



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม.....สำนักงานกอนามัยการเจริญพันธุ์.....

ของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง.....สำนักงานกอนามัยการเจริญพันธุ์ อาคาร ๒ ชั้น ๓ กรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางณิชนัน พลวิจิตร.....ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส.....

สังกัด.....สำนักงานกอนามัยการเจริญพันธุ์ กรมอนามัย.....โทรศัพท์.....๐ ๒๕๙๐ ๔๑๖๒, ๔๑๗๐.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....nichamon.p@anamai.mail.go.th.....LINE ID :.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑. ผู้บริหารหน่วยงาน	๓	๑๐๐	๕๐
๒. กลุ่มอำนวยการ	๑๓		
๓. กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์	๘		
๔. กลุ่มพัฒนาประชากร	๗		
๕. กลุ่มพัฒนาเทคโนโลยีอนามัยการเจริญพันธุ์	๖		
๖. กลุ่มพัฒนาเครือข่ายอนามัยการเจริญพันธุ์	๕		

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมจำนวน.....๑๒.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๖.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๓.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม-.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม-.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม๒..... โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม-..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก รวม.....๔.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๑..... โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๑..... โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๑..... โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม๑..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ รวม.....๒.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม-..... โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม-..... โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๒..... โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ทั้งหมด รวมจำนวน.....-.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชน และขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม	-	-	-	-	-	-	-	-

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริม การนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหา อันเกิดจากภัยธรรมชาติ และวิกฤติโรคอุบัติใหม่ (๑) กิจกรรม เปลี่ยนเพื่อโลกที่ดีกว่า ปี๔ เช่น การบริจาคขวดน้ำ เพื่อผลิตกลับมา เป็นผลิตภัณฑ์ใหม่ (ผ้าห่ม กล่องกระดาษ ทิชชู) เป็นต้น (ความดีที่อยากทำ/วินัย/จิตอาสา)	๑. บริจาคขวดน้ำ ให้กับหน่วยงาน ภายนอก อย่างน้อย ๑ หน่วยงาน ๒. ปริมาณขวดน้ำ ที่บริจาค ไม่น้อย กว่า ๗๐ กก.	บุ ค ล า กร มี จิต สาธารณะ อนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม ลดการเกิดขยะ ช่วยลดโลกร้อน	ไม่ใช้ งบประมาณ	คณะกรรมการและ คณะทำงานขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมฯ/ กลุ่มอำนวยการ/ กลุ่มบริหาร ยุทธศาสตร์	✓	✓	✓	✓
	(๒) กิจกรรม รักโลกด้วยมือเรา โดยการ ส่งเสริมให้ทุกคนเริ่มต้นดูแลสิ่งแวดล้อม จากการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมใน ชีวิตประจำวันของตนเอง โดยเน้นการ ลดการใช้ทรัพยากรสิ้นเปลืองและลด ปริมาณขยะ เช่น การบริจาคถุงผ้า และ ถุงกระดาษส่งต่อให้กับโรงพยาบาล เพื่อให้ ผู้มารับบริการใส่ยากลับบ้าน การปลูก ต้นไม้หรือปลูกป่า เพื่อเพิ่มพื้นที่สีเขียว และช่วยฟื้นฟูระบบนิเวศ (ความดีที่อยากทำ/วินัย/จิตอาสา)	มีกิจกรรมอย่าง น้อย ๒ กิจกรรม	บุคลากรมีความ ตระหนักรู้ด้าน สิ่งแวดล้อมมากขึ้น และ เกิด การ ปรับเปลี่ยนพฤติกรรม เช่น การลดใช้ พลาสติกและการดูแล พื้นที่สาธารณะอย่าง รับผิดชอบ อีกทั้ง ชุมชนมีพื้นที่ สีเขียวเพิ่มขึ้น บรรยากาศน่าอยู่ขึ้น และเกิดความร่วมมือ กันในการอนุรักษ์ สิ่งแวดล้อมอย่าง ต่อเนื่อง		คณะกรรมการและ คณะทำงานขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมฯ/ กลุ่มอำนวยการ	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทางสังคมที่มีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี (๑) กิจกรรม จิตอาสา ทำความดี ร่วมปันน้ำใจ (อ่านหนังสือให้คนตาบอด) (จิตอาสา)	มีการดำเนินกิจกรรมอย่างน้อย ๑ ครั้ง	บุคลากรเกิดจิตสำนึกสาธารณะ รู้สึกภาคภูมิใจที่ได้ช่วยเหลือผู้อื่น และมีทักษะการสื่อสารดีขึ้น	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการและคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมฯ/กลุ่มพัฒนาเทคโนโลยี อนามัยการเจริญพันธุ์/กลุ่มพัฒนาประชากร	✓	✓	✓	
	(๒) กิจกรรม สวดมนต์ นั่งสมาธิก่อนเริ่มปฏิบัติงานทุกวันอังคาร (ความดีที่อยากทำ/วินัย)	๑. มีการดำเนินกิจกรรมอย่างน้อย ๑๒ ครั้ง ๒. จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมอย่างสม่ำเสมอ และได้รับการยกย่องอย่างน้อย ๓ คน	บุคลากรมีจิตใจสงบ มีสมาธิมากขึ้น ส่งผลให้เกิดความอ่อนโยน และเอื้อเฟื้อต่อเพื่อนร่วมงาน บรรยากาศการทำงาน มีความผ่อนคลาย เกิดทัศนคติที่ดีในการทำงาน อีกทั้งยังเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมภายในองค์กร นำไปสู่การปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพและทำให้องค์กรก้าวสู่การเป็นองค์กรแห่งคุณธรรม		คณะกรรมการและคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมฯ/ทุกกลุ่มงาน	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๓) กิจกรรม การสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการทำงาน สุขภาพกาย-ใจดี ที่ทำงานน้อย เช่น ๕ส กิจกรรมวันเกิด ประจำเดือน ส่งเสริมการมีส่วนร่วม ในกิจกรรมขององค์กร/วันสำคัญ/ ประเพณีต่าง ๆ (ปีใหม่/สงกรานต์) เป็นต้น (ความดีที่อยากทำ/กตัญญู/วินัย)	มี การ ดำ เนิน กิจกรรม อย่าง น้อย ๒ กิจกรรม	สร้างบรรยากาศการทำงานที่อบอุ่น และน้อย ส่งเสริมความสัมพันธ์ที่ดี ระหว่างเพื่อนร่วมงาน ทำให้บุคลากร มีสุขภาพกาย-ใจ ที่ดี มีความสุขและ ผ่อนคลาย เพิ่ม ความรู้สึกเป็นส่วน หนึ่งขององค์กร และกระตุ้นให้เกิด ความร่วมมือและ การมีส่วนร่วมใน กิจกรรมต่าง ๆ อย่างต่อเนื่อง	ไม่ใช้ งบประมาณ	คณะกรรมการและ คณะทำงานขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมฯ/ ทุกกลุ่มงาน	✓	✓	✓	✓
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติ บุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม (๑) กิจกรรม Super RH Model 2026 เช่น การบริจาคเลือด การทำความดี ช่วยเหลือสังคม การส่งเสริมคุณธรรม เป็นต้น	มีการยกย่อง Super RH Model 2026 อย่างน้อย ๒ คน	บุคลากรได้รับการ ยกย่อง เชิดชู สร้างขวัญ และ กำลังใจในการ ปฏิบัติงาน กระตุ้น ให้ปฏิบัติตัวอย่าง ต่อเนื่องและเป็น แบบ อย่างที่ดี ให้กับบุคลากรใน หน่วยงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	คณะกรรมการและ คณะทำงานขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมฯ/ ทุกกลุ่มงาน	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนา ขีดความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม สู่การสร้าง มูลค่าทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ ทางวัฒนธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม	-	-	-	-	-	-	-	-
	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุน ส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบพี่เลี้ยง (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม	-	-	-	-	-	-	-	-
	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไก เครือข่ายคุณธรรมและระบบการ สนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (๑) กิจกรรม การประกาศนโยบาย/ เจตนารมณ์ เกี่ยวกับการขับเคลื่อนให้ หน่วยงานเป็นองค์กรคุณธรรม และการ ป้องกันการทุจริต (พอเพียง/วินัย/สุจริต/จิตอาสา/กตัญญู)	ร้อยละ ๙๐ ของ บุคลากรภายใน สำนักฯ รับทราบ ประกาศนโยบาย/ เจตนารมณ์ของ หน่วยงาน	สร้างวัฒนธรรม องค์กรที่ เน้น คุณธรรม ความ ซื่อสัตย์ และการ ทำงานอย่างมี จริยธรรม และมี แนวทางปฏิบัติ ที่ชัดเจน สามารถ ตัดสินใจ และ ดำเนินงานโดย คำนึงถึงคุณธรรม และความถูกต้อง	ไม่ใช่ งบประมาณ	คณะกรรมการและ คณะทำงานขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมฯ/ ทุกกลุ่มงาน	✓			

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้าง ความเข้มแข็งของเครือข่าย ด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) กิจกรรม แลกเปลี่ยนเรียนรู้การ ดำเนินงานชมรมจริยธรรม (พอเพียง/วินัย/สุจริต/จิตอาสา/กตัญญู)	สำนักฯมีกิจกรรม แลกเปลี่ยนเรียนรู้ อย่างน้อย ๑ ครั้ง	บุ ค ค ล า ก ร ได้ แ ล ก เ ป ลี ย น ป รั ส บ ก า ร ณ์ แ น ว ท า ง ส ่ง เ ส ร ิ ม คุ ณ ธิ ร ร ม ใน ห นั ย ง า น แ ล ส า ม า ร ณ์ น ำ ค ว ม ร ู้ ข ้อ เ ส น อ แ น ะ ม า ป รั ส ยุก ต์ ไ ช้ แ ล ะ เ พื ้ ม ป รั ส ี ท ธิ ภ า พ ใน ก ร ด ำ เ น ิ ง ง า น ช ม ร ม จ ริ ย ธิ ร ร ม ของ ห นั ย ง า น	ไม่ใช้ งบประมาณ	คณะกรรมการและ คณะทำงานขับเคลื่อน ชมรมจริยธรรมฯ/ คณะกรรมการและ คณะทำงานขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมฯ		✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๒ องค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัย โดยน่านวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนากลไกระบบเครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์มในการนำเข้าสู่ข้อมูล การบันทึกความดีของบุคคล) (๑) กิจกรรม สะสมแต้มบุญ เป็นการบันทึกการทำความดี ในด้านต่าง ๆ (ความดีที่อยากทำ/วินัย/สุจริต/จิตอาสา)	มีการยกย่องบุคลากรที่ทำความดีมากที่สุดอย่างน้อย ๓ คน	บุคลากรได้คิดดี พูดดี และทำความดีอย่างต่อเนื่องเป็นประจำ เกิดประโยชน์ทั้งกับตนเองและส่วนรวม	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการและคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมฯ/คณะกรรมการและคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมฯ	✓	✓	✓	✓
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐมีค่า ITA ผ่านเกณฑ์มาตรฐานเพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม (๑) กิจกรรม วางแผนการออมและวินัยทางการเงิน (วินัย)	สำนักงานมีกิจกรรมอย่างน้อย ๑ ครั้ง	บุคลากรสำนักงานมีความรู้ ความเข้าใจ และตระหนักถึงความสำคัญของการออม และนำไปปรับใช้ในชีวิตประจำวันได้อย่างเหมาะสม	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการและคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมฯ / กลุ่มพัฒนาเครือข่ายอนามัยการเจริญพันธุ์	✓	✓	✓	✓
แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็กและเยาวชนไทย	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงานทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการจัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมาย	-	-	-	-	-	-	-	-

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เพิ่มขึ้น	เพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมงานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) กิจกรรม การเผยแพร่ข้อมูลการส่งเสริมคุณธรรมที่หลากหลาย (พอเพียง/วินัย/สุจริต/จิตอาสา/กตัญญู) (๒) กิจกรรม ชั้นเรียนคุณธรรม เป็นการส่งเสริมให้บุคลากรเข้ารับการอบรมเกี่ยวกับการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ผ่านช่องทางต่าง ๆ (ความดีที่อยากทำ/สุจริต)	จัดทำช่องทาง และ เผยแพร่ การประชาสัมพันธ์ อย่าง น้อย ๒ ช่องทาง ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากรเข้ารับการอบรม อย่าง น้อย ๑ เรื่อง	บุคลากรสำนักฯ และบุคคลภายนอก สามารถรับรู้ข้อมูล การดำเนินงาน ส่งเสริมคุณธรรม ได้รวดเร็วและ หลาก หลาย ช่องทาง บุ ค ล า ก ร ใน หน่วยงานได้รับการพัฒนาอบรม คุณ ธรรม จ ริ ย ธรรม มีจิตสำนึก และ ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต	ไม่ใช้ งบประมาณ	คณะกรรมการและ คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมฯ/กลุ่มอำนวยการ/กลุ่มบริหาร ยุทธศาสตร์ คณะกรรมการและ คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมฯ/ทุกกลุ่ม	✓ ✓	✓ ✓	✓ ✓	✓ ✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับ การพัฒนา ทักษะชีวิต จากการส่งเสริม คุณธรรม ขององค์กร เครือข่ายเพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริม ให้เกิดระบบการจัดการความรู้ ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิต ภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม	-	-	-	-	-	-	-	-

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัตินี้ได้จากเว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZYd>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่สอดคล้องกับโครงการ / กิจกรรม ดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๙
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๑๐๐.....คน	๑๐๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	๑.....แห่ง	๑.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๓.....แห่ง๑๐๐.....คน	๓.....แห่ง๑๐๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่ริการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	๑.....ระบบ	๑.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๔.....แห่ง๑๐๐.....คน	๔.....แห่ง๑๐๐.....คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๑. บุคลากรของสำนักอนามัยการเจริญพันธุ์มีคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และมีพฤติกรรมเชิงบวกที่สะท้อนการเป็น “คนดี” ขององค์กร
๒. เกิดความรัก ความผูกพัน ความภาคภูมิใจ และบรรยากาศการทำงานที่เอื้อต่อความสุขและประสิทธิภาพของบุคลากร
๓. สำนักอนามัยการเจริญพันธุ์ มีผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐
๔. สำนักอนามัยการเจริญพันธุ์ได้รับการขับเคลื่อนสู่การเป็น “องค์กรคุณธรรมต้นแบบ” และเป็นหน่วยงานคุณธรรมที่มีคุณภาพ
๕. เกิดองค์ความรู้ด้านการพัฒนาองค์กรคุณธรรมที่สามารถนำไปเผยแพร่ ถ่ายทอด และขยายผลสู่หน่วยงานอื่นได้อย่างเป็นรูปธรรม
๖. สำนักฯ สามารถพัฒนาเป็นแหล่งเรียนรู้ด้านองค์กรคุณธรรม ช่วยเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีและความน่าเชื่อถือขององค์กรได้

หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ควรมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม

๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ในรูปแบบไฟล์ PDF ขึ้นเผยแพร่ ในเมนู “การดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบฯ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ”

๓. จัดส่งแผนปฏิบัติการฯ ในรูปแบบไฟล์ PDF ให้กลุ่มงานจริยธรรม กองการเจ้าหน้าที่ ภายในวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ ethics@anamai.mail.go.th

ลงชื่อ

(นายบุญฤทธิ์ สุขรัตน์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักอนามัยการเจริญพันธุ์