

แบบรายงานผลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ  
 พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู  
 ชื่อหน่วยงาน .....สำนักงานอัยการเจริญพันธุ์.....  
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 (รอบที่ 1)

ตาราง 1 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย  
 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
<b>เพศ</b>		
ชาย	6	14.63
หญิง	35	85.37
<b>ผู้ประเมิน</b>		
ข้าราชการ	32	78.05
ลูกจ้างประจำ	1	2.44
พนักงานราชการ	8	19.51
พนักงานกระทรวงสาธารณสุข	0	0.00
ลูกจ้างชั่วคราว	0	0.00
จ้างเหมาบริการ	0	0.00
<b>อายุ</b>		
น้อยกว่า 25 ปี	2	4.88
25 - 40 ปี	22	53.66
41 - 55 ปี	10	24.39
56 ปี ขึ้นไป	7	17.07
<b>อายุงานที่ปฏิบัติ ณ กรมอนามัย</b>		
น้อยกว่า 1 ปี	3	7.32
1 - 5 ปี	16	39.02
6 - 10 ปี	9	21.95
11 - 15 ปี	4	9.76
16 - 20 ปี	4	9.76
20 ปีขึ้นไป	5	12.20
<b>การศึกษา</b>		
ต่ำกว่าปริญญาตรี	1	2.44
ปริญญาตรี	24	58.54
ปริญญาโท	11	26.83
ปริญญาเอก	5	12.20

จากตาราง 1 พบว่า สำนักอนามัยการเจริญพันธุ์ มีบุคลากรตอบแบบประเมินพฤติกรรมเชิงจริยธรรมของบุคลากรสำนักอนามัยการเจริญพันธุ์ ประจำปีงบประมาณ 2569 (รอบที่ 1) จำนวน 41 คน โดยจำแนกได้ ดังนี้

- เพศชาย จำนวน 6 คน คิดเป็นร้อยละ 14.63 เพศหญิง จำนวน 35 คน คิดเป็นร้อยละ 85.37
- ผู้ประเมินส่วนใหญ่เป็นข้าราชการ จำนวน 32 คน คิดเป็นร้อยละ 78.05 รองลงมาคือ พนักงานราชการ จำนวน 8 คน คิดเป็นร้อยละ 19.51 และลูกจ้างประจำ จำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 2.44 ตามลำดับ
- ผู้ประเมินส่วนใหญ่มีอายุระหว่าง 25 - 40 ปี จำนวน 22 คน คิดเป็นร้อยละ 53.66 รองลงมาคือ อายุระหว่าง 41 - 55 ปี จำนวน 10 คน คิดเป็นร้อยละ 24.39 อายุ 56 ปีขึ้นไป จำนวน 7 คน คิดเป็นร้อยละ 17.07 และอายุน้อยกว่า 25 ปี จำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 4.88 ตามลำดับ
- ผู้ประเมินส่วนใหญ่มีอายุงานที่ปฏิบัติ ฌ กรมอนามัย ระหว่าง 1 - 5 ปี จำนวน 16 คน คิดเป็นร้อยละ 39.02 รองลงมาคือ ระหว่าง 6 - 10 ปี จำนวน 9 คน คิดเป็นร้อยละ 21.95 อายุระหว่าง 11 - 15 ปี จำนวน 4 คน และอายุระหว่าง 16 - 20 ปี จำนวน 4 คน คิดเป็นร้อยละ 9.76 อายุ 20 ปีขึ้นไป จำนวน 5 คน คิดเป็นร้อยละ 12.20 และอายุน้อยกว่า 1 ปี จำนวน 3 คน คิดเป็นร้อยละ 7.32 ตามลำดับ
- ระดับการศึกษาส่วนใหญ่เป็นระดับปริญญาตรี จำนวน 24 คน คิดเป็นร้อยละ 58.54 รองลงมาคือ ระดับปริญญาโท จำนวน 11 คน คิดเป็นร้อยละ 26.83 ระดับปริญญาเอก จำนวน 5 คน คิดเป็นร้อยละ 12.20 และต่ำกว่าปริญญาตรี จำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 2.44 ตามลำดับ

ตาราง 2 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียง จำแนกเป็นรายชื่อ

คุณธรรมพอเพียง	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันใช้จ่ายตามความจำเป็น โดยไม่ต้องยืมเงินผู้อื่น	2.66	0.80	ประจำ
2. ฉันตัดสินใจเกี่ยวกับการใช้จ่ายเงิน โดยใช้อารมณ์ความรู้สึกมากกว่าเหตุผล*	2.15	0.83	ส่วนน้อย
3. ฉันยอมเป็นหนี้เพื่อซื้อสิ่งของราคาแพง หากสิ่งนั้นทำให้ฉันมีภาพลักษณ์ที่ดีขึ้น*	2.46	0.75	ส่วนน้อย
<b>รวม</b>	<b>2.42</b>	<b>0.80</b>	<b>ส่วนใหญ่</b>

\*เป็นข้อความเชิงลบที่มีการแปรผลเพื่อสะท้อนระดับพฤติกรรมด้านคุณธรรมพอเพียงในภาพรวม

จากตาราง 2 พบว่า พฤติกรรมคุณธรรมพอเพียง บุคลากรสำนักอนามัยการเจริญพันธุ์ มีค่าเฉลี่ยร้อยละ 2.42 ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) เท่ากับ 0.80 ซึ่งระดับพฤติกรรมอยู่ในระดับส่วนใหญ่

ตาราง 3 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัย จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมวินัย	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันปฏิบัติตนโดยยึดถือกฎกติกาที่ได้ร่วมกันกำหนดไว้อย่างเคร่งครัดไม่ว่าจะเกิดอะไรขึ้นก็ตาม	2.61	0.56	ประจำ
2. ฉันปฏิบัติตามข้อตกลงของสังคม แม้ไม่มีใครรับรู้ก็ตาม	2.61	0.62	ประจำ
3. แม้อยู่ในสถานการณ์ที่กดดัน ฉันสามารถควบคุมอารมณ์และการกระทำได้โดยไม่ส่งผลกระทบต่อผู้อื่น	2.41	0.59	ส่วนใหญ่
<b>รวม</b>	<b>2.54</b>	<b>0.59</b>	<b>ประจำ</b>

จากตาราง 3 พบว่า พฤติกรรมคุณธรรมวินัย บุคลากรสำนักอนามัยการเจริญพันธุ์ มีค่าเฉลี่ยร้อยละ 2.54 ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) เท่ากับ 0.59 ซึ่งระดับพฤติกรรมอยู่ในระดับประจำ

ตาราง 4 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริต จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมสุจริต	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันจะไม่ยอมรับผลประโยชน์ที่ได้มาโดยมิชอบ แม้ว่าจะมีโอกาสก็ตาม	2.88	0.95	ประจำ
2. ฉันปฏิบัติกับทุกคนเท่าเทียมกัน ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง	2.66	0.48	ประจำ
3. เมื่อจำเป็นต้องจ่ายเงินสำรองไปก่อน ฉันมักเบิกเกินความเป็นจริง*	2.71	0.80	ไม่เคย
<b>รวม</b>	<b>2.75</b>	<b>0.74</b>	<b>ประจำ</b>

\*เป็นข้อความเชิงลบที่มีการแปรผลเพื่อสะท้อนระดับพฤติกรรมด้านคุณธรรมสุจริตในภาพรวม

จากตาราง 4 พบว่า พฤติกรรมคุณธรรมสุจริต บุคลากรสำนักอนามัยการเจริญพันธุ์ มีค่าเฉลี่ยร้อยละ 2.75 ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) เท่ากับ 0.74 ซึ่งระดับพฤติกรรมอยู่ในระดับประจำ

ตาราง 5 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสา จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมจิตอาสา	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันไม่ช่วยเหลือผู้อื่น เพราะทำให้เสียเวลาในการทำงาน*	2.61	0.71	ไม่เคย
2. เมื่อมีการประชาสัมพันธ์ขออาสาสมัครเป็นตัวแทนของหน่วยงาน ฉันจะขออาสาเข้าร่วมกิจกรรม	2.05	0.72	ส่วนใหญ่
3. ฉันให้คำปรึกษาแก่ผู้อื่นที่มาขอความช่วยเหลือเท่าที่ฉันสามารถช่วยเหลือได้	2.80	0.48	ประจำ
<b>รวม</b>	<b>2.49</b>	<b>0.63</b>	<b>ส่วนใหญ่</b>

\*เป็นข้อความเชิงลบที่มีการแปรผลเพื่อสะท้อนระดับพฤติกรรมด้านคุณธรรมจิตอาสาในภาพรวม

จากตาราง 5 พบว่า พฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสา บุคลากรสำนักอนามัยการเจริญพันธุ์ มีค่าเฉลี่ยร้อยละ 2.49 ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) เท่ากับ 0.63 ซึ่งระดับพฤติกรรมอยู่ในระดับส่วนใหญ่

ตาราง 6 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมกตัญญู จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมกตัญญู	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. เมื่อมีโอกาสได้ทำความดี แม้ไม่มีใครเห็น แต่ฉันจะทำ เพื่อให้ตนเองรู้สึกภูมิใจ	2.63	0.54	ประจำ
2. เมื่อฉันได้รับความช่วยเหลือ ฉันจะแสดงความขอบคุณ	3.00	0.39	ประจำ
3. ฉันประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อส่งต่อความดีให้ผู้อื่นต่อไป	2.54	0.58	ประจำ
<b>รวม</b>	<b>2.72</b>	<b>0.50</b>	<b>ประจำ</b>

จากตาราง 6 พบว่า พฤติกรรมคุณธรรมกตัญญู บุคลากรสำนักอนามัยการเจริญพันธุ์ มีค่าเฉลี่ยร้อยละ 2.72 ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) เท่ากับ 0.50 ซึ่งระดับพฤติกรรมอยู่ในระดับประจำ

ตาราง 7 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรม จำแนกเป็นรายด้าน

คุณธรรม	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. พอเพียง	2.42	0.80	ส่วนใหญ่
2. วินัย	2.54	0.59	ประจำ
3. สุจริต	2.75	0.74	ประจำ
4. จิตอาสา	2.49	0.63	ส่วนใหญ่
5. กตัญญู	2.72	0.50	ประจำ
<b>รวม</b>	<b>2.59</b>	<b>0.65</b>	<b>ประจำ</b>

\*เป็นข้อคำถามเชิงลบที่มีการแปรผกผันเพื่อสะท้อนระดับพฤติกรรมคุณธรรมในภาพรวม

จากตาราง 7 พบว่า พฤติกรรมคุณธรรม บุคลากรสำนักอนามัยการเจริญพันธุ์ ตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มีค่าเฉลี่ยร้อยละ 2.59 ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) เท่ากับ 0.65 ซึ่งระดับพฤติกรรม อยู่ในระดับประจำ