต้น (ความดีที่อยากทำ/กตัญญู/วินัย)	มีการดำเนินงานกิจกรรมอย่างน้อย ๒ กิจกรรม	สร้างบรรยากาศการทำงานที่อบอุ่นและน่าอยู่ ส่งเสริมความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างเพื่อนร่วมงาน ทำให้บุคลากรมีสุขภาพกาย-ใจที่ดี มีความสุขและผ่อนคลาย เพิ่มความรู้สึกเป็นส่วนหนึ่งขององค์กร และกระตุ้นให้เกิดความร่วมมือและการมีส่วนร่วมในกิจกรรมต่าง ๆ อย่างต่อเนื่อง	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการและคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมฯ/ทุกกลุ่มงาน	✓	✓	✓	✓
๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกระดับจิตวิญญาณบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม (๑) กิจกรรม Super RH Model 2026 เช่น การบริจาคเลือด การทำความดีช่วยเหลือสังคม การส่งเสริมคุณธรรม เป็นต้น		มีการขยาย Super RH Model 2026 อย่างน้อย ๒ คน	บุคลากรได้รับการขยาย เชิดชู สร้างขวัญ และกำลังใจในการปฏิบัติงาน กระตุ้นให้ปฏิบัติตัวอย่างต่อเนื่องและเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับบุคลากรในหน่วยงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการและคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมฯ/ทุกกลุ่มงาน	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส			
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนา ขีดความสามารถของชุมชน องค์การ อำเภอ จังหวัดคุณธรรมสู่การสร้าง มูลค่าทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ ทางวัฒนธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม	-	-	-	-	-	-	-	-
	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุน ส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบที่เลี้ยง (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม	-	-	-	-	-	-	-	-
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/องค์กร ที่ร่วมกันทำ กิจกรรม สาธารณะ เพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไก เครือข่ายคุณธรรมและระบบการ สนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (๑) กิจกรรม การประกาศนโยบาย/ เจตนารมณ์ เกี่ยวกับการขับเคลื่อนให้ หน่วยงานเป็นองค์กรคุณธรรม และการ ป้องกันการทุจริต (พอเพียง/วินัย/สุจริต/จิตอาสา/กตัญญู)	ร้อยละ ๙๐ ของ บุคลากรภายใน สำนักงาน รับทราบ ประกาศนโยบาย/ เจตนารมณ์ของ หน่วยงาน	สร้างวัฒนธรรม องค์กรที่ เน้น คุณธรรม ความ ซื่อสัตย์ และการ ทำงานอย่างมี จริยธรรม และมี แนวทางปฏิบัติ ที่ชัดเจน สามารถ ตัดสินใจ และ ดำเนินงานโดย คำนึงถึงคุณธรรม และความถูกต้อง	ไม่ใช้ งบประมาณ	คณะกรรมการและ คณะทำงานขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมฯ/ ทุกกลุ่มงาน	✓			

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส			
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้าง ความเข้มแข็งของเครือข่าย ด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) กิจกรรม แลกเปลี่ยนเรียนรู้การ ดำเนินงานชมรมจริยธรรม (พอเพียง/วินัย/สุจริต/จิตอาสา/กตัญญู)	สำนักงานมีกิจกรรม แลกเปลี่ยนเรียนรู้ อย่างน้อย ๑ ครั้ง	บุคลากรได้ แลกเปลี่ยน ประสบการณ์ แนวทางการ คุณธรรมใน หน่วยงาน และ สามารถนำความรู้ ข้อเสนอแนะมา ประยุกต์ใช้ และเพิ่ม ประสิทธิภาพ ในการดำเนินงาน ชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	คณะกรรมการและ คณะทำงานขับเคลื่อน ชมรมจริยธรรมฯ/ คณะกรรมการและ คณะทำงานขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมฯ		✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส			
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๒ องค์กรเครือข่าย ทางสังคม ที่มีการพัฒนา ระบบเครดิต ทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริม คุณธรรม	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัย โดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนาภาคีระบบ เครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์ม ในการนำเข้าสู่ข้อมูล การบันทึกความดี ของบุคคล) (๑) กิจกรรม สหสัมพันธ์บุญ เป็นการ บันทึกการทำความดี ในด้านต่าง ๆ (ความดีที่อยากทำ/วินัย/สุจริต/จิตอาสา)	มีการยกย่อง บุคลากรที่ทำ ความดีมากที่สุด อย่างน้อย ๓ คน	บุคลากรได้คิดดี คิดดี และทำความดี อย่างต่อเนื่องเป็น ประจำ เกิด ประโยชน์ทั้งกับ ตนเอง และ ส่วนรวม	ไม่ใช้ งบประมาณ	คณะกรรมการและ คณะทำงานขับเคลื่อน ชมรมจริยธรรมฯ/ คณะกรรมการและ คณะทำงานขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมฯ	✓	✓	✓	✓
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐ มีค่า ITA ผ่าน เกณฑ์มาตรฐาน เพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไก ให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม (๑) กิจกรรม วางแผนการออมและวินัย ทางการเงิน (วินัย)	สำนักงานมีกิจกรรม อย่างน้อย ๑ ครั้ง	บุคลากรสำนักงาน มีความรู้ ความ เข้าใจ และ ตระหนักถึง ความสำคัญของการ ออม และ นำไปปรับใช้ใน ชีวิตประจำวันได้ อย่างเหมาะสม	ไม่ใช้ งบประมาณ	คณะกรรมการและ คณะทำงานขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมฯ / กลุ่มพัฒนาเครือข่าย อนามัยการเจริญพันธุ์	✓	✓	✓	✓
แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็ก และเยาวชนไทย	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้ สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงาน ทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการ จัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมาย	-	-	-	-	-	-	-	-

- ๔ -

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลลัพธ์				ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
๓.๒	แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมงานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) กิจกรรม การเผยแพร่ข้อมูลการส่งเสริมคุณธรรมที่หลากหลาย (พอเพียง/วินัย/สุจริต/จิตอาสา/กตัญญู) (๒) กิจกรรม ขึ้นเรียนคุณธรรม เป็นการส่งเสริมให้บุคลากรเข้าอบรมเกี่ยวกับการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ผ่านช่องทางต่าง ๆ (ความดีที่อยากทำ/สุจริต)	จัดทำช่องทาง และ เผยแพร่ การประชาสัมพันธ์ อย่าง น้อย ๒ ช่องทาง	บุคลากรสำนักฯ และบุคลากรภายนอกสามารถรับรู้ข้อมูล การดำเนินงาน ส่งเสริมคุณธรรม ได้รวดเร็วและ หลาก หลาย ช่องทาง	ไม่ใช้ งบประมาณ	คณะกรรมการและ คณะทำงานขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมฯ/ กลุ่มอำนวยความสะดวก ยุทธศาสตร์	✓	✓	✓	✓
		ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากรเข้ารับการอบรม อย่าง น้อย ๑ เรื่อง	บุคลากรใน หน่วยงานได้รับการพัฒนาอบรม คุณ ธรรม จ ริ ย ธรรม มีจิตสำนึก และ ปฏิบัติงานด้วยความ ซื่อสัตย์ สุจริต		คณะกรรมการและ คณะทำงานขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมฯ/ ทุกกลุ่ม	✓	✓	✓	✓

- ๑๐ -

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส			
						๑	๒	๓	๔
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรเครือข่ายเพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม	-	-	-	-	-	-	-	-

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZYd>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่สอดคล้องกับโครงการ / กิจกรรม ดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๔	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๔
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๑๐๐.....คน	๑๐๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน อองค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	๑.....แห่ง	๑.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์การจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๓.....แห่ง๑๐๐.....คน	๓.....แห่ง๑๐๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	๑.....ระบบ	๑.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๔.....แห่ง๑๐๐.....คน	๔.....แห่ง๑๐๐.....คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๑. บุคลากรของสำนักงานมีเจตคติที่ดีมีคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และมีพฤติกรรมเชิงบวกที่สะท้อนการเป็น “คนดี” ขององค์กร
๒. เกิดความรัก ความผูกพัน ความภาคภูมิใจ และบรรยากาศการทำงานที่เอื้อต่อความสุขและประสิทธิภาพของบุคลากร
๓. สำนักงานมีผลการเจริญพันธุ์ มีผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐
๔. สำนักงานมีผลการเจริญพันธุ์ได้รับการขับเคลื่อนสู่การเป็น “องค์กรคุณธรรมต้นแบบ” และเป็นหน่วยงานคุณธรรมที่มีคุณภาพ
๕. เกิดองค์ความรู้ด้านการพัฒนาองค์กรคุณธรรมที่สามารถนำไปเผยแพร่ ถ่ายทอด และขยายผลสู่หน่วยงานอื่นได้อย่างเป็นรูปธรรม
๖. สำนักรา สามารถพัฒนาเป็นแหล่งเรียนรู้ด้านองค์กรคุณธรรม ช่วยเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีและความน่าเชื่อถือขององค์กรได้

หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ควรมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ)
อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ในรูปแบบไฟล์ PDF ขึ้นเผยแพร่ ในเมนู “การดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบฯ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ”
๓. จัดส่งแผนปฏิบัติการฯ ในรูปแบบไฟล์ PDF ให้กลุ่มงานจริยธรรม กองการเจ้าหน้าที่ ภายในวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์
ethics@anamai.mail.go.th

ลงชื่อ

(นายบุญฤทธิ์ สุจริต)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักงานมีเจตคติที่ดีมีคุณธรรม

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

- ไม่มี

เลิกประชุม เวลา ๑๖.๓๐ น.

นางสาวนวลอนงค์ อมการาช

นางฉนิชมน พลวิจิตร

ผู้จัดรายงานการประชุม

ผู้ตรวจรายงานการประชุม