



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม.....สำนักงานามัยการเจริญพันธุ์

ของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

## ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง.....สำนักงานามัยการเจริญพันธุ์ อาคาร ๒ ชั้น ๓ กรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางณิชนม ผลวิจิตร.....ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส

สังกัด.....สำนักงานามัยการเจริญพันธุ์ กรมอนามัย.....โทรศัพท์.....๐ ๒๕๙๐ ๔๑๖๒, ๔๑๗๐

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....nichamon.p@anamai.mail.go.th.....LINE ID : .....

## ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑. ผู้บริหารหน่วยงาน	๓	๑๐๐	๕๐
๒. กลุ่มอำนวยการ	๑๓		
๓. กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์	๘		
๔. กลุ่มพัฒนาประชากร	๗		
๕. กลุ่มพัฒนาเทคโนโลยีอนามัยการเจริญพันธุ์	๖		
๖. กลุ่มพัฒนาเครือข่ายอนามัยการเจริญพันธุ์	๕		

## ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมจำนวน.....๑๒.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๖.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม .....๓.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม .....๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม .....-.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม .....-.....โครงการ



(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส			
						๑	๒	๓	๔
	<p>๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติ และวิกฤติโรคอุบัติใหม่</p> <p>(๑) กิจกรรม เปลี่ยนเพื่อโลกที่ดีกว่า ปี๔ เช่น การบริจาคขวดน้ำ เพื่อผลิตกลับมาเป็นผลิตภัณฑ์ใหม่ (ผ้าห่ม กล้องกระดาษ ทิชชู) เป็นต้น (ความดีที่อยากทำ/วินัย/จิตอาสา)</p> <p>(๒) กิจกรรม รักโลกด้วยมือเรา โดยการส่งเสริมให้ทุกคนเริ่มต้นดูแลสิ่งแวดล้อมจากการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมในชีวิตประจำวันของตนเอง โดยเน้นการลดการใช้ทรัพยากรสิ้นเปลืองและลดปริมาณขยะ เช่น การบริจาคถุงผ้า และถุงกระดาษส่งต่อให้กับโรงพยาบาล เพื่อให้ผู้มารับบริการใส่ยากกลับบ้าน การปลูกต้นไม้หรือปลูกป่า เพื่อเพิ่มพื้นที่สีเขียว และช่วยฟื้นฟูปะบบนิเวศ (ความดีที่อยากทำ/วินัย/จิตอาสา)</p>	<p>๑. บริจาคขวดน้ำให้กับหน่วยงานภายนอกอย่างน้อย ๑ หน่วยงาน</p> <p>๒. ปริมาณขวดน้ำที่บริจาค ไม่น้อยกว่า ๗๐ กก.</p> <p>มีกิจกรรมอย่างน้อย ๒ กิจกรรม</p>	<p>บุคคลากรมีจิตสาธารณะ อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ลดการเกิดขยะ ช่วยลดโลกร้อน</p> <p>บุคคลากรมีความตระหนักรู้ด้านสิ่งแวดล้อมมากขึ้น และเกิดการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม เช่น การลดใช้พลาสติกและการดูแลพื้นที่สาธารณะอย่างรับผิดชอบ อีกทั้งยังชุมชนมีพื้นที่สีเขียวเพิ่มขึ้น บรรยากาศน่าอยู่ขึ้น และเกิดความร่วมมือกันในการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง</p>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>	<p>คณะกรรมการและคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมฯ/กลุ่มอำนาจการ/กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์</p> <p>คณะกรรมการและคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมฯ/กลุ่มอำนาจการ</p>	<p>✓</p> <p>✓</p>	<p>✓</p> <p>✓</p>	<p>✓</p> <p>✓</p>	<p>✓</p> <p>✓</p>

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส			
						๑	๒	๓	๔
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทาง สังคมที่มีขีด ความสามารถ ในการส่งเสริม คุณธรรม ในสังคมไทย เพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่ และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดี  (๑) กิจกรรม จิตอาสา ทำความดี ร่วมปัน น้ำใจ เช่น กิจกรรมช่วยเหลือสังคม กิจกรรมเพื่อการศึกษา เป็นต้น (จิตอาสา)  (๒) กิจกรรม สวดมนต์ นั่งสมาธิก่อนเริ่ม ปฏิบัติงานทุกวันอังคาร (ความดีที่อยากทำ/วินัย)	มีการดำเนิน กิจกรรมอย่าง น้อย ๑ ครั้ง	บุคลากรเกิด จิตสำนึกสาธารณะ รู้สึกภาคภูมิใจที่ได้ ช่วยเหลือผู้อื่น และมีทักษะการ สื่อสารดีขึ้น	ไม่ใช้ งบประมาณ	คณะกรรมการและ คณะทำงานขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมฯ/ กลุ่มพัฒนาเทคโนโลยี อนามัยการเจริญพันธุ์/ กลุ่มพัฒนาประชากร	✓	✓	✓	
		๑. มีการดำเนิน กิจกรรมอย่างน้อย ๑๒ ครั้ง	บุคลากรมีจิตใจสงบ มีสมาธิมากขึ้น ส่งผลให้เกิดความ อ่อนโยน และเอื้อเพื่อ ต่อเพื่อนร่วมงาน บรรยากาศการ ทำงานมีความ ผ่อนคลาย เกิด ทัศนคติที่ดีในการ ทำงาน อีกทั้งยัง เสริมสร้าง คุณธรรม และ จริยธรรมภายใน องค์กร นำไปสู่ การปฏิบัติงานที่มี ประสิทธิภาพและ ทำให้องค์กรก้าวสู่ การเป็นองค์กร แห่งคุณธรรม		คณะกรรมการและ คณะทำงานขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมฯ/ ทุกกลุ่มงาน	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส			
						๑	๒	๓	๔
	(๓) กิจกรรม การสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการทำงาน สุขภาพกาย-ใจดี ที่ทำงานน่าอยู่ เช่น ๕ส กิจกรรมวันเกิด ประจำเดือน ส่งเสริมการมีส่วนร่วม ในกิจกรรมขององค์กร/วันสำคัญ/ ประเพณีต่าง ๆ (ปีใหม่/สงกรานต์) เป็นต้น (ความดีที่อยากทำ/กตัญญู/วินัย)	มี การ ดำ เนิน กิจกรรมอย่างน้อย ๒ กิจกรรม	สร้างบรรยากาศการทำงานที่อบอุ่น และน่าอยู่ ส่งเสริมความสัมพันธ์ที่ดี ระหว่างเพื่อนร่วมงาน ทำให้บุคลากร มีสุขภาพกาย-ใจ ที่ดี มีความสุขและ ผ่อนคลาย เพิ่ม ความรู้สึกเป็นส่วน หนึ่งขององค์กร และกระตุ้นให้เกิด ความร่วมมือและ การมีส่วนร่วมใน กิจกรรมต่าง ๆ อย่างต่อเนื่อง	ไม่ใช้ งบประมาณ	คณะกรรมการและ คณะทำงานขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมฯ/ ทุกกลุ่มงาน	✓	✓	✓	✓
๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติ บุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม (๑) กิจกรรม Super RH Model 2026 เช่น การบริจาคเลือด การทำความดี ช่วยเหลือสังคม การส่งเสริมคุณธรรม เป็นต้น	มีการยกย่อง Super RH Model 2026 อย่างน้อย ๒ คน	บุคลากรได้รับการ ยกย่อง เชิดชู สร้างขวัญ และ กำลังใจในการ ปฏิบัติงาน กระตุ้น ให้ปฏิบัติดีอย่าง ต่อเนื่องและเป็น แบบอย่างที่ดี ให้กับบุคลากรใน หน่วยงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	คณะกรรมการและ คณะทำงานขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมฯ/ ทุกกลุ่มงาน	✓	✓	✓	✓	

(๑) แผนย่อ / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส			
						๑	๒	๓	๔
	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนา ขีดความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม สู่การสร้าง มูลค่าทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ ทางวัฒนธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ..... (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....	-	-	-	-	-	-	-	-
	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุน ส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบพี่เลี้ยง (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ..... (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....	-	-	-	-	-	-	-	-
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/องค์กร ที่ร่วมกันทำ กิจกรรม สาธารณะ เพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไก เครือข่ายคุณธรรมและระบบการ สนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (๑) กิจกรรม การประกาศนโยบาย/ เจตนารมณ์ เกี่ยวกับการขับเคลื่อนให้ หน่วยงานเป็นองค์กรคุณธรรม และการ ป้องกันการทุจริต (พอเพียง/วินัย/สุจริต/จิตอาสา/กตัญญู)	ร้อยละ ๙๐ ของ บุคลากรภายใน สำนักฯ รับทราบ ประกาศนโยบาย/ เจตนารมณ์ของ หน่วยงาน	สร้างวัฒนธรรม องค์กรที่ เน้น คุณธรรม ความ ซื่อสัตย์ และการ ทำงานอย่างมี จริยธรรม และมี แนวทางปฏิบัติ ที่ชัดเจน สามารถ ตัดสินใจ และ ดำเนินงานโดย คำนึงถึงคุณธรรม และความถูกต้อง	ไม่ใช้ งบประมาณ	คณะกรรมการและ คณะทำงานขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมฯ/ ทุกกลุ่มงาน	✓			

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส			
						๑	๒	๓	๔
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้าง ความเข้มแข็งของเครือข่าย ด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) กิจกรรม แลกเปลี่ยนเรียนรู้การ ดำเนินงานชมรมจริยธรรม (พอเพียง/วินัย/สุจริต/จิตอาสา/กตัญญู)	สำนักงานมีกิจกรรม แลกเปลี่ยนเรียนรู้ อย่างน้อย ๑ ครั้ง	บุคลากรได้ แลกเปลี่ยน ประสบการณ์ แนวทางการส่งเสริม คุณธรรมใน หน่วยงาน และ สามารถนำความรู้ ข้อเสนอแนะมา ประยุกต์ใช้ และเพิ่ม ประสิทธิภาพ ในการดำเนินงาน ชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	คณะกรรมการและ คณะทำงานขับเคลื่อน ชมรมจริยธรรมฯ/ คณะกรรมการและ คณะทำงานขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมฯ		✓	✓	✓



(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส			
						๑	๒	๓	๔
เพิ่มขึ้น	<p>เพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ ที่สมบูรณ์ (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....</p> <p>(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....</p>								
	<p>๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม งานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม</p> <p>(๑) กิจกรรม การเผยแพร่ข้อมูลการ ส่งเสริมคุณธรรมที่หลากหลาย (พอเพียง/วินัย/สุจริต/จิตอาสา/กตัญญู)</p> <p>(๒) กิจกรรม ชั้นเรียนคุณธรรม เป็นการ ส่งเสริมให้บุคลากรเข้ารับอบรมเกี่ยวกับการ ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และ ป้องกันการทุจริต ผ่านช่องทางต่าง ๆ (ความดีที่อยากทำ/สุจริต)</p>	<p>จัดทำช่องทาง และเผยแพร่ การประชาสัมพันธ์ อย่างน้อย ๒ ช่องทาง</p> <p>ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากรเข้ารับ การอบรม อย่าง น้อย ๑ เรื่อง</p>	<p>บุคลากรสำนักฯ และบุคคลภายนอก สามารถรับรู้ข้อมูล การดำเนินงาน ส่งเสริมคุณธรรม ได้รวดเร็วและ หลากหลาย ช่องทาง</p> <p>บุ ค ล า ก ร ใน หน่วยงานได้รับ การพัฒนาอบรม ค ุ ณ ธิ ร ร ม จ ริ ย ธิ ร ร ม มีจิตสำนึก และ ปฏิบัติงานด้วย ความซื่อสัตย์ สุจริต</p>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>	<p>คณะกรรมการและ คณะทำงานขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมฯ/ กลุ่มอำนวยการ/ กลุ่มบริหาร ยุทธศาสตร์</p> <p>คณะกรรมการและ คณะทำงานขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมฯ/ ทุกกลุ่ม</p>	<p>✓</p> <p>✓</p>	<p>✓</p> <p>✓</p>	<p>✓</p> <p>✓</p>	<p>✓</p> <p>✓</p>

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรเครือข่ายเพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ..... (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....	-	-	-	-	-	-	-	-

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัตินี้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZYd> )

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่สอดคล้องกับโครงการ / กิจกรรม ดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๙
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	.....๑๐๐.....คน	.....๑๐๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศานากำหนด)	.....๑.....แห่ง	.....๑.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	.....๓.....แห่ง .....๑๐๐.....คน	.....๓.....แห่ง .....๑๐๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	.....๑.....ระบบ	.....๑.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	.....๔.....แห่ง .....๑๐๐.....คน	.....๔.....แห่ง .....๑๐๐.....คน

**ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙**

๑. บุคลากรของสำนักอนามัยการเจริญพันธุ์มีคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และมีพฤติกรรมเชิงบวกที่สะท้อนการเป็น “คนดี” ขององค์กร
๒. เกิดความรัก ความผูกพัน ความภาคภูมิใจ และบรรยากาศการทำงานที่เอื้อต่อความสุขและประสิทธิภาพของบุคลากร
๓. สำนักอนามัยการเจริญพันธุ์ มีผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐
๔. สำนักอนามัยการเจริญพันธุ์ได้รับการขับเคลื่อนสู่การเป็น “องค์กรคุณธรรมต้นแบบ” และเป็นหน่วยงานคุณธรรมที่มีคุณภาพ
๕. เกิดองค์ความรู้ด้านการพัฒนาองค์กรคุณธรรมที่สามารถนำไปเผยแพร่ ถ่ายทอด และขยายผลสู่หน่วยงานอื่นได้อย่างเป็นรูปธรรม
๖. สำนักฯ สามารถพัฒนาเป็นแหล่งเรียนรู้ด้านองค์กรคุณธรรม ช่วยเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีและความน่าเชื่อถือขององค์กรได้

หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ควรมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม

๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ในรูปแบบไฟล์ PDF ขึ้นเผยแพร่ ในเมนู “การดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบฯ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ”

๓. จัดส่งแผนปฏิบัติการฯ ในรูปแบบไฟล์ PDF ให้กลุ่มงานจริยธรรม กองการเจ้าหน้าที่ ภายในวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ ethics@anamai.mail.go.th

ลงชื่อ .....

(นายบุญฤทธิ์ สุขรัตน์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักอนามัยการเจริญพันธุ์